



Témata čísla 3/2016

- 2) Prezident Sdružení Pavel Bartoš
- 4) Televizní studio Ostrava
- 5) Josef Holík – majitel škol AHOL
- 6) Rozhovor s ředitelem Radúzem Máchou
- 7) Konference Průmyslová krajina
- 8) Viceprezidenti Sdružení v nových funkcích
- 9) QUO VADIS MSK očima mladých
- 10) Projekt Start
- 11) Společnost Brose CZ
- 11) Slovo biskupa

Sdružení a Komora opět oceňovaly firmy, instituce i osobnosti za přínos k rozvoji kraje

Poosmé představitelé Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje a Krajské hospodářské komory Moravskoslezského kraje vybírali firmy, podniky, instituce a osobnosti, které dlouhodobě pomáhají rozvíjet a zviditelňovat region. Bylo to 12. prosince v Clarion Congress Hotelu Ostrava na slavnostním společenském galaveče-

ru Region pro sebe, který letos již posedmnácté pořádalo Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje a kde podnikatelé předali novému hejtmanovi Ivu Vondrákovi symbolicky vládu nad regionem.

Pokračování na straně 3

Prezident Sdružení Pavel Bartoš: Dokážeme vybudovat stát pro 10 000 000 lidí?



Pavel Bartoš
prezident
Sdružení

Omlouvám se panu Janu Antonínu Baťovi za troufalost použít s malou modifikací název knihy „Budujme stát pro 40 000 000 lidí“. Z názvu i z celého obsahu knihy je zřejmé, že autor se neptá, zda chceme takový stát vybudovat, ale je připraven ho vybudovat. Na několika příkladech si dovoluji citovat alespoň některé odvážné

vizionářské myšlenky a návrhy. Baťa uvádí: „Občané i státy vykonali největší díla technická i kulturní, když pracovali společně, ve vzájemné důvěře, s jasně vyznačenými cíli a poměry, respektující vzájemných práv.“

Vytyčuje jasný úkol: „Vybudovat silný a hospodářsky jednotný československý stát“ s cílem „tento stát musí být kulturně i hospodářsky nejzdravějším, nejsilnějším a nejbohatším státem v Evropě“. Na obhajobu říká: „Státy se rozpadají, jakmile ztratily svůj cíl, svou myšlenku. Jakmile vedoucí a odpovědní lidé a jakmile všichni bezejmenní a poctiví pracovníci nevědí, k čemu pracují a k čemu mají směřovat, pak pozorujeme na celém národě zlenošení, zmalátnění a úpadek.“ Zabývá se významnou a nezastupitelnou úlohou podnikatelů: „Naši podnikatelé jsou přivázáni k zemi předpisy, zákony, daněmi, cly, měnou, sociálními břemeny, obchodní politikou, miliony drobných politických zájmů a berních šikan, nesmyslně drahým dovozním a nedostatečností dopravních prostředků a dopravních cest k nesčetným kozím kolíkům.“ (Kozími kolíky je myšleno přivazování podnikatelů k zemi.)

V politické rovině Baťa říká: „Není žádné politické strany na světě, která by měla dosti sil uskutečnit tak velký plán sama, jeho podstatou je, že může být realizován ve spolupráci všech vrstev národa. Každá z politických stran, která stojí na těchto základech hospodářských a ideových, na nichž stojí Československá republika, může s tímto projektem plně souhlasit, poněvadž se tyto návrhy naprosto v ničem nerozcházejí s dnešním hospodářským řádem našeho státu.“

Jako jeden z největších problémů první republiky viděl Baťa rozlehlost republiky s absencí dopravních koridorů ve směru východ – západ, a to jak silničních, tak železničních a vodních, včetně hospodaření s vodou a výstavby vodních elektráren. V realizaci dopravní infrastruktury, růstu vzdělanosti, rozvoje vědy, využívání nerostného a přírodního bohatství a pracovního potenciálu lidí viděl základní nástroje vyrovnání životní úrovně jednotlivých částí země tak, aby v zemi byl sociální smír a rostla životní úroveň lidí.

Proč tyto myšlenky uvádím dnes? Pozorný čtenář si jistě všimne, že v jednoduchosti je síla, ale vizionářské myšlenky jsou k ničemu, když se nestanou dlouhodobým společným cílem a vůlí tyto myšlenky a cíle realizovat.

Velmi se omlouvám čtenářům, že v krásném předvánočním období se zabývám zásadními problémy naší politické scény. Jsem motivován tím, že v závěru roku se mimo jiné bilancuje a přijímají se různá předsevzetí. Zkusme si pod stromeček nadělit onu knihu pana Baťu a ve volných vánočních chvílích si ji přečíst a hlavně se zamyslet, v čem je toto dílo pro nás poučné.

Možná že najdeme i odpověď na otázku, proč stát, kraje, města a obce není možno řídit jako firmu. S jistou mírou tolerance a fantazie si umím představit, že finance těchto územních celků je možno řídit podobně jako podnikatelský subjekt. Obecně ale není možné připustit, že stát a ostatní územní celky je možné řídit jako firmu. Zásadní rozdíl je v tom, že pokud ve firmě nebo v uskupení firem něco neprosperuje, pak se nabízí několik možností řešení. Provedou se taková opatření, která vrátí činnost zpět do prosperity. Druhou možností je vstup strategického investora nebo pronájem jinému podnikateli v dobré víře, že to umí líp. Poslední možností je neprosperující subjekt prodat a v krajním případě i zlikvidovat. Při daném postupu by pan Baťa před osmdesáti lety navrhl Podkarpatskou Rus prodat, nebo zrušit a Slovensko pronajmout. Jsem si plně vědom, že je to naprosto absurdní a nere realizovatelné. Pan Baťa ale navrhoval naprosto opačný postup. Chtěl docílit vyrovnání ekonomické úrovně jednotlivých regionů s cílem vytvořit prosperující stát, dokonce nejlepší v Evropě. Tady vidím velikost a úctyhodný vizionářský pohled na tehdejší Československou republiku.

Dovolím si všem politickým stranám navrhnout jeden bod volebního programu. Jedním z hlavních problémů naší republiky je rozdílná ekonomická úroveň jednotlivých krajů, a dokonce i jejich dílčích regionů. Obecně je možno konstatovat, že na prvním místě je s velkým náskokem Hlavní město Praha, následuje Středočeský kraj a na konci řady se nachází Moravskoslezský a Ústecký kraj. Toto vyrovnání není jenom moje myšlenka, je to jeden ze základních principů Evropské unie. Dotační prostředky EU měly z velké části sloužit právě k tomuto účelu. Statistické údaje ukazují, že tento záměr nebyl centrálními orgány v ČR naplněn a stav se nezměnil. Musím se ptát: Jak je to možné, a kdo za daný stav nese odpovědnost a kdo najde odvahu tento stav změnit??

Vážení členové Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, vážení čtenáři a vážení občané nejen našeho kraje, dovolte mi poděkovat všem, kteří se aktivně a úspěšně podíleli v letošním roce na rozvoji Moravskoslezského kraje a kteří podporovali naši širokou činnost. Vzhledem k tomu, že máme zcela nové vedení kraje, dovoluji si mu popřát úspěchy a šťastnou ruku při dalším rozvoji kraje. Zároveň si dovoluji poděkovat bývalému vedení kraje za jeho čtyřleté vedení.

Na závěr mi dovolte popřát klidné prožití vánočních svátků, mnoho osobní i rodinné pohody a mnoho štěstí, úspěchů a zdraví v roce 2017.

Pavel Bartoš
prezident Sdružení

Hornický kahan, valašku z třinecké oceli a vizionářskou knihu Budujme stát pro 40 000 000 lidí od J. A. Bati dali podnikatelé novému hejtmankovi Ivo Vondrákovi, aby se tak symbolicky ujal vlády. „Kahan je symbolem hornictví i světla, to region potřebuje. Valaška je proto, abyste byl bojový hejtmán,“ zdůraznil Pavel Bartoš. Ivo Vondrák řekl, že dárky bere jako velkou výzvu. „Život v regionu není jednoduchý, nebaví mě ale pořád poslouchat, že kraj patří k nejhorším v Česku. Uděláme maximum pro to, abychom to společně změnili. Doufám, že mě za čtyři roky nepozve, abych dárky vrátil,“ poznamenal hejtmán Ivo Vondrák s tím, že se mu bude valaška hodit zejména, když pojedje na jednání do Prahy.



V regionu působí řada firem, podniků, institucí a osobností, z nichž mnozí ve svých oborech vynikají a pomáhají zviditelňovat a rozvíjet kraj. „Letošní oceněné vybírali členové Sdružení a Krajské hospodářské komory MSK. Nejde však o soutěž. Vítězové v jednotlivých kategoriích jsou subjekty respektované a úspěšné. Je nutné úspěšně připomínat i oceňovat a dát také ostatním příležitost, aby se mohli stát úspěšnými,“ řekl Pavel Bartoš.

V kategorii VELKÝ PODNIK dostala ocenění za přínos k rozvoji Moravskoslezského kraje společnost Continental Automotive CZ a dále kopřivnická automobilka TATRA TRUCK. Ve skupině MALÝ PODNIK uspěly firmy Röchling Automotive Kopřivnice, dále výrobce lan a technických vláken Lanex a zpracovatel biopadů AGRO-EKO.

V kategorii VZDĚLÁVACÍ INSTITUTE vybrala porota seskupení škol AHOL a Střední odbornou školu Třineckých železáren. Ve skupině MĚSTA a OBCE uspělo Sdružení obcí Hlučinska, které vzniklo před pětadvaceti lety. ÚSPĚŠNOU AKCÍ v kraji je setkání podnikatelů Česko-polské obchodní komory v Ostravě, jejíž předseda představenstva, vládní zmocněnec a senátor Jiří Cienciala připomněl, že jedině spoluprací lze dosáhnout úspěchu. „Věřím, že dobrá spolupráce všech partnerů v regionu bude dále pokračovat,“ uvedl Jiří Cienciala.



V kategorii SLUŽBY ocenění převzala Česká televize, Televizní studio Ostrava, které si letos připomnělo šedesát let od svého vzniku. Ve skupině účelových uskupení bodoval Moravskoslezský automobilový kladr, který byl založen před deseti lety. Pro ZVLÁŠTNÍ OCENĚNÍ PREZIDENTA SDRUŽENÍ si přišli Patrioti MSK. MIMOŘÁDNÉ OCENĚNÍ potom dostal docent Arnošt Martínek, přednosta Interní kliniky Fakultní nemocnice Ostrava a bývalý děkan a duchovní otec Lékařské fakulty Ostravské univerzity v Ostravě. „Ocenění bereme jako poděkování za odvedenou práci. Nicméně je třeba říct, že bychom ho nedostali bez pomoci



těch, se kterými jsme spolupracovali. Ocenění je pro nás hlavně závazkem, abychom společně v kraji stoupali na tom pomyslném žebříčku stále výš a jednou možná dosáhli na první příčku,“ řekl za všechny oceněné Arnošt Martínek.

Region pro sebe je tradičním předvánočním setkáním členů Sdružení a významných představitelů kraje, měst a obcí. „Touto formou chceme našim členům a partnerům poděkovat za spolupráci, popřát všechno nejlepší do nového roku, a podpořit tak neformálním způsobem regionální komunikaci,“ uvedl Radúz Mácha, ředitel Sdružení. V programu galavečera, který se konal pod záštitou biskupa ostravsko-opavské diecéze Mons. Františka Václava Lobkowicze, vystoupili držitelé Cen Thálie za rok 2014, Hana Fialová a Tomáš Savka. Ti dostali od firmy Olies dorty, která se letos stala rodinnou firmou roku, v závěru večera velký dort. V programu dále vystoupily děti z Tanečního klubu Jarky Calábkové i rodinná kapela Marod a Izabela Jati, vítězové Mistrovství světa v interpretačním umění 2016 v Los Angeles. „Také dnešní večer dokázal, že jsme region pro sebe. Velkou devízou tohoto kraje je, že tady dovedeme držet při sobě. Není proto důvod, aby v regionu byla blbá nálada,“ dodal prezident Sdružení Pavel Bartoš.

Karin Pelikánová

Ředitel ČT Ostrava Tomáš Šiřina: Ostravské televizní studio je klíčovou mediální institucí

Televizní studio Ostrava dostalo ocenění za přínos k rozvoji kraje, což souvisí také s tím, že si studio letos připomíná šedesát let své existence. V této souvislosti proběhlo hned několik akcí, které měly připomenout jeho historii i osobnosti, které jsou s ním spojeny. Jak byste tyto akce v závěru roku zhodnotil?

Podle mého názoru je ostravské studio klíčovou mediální institucí a oslavy byly tomu faktu úměrné. Ale doufám, že přitom nebyly samoučelně vtíravé. Co do rozsahu i úspěchu byla nejvýznamnější akcí výstava „Od televise k televizi“, která po sedm měsíců probíhala v Dolní oblasti Vítkovic. Byl o ni enormní zájem, a to nejen mezi návštěvníky, protože Velký svět techniky se sám rozhodl zachovat část televizní výstavy v podobě stálé expozice. Šedesát let existence Televizního studia Ostrava pak myslím velmi vydařeně zachycuje „Televise, která měla nebýt“. Dokument je vtipný a svižný. O neuvěřitelných paradoxech, kuriozitách a zvratech studia vypráví archivní záběry i fotografie, ukázky z tvorby a hlavně pamětníci. Snímek tak vznikl v nejvyšší čas, za deset let by možná už neměl kdo vzpomínat. Vysílat se bude na Nový rok a zhlédnutí vřele doporučuji. Stejně jako 29. prosince premiérový záznam koncertu „Černá hvězda podruhé“. „Černá hvězda“, která dvakrát vyprodala Gong, totiž měla na jedné straně tak bohatý program, že jeden díl jej nebyl schopen pojmout, a na straně druhé program tak skvělý, že by byla velká škoda o něj diváka ochudit.



Jak se podílí ostravské studio na celostátním vysílání, co byste především vyzdvihl?

Téměř všechno, co se u nás vyrobí, jde do celostátního vysílání – ať už jde o pravidelné magazíny, dětské pořady, celovečerní dokumenty, pohádky nebo seriály. Co bych však chtěl tentokrát vyzdvihnout především, to je redakce zpravodajství a redakce sportu. Denně jsou zpravodajské reportáže a živé vstupy vidět v Událostech i v Událostech v kultuře. Pro ČT24 zpravodajská redakce soustavně překračuje stanovenou vysílací kvótu a významně se podílí na Speciálech k regionálním tématům, jako jsou Dny NATO, problematika OKD apod. Redakce sportu zase nejenže pravidelně zajišťuje přímé přenosy a reportáže, ale podílí se na vybraných přenosech výjimečných událostí. Je jich skutečně mnoho, namátkou jmenujme třeba Zlatou tretru, Davis Cup, halové mistrovství ČR v atletice.

Co v nejbližší době pro diváky chystáte? Jaké novinky studio připravuje?

Studio má v posledních měsících práce až nad hlavu. Je proto těžké vybírat, ale zkusím to, i když tím pádem nemůžu být v tom smyslu úplný. Vedle „Černé hvězdy podruhé“ a „Televise, která měla nebýt“ se na Boží hod diváci můžou těšit na pohádku „Slíbená princezna“. V příštím roce se na obrazovkách objeví třídílná kriminální série „Spravedlnost“, nový lifestyleový pořad „Bydlení za všechny peníze“, magazín pro národnostní menšiny „Sousedé“, skečový zábavný hraný cyklus „Nádraží“ a pro děti „Staré a hezké dějiny české“. Aktuálně jsme se pustili do natáčení dokumentu o historii a současnosti klubu Baník a plánujeme výrobu třetí řady dokumentárních dramát z justičního prostředí „Rozsudek“.

(kap)

Ředitel společnosti Continental z Frenštátu pod Radhoštěm Zdeněk Przybyla: Máme ambici stát se jednou z prvních chytrých továren v kraji

Firma dostala ocenění za přínos k rozvoji Moravskoslezského kraje. Mnozí hovoří o tom, že podobná ocenění jsou poctou, ale i závazkem, vnímáte to stejně?

Samozřejmě, tato cena je poctou i oceněním za velký kus cesty, který jsme za necelých 22 let své existence ušli. Z montovny, přebírající projekty z Německa, jsme se změnilí v moderní výrobní závod, který se může pyšnit kvalitními procesy, vespělými technologiemi, světovými výrobky, vlastním vývojovým oddělením, a v neposlední řadě ambicí stát se jednou z prvních „chytrých továren“ v kraji. Náš závod již nakročil do takzvaného „Industry 4.0“ a hodlá v této cestě pokračovat, totiž neustále se zlepšovat.

Jaké ceny či ocenění firma dále má?

Jako velká výrobní společnost jsme oceňováni našimi zákazníky. Také se snažíme o to, aby u nás byli zaměstnanci spokojeni, získali jsme ocenění Podnik podporující zdraví. V neposlední

řadě stále vylepšujeme své procesy a postupy. Na konci listopadu tohoto roku u nás proběhl certifikační audit Best in Class se zaměřením na 5S, který pro nás dopadl na výbornou, dosáhli jsme 97 procent.



Co společnost v nejbližší době plánuje?

Chystáme rozšířit skladovací prostory a zefektivnit manipulaci materiálu, rozpracované výroby i hotových výrobků. Budeme také efektivnější ve výrobě zaváděním novinek z Průmyslu 4.0, jako jsou práce s chytrými brýlemi, hodinkami a podobně. Již dnes máme v provozu sedm robotů/cobotů – spolupracujících s lidmi – a budeme zavádět další.

(kap)

Ocenění přijímáme s pokorou, říká Josef Holík, majitel škol AHOL

Školy AHOL dostaly ocenění za přínos k rozvoji Moravskoslezského kraje, co podle vás k tomu především přispělo?

Ve své pětadvacetileté historii se školy AHOL zaměřují na inovativní přístupy ve vzdělávání. V první řadě je vždy odbornost, jazyková vybavenost a počítačová gramotnost. Připravujeme žáky k získání mezinárodně uznávaných certifikátů, například ECDL, Preliminary English Test, Zertifikat Deutsch, v certifikovaných kurzech barman, barista, znakového jazyka, psaní na klávesnici, delegát a cestovní průvodce CK.

Spolupracujeme s odbornými a profesními organizacemi – Asociací hotelů a restaurací ČR, Asociací kuchařů a cukrářů ČR, Českou barmanskou asociací, zájmovým sdružením Dolní oblast Vítkovice, vzdělávacími institucemi – Ostravskou univerzitou, Sdružením pro rozvoj MSK, Hospodářskou komorou, Vysokou školou báňskou – TU Ostrava, Vysokou školou podnikání a práva. Důraz je kladen na odbornou praxi žáků, která je zajišťována školou ve významných firmách v Moravskoslezském kraji a České republice. Zahraniční praxe je realizována s podporou programu ERASMUS+ v hotelích a cestovních agenturách v Anglii, Německu a na Slovensku. Absolventi škol AHOL obdrží na konci vzdělávání „Europass a ECDL - dodatek k vysvědčení“, který usnadňuje uznávání kvalifikace v zemích Evropské unie.

Řada ocenění, která školy v průběhu své existence získaly, ale nejen to je vizitkou, že se jim daří. V čem vidíte základ tohoto úspěchu?

V každodenní cílevědomé, soustavné a systematické práci na každé úrovni od pedagoga po vedení škol, ekonomické a personální oddělení, nevyjímaje personál školní kuchyně, bufetu a správního zázemí, včetně úklidu. Souběžně je třeba vytvářet a podporovat kreativitu, aktivitu a netradiční přístupy pedagogů ke vzdělávání. Velmi si vážíme ocenění od Asociace hotelů a restaurací ČR, která udělila škole titul „Škola roku 2013“. V září 2007 jsme obdrželi od Evropské obchodní společnosti v Oxfordu mezinárodní cenu SOCRATES, která byla udělena za aktivní přínos v projektu Socrates „Péče o hosty“. Taktéž naši tři pedagogové obdrželi vyznamenání od Moravskoslezského kraje ke Dni učitelů.

Ocenění přijímáme s pokorou. Chápeme je jako závazek pokračovat a rozvíjet vše to, co jsme dvacet pět let budovali. Studenti jsou jiní, než byly předchozí generace. Je to přirozené a my na to musíme umět ve výchově a vzdělávání reagovat. Nedá mi to, abych čtenáře nepozval na náš ples, kde vystoupí náš absolvent – tanečník Marek Dědík s partnerkou. Termín je 18. února 2017 v Gongu.



Co školy AHOL nového chystají, na co se mohou jejich studenti či noví uchazeči o studium těšit?

Školy AHOL organizují vědomostní soutěže pro žáky základních škol – AHOL'S AMAZING RACE –, gastronomické soutěže v odborných dovednostech a znalostech AHOL CUP s mezinárodní porotou a účastí studentů z Francie, Polska, Německa, Slovenska a Itálie, pořádají studentskou konferenci „Žijeme v Evropské unii“.

Úspěšně se rozvíjí maturitní obory – obor Kuchař v moderní gastronomii, kde vyučují opravdoví mistři kuchařského umění, jako například prezident Asociace kuchařů a cukrářů ČR Miroslav Kubec nebo předseda moravskoslezské sekce kuchařů Václav Forman. Také připravujeme výuku zajímavého oboru Ortopticko-protetický technik, který je také mimořádně náročný na vybavení a personální zabezpečení.

Vyšší odborná škola pro nový školní rok akreditovala vzdělávací program Pedagogika předškolního a mimoškolního vzdělávání – tříletý obor pro absolventy středních, nejenom pedagogických škol, ukončený absolutoriem a titulem DiS. Školy AHOL nabízí nadstandardní prostředí, přátelskou a otevřenou atmosféru naplňující motto „AHOL je dobrá škola“.

(kap)

Sdružení obcí Hlučínska vzniklo před pětadvaceti lety, uvádí jeho předseda a starosta obce Bolatice Herbert Pavera

Sdružení obcí Hlučínska bylo oceněno za přínos k rozvoji kraje, co podle vás především přispělo k tomu, že jste ocenění dostali?

Hlučínsko je bez přehánění zajímavý a svérázný region, který má co nabídnout. Sdružení obcí Hlučínska bylo založeno v roce 1991 za účelem ochrany a prosazování společných zájmů obcí a měst regionu Hlučínska, z důvodu rozšíření, zkvalitnění a prohloubení hospodářské, kulturní a jiné spolupráce. Sdružuje 27 samosprávných obcí i měst Hlučínska a spolupracuje se čtyřmi městskými částmi, kterými jsou Ostrava-Petřkovice, Lhotka, Hošťálkovice, Opava-Malé Hoštice, a s obcí Dobroslavice. Dohromady na území Sdružení žije více než 75 tisíc obyvatel. Za

pětadvacet let svého fungování Sdružení obcí Hlučínska přispělo k rozvoji a udržení tradic – pořádá

a podporuje festivaly lidové kultury. Vytvořilo nové tradice – setkání chrámových sborů a schol, oceňování pedagogů u příležitosti Dne učitelů, bal Hlučínska. Realizovalo na dvě desítky různých projektů, včetně přeshraničních, které podpořily rozvoj cestovního ruchu na Hlučínsku. Vydalo publikace o historii Hlučínska, vydalo tři CD s místními lidovými písněmi, vydalo také zpěvník lidových písní z Hlučínska a polských obcí. Podporuje semináře a aktivity přibližující místní historii, jazyk i současnost. Společně řeší podporu podnikatelské veřejnosti. Spolupracuje s vysokými školami na tvorbě diplomových a bakalářských prací s tématy, která se zabývají problémy Hlučínska, a je toho ještě celá řada.

(kap)



Ředitel Radúz Mácha:

Věřím, že Sdružení bude nadále vnímáno jako významný partner



Radúz Mácha
ředitel

Jak hodnotíte aktuální činnost Sdružení, které akce byste rád připomněl?

O řadě akcí jsme psali v předchozích číslech zpravodaje, proto uvedu jen klíčové akce, které proběhly od září letošního roku. Je třeba ocenit nový formát Investičního fóra. Letos jsme se zaměřili na kategorii malých a středních firem, akcí jsme koncipovali formou diskusí k jednotlivým tématům u kulatých stolů. Formát se velmi osvědčil a budeme s touto cílovou skupinou dále pracovat. Významnou akcí byl 20. ročník mezinárodní konference TRANSPORT, která se tradičně věnovala problematice dopravní infrastruktury. Doprovodnou akcí bylo hodnocení Memoranda o spolupráci při řešení rozvoje dopravní obslužnosti a železniční infrastruktury v kraji. I letos jsme při organizaci konference úzce spolupracovali se Sdružením pro rozvoj dopravní infrastruktury na Moravě a s touto institucí jsme podepsali Luhačovicovou výzvu ke koordinované spolupráci při prosazování realizace propojení našich regionů se severozápadním Slovenskem silniční dopravní infrastrukturou. Nebývalý zájem byl o konferenci Průmysl 4.0, kterou jsme pořádali společně s VŠB-TU Ostrava a agenturou CzechInvest. Je to určitě téma, ve kterém budeme pokračovat. Obsahově zajíma-

vous akcí byl diskusní panel na téma „Chceme území Karvinska po ukončení těžby černého uhlí řešit koncepčně a společně?“, kde jsme tuto problematiku hodnotili z pohledu rizik, následků a dopadů při útlumu aktivní těžby, a zároveň z pohledu žádoucího rozvoje a využití dotčeného území v budoucnu. V oblasti technického vzdělávání bych chtěl vzpomenout vydařenou konferenci „Uplatnitelnost a podpora technického vzdělávání inovativními metodami“, kterou jsme spoluorganizovali s kanceláří vládního zmocněnce, pana Jiřího Cienčialy. Prezentovaly se na ní pro inspiraci konkrétní příklady úspěšných projektů spolupráce mezi zaměstnavateli a vzdělavateli. Tímto tématem se budeme zabývat také v příštím roce. V únoru připravujeme konferenci s názvem Stop odlivu pracovníků z kraje. Musím také připomenout slavnostní galaveče Region pro sebe, kde jsme kromě hodnotného kulturního programu znovu oceňovali za přínos k rozvoji kraje.

Konference v Třinci ukázala i nové směry

Představit zkušenosti, fungující projekty a inovativní postupy v oblasti technického vzdělávání – to bylo cílem konference, kterou pořádala kancelář vládního zmocněnce 13. září v Třinci na Střední odborné škole Tříneckých železáren. Akce byla určena zástupcům firem, škol a institucí, ale i představitelům měst, obcí a zájemce, kterým záleží na tom, aby region neztrácel svou konkurenceschopnost v důsledku chybějících techniků. Zúčastnilo se jí zhruba 200 lidí.

„Je zřejmé, že nedostatek lidí s technickým vzděláním zatěžuje firmy. Mluví se o tom už několik let, a přesto problém přetrvává a ještě se zvěštuje. Chtěli jsme proto představit fungující projekty, které nebyly určené ani dotované vládou nebo Evropskou unií, ale naopak vznikly na základě potřeby a také elánu lidí odhodlaných vzít řešení do vlastních rukou,“ vysvětluje Jiří Cienčiala, vládní zmocněnec pro strukturálně postižené kraje.

Na konferenci vystoupili například zástupci „technických školek“, které si pomalu, ale jistě získávají mezi dětmi a rodiči velkou popularitu. Zasluhu na tom mají hlavně jejich podporovatelé. Patří mezi ně například společnost PREFA KOMPOZITY z Brna nebo BROSE CZ z Kopřivnice. V kopřivnické školce v areálu průmyslové zóny mají i jesle. Ani střední školy nezůstávají

poza. Propojení Tříneckých železáren se Střední odbornou školou v Třinci funguje už od roku 2009. Jsou ale i další. Střední odborná škola a SOU podnikání a služeb z Jablunkova představila „Autoakademii“, tedy moduly rozvoje žáka pro uplatnění v automobilovém průmyslu. Představeny byly i další projekty, které mají přivést děti k technice, například projekt GAMES 4 INDUSTRY, Junior univerzita a aktivity VŠB-TU Ostrava. Novinkou, která by mohla přispět k propojení škol, žáků a zaměstnavatelů, je internetová služba Get More. Prostor dostalo i celoživotní vzdělávání. Ve firmách jde především o to, vychovat si mistry, kteří mají pro firmu klíčovou roli. Svůj pohled prezentoval zástupce Svazu průmyslu a dopravy ČR.

Krajské volby zásadně změnilы vedení kraje, novým senátorem se také stal pan vládní zmocněnec Jiří Cienčiala, jak se bude dále rozvíjet spolupráce s těmito partnery?

Partnery Sdružení jsou Krajská hospodářská komora MSK, Moravskoslezský kraj i pan vládní zmocněnec. Letos v dubnu jsme společně podepsali Memorandum o spolupráci a předpokládám, že spolupráce se bude dále rozvíjet a Sdružení bude nadále vnímáno jako významný partner. S novým vedením kraje jsme se shodli, že některá z deseti klíčových témat Memoranda zaktualizujeme, případně upravíme. Nový hejtmán, pan Ivo Vondrák, byl dlouhá léta viceprezidentem Sdružení a problematiku práce a témata Sdružení zná, sám se velmi aktivně na této práci podílel, proto jsme se dohodli na tom, že i nadále bude pracovat ve Sdružení jako čestný viceprezident. Stejně je tomu také v případě pana zmocněnce a nového senátora Jiřího Cienčialy, který dlouhá léta působil ve funkci viceprezidenta Sdružení a aktivně pracoval. Zůstane rovněž čestným viceprezidentem Sdružení. (kap)

„Ukázalo se, že úspěšnost technického vzdělávání je závislá na dvou hlavních faktorech. Je potřeba začít už v raném věku a vést děti k technice, zručnosti, tvořivosti, logickému myšlení a týmové práci už ve školách. Druhým faktorem je kontinuita. Technické vzdělávání by mělo mít posloupnost a systém, a samozřejmě také oporu v zákonech,“ shrnul závěry konference Jiří Cienčiala. (jad)

Průmyslová krajina: Karvinsko při řešení útlumu těžby potřebuje pomoc i jasnou koncepci

Odpověď na otázku „Chceme území Karvinska po ukončení těžby černého uhlí řešit společně a koncepčně?“ hledali představitelé měst Karvinska, kraje, ministerstev, vládní zmocněnec, odborníci z těžebních společností, vlastníci pozemků i zástupci Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje na semináři v rámci cyklu Průmyslová krajina 24. listopadu v Kulturním domě Radost v Havířově.

„Bez pomoci státu i kraje by Karvinsko mohlo za několik desítek let připomínat Sudety po druhé světové válce,“ zdůraznil Jan Lipner, starosta Horní Suché a předseda Svazku měst a obcí okresu Karviná, s tím, že populace na Karvinsku stárne a mladí lidé odcházejí, protože v regionu nevidí budoucnost. Proto prvním bodem, na kterém se účastníci semináře shodli, bylo, že útlum těžby je nezbytně řešit společně.

„Druhým závěrem je, že řešení musí být koncepční a dlouhodobé pro celé území s minimálními dopady,“ uvedl Pavel Bartoš, prezident Sdružení, s tím, že koncepční řešení by se mělo také zabývat sociálními problémy spojenými s útlumem.

Využít by se dalo také zahraničních zkušeností. Obdobně jako v Německu, i v Česku se z povinně vytvářených finančních rezerv těžební společností financují sanace a rekultivace dolůvám poškozených území. „Problémem českého hornictví ale je,

že těžební společnost nemusí povinně vytvářet rezervy na technickou likvidaci dolů a na sociální program pro propouštěné horníky, což je v současnosti největší potíž při uzavírání Dolu Paskov,“ řekl Pavel Bartoš. Očekávanými problémy, které je nutné na území s ukončenou těžební činností na Karvinsku řešit, jsou metan a jeho výstupy na povrch, stoupající podzemní vody a v neposlední řadě i poklesy povrchu a seismické vlivy. „Budeme požadovat vypracování komplexní studie předpokládáných vlivů a jejich eliminace v souvislosti s ukončením těžby černého uhlí v Ostravsko-karvinském revíru,“ doplnil Pavel Bartoš.

Z programu řešení revitalizace území po hornické a hutnické činnosti, kde bylo v roce 2002 pro Moravskoslezský kraj vyčleněno celkem 20 miliard korun, část peněz však šla na projekty v Jihomoravském kraji, bylo zatím v regionu financováno 131 projektů za tři miliardy korun. „Na dalších 48 projektech za 2,4 miliardy korun se v kraji pracuje,“ vysvětlil Vít Kaštovský z ministerstva průmyslu a obchodu. Obce i města si však stěžují, že realizace projektů je pomalá a předkladatelé musí dlouho čekat. Je proto nutné zrychlit vyhlásování zakázek a čerpání peněz.

Průmyslové krajiny Karvinska také chybí komplexní vize, jak by měla v budoucnu vypadat. Vypracování vize je dalším bodem, který je podle účastníků semináře nezbytný. (kap)

Dvacátý ročník konference TRANSPORT

Jubilejní dvacátý ročník mezinárodní konference TRANSPORT 2016, kterou pořádalo v Clarion Congress Hotelu Ostrava za účasti představitelů ministerstev a státních institucí z Česka, Polska i Slovenska a řady odborníků na dopravu a logistiku Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, se konal 14. září 2016. „Za dobu své dvacetileté existence konference řešila mnoho problémů, prosazovala koncepční záměry zejména páteřní dopravní infrastruktury všech dopravních systémů v Moravskoslezském kraji a jejich návaznost na celostátní a evropskou dopravní síť, prosazovala jednotlivé konkrétní stavby a otevírala řadu dalších témat,“ zhodnotil Pavel Bartoš, prezident Sdružení.

Dopravní infrastruktura se v kraji buduje a zlepšuje, například v příštím roce je v rozpočtu Státního fondu dopravní infrastruktury (SFDI) určeno více než 7,5 miliardy korun na stavby a modernizace silnic a železnic v regionu, což uvedl na konferenci ředitel SFDI Zbyněk Hořelica, ale infrastruktura ještě není dostatečná. „Především je nutné bleskově dokončit dopravní trasy takzvaného Slezského kříže a připojení průmyslových zón,“ konstatoval vládní zmocněnec Jiří Cienciala.

Účastníci konference TRANSPORT proto například požadují:

- A)** zahájit nebo dokončit výstavbu a modernizaci významných dopravních staveb v rámci tzv. Slezského kříže na území Moravskoslezského kraje, zejména
 - komunikace I/11-I/57 ve směru (Opole)-Krnov-Opava-Ostrava-Český Těšín-Třinec-(Žilina)
 - dálnice D48, včetně souvisejících staveb a obchvatu Frýdku-Místku
 - železničního uzlu Ostrava
 - III. národního železničního koridoru v úseku Dětmárovice-Český Těšín

B) v souvislosti s výstavbou významných dopravních staveb v sousedních krajích, zejména

- dokončit dálnici D1, D55 a D49 na území Zlínského kraje
- zahájit realizaci dálnice D35 (Mohelnice-Sedlice) jako další kapacitní napojení Moravskoslezského kraje ve směru na Prahu
- provést urychlenou modernizaci železniční tratě Brno-Přerov jako klíčového úseku severojižního spojení na území České republiky
- dokončit výstavbu dálnice D3 a rychlostní silnice R5 na území Žilinského samosprávného kraje
- provést na území Slezského vojvodství a Opolského vojvodství urychlenou modernizaci železničních tratí Petrovice u Karviné/Zebrzydowice-Katovice a Bohumín-Opole-Wrocław

C) zařadit do sítě TEN-T v rámci její nejbližší revize

- silniční a železniční spojení Ostrava-Opava-Krnov-Bartultovice (-Opole)
- Oderskou vodní cestu v kontextu vodního koridoru Dunaj-Odra-Labe (úseku Kožle-Ostrava)

D) zjednodušit legislativní přípravu staveb

E) postupovat podle Memoranda o spolupráci při řešení dopravní obslužnosti a rozvoji železniční infrastruktury v Moravskoslezském kraji z roku 2013

F) zpracovat koncepci rozvoje dopravní infrastruktury a dopravní obslužnosti pro oblast Evropského seskupení pro územní spolupráci TRITIA s přesahem na sousedící regiony

G) stabilizovat směrové vedení trasy pro vysokorychlostní trať na území Moravskoslezského kraje s přesahem do sousedních regionů.

(kap)



Hejtman Ivo Vondrák: Témat ke spolupráci se Sdružením stále přibývá



Dlouho jste působil v orgánech Sdružení pro rozvoj Moravskosleského kraje, jak vidíte další spolupráci se Sdružením v nové funkci?

Pro hejtmana je spolupráce s organizacemi, které se věnují rozvoji kraje, nepochybně ještě důležitější než pro rektora. Každá informace a námět jsou podstatné a témat v čase stále přibývá. Bohužel i těch negativně laděných, jako je insolvence OKD a dalších podniků, které tvoří páteř průmyslu našeho kraje.

Kterým oblastem by měla být v současnosti podle vás věnována největší pozornost?

Nezaměstnanosti, protože všechno ostatní se odvíjí od toho, zda tady bude dost lidí schopných pracovat pro podniky, které

hledají zaměstnance. Na jedné straně každým dnem přibývá na pracovním úřadu nabídka míst a firmy je nedokážou obsadit, na straně druhé hodně lidí stále práci nemá. Měli jsme už jednání s generální ředitelkou Úřadu práce ČR a dohodli jsme se na projektu, který zmapuje, co je příčinou toho, že lidé nechtějí pracovat a proč jsou dlouhodobě nezaměstnaní.

Jedním ze směrů, kterými by se měl kraj podle nového vedení v příštích letech ubírat, je tzv. chytrý region, proč především?

Chytrý region bych definoval jako využití chytrých technologií postavených ve prospěch občanů. Chytrá doprava, radikální redukce znečištění ovzduší pomocí nových technologií, chytrá energetika, to vše stojí na digitalizaci našeho kraje. Nicméně je tu také druhá stránka této mince chytrého regionu. Je to tzv. Průmysl 4.0, založený na inteligentní automatizaci, která může navýšit konkurenceschopnost našich firem. Tento směr je samozřejmě nejen o stávajících tradičních průmyslových podnicích, ale i o těch nových, které by zde mohly vznikat. (kap)

„Nejdůležitější pro kraj je rozvoj podnikání,“ říká Jiří Cienciala, vládní zmocněnec pro Moravskosleský, Ústecký a Karlovarský kraj a nový senátor

Dlouho jste působil jako viceprezident Sdružení a člen rady, jak vidíte další spolupráci se Sdružením z pozice nové funkce – senátora?

Nezáleží, v jaké jsem pozici, důležité je, že si rozumíme v pohledech na situaci a budoucnost kraje a umíme efektivně spolupracovat. V případě Pavla Bartoše to platí stoprocentně. Společně jsme připravovali návrhy například v případě OKD nebo v oblasti dopravní infrastruktury. Práce vládního zmocněnce a činnost senátora se mohou doplňovat, což může být prospěšné i pro Sdružení.

Kterým oblastem by měla být v současnosti podle vás věnována největší pozornost?

Priority máme stále stejné a doufám, že se nám podaří skloubit je s prioritami nového vedení kraje. Mezi nejdůležitější patří rozvoj podnikání ve všech možných formách. V souvislosti s propouštěním v OKD i další transformací regionu bude toto téma stále aktuální. Už pár let mluvíme také o nutnosti podpory technického vzdělávání a restrukturalizace školství, ale problémy přetrvávají, a proto se musíme soustředit i na tato témata. Mezi priority řadím také do budování regionální infrastruktury, včetně budování dalšího zázemí pro rozvoj podnikání (průmyslové zóny, řešení brownfieldů, úprava legislativy a podobně). Měl by se například akcelarovat program revitalizace Moravskosleského kraje. Všechny tyto oblasti budou



součástí strategie restrukturalizace, na které pracujeme společně s ministerstvy. V příštím roce by se měla dokončit a začít realizovat. Z aktuálních problémů bych ještě zmínil dovoz levné oceli z Číny a systém obchodování s emisními povolenkami, které ohrožují hutnictví. I v této oblasti musíme být aktivnější.

Jaké jsou vaše priority jako senátora?

Do senátních voleb jsem šel s přesvědčením, že mohu a umím našemu regionu, zdejším městům a obcím i občanům pomoci řešit problémy. Chci bránit naše ocelářství a zajistit, aby mladí lidé neodcházeli z regionu. Usiluji o zvýšení platů za práci v náročných podmínkách, chci spolupracovat na zvýšení kvality života. V Senátu bych se chtěl věnovat hlavně zlepšování podmínek pro podnikání i hospodářský rozvoj a podpoře technického vzdělávání. (kap)

QUO VADIS MSK naposledy v Kopřivnici

Posledním městem, kam doputovalo diskusní fórum projektu „QUO VADIS MSK očima mladých“, byla 16. prosince Kopřivnice. Cílem celého projektu bylo zmapovat názory i vize a získat náměty mladých lidí, kterým záleží na tom, aby se Moravskoslezský kraj rozvíjel a byl dobrým místem pro život i práci nejen pro tuto generaci. Smyslem bylo také mladé lidi aktivně zapojit do přípravy a aktualizace rozvojové strategie Moravskoslezského kraje do roku 2030.

Diskusní setkání, která proběhla například v Ostravě, Opavě, Karvině, Novém Jičíně, Bruntále či Třinci, organizovalo Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje ve spolupráci s Patrioty MSK a členskou organizací New Dimension. Generálním partnerem projektu byla společnost BROSE CZ a Moravskoslezský kraj projekt finančně podpořil. V jednotlivých mikroregionech a městech se na organizaci akce podílely také místní skupiny mladých. Mezi diskutované problémy patřily příčiny odlivu obyvatel z Moravskoslezského kraje, kvalita vzdělávacího systému, podmínky podnikatelského prostředí, důležitost průmyslu a inovací nebo uplatnění talentovaných lidí. „Výstupy z jednotlivých workshopů nemají jednotnou podobu,“ uvedla Hanna Ciencialová ze společnosti New Dimension. Mladí lidé se ale v jednotlivých městech shodovali na tom, že kraji chybí dlouhodobá, smysluplná a „smart“ vize. Kraj a jeho regiony by měly být atraktivnější, aby odtud mladí neodcházeli a aby vzdělávání a výchova nejen ve

školách, ale i v rodinách měly potřebnou kvalitu. Mladí by si

přáli, aby v roce 2030 byl kraj otevřeným, moderním, zdravým a kreativním regionem, který vychovává slušné, sebevědomé a podnikavé lidi.

V jednotlivých městech se diskutovalo o vizích a směrech dlouhodobého rozvoje konkrétního místa či mikroregionu, což může být využito při aktualizaci strategií rozvoje těchto měst. Závěry z jednotlivých kulatých stolů budou mít k dispozici rovněž pracovní skupiny, které připravují aktualizaci strategických dokumentů rozvoje svého mikroregionu. „Závěry se využijí také při zpracování projektových záměrů, které budou předloženy při jednání Regionální stálé konference Moravskoslezského kraje a pracovních skupin v rámci krajského akčního plánu k realizaci a financování z příslušných operačních programů,“ dodal Radúz Mácha, ředitel Sdružení. (kap)



Ohlédnutí – co pro mě vstup do Sdružení znamenal

S blížícím se koncem roku člověk rekapituluje, čeho dosáhl, co se povedlo a co mu zbývá do příštího roku. Dovolím si tedy zrekapitulovat, co pro mě znamenal letošní rok z pohledu nového člena Sdružení, a to především v oblasti, která je pro mě prioritní, a to je vzdělávání a rozvoj.

V dubnu proběhla valná hromada Sdružení, kde jsem byla přijata jako nová členka. Měla jsem jasná očekávání. Očekávala jsem setkávání s podobně naladěnými lidmi, kteří chtějí na základě celosvětových prognóz diskutovat o možnostech našeho regionu, hledat příležitosti a stanovovat priority kraje v oblasti vzdělávání a rozvoje. Moje očekávání se začala postupně naplňovat. Spolu s Janou Trdou jsme vyzvaly členy Sdružení k založení Pracovní skupiny pro sekci vzdělávání. Naším cílem bylo spojit vzdělavatele, školy a významné zaměstnavatele do aktivní skupiny, jejíž prioritou bude rozvoj a vzdělávání podporující priority kraje. Podařilo se dát dohromady na počátku 20 členů. Prošli jsme vývojem a podařilo se nám dosáhnout za půl roku práce dobrých výsledků.

Máme za sebou úspěch v tom, co jsme společně zrealizovali:

- Aktivizace členů v pracovní skupině, definování priorit a způsobu projektového řízení skupiny
- Konference Uplatnitelnost a podpora technického vzdělávání inovativními metodami 13. září 2016
- Získání grantu pro rozvoj a vzdělávání členů SRMSK ve výzvě č. 61
- Podání grantu příhraniční spolupráce spolu s Žilinským krajem pro rozvoj mistrů ve firmách

A co máme před sebou? Shodli jsme se na prioritách, které kraji pomohou a které také budou směřovat naše aktivity pracovní skupiny vzdělávání v roce 2017:

- Konference – STOP odlivu zaměstnanců z Moravskoslezského kraje – 2. února 2017
- Projekt Generační bohatství – sdílení zkušeností napříč generacemi X, Y, Z a dalších
- Projekt SGen – spolupráce škol a zaměstnavatelů
- Udělení ceny School Friendly – ocenění školám spolupracujícím aktivně se zaměstnavateli
- Industry 4.0 a Motivace 3.0 – kompetence zaměstnanců ve firmách s plnou digitalizací
- Aktivity navazující na výstupy z Konference Uplatnitelnost a podpora technického vzdělávání inovativními metodami
- Moderní technika do škol a firem – Virtuální realita pro rozvoj a vzdělávání
- Podpora rozvojových námětů Moravskoslezského paktu zaměstnanosti
- Podpora Quo Vadis očima mladých – výstupy směřující k rozvoji mladé generace

Jsem ráda, že jsem se ve Sdružení mohla setkat s lidmi, kteří chtějí podporovat náš kraj. V příštím roce bych se sama ráda ve Sdružení věnovala změnám, které nastanou s postupem Industry 4.0 ve firmách a s odlišným pohledem na práci zaměstnanců napříč věkovými skupinami. Věřím, že pro tento směr najdu podporu i u dalších členů ve Sdružení.

Radka Šušková
jednatelka New Dimension

Projekt „Start“ pomůže mladým lidem z kraje nastartovat profesní kariéru

Počátkem letošního prosince začalo Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje ve spolupráci s partnery RPIC-ViP a Úřadem práce ČR realizovat projekt „Start profesní kariéry u zaměstnavatelů v Moravskoslezském kraji“. Jeho hlavním cílem je zvýšit zaměstnanost a pomoci nastartovat profesní kariéru dvěma stům uchazečů o zaměstnání do 25 let. Na základě analýzy potřeb a jednání se zástupci průmyslu byl pro realizaci projektu vybrán sektor automotive, jako jeden z hlavních tahounů konkurenceschopnosti kraje i České republiky. Projekt přispěje ke zmírnění klíčových problémů, mezi něž patří nedostatek zaměstnanců dobře připravených uspokojit poptávku na trhu práce. Jednou z příčin tohoto problému je odliv talentovaných mladých lidí, kterým chybí perspektivní pracovní a kariérní vyhlídky. Projekt má ambice ukázat cestu ke změně jak v nedostatku, tak i v dobré přípravě mladých lidí do 25 let a přispět k jejich udržení v kraji.

„Podstatu změny vidíme ve třech směrech. První směr představují absolventi středních škol (SŠ), kteří vystudovali obory možná snadnější ke studiu, ale obtížnější z hlediska pracovního uplatnění a perspektivy dobrého výdělku. Proto budeme mezi účastníky projektu vybírat uchazeče o zaměstnání, kteří ve vstupním výběru projeví základní manuální zručnost potřebnou pro technické obory a také zájem o uplatnění v těchto oborech. V projektu jim pomůžeme k překonání bariér, které vůči těmto oborům mohou mít,“ uvedl Jan Beneš, projektový manažer Sdružení. Úspěch v této skupině může být příkladem dobré praxe i podnětem pro změny v aktivitách, které vedou ke snížení nerovnováhy mezi poptávkou a nabídkou na trhu práce.

Druhý směr představují studenti posledních ročníků SŠ, kteří studují technické obory, ale hledají své pracovní uplatnění jinde, ať již ve studiu vysokoškolských oborů, jejichž uplatnitelnost v praxi je problematická, nebo odcházejí pracovat mimo technický obor. Průzkumy potvrzují, že takových studentů je značný počet. Třetí směr představují absolventi SŠ, kteří nastoupili na VŠ, zpravidla technického směru, ale studium předčasně ukončí, odcházejí z regionu, nebo hledají uplatnění v jiných oborech.

„Účastníci projektu mají k dispozici sadu na sebe navazujících aktivit zaměřených na diagnostiku profesních předpokladů, rozvoj klíčových kompetencí a poradenství při nastartování kariéry v technických a řemeslných profesích se specifickým zaměřením na sektor automotive,“ upřesnil Jan Beneš.

Navrhovaný projekt cílí do oblasti prevence nezaměstnanosti, zejména opakované nebo dlouhodobé, a to podporou dobrého startu profesní kariéry. Díky projektu zároveň dojde ke zmírňování neuspokojené poptávky zaměstnavatelů, kterým chybí zaměstnanci, přestože v kraji je významný počet nezaměstnaných. Projekt je spolufinancován Evropskou unií. (ben)



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Mecenášský klub Národního divadla moravskoslezského



**MECENÁŠSKÝ KLUB
NÁRODNÍHO DIVADLA
MORAVSKOSLEZSKÉHO**

Národní divadlo moravskoslezské se sídlem v Ostravě je největším a nejstarším profesionálním divadlem v Moravskoslezském kraji a zároveň největší kulturní

institucí zřizovanou statutárním městem Ostravou. Je nepřehlédnutelným centrem kulturního, duchovního, intelektuálního a společenského života občanů Ostravy a širokého okolí. Jako jediné na Moravě má divadlo čtyři umělecké soubory – operu, činohru, balet a operetu/muzikál –, které hrají pravidelně na dvou stálých scénách: v Divadle Antonína Dvořáka a Divadle Jiřího Myrona. Ročně odehraje NDM téměř pět stovek představení.

Mecenášský klub umožňuje vyjádřit sympatie k historii a umělecké tvorbě Národního divadla moravskoslezského a stát se součástí unikátního společenství s podílem na nejzajímavějších událostech divadelního dění v kraji.

Mecenáši si mohou cíleně zvolit podporu konkrétního projektu, inscenace či souboru. Jako poděkování za projevenou podporu nabízí klub možnost využití atraktivních výhod, například:

- zařazení do VIP protokolu
- pozvání k prohlídkám divadla, mimořádným setkáním
- přednostní rezervace místa v hledišti
- forma daru = darovací smlouva apod.

Pro mecenáše je připraveno hned několik balíčků a benefitů; můžete se například stát **PARTNEREM Mecenášského klubu** již při výši příspěvku **od 5 000 Kč ročně**, nebo třeba **DIAMANTOVÝM MECENÁŠEM** při výši příspěvku **od 500 000 Kč ročně**. Podpořit divadlo můžete také jako **PŘEDPLATITELSKÝ MECENÁŠ** – výše Vašeho příspěvku se pak rovná nedotované hodnotě premiérového předplatného.

Více informací o výhodách balíčků a další informace naleznete na www.ndm.cz v sekci „O DIVADLE“ v záložce „MECENÁŠSKÝ KLUB“, popřípadě přímo kontaktujte Andreu Dortovou, tel.: +420 605 008 607, e-mail: andrea.dortova@ndm.cz.

Členstvím v Mecenášském klubu NDM se stanete naší součástí.

Těšíme se na Vás. Vaše NDM



Jako rodinná firma cítíme zodpovědnost za zdraví našich zaměstnanců,

uvádí Niclas Pfüller, jednatel společnosti Brose CZ

Společnost Brose je s Moravskoslezským krajem spjata od roku 2004. V závodech v Kopřivnici a Rožnově pod Radhoštěm vyvíjí a vyrábí automobilové komponenty pro ty nejznámější značky. Coby rodinná firma poskytuje svým zaměstnancům mnoho programů sociálního charakteru a motivuje je k aktivní péči o své zdraví.

V letošním roce jste se stali nejúspěšnějším nováčkem soutěže a získali jste titul Podnik podporující zdraví....

Ano, a velmi si tohoto ocenění vážíme. Jako rodinná firma cítíme zodpovědnost za zdraví našich zaměstnanců a neustále zlepšujeme pracovní podmínky. Jsme si vědomi, že nejnovější technologie nejsou všechno, o naše zaměstnance se musíme také starat. Abychom se mohli ucházet o možnost nosit titul Podnik podporující zdraví, museli jsme absolvovat audit, který prověřil naši činnost v této oblasti. Komise naše snažení ocenila 98 body, což byl nejvyšší počet dosažených bodů, které získal „nováček“ soutěže. Za ocenění jsme velmi rádi, ale vnímáme jej také jako závazek vůči našim zaměstnancům k pokračování v rozvoji naší firmy, ale také firemní kultury.

Mohl byste některé z těch nejzajímavějších aktivit přiblížit?

Jedná se zejména o aktivity, které jsou zaměřeny na pracovníky ve výrobě. Ať už se jedná o takzvaný „back check“ – za pomoci speciálního diagnostického přístroje si zaměstnanec nechá vyšetřit funkční stav svalstva. Následně může s fyzioterapeutem konzultovat, jak může zjištěné svalové dysbalance upravit. Populární je také fyzioterapeutická intervence, kdy fyzioterapeuti pracují s operátory přímo na jejich pracovištích a mohou je upozornit na nesprávné návyky.

Jaké máte plány pro nadcházející rok?

Neustále investujeme do nových vysoce automatizovaných výrobních linek. Také v příštím roce porosteme díky projektům pro čtyři prémiové evropské výrobce automobilů. Počátkem roku 2017 zavedeme přibližně 1000 metrů čtverečních nových výrobních zařízení. Plánujeme také rozšiřování našich vývojových aktivit a navýšení počtu centrálních pozic – tedy pozic, které zajišťují podporu v různých oblastech celé skupiny Brose. Od ledna po-



Zástupci společnosti Brose CZ převzali ocenění Podnik podporující zdraví, zleva: Nikola Žingorová, oddělení zdravotní a sociální péče Brose, Niclas Pfüller, generální ředitel Brose CZ, Eva Gottwaldová, náměstkyně ministra zdravotnictví a hlavní hygienička, a Jitka Sosnovcová, ředitelka Státního zdravotního ústavu.

silíme podporu péče o zdraví našich zaměstnanců – náš tým se rozšíří o vlastní lékaře a fyzioterapeuty.

O Brose

Brose je pátým největším dodavatelem automobilového průmyslu v rodinném vlastnictví na světě. Podnik vyvíjí a vyrábí nejen mechatronické systémy do dveří a sedadel automobilů, ale i elektrické motory a pohony. Více než 24 tisíc zaměstnanců v 60 závodech ve 23 zemích vytvořilo obrát více než 6,1 miliardy eur.

O Brose CZ

Závod Brose CZ byl založen v roce 2004. S více než 3 500 zaměstnanci je největším výrobním závodem skupiny Brose. Podle velikosti obrátu a počtu zaměstnanců je Brose CZ největším dodavatelem komponentů automobilů v Moravskoslezském kraji. V roce 2015 společnost dosáhla obrátu ve výši 16,4 miliardy korun. Celkem investovala téměř jednu miliardu korun, a to převážně do špičkových výrobních zařízení. Firma úspěšně velmi úzce spolupracuje se středními školami, učilišti a vysokými školami v regionu. Brose CZ podporuje veřejné aktivity a projekty. V roce 2013 Brose CZ obdrželo uznání týdeníku Ekonom společnosti za spolupráci s místní radnicí, od města Kopřivnice ocenění za partnerství. V roce 2014 byla společnosti udělena Cena hejtmána Moravskoslezského kraje za společenskou odpovědnost, v roce 2015 pak Národní cena za společenskou odpovědnost. V roce 2016 získala titul Podnik podporující zdraví III. stupně. Kateřina Krumpochová

Slovo biskupa ostravsko-opavské diecéze

Vážení přátelé,



jsm rád, že vás mohu touto cestou pozdravit ještě v tomto tak krásném čase, kterým bezesporu advent je. V posledních letech dává naše společnost adventu už vánoční nádech. Jako bychom si tu vánoční radost chtěli roztáhnout na delší dobu, protože Vánoce máme přece všichni rádi. Jenomže advent je doba přípravy a měli bychom ji prožívat také v určité usebranosti a s určitým očekáváním. A tady si mohu položit otázku: Co vlastně od adventu očekáváme? A teď mně plným právem odpovíte: Spoustu práce a spoustu stresů. Blíží se konec kalendářního roku, je třeba dělat uzávěrky (naštěstí už nemusíme soutěžit, kdo dříve splní plán), inventury, vyplňovat různá ležstra. Sami víte, kolik administrativy se do podnikání nahrnulo. A tak vám chci poradit: když už vám hlava půjde kolem, umějte jednoduše zavřít krám,

udělejte si procházku, nebo zajděte na nějaké místo, kde budete na chvíli sami. Pokud jste z Ostravy, doporučuji najít ticho naší katedrály, která je tak krásně opravená, a zůstaňte pět minut sedět. Velmi doufám, že v brzké době budou kromě katedrály po celý den otevřeny i kostely ve všech částech Ostravy. Možná přitom objevíte něco, co Vánoce po hezky prožitém adventu přinášejí, kontrast mezi ustaraností a svátečním spočinutím. To, co zpívali andělé nad jesličkami malého Ježíška: „Sláva na výsostech Bohu a pokoj lidem dobré vůle.“ Ten zpěv se dá zachytit pouze srdcem. Nemůžeme se ho zmocnit, pouze se mu otevřít. Ať toto světlo v nás všech roste. Ať prozaňuje naše domovy a rodiny, naši práci i odpočinek. Ať je světlem pro každý den příštího roku, který můžeme prožít ve shonu a ustaranosti, nebo zachytit jeho sváteční rytmus, ustát jeho námahy i objevit jeho spočinutí.

Přeji hezké, požehnané Vánoce, pokoj v srdci a jistě v novém roce i mnoho úspěchů ve vaší práci.

+ František V. Lobkowicz
biskup ostravsko-opavský

Region pro sebe

12. prosince 2016 • Clarion Congress Hotel Ostrava

Ocenění za přínos k rozvoji Moravskoslezského kraje

kategorie VELKÝ PODNIK:

- Continental Automotive Czech Republic, s.r.o.
- TATRA TRUCKS a.s.

kategorie MALÝ A STŘEDNÍ PODNIK:

- Röchling Automotive Kopřivnice s.r.o.
- LANEX a.s.
- AGRO-EKO spol. s r.o.

kategorie VZDĚLÁVACÍ INSTITUTE:

- Seskupení škol AHOL
 - Střední odborná škola s.r.o.,
 - Střední škola gastronomie, turismu a lázeňství š.p.o.,
 - Vyšší odborná škola š.p.o.

- Střední odborná škola Třineckých železáren

kategorie MĚSTA, OBCE:

- Sdružení obcí Hlučínska

kategorie ÚSPĚŠNÁ AKCE V KRAJI:

- Setkání podnikatelů Česko-polské obchodní komory v Ostravě

kategorie SLUŽBY:

- Česká televize, Televizní studio Ostrava

kategorie ÚČELOVÝCH USKUPENÍ:

- Moravskoslezský automobilový klastř, z.s.

kategorie ZVLÁŠTNÍ OCENĚNÍ PREZIDENTA SDRUŽENÍ:

- Patrioti MSK, z.s.

kategorie MIMOŘÁDNÉ OCENĚNÍ:

- doc. MUDr. Arnošt Martínek, CSc.
přednosta Interní kliniky
Fakultní nemocnice Ostrava

SDRUŽENÍ PRO ROZVOJ MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE DĚKUJE PARTNERŮM GALAVEČERA

FINANČNÍ PODPORA



MARKETINGOVÝ PARTNER



PARTNEŘI



www.msunion.cz