



Témata čísla 1/2017

- 2) Prezident Pavel Bartoš: Rok voleb
- 3) Hejtman Ivo Vondrák: Dáme kraji energii
- 4) Členové zvolí novou radu s prezidentem
- 5) Akční plán Strategie hospodářské restrukturalizace
- 6) Noví členové se představují
- 7) Priority MSPaktu
- 8) Konference Stop odlivu pracovníků z kraje
- 9) Quo Vadis MSK očima mladých
- 10) Nezisková organizace SDO Brontosauři
- 11) Mobilní hospic Strom života



Partnerství kraje, Komory a Sdružení

bude pokračovat a rozšíří se o další významné hráče v regionu

Pevné partnerství Moravskoslezského kraje, Krajské hospodářské komory Moravskoslezského kraje a Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, které přispívá k rozvoji kraje a má řadu konkrétních výsledků, bude pokračovat i po změně vedení krajského úřadu. Tři zmí-

něné subjekty se navíc dohodly, že ke spolupráci také přizvou další partnery – Svaz průmyslu a dopravy ČR a Úřad vládního zmocněnce pro Ústecký, Moravskoslezský a Karlovarský kraj.

[Pokračování na straně 3](#)

Prezident Sdružení Pavel Bartoš: Rok plný voleb



Pavel Bartoš
prezident Sdružení

Konec roku 2016 a prakticky celý rok 2017 je ve znamení voleb, naděje, a možná i mnoha zklamání. Buďme optimisté a přejme si to lepší.

V závěru loňského roku přinesly krajské volby v Moravskoslezském kraji zcela novou politickou reprezentaci. Zatím je příliš brzo hodnotit tuto změnu, ale zdá se, že v základních rysech bude zachována kontinuita a že je velká snaha řešit hluboké hospodářské problémy v našem kraji. Velkou neznámou jsou podzimní volby do Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky. Celostátně se zdá, že hospodářská i sociální situace je dobrá, vláda hodně mluví o úspěších, poněkud méně o problémech, kterých není málo.

V plné nahotě se ukazuje, jak velký problém je zaměstnat téměř 400 tisíc nezaměstnaných při reálné poptávce po přibližně 150 tisících volných pracovních místech. Místo toho, aby se řešilo, proč tito lidé nechtějí pracovat, pracně řešíme vstup zahraničních pracovníků na trh práce. Příčin je mnoho, jedna z nich je určitě dlouhodobě zanedbané technické vzdělávání, včetně učňovského školství.

Velkým problémem je opožděný náběh čerpání prostředků z fondů EU v tomto plánovacím období, katastrofální stav národní legislativy pro povolování staveb, zejména liniových. V neposlední řadě se jedná o naprosto nevhodné a neefektivní řízení celého procesu vědy, výzkumu a inovací, který nepodléhá potřebám trhu a růstu konkurenceschopnosti, ale spíše akademické svobodě bádání s málo hmatatelným výsledkem.

Velký problém vidím v neúspěšnosti posilování a vyrovnávání ekonomické síly jednotlivých regionů v ČR, ale i v rámci celé EU. Praha se na míle vzdaluje ostatním českým krajům, zatímco ty většinou stagnují. Lukrativní činnosti se soustředí především v Praze nebo v okolí Prahy, maximálně pak v Brně. Neúměrně narůstá a bují státní aparát. V našem kraji je ale prakticky úplná absence centrálních správních orgánů, jediný, který sídlí v Opavě, je Státní úřad inspekce práce.

Z pohledu Moravskoslezského kraje vidím nedostatečný zájem centrálních orgánů řešit naši hospodářskou situaci a související jevy, jako je zejména špatná kvalita ovzduší a kritická sociální situace řady skupin občanů v kraji, která se nadále bude zřejmě zhoršovat. Velký problém vidím ve vylidňování kraje, kdy odcházejí především mladí, vzdělaní a schopní lidé. Tomuto trendu je nezbytné zabránit především tvorbou atraktivních a dobře placených pracovních míst a komplexní tvorbou atraktivního prostředí pro život v Moravskoslezském kraji.

Nechci být jen kritický, současně vládě se jistě podařilo realizovat řadu úspěšných opatření, která přispěla k současnému pozitivnímu vývoji v ČR, ale to občané pokládají za samozřejmost, kterou si platí prostřednictvím svých daní. Pozitivně je třeba hodnotit rozhodnutí vlády zpracovat strategický dokument „Hospodářská restrukturalizace Ústeckého, Moravskoslezského a Karlovarského kraje“ a k tomu příslušný akční plán na období 2017–2018. Tento materiál je ve stadiu dokončování a bude předložen vládě ČR do 31. 5. 2017. Vytváří se materiál, jehož zpracování naše Sdružení dlouhodobě prosazovalo. Nezbyvá nám nyní, než se aktivně podílet na jeho dopracování a doufat, že bude schválen ještě touto vládou a budoucí vlády ho budou respektovat a realizovat.

V letošním roce proběhnou mimo politické volby také volby v mnoha jiných nepolitických organizacích. V květnu bude zvoleno nové představenstvo Hospodářské komory ČR a v dubnu proběhnou volby v Krajské hospodářské komoře Moravskoslezského kraje a v našem Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje. Toto číslo zpravodaje tedy skýtá ideální prostor pro malé zamyšlení nad činností našich dvou regionálních institucí i jejich činností v budoucím období.

S potěšením mohu konstatovat, že obě instituce již léta dobře spolupracují nejen vzájemně, ale dlouhodobě jsou důstojným partnerem politické reprezentace Moravskoslezského kraje a v mnoha případech i některých centrálních orgánů. Dlouhodobě tvoříme a aktualizujeme strategický dokument „Hlavní cíle do roku 2020“, který tvoří ve své podstatě zásobník aktuálních projektů a cílů v oblasti infrastruktury, včetně dopravy, surovin a energetiky, životního prostředí a starých zátěží, vzdělávání a vědy a výzkumu. Další záměry jsou v oblasti podnikání, zaměstnanosti a sociální oblasti, v přeshraniční spolupráci, čerpání strukturálních fondů EU, dále v oblasti života v kraji a v jeho mediálním obraze a spolupráci s vládním zmocněncem. Tento materiál byl v závěru roku nově aktualizován a bude předložen shromáždění našich členů k diskusi a ke schválení. Někteří kritizují, že Sdružení má příliš mnoho zájmů a mělo by zmenšit tento okruh. Domnívám se, že něco jiného je seznam námětů a jiný je skutečný program na dané období. Poslední dobou vedeme diskusi s vedením kraje o podpoře vybraných konkrétních projektů, které by byly zapracovány do akčního plánu na další volební období. Ten bude součástí „Memoranda o spolupráci“, jež je uzavřeno mezi Moravskoslezským krajem, Krajskou hospodářskou komorou MSK a Sdružením pro rozvoj MSK.

Pevně věřím, že nastávající období kontinuálně naváže na dosavadní úspěšné aktivity Sdružení a že budeme trvale prokazovat potřebnost Sdružení pro další rozvoj kraje.

Pavel Bartoš
prezident Sdružení

Pracovní schůzka 13. února 2017 s vedením Moravskoslezského kraje potvrdila kontinuitu partnerství a spolupráce mezi Sdružením a krajem. „Shodli jsme se na aktualizaci společného Memoranda o spolupráci mezi Moravskoslezským krajem, Sdružením a Komorou z dubna 2016, které definovalo prioritní témata vzájemné spolupráce. Do společného partnerství v rámci nového Memoranda chceme rovněž zahrnout Svaz průmyslu a dopravy ČR a Úřad vládního zmocněnce pro Ústecký, Moravskoslezský a Karlovarský kraj,“ uvedl ředitel Sdružení Radúz Mácha s tím, že platforma spolupráce se rozšíří ze tří akterů na pět.

„Spolupráce s organizacemi, které se věnují rozvoji kraje, je velmi důležitá ve všech oblastech naší činnosti,“ řekl hejtman Ivo Vondrák s tím, že témat ke spolupráci stále přibývá.

Memorandum o vzájemné spolupráci z dubna minulého roku určuje konkrétní klíčová témata vzájemné spolupráce a zavazuje signatáře koordinovaně spolupracovat v těchto oblastech – zlepšování investičního a podnikatelského prostředí a podpoře zaměstnanosti, zejména prostřednictvím Moravskoslezského paktu zaměstnanosti, dále v rozvoji dopravní infrastruktury a logistiky, ve zlepšování životního prostředí, v podpoře vědy, výzkumu a inovací a efektivního využívání dotačních titulů pro realizaci strategických priorit kraje, rovněž v podpoře vzdělávání se zřetelem na budoucí potřeby vyváženého rozvoje kraje a v neposlední řadě v podpoře pozitivního vnímání a objektivního mediálního obrazu kraje.

Pět prioritních klíčových témat spolupráce Sdružení pro rozvoj MSK a MS kraje pro další období:

1. Lidské zdroje – vzdělávání a zaměstnanost
2. Dopravní a technická infrastruktura, transport
3. Postindustriální krajina
4. Ovzduší
5. Odpady

„S představiteli kraje jsme se shodli, že mezi klíčová témata, jejichž koordinaci v kraji mezi partnery bude zajišťovat Sdružení, budou patřit například témata zaměstnanosti, lidských zdrojů a vzdělávání, dále téma ovzduší, odpadů, řešení obnovy průmyslové krajiny, dále potom také témata transportu a technické smart infrastruktury. S partnery budeme samozřejmě koordinovaně spolupracovat i na dalších tématech,“ dodal Radúz Mácha.

(kap)

Hejtman Ivo Vondrák: Chceme kraji dodat novou energii



Partnerství mezi Sdružením pro rozvoj MSK a novým vedením Moravskoslezského kraje bude dále pokračovat, jak obě strany již několikrát deklarovaly. Kterým směrem by se spolupráce měla dále ubírat?

Spolupráce s organizacemi, které se věnují rozvoji kraje, je velmi důležitá ve všech oblastech naší činnosti.

Asi nejdůležitější bude

věnovat se prioritně nezaměstnanosti. Protože všechno ostatní se odvíjí od toho, zda tady bude dost lidí schopných pracovat pro podniky, které hledají zaměstnance. Na jedné straně každým dnem přibývá na pracovním úřadu nabídka míst a firmy je nedokážou obsadit, na straně druhé hodně lidí stále práci nemá. Potřebujeme také vyhodnotit úspěšnost průmyslových zón a dohodnout se na postupu, jak dál v budování těchto zón.

Jakým dalším tématům by měla být podle vás věnována velká pozornost?

Změně image Moravskoslezského kraje, výstavbě Moravskoslezského inovačního centra a vědecké knihovny, podpoře

vzniku nových pracovních míst a technického vzdělávání, propojení všech chytrých technologií v jeden celek, rozvoji zákaznických služeb v dopravě, podpoře mezigeneračního soužití, „zdravému“ zdravotnictví, ochraně životního prostředí. To jsou nosná témata, která chceme v příštích letech uvést do života v našem regionu.

Jaké priority má vedení Moravskoslezského kraje v letošním roce?

Moravskoslezskému kraji chceme dodat novou energii. Jsme regionem, který ctí svou průmyslovou historii, a určitě ji dokážeme více zhodnotit chytrým propojením moderních technologií a vzdělaných lidí. Nesmíme se však omezit pouze na výrobu, ale i na vývoj a výzkum technologií a vše více spojit s podnikáním. Hlavním nástrojem by mělo být Moravskoslezské inovační centrum, díky němuž se začne budovat průmysl chytrých technologií, které budou doplňovat stávající těžký průmysl. Související oblastí je vzdělávání, kde se zaměříme na zvyšování kvality ve všech školách a vzdělávacích organizacích s maximálním důrazem na rozvoj technického vzdělávání v moderních oborových centrech. Je nutné zintenzivnit rozvoj dovedností pro život a práci, jako je komunikace v angličtině, podnikavost i využívání moderních technologií. Musíme umět nabídnout firmám lidi, kteří budou schopni nastoupit a téměř ihned pracovat. Není to samozřejmě program na jeden rok, ale v letošním roce odstartujeme aktivity, které směřují k dosažení tohoto cíle.

(kap)

Ředitel Sdružení Radúz Mácha: Po celé období tří let jsme aktivně usilovali pomoci rozvoji kraje

Radě Sdružení končí mandát, zhruba stejně dlouho jste ve funkci ředitele. Jak byste zhodnotil uplynulé tři roky?

Celé období tří let bylo ve znamení úsilí pomoci rozvoji Moravskoslezského kraje se zaměřením na jeho klíčové priority – a to všechno v součinnosti s rozhodujícími hráči tohoto kraje. Mám tím na mysli krajskou vládu, Krajskou hospodářskou komoru Moravskoslezského kraje, úřad vládního zmocněnce a Svaz průmyslu a dopravy ČR. V průběhu celého období jsme se snažili konkrétním obsahem naplňovat deset prioritních témat spolupráce, která jsme si společně s minulým vedením kraje definovali, a ta se posléze stala obsahem aktualizovaného „Memoranda o spolupráci“ mezi krajem, Komorou a Sdružením.

V předchozích letech hrála klíčovou roli témata rozvoje dopravní infrastruktury, restrukturalizace těžkého průmyslu, nezaměstnanost a mnoho dalších. Je určitě nezbytné zachovat kontinuitu stávajících aktivit, nicméně jakým dalším novým směrům by se Sdružení v následujících letech mělo věnovat?

V minulosti se činnost Sdružení poměrně výrazně zaměřovala na téma dopravní infrastruktury a nepochybně přinesla významné konkrétní efekty. Samozřejmě budeme v tématech, jako je dopravní infrastruktura, restrukturalizace těžkého průmyslu, pokračovat, tato témata určitě neopouštíme, jsou stále aktuální a pro rozvoj regionu velmi důležitá. Nicméně v průběhu hodnocených tří let jsme pozornost zaměřili rovněž na další nová témata, jako je vzdělávání a zaměstnanost, spolupráci se samosprávami měst a obcí Moravskoslezského kraje, podporu malých a středních podniků, podporu exportu či životní prostředí. Iniciovali jsme nový trend spolupráce s aktivními spolky mladých lidí v regionu, neboť vycházíme z toho, že právě oni jsou našimi přirozenými partnery a zejména na mladých vzdělaných, podnikavých a kreativních lidech spočívá budoucnost tohoto kraje. V tomto trendu a zaměření chceme pokračovat i v budoucnu.

Kromě tradičních akcí, jež léta Sdružení organizuje, budou letos na programu činnosti také novinky, které to jsou?

Již loni jsme v osmi městech kraje rozjeli projekt Quo Vadis MSK očima mladých. Ptáme se mladých, jak by měl kraj vypadat, jak si představují budoucnost, jak by chtěli vidět region za

deset patnáct let. Zároveň však chceme vědět, co hodlají udělat pro to, abychom se dostali tam, jak si to ve svých vizích představují. Rodí se tak řada inspirativních nápadů pro rozvoj tohoto kraje. Uchopili jsme také nové téma odlivu pracovníků z kraje, což do jisté míry souvisí s prvním tématem spolupráce s mladými lidmi. Půjdeme nadále cestou podpory kvalitního, zejména technického vzdělávání a tvůrčí podnikavosti mladé generace. Novým tématem je společnost 4.0, tedy nejen technokratický pohled na průmysl 4.0, ale především očekávané dopady a nevyhnutelné změny ve společnosti jako důsledek prudkého technického rozvoje. Neměl bych zapomenout ani na chytrý, smart region a jeho chytrá, smart města ve smyslu aplikací nových technologií a nových vymožeností pro zkvalitnění a zlepšení života obyvatel.



Kraj, Komoru a Sdružení pojí pevné partnerství. Jakým směrem by se budoucí spolupráce měla dále ubírat?

Máme nové vedení kraje a s novým panem hejtmánem a některými jeho náměstky jsme již diskutovali, jak zaktualizujeme naši spolupráci, která má v tomto kraji tradici již od počátku vzniku hejtmanství. Dohodli jsme na dvou základních věcech. Za prvé partnerem hejtmána, tedy politického vedení kraje, bude skupina klíčových institucí v regionu – konkrétně Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje, Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, Svaz průmyslu a dopravy ČR a úřad vládního zmocněnce pro MSK. Tato čtveřice společně s vedením kraje vytvoří neformální strukturu, kterou jsme pracovně nazvali strategická skupina rozvoje regionu a která bude přirozeným partnerem vedení kraje v oblasti jeho rozvoje. Druhým závěrem, na kterém jsme se společně dohodli, je aktualizace a inovace klíčových témat vzájemné spolupráce při rozvoji kraje, jež odpovídá jeho nové „VIZI 2024 – nová energie“, a jasné vymezení úlohy jednotlivých aktérů a partnerů při jejich společném a koordinovaném naplňování.

Karin Pelikánová

Členové Sdružení si zvolí na další tři roky novou radu v čele s prezidentem

Největší zájmové uskupení v regionu – Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, ve kterém působí v současnosti 132 členů –, bude volit nové představitele. Shromáždění členů Sdružení, které je nejvyšším orgánem spolku, vybere 6. dubna letošního roku na další tři roky novou jednadvacetičlennou radu, ta potom rozhodne o prezidentovi a viceprezidentech. Dosud měl prezident Sdružení Pavel Bartoš šest zástupců a byli jimi viceprezidenti: Jiří Cienciala (vládní zmocněnec a rektor VŠP Ostrava), Václav Daněk (Ridera), Pavel Hadrava (OKD), Ivo Klimša (Biocel Paskov), Jan Rafaj (Arce-lorMittal) a Ivo Vondrák (VŠB-TU Ostrava, nyní hejtmán).

Na programu bude také hodnocení činnosti v minulém roce, schválení členských příspěvků na letošní rok, rozpočet i plán aktivit na rok 2017. „Program činnosti na letošní rok je navržen tak, aby naplňoval poslání, priority a cíle definované ve společných dokumentech Sdružení, krajské vlády a Krajské hospodářské komory MSK, a propojil je rovněž s dalšími aktéry rozvoje kraje, úřadem vládního zmocněnce pro MSK a Svazem průmyslu a dopravy ČR,“ řekl ředitel Sdružení Radúz Mácha.

(kap)

První akční plán Strategie hospodářské restrukturalizace byl představen v kraji

V Ostravě proběhla série prezentací prvního akčního plánu Strategie hospodářské restrukturalizace Ústeckého, Moravskoslezského a Karlovarského kraje. S návrhy opatření, které zastřešuje úřad vládního zmocněnce, se postupně seznámili krajsí radní, členové regionální tripartity, zástupci měst a obcí, firem a odborových organizací, představitelé vysokých škol, úřadů a dalších institucí či oborových svazů. Někteří přispěli svými návrhy a další se průběžně doplňují.



„Shromáždili jsme návrhy, které mohou pomoci strukturálně postiženým krajům a nastartovat jejich prosperitu ve všech klíčových ekonomických a sociálních oblastech, přičemž hlavní důraz klademe na rozvoj podnikání,“ uvedl Jiří Cienčila, vládní zmocněnec a garant projektu nazvaného symbolicky RESTART. Návrhy jsou začleněny do sedmi pilířů: podnikání a inovace, přímé zahraniční investice, výzkum a vývoj, lidské zdroje, životní prostředí, sociální stabilizace, infrastruktura a veřejná správa.

„Mezi opatřeními jsou už známé a fungující programy, které by měly být přednostně směřovány do zmíněných krajů, ale i nové programy a nástroje. Nejvíce se jich sešlo díky iniciativě ministerstva průmyslu a obchodu v pilířích Podnikání a inovace a Výzkum a vývoj, což mě těší, protože tyto oblasti považuji za klíčové pro rozvoj a zvýšení konkurenceschopnosti firem a potažmo i regionu,“ doplnil Jiří Cienčila.

Navržené programy se zaměřují například na podporu modernizace technologií firem, produktových inovací, na podporu spolupráce firem, výzkumných organizací a škol nebo exportního potenciálu. Myslí také na začínající podnikatele a podnikatelské záměry. Mezi návrhy je i vznik regionálního fondu na podporu podnikání, který by umožnil financování různých aktivit, které nelze „zaškatalkovat“ do běžných programů, a zohlednil tak krajská specifika. Nezapomíná se ani na regenerace a revitalizace brownfieldů, zlepšování životního prostředí, rozvoj dopravní infrastruktury a samozřejmě také lidských zdrojů.

Navržené programy se zaměřují například na podporu modernizace technologií firem, produktových inovací, na podporu spolupráce firem, výzkumných organizací a škol nebo exportního potenciálu. Myslí také na začínající podnikatele a podnikatelské záměry. Mezi návrhy je i vznik regionálního fondu na podporu podnikání, který by umožnil financování různých aktivit, které nelze „zaškatalkovat“ do běžných programů, a zohlednil tak krajská specifika. Nezapomíná se ani na regenerace a revitalizace brownfieldů, zlepšování životního prostředí, rozvoj dopravní infrastruktury a samozřejmě také lidských zdrojů.

Cílem je nastartovat prosperitu regionu

„Akční plány navazují na Strategický rámec hospodářské restrukturalizace Ústeckého, Moravskoslezského a Karlovarského kraje, který vláda schválila na začátku tohoto roku, a rozpracovávají jej. Cílem je akcelarovat vládní podporu těchto regionů, zabránit jejich vyhlídňování a na základě konkrétních opatření zastavit jejich zaostávání a nastartovat prosperitu,“ popsal Jiří Cienčila. Materiál vypracovalo Ministerstvo pro místní rozvoj ČR ve spolupráci s vládním zmocněncem a regiony. Dokument vychází z rozsáhlé vstupní analýzy, která reflektuje jak makroekonomická data, tak konkrétní názory a zkušenosti různých institucí či firem z regionu. Inspirací projektu je mimo jiné také úspěšně realizovaná restrukturalizace v zahraničí. V tomto smyslu se jedná o unikátní projekt, který na českém území dosud v takovém rozsahu nikdy neproběhl. Financování se předpokládá jak z prostředků EU, tak ze státního rozpočtu, případně krajských rozpočtů.

Součástí projektu Restart je rozsáhlá diskuse s odbornou i širokou veřejností. Za tímto účelem je spuštěn webový portál www.restartregionu.cz

Jana Dronská

Harmonogram akčních plánů

I. etapa (01–03/2017) – příprava návrhů akčních plánů (jeden pro MSK a jeden pro ÚK a KVK) v režii úřadu zmocněnce vlády. Návrhy akčních plánů schváleny krajskými dozorčími radami (společně jednáni krajské tripartity a Regionální stálé konference) a následně předány MMR a MPO.

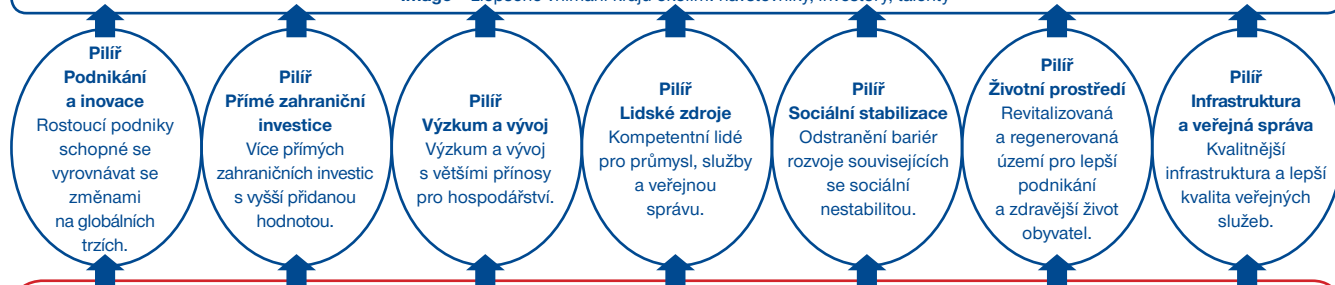
II. etapa (03–05/2017) – zpracování návrhů pro jednotlivé kraje do společného akčního plánu a příprava pro schválení vládou. Toto zajišťuje MMR, MPO, Úřad vlády ČR a úřad zmocněnce vlády. Před jednáním vlády o akčním plánu bude z úrovně premiéra svolána Konference restrukturalizace (společně jednáni krajské a národní dozorčí rady).

III. etapa (31. 5. 2017) – Akční plán restrukturalizace MSK, ÚK a KVK bude předložen vládě ČR k projednání. V případě jeho schválení bude podepsána dohoda o naplňování mezi vládou a regiony.

IV. etapa (05–12/2017) – podpora při naplňování, vyhodnocování, přípravě a aktualizaci akčního plánu.

Proměna struktury hospodářství, rychlejší hospodářský růst a zastavení zaostávání krajů

Identita – posílení sounáležitosti a sebevědomí obyvatel
Image – zlepšené vnímání krajů okolím: návštěvníky, investory, talenty



Pilíř Implementace

Víceúrovňová spolupráce veřejné správy; Využití stávajících programů a finančních zdrojů, doplněných v případě potřeby novými; Odborné řízení implementace a zodpovědnost za výsledky.

Naše firma je lokálním patriotem, říká ředitel OSRAM Česká republika v Bruntále Juraj Nyíri



Stanete se novým členem Sdružení, co od svého vstupu očekáváte?

Společnost OSRAM je globálním hráčem působícím na celosvětovém trhu. Ovšem OSRAM Česká republika se sídlem v Bruntále je lokálním patriotem. Jsme jedním z největších zaměstnavatelů v regionu a nejen z tohoto důvodu

máme zájem o dění v Moravskoslezském kraji. Cíle Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje korespondují s našimi zájmy. Zásadní je pro nás výměna informací, a to zejména s rozvojovými a personálními organizacemi, stejně jako spolupráce s vysokými a odbornými školami.

Kde vidíte další oblasti spolupráce?

Přestože sídlíme v kraji s nadprůměrnou nezaměstnaností, spolehlivě zaměstnáváme zvláště specializovaných technických

oborů je stále těžké získat. Z tohoto důvodu sázíme na přímou spolupráci s odbornými a vysokými školami v našem regionu a společné členství ve Sdružení nám kontakt jistě usnadní.

I téma rozvoje infrastruktury v regionu je nám velmi blízké. Naši zaměstnanci k nám dojíždějí z celého kraje, dopravní obslužnost, stejně jako komfort a bezpečnost našich zaměstnanců při cestě do práce i z práce, je pro nás jednou z priorit. Nedávno jsme se například podíleli na rekonstrukci a osvětlení příjezdové cyklostezky. Možnost podílet se na rozhodnutích týkajících se infrastruktury na úrovni kraje je pro nás podstatná.

Rovněž s ostatními členy Sdružení, zejména s průmyslovými podniky a podnikatelskými subjekty, máme mnoho společných témat k diskusi a Sdružení je ideální platformou pro výměnu našich názorů a zkušeností.

Co důležitého letos firmu čeká?

Přestože v globálním měřítku prochází OSRAM turbulentním obdobím, situace v našem závodě je velmi stabilní a v letošním roce neočekáváme žádné zásadní změny. Jsme hrdí zejména na přímou spolupráci našeho výzkumného týmu s našimi zákazníky z oblasti speciálních světelných zdrojů. Chceme se také zapojit do projektu „Chytré osvětlení jako klíčová technologie pro Smart City“ ostravské Technické univerzity.

(kap)

Jednatel společnosti IMCoPharma a mcePharma Ivan Mikeš: Členství ve Sdružení nám nabízí nejen nové možnosti

Jak byste se jako noví členové co nejvýstižněji představili?

IMCoPharma a mcePharma jsou dvě klíčové společnosti z korporátní skupiny Vivesa holding. Obě firmy jsou proexportně orientovány, z toho IMCoPharma ze sta procent svých tržeb.

Předmětem činnosti společnosti IMCoPharma je transfer technologií výroby léčiv, export léčivých a pomocných látek, farmaceutických technologií a zajištění kontraktační výroby především ze zemí EU do států SNS. O úspěšnosti exportu našich produktů a služeb svědčí i například přední umístění v soutěžích Exportér roku 2014 a 2016.

Společnost mcePharma vyvíjí, vyrábí a exportuje produkty pro doplňky stravy a funkční potraviny, které kladou důraz na přírodu, zdraví a nejvyšší kvalitu použitých ingrediencí.

Od roku 2014 se obě společnosti věnují společným výzkumným aktivitám v oblasti vývoje vicesložkových excipientů (pomocných látek v výrobu tablet) a vlastní řady inovativních doplňků stravy.

Co bylo hlavní motivací k tomu, abyste se rozhodli vstoupit do Sdružení?

Stát se členem Sdružení pro nás představuje nejenom nové možnosti v oblasti spolupráce, ale především možnost se podílet na formování podnikatelského a výzkumně-vývojového prostředí v celém Moravskoslezském kraji.



„O úspěšnosti exportu produktů a služeb firem IMCoPharma a mcePharma svědčí i například přední umístění v soutěžích Exportér roku 2014 a 2016,“ říká jednatel společnosti IMCoPharma a mcePharma Ivan Mikeš (uprostřed).

Jaký bude letošní rok pro firmy, co zásadního připravujete?

V letošním roce bychom rádi zrealizovali zatím nejvýznamnější investici v historii společnosti IMCoPharma, a to II. etapu rekonstrukce části areálu a výstavby nových prostor pro VaV a exportní aktivity obou společností. Dále pak obě společnosti zahajují letos nové výzkumně-vývojové projekty a především se letos zúčastníme největšího počtu zahraničních výstav, veletrhů a seminářů v historii obou firem. *(kap)*

Priority Moravskoslezského paktu zaměstnanosti pro letošní rok vycházejí z aktuálních potřeb trhu práce

PAKT ZAMĚSTNANOSTI

MORAVSKOSLEZSKÝ



Pro letošní rok si Moravskoslezský pakt zaměstnanosti (MSPakt) stanovil priority, které vycházejí z jeho dosavadní činnosti a z aktuálních potřeb trhu práce v regionu.

„Nejdůležitější je příprava projektových konceptů k podpoře zaměstnanosti a priorit Moravskoslezského kraje tak, aby se daly uplatnit ve výzvách přísluš-

ných operačních programů a následně rozpracovat do podoby konkrétních projektových záměrů, které budou připraveny k realizaci,“ uvedl Jan Beneš, manažer MSPaktu. Projektové záměry budou v souladu s opatřeními akčního plánu v připravované Strategii hospodářské restrukturalizace Moravskoslezského kraje.

Významné pro MSPakt jsou rovněž služby pro zaměstnavatele. Konkrétně se jedná o systémové řešení spolupráce zaměstnavatelů a škol všech stupňů, jehož smyslem je propojit nabídku a poptávku na trhu práce (praxe žáků, studentů i učitelů ve firmách). Dále půjde o sběr podnětů a doporučení pro řešení potřeb zaměstnavatelů či o konzultace a zapojení zaměstnava-

telů do projektů, které řeší jejich požadavky. „V současné době se také připravuje pilotní ověření uplatnění duálního systému v Moravskoslezském kraji ve spolupráci se Svazem průmyslu a dopravy ČR, Moravskoslezským krajem, Treximou, vybranými středními odbornými školami a firmami,“ dodal Jan Beneš.

Z dalších priorit lze uvést analýzy a průzkumy trhu práce pro potřeby rozvoje zaměstnanosti v Moravskoslezském kraji, zapojení do národních a mezinárodních sítí, pravidelný monitoring plnění úkolů Regionální sektorové dohody v kraji nebo organizace kulatých stolů k aktuálním problémům zaměstnanosti a vzdělávání v regionu, včetně definování potřeb a požadavků v této oblasti. Vše probíhá ve spolupráci se Svazem průmyslu a dopravy ČR, Krajskou hospodářskou komorou Moravskoslezského kraje, Moravskoslezským krajem a dalšími partnery. Činnost Moravskoslezského paktu zaměstnanosti je finančně podpořena z rozpočtu Moravskoslezského kraje.

(ben)



Moravskoslezský kraj

Díky projektu Kompas vzniknou regionální prognózy trhu práce

Od ledna letošního roku běží projekt „Kompas“, jehož hlavním nositelem je Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. Regionálním partnerem projektu pro Moravskoslezský kraj se stalo Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, a vhodně tak doplňuje aktivity Moravskoslezského paktu zaměstnanosti (MSPakt).

Do projektu „Kompas“, který je financován z Operačního programu Zaměstnanost a bude trvat čtyři roky, se kromě národní úrovně zapojily všechny kraje v Česku převážně prostřednictvím regionálních paktů zaměstnanosti. „Informace, data a jednotlivé analýzy, které projekt přinese, budou důležitým zdrojem pro kvalifikované a zodpovědné rozhodování subjektů, které se na trhu práce pohybují a mají zodpovědnost za nastavení vzdělávacího systému nebo kariérového poradenství,“ řekl manažer projektu Marek Gavenda. Díky projektu vznikne udržitelný systém predikcí trhu práce, který bude propojovat národní a regionální úroveň a jehož výsledky budou reflektovat dopady technologických trendů, pravděpodobný vývoj jednotlivých odvětví, profesí a budoucích kvalifikačních potřeb.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Předvídání změn na trhu práce, včetně kvalifikačních potřeb, je jedním z významných nástrojů podpory jeho fungování. „Výstupy pokusů zmapovat a nastavit systém předvídání potřeb trhu práce pomocí kvantitativního modelu, který porovnává nabídku pracovní síly s poptávkou po ní, ukazují, že pouze národní úroveň predikcí je nedostatečná pro kvalifikovaná rozhodnutí na regionální úrovni, například ve středním školství,“ vysvětlil Marek Gavenda.

Pro včasnou a adekvátní reakci na budoucí požadavky spojené s kvalitou a kvantitou připravovaných lidských zdrojů existuje dosud jen málo relevantních informací, a to ve formě statistických dat, jejich interpretací, analýz a podobně. Do jisté míry a v některých případech jsou tyto informace dostupné na národní úrovni, na úrovni krajů je však jejich relevantnost silně omezena.

Na rozdíl od mnoha jiných zemí dosud nebyl v Česku nastaven dlouhodobě udržitelný systém predikcí, který by umožňoval předvídat budoucí trendy a potřeby trhu práce jak na národní, tak regionální úrovni.

Existuje tedy vysoká poptávka po takto tematicky zaměřených regionálních informacích a proti tomu velmi omezená nabídka. Evidentní je na regionální úrovni také nízká znalost budoucích potřeb zaměstnavatelů ve vztahu k počtu a kvalitě požadovaných lidských zdrojů.

Projekt je spolufinancován Evropskou unií.

(gav, kap)

Konference Stop odlivu pracovníků z kraje hledala řešení, jak zastavit odchod obyvatel z regionu

Za deset let odešlo z Moravskoslezského kraje více než 37 tisíc lidí, což je nejvíce ze všech krajů v zemi. Tento stav začíná ohrožovat restrukturalizaci a rozvoj regionu. O tom, jak trend zastavit a zvrátit, diskutovali a hledali z něj východiska a řešení představitelé kraje, měst, obcí, škol i firem na konferenci Stop odlivu pracovníků z Moravskoslezského kraje, kterou 2. února 2017 organizovaly Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje a kancelář vládního zmocněnce pro MSK, ÚK a KVK.

„Mnohé z příčin, proč lidé odcházejí jinam, by mohla pomoci kraji řešit vláda, ale nedělá to. Proč v regionu nevznikají instituce s celostátní působností jako v Praze či Brně? Právě taková dobře placená kvalifikovaná místa region potřebuje,“ řekl prezident Sdružení Pavel Bartoš. Připomněl také, že v Česku je stále rozdílná ekonomická úroveň jednotlivých krajů, a dokonce i jejich dílčích regionů. Moravskoslezský kraj se nachází na chvostu mezi kraji v zemi. Vyrovnaní ekonomické úrovně krajů je také cílem Strategie hospodářské restrukturalizace Ústeckého, Moravskoslezského a Karlovarského kraje. „Podařilo se nám přesvědčit vládu, že je potřeba nastartovat rozvoj strukturálně postižených regionů. Vládou schválený Strategický rámec hospodářské restrukturalizace ÚK, MSK a KVK obsahuje návrh postupu, jak těmto regionům pomoci zlepšit hospodářskou i sociální situaci. To by mělo zároveň pomoci zabránit jejich vyliďování, ale nebude to hned. Pracujeme teď na sběru konkrétních projektů,“ uvedl Jiří Cenciala, vládní zmocněnec pro MSK, ÚK a KVK.

Co region dále potřebuje, aby se nepříznivý trend odlivu zejména mladých lidí z kraje zastavil? Přestože se o problému

technicky vzdělaných lidí mluví dlouho, účastníci konference se znovu shodli, že je nutné systematicky podpořit technické vzdělávání, ale i další obory ve spolupráci se zaměstnavateli a s ohledem na jejich využitelnost v praxi. Důležitým faktorem je také využití nejen pozitivních zkušeností, ale i úspěšných osvědčených projektů v kraji. V neposlední řadě pak je nutné budovat vztah obyvatel, firem i podniků k lokalitě a místu, kde žijí a podnikají.

Zástupci podniků a firem přiznali, že je dnes velmi těžké udržet si dobré a kvalitní zaměstnance. „Snažíme se je motivovat nejen dobrým finančním ohodnocením, ale řadou dalších benefitů a sociálních programů, které umožňují lépe skloubit rodinný a pracovní život,“ uvedl Petr Kulík ze společnosti Brose CZ.

Podle personálních ředitelů firem chybí kvalifikovaná pracovní síla především v oblasti technických oborů a zaměstnavatelé velmi silně vnímají strukturální problém na všech úrovních školství, které nereflktuje na dlouhodobé trendy ve struktuře nabídky pracovních míst. Považují to za klíčový problém, který brzdí rozvoj regionu. Firmy dále uvedly, že by společně s krajem měly dále pracovat na marketingu technických oborů a zintenzivnit povědomí mezi rodiči o uplatnění jejich dětí. „Firmy kvitují snahu kraje o zlepšení situace, což dokazuje i tato konference, stejně jako intenzivní podpora nového hejtmana i celého týmu. Také se shodly, že je nutné dále pracovat na zlepšování image kraje, aby byl schopen přitáhnout zájemce o práci i z jiných regionů,“ shrnula Veronika Muroňová, vedoucí HR Business Partnerů, ArcelorMittal Ostrava.

(kap, jad)

Vyhlášena soutěž SCHOOL FRIENDLY pro firmy, které spolupracují se školami

Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje vyhláší soutěž SCHOOL FRIENDLY, v níž ocení firmy, které spolupracují s různými typy škol v kraji od mateřských po vysoké. Podmínky a kritéria soutěže i přihlášku najdou zájemci na webových stránkách – schoolfriendly.zombeek.cz, které 21. února Sdružení spustilo. „Projektem chceme přispět mimo jiné k řešení problému s nedostatkem kvalifikovaných zaměstnanců, o kterém se již dlouho hovoří, a podpořit efektivní spolupráci škol, žáků, studentů a budoucích zaměstnavatelů napříč obory. Především chceme motivovat zájem dětí o technické vzdělávání a pomoci tomu, aby žáci a studenti při vstupu na trh práce byli co nejlépe připraveni,“ uvedl ředitel Sdružení Radúz Mácha. Sdružení společně s vládním zmocněncem pro Moravskoslezský, Ústecký a Karlovarský kraj Jiřím Cencialou vybere firmy, které propojují, sdílejí a posunují dále spolupráci zaměstnavatelů a škol, ukau-

zují cestu, inspirují, motivují a pomáhají měnit myšlení v propojení světa škol a trhu práce. Firmy, které se do soutěže přihlásí a splní všechny podmínky soutěže, budou oceněny na slavnostním galavečeru Region pro sebe v prosinci letošního roku. „Ocenění dostanou v několika kategoriích. Bude se například posuzovat forma spolupráce firem se školami i počet typů škol, se kterými spolupracují. Nejvyšší ocenění získají firmy, které prokážou spolupráci se všemi stupni škol – tedy od mateřské školy až po vysokou. Budeme také brát ohled na to, jak intenzivní spolupráce je a jaké výsledky přináší pro společný cíl,“ vysvětlil Radúz Mácha.

Partnery soutěže jsou také Moravskoslezský kraj, společnost New Dimension, MSPakt zaměstnanosti, VŠB-TU Ostrava a AHOL Střední odborná škola.

(kap)

SCHOOL FRIENDLY



Quo Vadis MSK očima mladých bude pokračovat i v letošním roce

Úspěšný projekt Quo Vadis MSK očima mladých bude pokračovat v dalších městech regionu i letos. Série workshopů se studenty loni proběhla v Ostravě a dalších okresních městech kraje. Cílem bylo zjistit, jak mladí lidé vidí budoucnost regionu, jak by měl kraj vypadat, aby měli důvod po skončení studií v regionu zůstat. Diskuse se zúčastnili představitelé Sdružení, jež akci zorganizovalo, i zástupci vedení kraje. Generálním sponzorem byla společnost Brose CZ a organizačním partnerem New Dimension. Výstupy a závěry workshopů zazněly počátkem února na konferenci Stop odlivu pracovníků z MSK a také se dostaly k vedení kraje, aby pohled mladých byl slyšen na místech, která budoucnost regionu ovlivňují.

Jak chtějí organizátoři letos navázat na započatou práci? „Výstupy ze setkání s mladými lidmi ukázaly, že jim záleží na našem kraji, že jim není lhostejné, jak region bude vypadat a jaké prostředí pro svůj život a život svých rodin budou v budoucnu mít. A proto chceme v aktivitách s mladými pokračovat. Vidíme v tom smysl. Tentokrát to ale bude vyžadovat, aby mladí nejen mluvili, ale také se zapojili a začali pracovat na změnách. Věřím, že to pro ně bude výzva,“ uvedla Radka Šušková, jednatelka firmy New Dimension.

Diskusní fórum Quo Vadis MSK zamíří do dalších měst v kraji a bude dále mapovat názory mladých. „Nechceme však už jen diskutovat, chceme mladé oslovit s aktivitami, které jim umožní zapojit se aktivně do změn budoucnosti našeho kraje, a to je právě směr, kterým projekt Quo Vadis půjde v letošním roce,“ doplnil ředitel Sdružení Radúz Mácha.

Cílem tedy letos bude, aby studenti z různých částí kraje vytvořili projektové týmy, které začnou pracovat se závěry a výstupy z loňského ročníku akce a dovedou je ke konkrétním výsledkům. „Naši úlohou je naučit studenty pracovat v projektových týmech, pomoci jim, aby dokázali strukturovaně řešit problémy. K dispo-



zici budou mít projektové manažery společnosti Productive Systems. Osvojí si také dovednosti, které jim budou užitečné i pro další pracovní život. Budeme je také rozvíjet ve schopnosti prodat své dobré myšlenky, obhájit názory a stát se v diskusi partnery představitelů kraje,“ upřesnila Radka Šušková.

Mladí lidé dostanou možnost nejen vyjádřit své představy a vize, ale také ukázat, co jsou ochotni pro to skutečně udělat. „Sdružení pomůže podpořit jejich snahy a navázat diskusi s představiteli kraje, aby tak získali podporu pro své projekty. Věříme, že naše snahy podpoří i další firmy a instituce, aby mladí měli možnost se co nejvíce zapojovat do dění v kraji,“ dodal Radúz Mácha.

Hlavním organizátorem diskusního fóra projektu Quo Vadis MSK očima mladých i letos zůstává Sdružení společně s New Dimension.

(raš, kap)

Sekce vzdělávání bilancuje roční práci

Před rokem na Shromáždění Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje nás několik nových členů založilo sekci vzdělávání. Byla to aktivita, která měla podpořit jeden z hlavních pilířů, které ve Sdružení tvoří základ jeho směřování v rámci kraje. Hlavním cílem sekce je ovlivňovat směr vzdělávání a práci s potenciálem lidí v kraji, konkrétními akcemi ukazovat dobrý příklad spolupráce mezi různými subjekty v regionu a vést aktivity podporující dlouhodobou strategii kraje. Prostřednictvím Sdružení chceme také podávat konkrétní náměty pro náměstký hejtmana kraje pro oblast školství a vzdělávání i rozvoje.

Na počátku stály pochyby, zda dokážeme skutečně smysluplně ovlivňovat rozvoj lidí v kraji a zda se najdou členové, kteří do této aktivity aktivně vstoupí a budou se chtít opravdu zapojit nápady a práci.

Obojí obavy jsou dnes již zbytečné. Setkáváme se pravidelně jednou měsíčně, a to vždy u někoho z našich členů, abychom i lépe poznali prostředí, ve kterém každý pracujeme. A tak jsme byli například v New Dimension, AHOL – Střední odborné škole, Randstadu, Brose CZ, DTO CZ. Na setkání zveme i nové zájemce, kteří chtějí ovlivňovat rozvoj lidí v kraji, a tak nás na posledním setkání bylo už dvacet sedm. Zájem

o práci v této sekci ukazuje, jak velkou prioritou je pro nás rozvoj lidí v regionu.

Při ročním ohlédnutí máme za sebou už řadu konkrétních akcí, kterými jsme podpořili směřování Sdružení. Je to například Konference příhraniční spolupráce, Konference Stop odlivu pracovníků z kraje, vyhlášení ocenění School Friendly, zapojení do aktivit s tématem Industry 4.0, dále podání projektu do výzvy č. 60 – vzdělávání pro členy Sdružení, podání projektu se slovenskými partnery na rozvoj a vzdělávání mistrů v ČR a SR i podání projektových záměrů do Strategického rámce hospodářské restrukturalizace.

Za všemi aktivitami stojí především myšlenka, touha měnit věci k lepšímu i kus práce členů sekce vzdělávání. V letošním roce budeme pokračovat. V prioritách máme především podporu spolupráce škol a firem, pomoc firmám s odlivem zaměstnanců z kraje i celou oblast Industry 4.0 v dopadu na lidi ve firmách. Těšíme se také na to, že budeme na konci roku oceňovat zaměstnavatele, kteří ukazují dobrý příklad spolupráce se subjekty od mateřských škol až po školy vysoké, a to cenou School Friendly.

Radka Šušková, vedoucí sekce vzdělávání

Pomáhejme dětem, jsou naše budoucnost, říká Taťána Hornová z neziskové organizace SDO Brontosauři



**STŘEDISKO
DVOREČEK**

Čím se vaše nezisková organizace zabývá?

Naší hlavní činností je dnes pomoc postiženým nebo jinak hendikepovaným dětem k jejich začlenění do plnohodnotného života. Pracujeme s dětmi již přes dvacet let ve sportovních a zájmových oddílech. Od roku 2010 je však naším nosným projektem výstavba **Klubu Pěstoun** a **bytů na půl cesty** v Ostravě-Kunčičkách ve Středisku DVOREČEK. Poskytujeme sociální služby a hledáme nové pěstouny.

Kam projektem míříte a proč?

Cílem projektu, ke kterému hledáme partnery, je propagace a osvěta pěstounské péče. Hledáme nové pěstouny, kteří přijmou děti jiných biologických rodičů. Nabízíme nové prostory v centru Ostravy pro setkávání náhradních rodin. Pomáháme dětem různými aktivitami odstranit stres, který u nich nastává při odebrání z biologické rodiny a následně znovu při adaptaci v nové, náhradní rodině.

V ústavní péči v Česku je dnes přes deset tisíc dětí, nejvíce stále v ústavěch v Moravskoslezském kraji. Cílem je dostat děti z ústavů do náhradních rodin.

Co vás nejvíce trápí?

Bude velmi složité změnit nastavené a zaběhané pochody.

Mnoho laskavých sponzorů, majitelů firem i soukromých osob věnuje každoročně nemalé prostředky dětským domovům. Je to jistě velmi záslužné, ale také velmi jednoduché. Takto poskytnutými prostředky však nepřímo zapříčiňujeme to, že se děti v ústavěch učí konzumovat stále vyšší standardy. Děti se neučí hospodárnosti a šetrnosti, protože nemusí.

V ústavěch děti nikdy nevidí rodiče odcházet denně za prací, aby peníze potřebné pro život vydělali. Ty tady jsou jaksi samozřejmé. Viděno očima dětí je tady všechno jaksi samo sebou. Touhu po lásce, objetí mámy a táty děti časem smění za pohodlí a hmotné výhody. Po dovršení osmnácti let věku pošle stát děti z ústavů do běžného života celkem bez přípravy. Je naprosto přirozené, že to nemohou zvládnout. Až padesát procent jich spáchá trestný čin bezprostředně a dalších deset procent do roka.

Nejen z těchto důvodů je nezbytné vychovávat děti v rodinách. V případě, že to není možné, je nutné je programově a systematicky připravovat na samostatný život dříve, než tato skutečnost nastane. Pomůžeme tím nejvíce jim samotným a následně i společnosti, ve které žijeme. Žádáme o zvážení podpory tohoto projektu. Děkujeme, že nejste lhostejní!

**Transparentní účet dárců
3818850339/0800.**

SDO Brontosauři, z.s.

Rajnochova 6/234

Ostrava-Kunčičky

www.sdo.cz

(kap)



Dětská Porta vyvrcholí v červnu v Ostravě na Landeku

Vždycky, když se na festivalu nebo hudebním koncertě objeví dětský vystupující nebo skupina, mám radost. Je to nejen potvrzení faktu, že stále existují děti, které hrají na hudební nástroje, ale i důkaz, že se některé z nich už nebojí předstoupit před ostatní a zahrát jim – třeba i vlastní skladby. Navíc má tato jejich činnost i výchovný dopad. Tyto děti se nebojí, jsou komunikativní a je s nimi i obecně prima pořízené.

A teď si představte, že je takových nadějných dětských interpretů a skupin šedesát a sejdou se všichni najednou na jednom velkém koncertě v Ostravě. Navíc jako ti nejlepší ze stovek po-

dobných, kteří se také pokoušeli uspět v oblastních kolech dětské hudební soutěže konaných loni na podzim po celé republice.

Soutěž se jmenuje **Dětská Porta** a je to celostátní soutěžní přehlídka interpretační a autorské tvorby dětských skupin

a jednotlivců orientovaných na folk, country a příbuzné žánry. A onen velký koncert je **republikovým finále** této soutěže. Hrát zde budou postupující z osmi věkových kategorií, ale i hosté – finalisté „velké“ Porty i letošního Talentu Country radia Olomoucký Hrnek, písničkářka Jana Rychterová a na závěr i legendární folková skupina Klíč. Soutěžit se bude na dvou pódiích **v areálu Landek Parku** v Ostravě-Petřkovcích **v sobotu 10. června** letošního roku po celý den. Vítán je každý přítel dobré muziky a zájemce o současné i budoucí folkové a country hvězdy. Přijďte také! Vstup je volný.

František Čálek



Petra Micková z Mobilního hospice Strom života: Přejeme si, aby nemocní a zoufalí věděli, že na to nejsou sami



Jak dlouho Mobilní hospic Strom života funguje a kdo zajišťuje jeho činnost?

Strom života je mobilní hospic, který působí v Moravskoslezském, Zlínském a Olomouckém kraji.

Byl založen na konci roku 2014 a první pacienty při-

jal do péče v květnu 2015. Za tu dobu vyprovodil více než 200 pacientů, kteří mohli zemřít v domácím prostředí mezi svými nejbližšími. Tento hospic je tvořen multidisciplinárním týmem odborníků a zajišťuje specializovanou paliativní péči pacientům trpícím nevy léčitelnou chorobou v pokročilém nebo terminálním stadiu, ale také pomáhá jejich blízkým, kteří na sebe vzali nelehký úkol o tyto pacienty v domácím prostředí pečovat. Členy týmu jsou lékaři, zdravotní sestry, sociální pracovníci, psycholog, fyzioterapeuti, odlehčovací asistenti, pastorační pracovník a další odborníci. Tým hospice je jeden z nejlepších v Česku. Kromě paliativního lékaře, kterých je v Česku pouze asi třicet (v našem týmu jsou dva), máme další specialisty – celkem šest lékařů, z toho tři s licenci primáře.

Kdo nejvíce vaše služby využívá?

Nejvíce služby hospice využívají onkologická centra a nemocnice, když propouští pacienta, u kterého již byla ukončena kurativní léčba, a nejbližší rodina pacienta se rozhodne o něj pečovat doma. Strom života si přeje, aby všichni nemocní a zoufalí lidé věděli, že na tyto těžké chvíle nemusí být sami. Součástí

Mobilního hospice Strom života je poradna pro pozůstalé. Nyní eviduje v aktivní péči asi pětadvacet rodin s více než třiceti pozůstalými dětmi do dvanácti let. Jako jediný v republice se hospic blíže věnuje pozůstalým dětem. Jedná se o neformální setkání dětí, kterým zemřel někdo blízký. Toto setkání v dětském klubu Stromeček vede zkušený terapeut se znalostí specifik dětského truchlení a záleží jen na dětech samotných, zda se o své potíže budou chtít podělit s ostatními, nebo jen poslouchat. Setkání probíhá co čtrnáct dní, kde děti mimo jiné mohou vyrábět dárky pro sebe nebo své blízké. Nově přichází děti si zde uvědomí, že nejsou samy, komu zemřel někdo blízký, a pocítí úlevu. Hovoří o věcech, o kterých doma nechtějí hovořit, protože dospělý je smutný a trápí se.

Kdo hospic financuje?

Od ledna letošního roku je činnost hospice poskytována pacientům za dvě stě korun na den péče, nicméně ani tato částka nestačí na provoz mobilního hospice, tudíž jsme odkázáni na získané dary firem a jednotlivců, příspěvky obcí a měst. Největší podporou jsou dary, které jsou pravidelné, ví se, že se s nimi může počítat. Proto mobilní hospic uvítá každého člena Klubu přátel Stromu života, jenž může zasílat své příspěvky pravidelně od dvou set korun měsíčně na účet **4316548329/0800**. Všechny, které tyto informace zaujmou, také zveme do centra Mobilního hospice Strom života, Kostelní 71/37 v Novém Jičíně. Další informace jsou také na **www.Zivotastrom.cz**, na **www.Facebook.com/zivotastrom/** nebo na telefonním čísle 553 038 016.

(kap)

Změny v pracovním právu v roce 2017

Ministerstvo práce a sociálních věcí připravilo poměrně zásadní novelu zákoníku práce a navazujících předpisů. Cílem má být prohloubení flexibility pracovněprávních vztahů a posílení ochrany postavení zaměstnance.

Mezi hlavní body novely se řadí zejména nový institut vrcholových řídicích zaměstnanců. Těmi budou moci být vedoucí zaměstnanci v prvních dvou řídicích úrovních pod statutárním orgánem, pokud si zařazení do této kategorie se zaměstnavatelem dohodnou a sjednaná měsíční mzda dosáhne alespoň 75 tisíc korun. Zákonodárce plánuje zaměstnavatele omezit při převádění zaměstnanců na jinou práci, neboť i v případech, ve kterých dnes smí či dokonce musí zaměstnavatel zaměstnance převést na jiný druh práce, bude nově vyžadován souhlas pracovníka. Hojně diskutovaným tématem je povinnost zaměstnavatele předcházet riziku stresu spojeného s prací a riziku násilí a obtěžování na pracovišti. Stranou zájmu nepochybně nezůstane ani návrh nového výpočtu dovolené, jakož i změny v doručování zaměstnanci. Přepřevyávána je také stávající kusá úprava práce mimo pracoviště zaměstnavatele. Navrhované znění připouští výkon práce zaměstnancem například z domova (tzv. home-office), a to ve dvou režimech, v závislosti na tom, zda by pracovní dobu i při práci na dálku určoval zaměstnavatel, nebo zaměstnanec sám. Před-

loha také například rozšíří i okruh přestupků zaměstnavatele uvedených v zákoně o inspekci práce, zejména pokud se týká odměňování a pracovní doby.

Návrh se aktuálně nachází teprve v Poslanecké sněmovně, přičemž jeho schvalování provázají bouřlivé debaty a je navrhována celá řada pozměňovacích návrhů. Je proto pravděpodobné, že dojde ještě k řadě změn a že se nemusí stihnout již tak posunutá datum účinnosti 1. července 2017. Lze spíše očekávat, že se nová úprava stane závaznou až v druhé polovině letošního roku.

O nakonec přijatých změnách, jakož i praktických dopadech novely na pracovněprávní vztahy, budeme informovat na tematickém semináři připravovaném ve spolupráci se Sdružením pro rozvoj Moravskoslezského kraje v Ostravě 24. září 2017. Podrobnosti o akci naleznete v dalším vydání tohoto zpravodaje.

Milada Kürtösiová a Viktor Zelinka, advokáti advokátní kanceláře Kocián Šolc Balaščík



Klíčové aktivity v roce 2017

Stop odlivu pracovníků z Moravskoslezského kraje

2. 2. 2017

Diskuse za účasti zástupců MS kraje, měst, škol a významných firem s cílem společně hledat a formulovat východiska a konkrétní řešení, jak zastavit odliv zejména mladých vzdělaných lidí z našeho regionu



Odpady 21

10.–11. 5. 2017

Odborná konference zaměřená na aktuální otázky v oblasti odpadového hospodářství



Společnost 4.0

16.–17. 5. 2017

Konference zaměřená na nové procesy a trendy 4. průmyslové revoluce a jejich vliv na tvář ekonomiky, změny na trhu práce a způsob života. Spojeno s předáním Ceny hejtmana MSK za společenskou odpovědnost



Oderské fórum

31. 5. 2017

Česko-polská diskusní platforma ke společnému prosazování prodloužení splavnosti Odry od polského Kędzierzyna-Koźle až na území Moravskoslezského kraje



Byznys dny Euroasijského ekonomického svazu

8. 6. 2017

Podpora navazování podnikatelských a obchodních kontaktů a spolupráce s členskými zeměmi EAES



Kongres starostů a primátorů

podzim 2017

Každoroční pracovní setkání starostů MS kraje k aktuálním otázkám obecní samosprávy



TRANSPORT 2017

21. 9. 2017

Mezinárodní konference k rozvoji dopravní infrastruktury napojující náš kraj na hlavní evropskou síť



IFO – Fórum malých a středních podnikatelů MS kraje

podzim 2017

Diskusní fórum zaměřené na odstraňování bariér rozvoje malých a středních podniků



Podpora exportu subjektům MS kraje

podzim 2017

Setkání s obchodními rady a zástupci agentury CzechTrade z významných exportních teritorií



Uplatnitelnost a podpora technického vzdělávání inovativními metodami

3. 10. 2017

Konference zaměřená na prezentaci best practices z oblasti technické výchovy a vzdělávání na všech typech škol s důrazem na spolupráci se zaměstnavateli



Region pro sebe

prosinec 2017

Vánoční společenský galavečer pro členy Sdružení s předáním ocenění Za přínos k rozvoji MS kraje

