



Témata čísla 3/2017

-  Prezident Pavel Bartoš
-  Slovo biskupa ostravsko-opavské diecéze
-  Varroc Lighting Systems
-  Hedviga Group
-  Soutěž SCHOOL FRIENDLY
-  Moravskoslezský pakt zaměstnanosti
-  Restart: první výzvy vyhlášeny
-  Krajská hospodářská komora MSK
-  Okresní hospodářská komora Bruntál
-  Duální systém vzdělávání

Sdružení a Komora letos oceňovaly za přínos k rozvoji kraje i za spolupráci se školami

Společnosti Varroc Lighting Systems, EKOVOU ELECTRIC, Hedvigu Group i Průmyslové montáže, dále statutární město Ostravu či Janáčkovu konzervatoř v Ostravě i osobnosti regionu vybralo Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje společně s Krajskou hospodářskou komorou Moravskoslezského kraje jako ty, již pomáhají dlouhodobě rozvíjet region. V Clarion Congress Hotelu Ostrava

za to dostali 4. prosince ocenění. Bylo to na slavnostním galavečeru Region pro sebe, jehož již osmnáctý ročník uspořádalo letos Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje. V průběhu galavečera Sdružení společně s Moravskoslezským krajem rovněž ocenilo společnosti a podniky, které příkladně spolupracují se školami.

Pokračování na stranách 3, 4, 5 a 6

Prezident Sdružení Pavel Bartoš: Bílý sníh zůstává i v Ostravě bílý



Neklamnou známkou blížícího se závěru letošního roku je rozsvícená první adventní svíčka a pomalu nastupující svátky vánoční a závěr roku. Nacházíme se v čase, kdy by bylo vhodné se zastavit a zamyslet se nad rokem končícím a přemýšlet, co bude dál.

Dovolte mi v této úvaze nezabývat se hospodářskými a ekonomickými

úspěchy či neúspěchy, ale zkusím se zamyslet nad širšími souvislostmi, které se nás bezprostředně týkají, ale které i my ovlivňujeme nebo můžeme ovlivňovat.

První, o čem chci hovořit, je význam rodiny, který o nadcházejících svátečních dnech je o to větší. Je děsivé, že polovina dětí v naší republice se rodí mimo klasickou rodinu. Příčin je jistě hodně, kritiku ale zaslouží také stát, který svým způsobem ekonomicky zvýhodňuje nesezdané páry, které toho zhusta využívají, místo toho, aby byly podporovány rodiny s dětmi a matky, které pomoc potřebují. S tím souvisí i snižující se zodpovědnost nejen za výchovu a výuku dětí, ale i význam „rodinné“ soudržnosti. Z neuzavřeného vztahu se navíc odchází snadněji než z manželství. Zamysleme se nad obnovením podpory a významu rodinného života ve společnosti. Hledejme a poznávejme, co nám stabilní rodina dává a může dát, co jinde nemůžeme najít. Nespolehejme na to, že rodinu nahradí škola, stát, charita a další. Rodina je nenahraditelná, važme si jí, rozvíjejme ji tak, jak si zaslouží. Rodina tvoří rovněž základ našeho chování a utváření mezilidských vztahů. V rodině se učíme partnerství a toleranci. Jak tyto hodnoty chceme uplatňovat ve společnosti, když se jim nenaučíme doma, mezi svými nejbližšími?

Důkazy vidíme v praxi. Dobře víme, jakým způsobem zhrubly vztahy i na nejvyšší politické úrovni. Těžko si můžeme představit, že v předvolební kampani převládne agresivita nad myšlenkami, a po volbách se zasedne ke společnému stolu a začne se vytvářet koalice, která – pokud má být úspěšná – musí být založena na důvěře, kompromisu a toleranci.

Když se to nedaří, prohlásíme, že volební systém je špatný, nebo že o všem budou rozhodovat občané v referendu. Pak je otázka, zda vůbec a k čemu potřebujeme politiky. Možná že osvícená monarchie by potom byla lepší. To ale není moje vize. Možná se čtenářům bude zdát divné, proč hovořím o politické reprezentaci. Má to svůj hluboký význam. Drtivá většina lidí má ráda své vzory, své ikony. Kdo jiný jimi má být než politici, následně pak sportovci, herci, zpěváci a tak dále? Ti všichni ovlivňují naši společnost. Dejme si ruku na srdce a zamysleme se, zda je vše v pořádku. Možná nehledejme příčinu, ale začněme všichni u sebe, dokažme, že umíme a chceme být lepší! Má úvaha nemíří k žádné konkrétní politické straně, je zcela obecná.

Nyní již z jiného soudku, zase se hovoří o špatném ovzduší v Moravskoslezském kraji. Ano, podle dnešních parametrů tomu tak je, ale vzpomeňme si na vzdálenější minulost. Jak vypadal sníh již druhý den, nebo za několik dnů? Byl šedý až černý. První letošní sníh napadl před týdnem. A světe, div se, je stále bílý.

Není to jeden z důkazů toho, co jsme od roku 1989 dokázali? A není to důkaz jediný, je jich celá řada, ba většina. Je upřímně všechny tyto proměny ocenit a poděkovat za ně. Je to motivující pro další zlepšování společnosti a je v tom i kousek pokory. V minulých 27 letech jsme udělali jistě mnoho chyb a omylů, ale vykonali jsme také mnoho dobrého, na co můžeme být právem hrdí. Jen hlupák se nepoučí z chyb minulosti a nedovede se jich vyvarovat v budoucnosti.

Pevně věřím v sílu naší společnosti, v sílu občanů Moravskoslezského kraje a v sílu členů Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje. Probud'me v sobě pozitivní myšlení a úsilí o vytváření společnosti pro naše děti a vnoučata, a konečně i sami pro sebe.

Bude to ten nejlepší dárek pod stromeček a základ přeměny společnosti na společnost tolerantní a zodpovědnou.

Klidné prožití Vánoc a vše nejlepší do nového roku vám přeje

Pavel Bartoš

prezident Sdružení

Slovo biskupa ostravsko-opavské diecéze

Milí přátelé,

asi mi dáte za pravdu, že vánoční svátky nás vždy obdarovávají zvláštním kouzlem. Je málo období během roku, kdy vnímáme s takovou otevřeností hodnoty, jako jsou vzájemná láska, sounáležitost, rodinná pouta, radost z obdarování i blízkost druhého člověka. Jako by to podstatné, na čem stojí štěstí našeho života a co v šedi každodennosti bývá zasuto starostmi a shonem, najednou dostalo příležitost vynořit se v našem nitru. Dejme těm hodnotám příležitost, nechme je



promluvit o tom, co jsme, co děláme, za čím se pachtíme, co ztrácíme a co získáváme, co je trvalé a skutečně cenné.

A když budeme přemýšlet o svých novoročních předsevzetích, nechtějme jen vidět, co můžeme udělat pro sebe. Ale kým se můžeme stát i ve vztahu k druhým. Albert Einstein jednou napsal: „Nejde o to, být člověkem, který je úspěšný, ale člověkem, který za něco stojí.“ Na kterého je spolehnouti, který je čestný, věrný, svědomitý, pravdivý, uctívý...

Při Kristově narození v Betlémě zazářilo uprostřed noci veliké světlo. Světlo je silnější než tma, láska je silnější než zlo. Přeji vám všem, ať právě toto září nad vašimi životy, nade vším, co vás čeká v přicházejícím novém roce.

Krásné svátky a požehnaný rok 2018 přeje

František Václav Lobkowicz, biskup ostravsko-opavský

„Jsem rád, že tento kraj hraje srdcem. Díky soudržnosti jsme stále úspěšnější,“ řekl v úvodu galavečera hejtmán Moravskoslezského kraje Ivo Vondrák s tím, že kraj dostal ocenění Chytrý region 2017. „Spokojeni ale budeme, až dostaneme ocenění Nejchytřejší region,“ dodal hejtmán. „Pevně věřím v sílu naší společnosti, v sílu občanů Moravskoslezského kraje a v sílu členů Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje. Probudme v sobě pozitivní myšlení, abychom mohli posunout kraj dál,“ uvedl prezident Sdružení Pavel Bartoš.

Letošní oceněné za přínos k rozvoji Moravskoslezského kraje vybírali představitelé Sdružení a Krajské hospodářské komory z desítek návrhů členů obou institucí.

V kategorii velký podnik dostala ocenění společnost Varroc Lighting Systems, která patří mezi špičku ve vývoji, výrobě a distribuci vnějšího osvětlení pro automobilový průmysl a řadí se mezi Top 100 největších zaměstnavatelů v Moravskoslezském kraji i České republice. Dalším oceněným v této kategorii byla společnost EKOVA ELECTRIC, která pokračuje v údržbě, modernizacích a výrobě tramvají, trolejbusů a elektrobusů.

Ve skupině malý a střední podnik ocenění převzali představitelé firem Průmyslové montáže a Hedviga Group, která vytvořila unikátní patentovanou technologii pomalého termického rozkladu na zpracování odpadů, s níž úspěšně reprezentovala Česko na Světové výstavě EXPO 2017 v kazašské Astaně, a pomohla tak získat bronzovou medaili mezi 113 zeměmi světa.

V kategorii úspěšná akce v kraji zabodovaly Letní shakespearovské slavnosti Ostrava. Ve skupině města a obce vybrala porota Statutární město Ostravu, které letos oslavilo 750 let od první písemné zmínky. V kategorii vzdělávací instituce uspěla Janáčkova konzervatoř v Ostravě.



Mimořádné ocenění rady Sdružení za osobní přínos pro rozvoj Moravskoslezského kraje dostal vládní zmocněnec pro Moravskoslezský, Ústecký a Karlovarský kraj Jiří Cienčila. Ten se významně podílel na přípravě Restartu, akčního plánu hospodářské restrukturalizace Moravskoslezského, Ústeckého a Karlovarského kraje, který letos v červenci schválila vláda. Prezident Sdružení Pavel Bartoš ocenil Iva Klimšu a Petra Czekaj za dlouholetou aktivní práci pro Sdružení. Ivo Klimša je předsedou představenstva a generálním ředitelem společnosti Biocel Paskov a v roce 1990 spoluzakládal Sdružení. Po celou dobu od jeho vzniku až dosud pracoval v radě i výkonné radě Sdružení. Petr Czekaj v roce 1993 stál u založení Agentury pro regionální rozvoj, kde byl generálním ředitelem a předsedou představenstva, a řídil řadu národních i mezinárodních rozvojových projektů. Ve Sdružení, kde působí od roku 2008, byl u zrodu Moravskoslezského paktu zaměstnanosti.



Během slavnostního večera vyhlásila vedoucí sekce vzdělávání Sdružení Radka Šušková společně s náměstkem hejtmána Moravskoslezského kraje Stanislavem Folwarczným také výsledky soutěže SCHOOL FRIENDLY, která probíhala od února do listopadu letošního roku a měla ocenit společnosti, jež spolupracují s různými typy škol od mateřských po vysoké. „Cílem soutěže bylo ukázat dobrou praxi spolupráce firem a škol. Obdrželi jsme 23 přihlášek. Poděkování patří všem, kdo se s námi podělili o úžasné aktivity, které realizují pro děti a studenty od mateřských škol až po ty vysoké. Ukázali tím, že se máme v kraji čím chlubit. Ze všech přihlášených hodnotící komise vybrala pět firem, které dostanou ocenění,“ uvedla Radka Šušková s tím, že soutěž SCHOOL FRIENDLY bude pokračovat i v příštím roce.

Platinové ocenění letos v soutěži SCHOOL FRIENDLY získala společnost ArcelorMittal Ostrava, bronzové mcePharma, zlatou příčku obsadil OSTROJ Opava, stříbrnou FINIDR a zvláštní ocenění si odnesla společnost utopia design – RESPIRO. „V kraji se zaměřujeme na podporu technického vzdělávání. Bez pomoci podniků by nemohlo fungovat,“ řekl náměstek hejtmána Stanislav Folwarczny.

„Region pro sebe je tradiční předvánoční setkání členů Sdružení, významných zástupců kraje, měst a obcí. Představitelé Sdružení chtějí poděkovat členům a partnerům za spolupráci, popřát jim všechno nejlepší do nového roku, a podpořit tak neformálním způsobem regionální komunikaci,“ řekl ředitel Sdružení Radúz Mácha.

V programu letošního galavečera, který se již tradičně konal pod záštitou biskupa ostravsko-opavské diecéze Mons. Františka Václava Lobkowicze, vystoupili například studenti Janáčkovy konzervatoře v Ostravě, ostravský písničkář René Matlášek či zpěvačka a moderátorka Heidi Janků.

Karin Pelikánová



Viceprezident Varroc Lighting Systems Todd C. Morgan: Potřebujeme silné vazby

V kraji patříte k největším zaměstnavatelům, sbíráte nejrůznější ocenění od inovačních cen až například po ty za přínos k rozvoji Moravskoslezského kraje. Jste tedy nejen nadnárodní firma, ale budujete pevné vazby v regionu...

Velmi nás těší, že sto procent globálního vývoje pokročilých technologií se odehrává právě u nás. Stejně tak, že se zde nachází naše největší Vývojové centrum na světě, které dává práci téměř šesti stům inženýrům a technikům v Moravskoslezském kraji. Potřebujeme silné vazby, abychom byli úspěšní a rozvíjeli nejen naše kapacity, ale také naše schopnosti. Úzká spolupráce s vysokými školami v regionu je proto klíčová a jsme opravdu rádi, že se nám ji daří prohlubovat čím dál více. Také regionální vláda a vedení města nám velmi pomáhají v našem rozvoji. Na oplátku se těmito institucím odměňujeme prostřednictvím příspěvků a podporou místních charitativních organizací, sportovních klubů a aktivit pro děti.

Otevřeli jste letos nové Vývojové centrum elektroniky, rozšiřujete výrobu. Co vám udělalo největší radost?

Naše podnikání se rozvíjí a roste díky zavádění nových technologií. Přechod z osvětlení, které bývalo pouze „jednoduchým“ funkčním prvkem s několika žárovkami, na vysoce stylový a složitý elektronický svazek dělá naši práci opravdu zajímavou. Navazujeme úzkou spolupráci s designovými studiemi výrobců automobilů. Umožňuje nám to lépe definovat jejich „značku“ a zlepšovat výkonnost a bezpečnost samotných lamp. Tím pádem potřebujeme více elektronických součástek a soft-

waru, což byl důvod, proč jsme v letošním roce otevřeli nové Vývojové centrum elektroniky v České republice. Znamená to také nové výrobní postupy pro dosažení minimálních tolerancí a přesnosti, potřebných pro uspokojení potřeb našich zákazníků. Tato revoluce v technologii osvětlení automobilů také zvyšuje poptávku po inženýrech a je jedním z důvodů našeho dalšího růstu.



Odvětví, ve kterém podnikáte, je v současnosti na vzestupu. Je podle vás udržitelný jeho růst?

Vzestup automobilového průmyslu, zejména v oblasti osvětlení, nás velmi těší. Počet modelů, verzí a technologií stále roste a my je musíme umět zhotovit. Rovněž se zkracuje životní cyklus programů vozidel, takže jsme v neustálém koloběhu vývoje nových modelů. Všichni však víme, že automobilový průmysl je cyklický, což je důvod, proč udržujeme rozmanité portfolio zákazníků a produktů po celém světě. Věřím, že nároky zákazníků i snaha přizpůsobit se jejich specifickým požadavkům a touha po něčem jedinečném bude pokračovat a možná i růst. Nadále tak hledáme nové způsoby, jak tohoto cíle dosáhnout za konkurenční cenu, a být tak připraveni na potenciální zpomalení průmyslu. Nicméně do budoucna máme pozitivní výhledy!

(kap)

Ředitelka Janáčkovy konzervatoře v Ostravě Soňa Javůrková: Těší mě, že se o škole hovoří s respektem



Janáčková konzervatoř v Ostravě se významně podílí na kulturním životě města a celého regionu, proto škole ocenění za přínos k rozvoji kraje bezesporu patří. Co vás letos osobně nejvíce potěšilo?

Mám radost, že Janáčková konzervatoř v Ostravě již dávno překročila pomyslný práh „pouhé“ vzdělávací instituce a stala se pořadatelem celé řady uměleckých projektů a aktivit, které obohacují kulturní nabídku

Ostravy a celého Moravskoslezského kraje. Má vlastní uměleckou sezonu, jejíž součástí jsou koncerty, taneční představení, inscenace dramatických děl či muzikály, na kterých účinkují mladí adepti umění často společně se svými kolegy profesionály. Tím se také stává přirozeným uměleckým a kulturním centrem města Ostravy. Aktivita konzervatoře jsou na vysoké profesionální umělecké i společenské úrovni, o čemž svědčí nejen pochvalné kritiky odborné i laické veřejnosti, ale i častá pozvání na hudební a divadelní festivaly. Od roku 2011 se naše škola stala také pořadatelem mezinárodní interpretační soutěže Pro Bohemia Ostrava, na kterou se sjíždí každoročně kolem 300 soutěžících. Málokdo si uvědomuje, kdo z vynikajících umělců je absolventem naší konzerva-

toře. Martina Janková, Jan Martiník, Ivo Kahánek, Martin Kasík, Richard Krajčo, Petr Altrichter a celá řada dalších. Nejvíce mě těší, že díky kvalitní práci pedagogů a úrovni studentů má škola vynikající zvuk. Zkrátka se o její práci hovoří s respektem.

Co vás naopak nejvíce trápí?

Mně osobně vadí postupný úpadek společnosti, který samozřejmě z pozice ředitelky umělecké školy a kulturní organizace vnímám citlivěji než běžný člověk. Věřím však, že díky všem kvalitním uměleckým nabídkám, kterých je jen v Ostravě nepočítaně, nespádneme na úplné kulturní a vzdělanostní dno. Také mě trápí nedostatek financí a neochota vedení mnoha společností, podniků a firem podpořit finančně – a to nejen naše – aktivity v oblasti krásného klasického umění. Bohužel osvětlených majitelů a ředitelů ubývá.

Co významného škola chystá v příštím roce?

Těch významných akcí bude celá řada, ale ráda upozorním na již tradiční novoroční koncerty pod záštitou hejtmana Moravskoslezského kraje Iva Vondráka, divadelní inscenace studentů herectví či koncerty klasického nebo současného tance. Přivítáme účastníky dalšího ročníku mezinárodní interpretační soutěže Pro Bohemia Ostrava a v květnu ve spolupráci s Moravskou filharmonií Olomouc představíme nejlepší letošní absolventy. Podzim bude ve znamení oslav 65. výročí založení školy. Pro tuto příležitost připravujeme speciální akce.

(kap)

Náměstek primátora Ostravy Zbyněk Pražák: Chtěl bych, aby obyvatelé Ostravu vnímali jako město, kde se bude dobře žít



Město Ostrava dostalo ocenění za přínos k rozvoji Moravskoslezského kraje, což souvisí také s tím, že si letos připomíná 750 let od první písemné zmínky o městě. V této souvislosti proběhlo hned několik akcí, které měly toto výročí připomenout. Jak byste tyto akce v závěru roku zhodnotil?

V průběhu celého letošního roku jsme si připomínali 750. výročí první písemné zmínky o Ostravě.

Cyklos akcí začal již v loňském roce výstavou korunovačních klenotů v Ostravském muzeu. Občané si pak v ulicích Ostravy užili úžasnou katalánskou fiestu v podobě lidských věží, historický víkend nebo se zúčastnili bohoslužby pod širým nebem na Masarykově náměstí. Měli také možnost zúčastnit se hry pro veřejnost VIAOVA. Vydali jsme pamětní stříbrnou medaili, krásné knihy, uspořádali putovní výstavy z historie Ostravy, prostřednictvím grantů jsme podpořili celou řadu spontánně vzniklých kulturních a společenských akcí k výročí města. V den, kterým je označena první zmínka o Ostravě (29. listopadu), jsme také zapečetili truhlu se vzkazy našich občanů budoucím Ostravanům, která bude otevřena za 50 let, a vše zakončil ohňostroj, sledovaný několika tisíci lidmi na náměstí před městskou radnicí. Poslední tečkou byl pak večerní koncert „Rodný list pro Ostravu“, kdy ve dvouhodinovém pásmu zazněly skladby spojené s Ostravou a vůbec poprvé byla uvedena skladba Song for Ostrava polského skladatele Pawla Tomaszewského, která byla darem našeho partnerského města Katovic k jubileu Ostravy. Věřím, že si obyvatelé Ostravy těchto oslav užili.

Podařilo se letos naplnit hlavní úkoly a cíle vedení města?

Městu se vede velice dobře po ekonomické stránce. Získali jsme od mezinárodní ratingové agentury Moody's historicky nejvyšší možné hodnocení, jaké lze získat, neboť jsme dosáhli stejného ratingu A1, jaké má nyní Česká republika, a tím se zařadili mezi ty nejlepší. Z konkrétních akcí zmíním například úspěšnou rekonstrukci tramvajových mostů v Plzeňské ulici, rekonstrukci Česobratrské ulice, rozšíření sportovního areálu U Cementárny, či schválení generelu pro potřebnou celkovou rekonstrukci ostravské městské nemocnice. Podařilo se také nastartovat mnoho významných kulturních projektů, jako kupříkladu zahájení kompletní rekonstrukce a modernizace Divadla Jiřího Myrona, výstavby další divadelní scény v prostoru Černé louky nebo vytvoření podmínek pro změnu zchátralých objektů bývalých městských jatek do podoby nové galerie a multikulturního centra. Vytvořením fondu a vkladem 100 milionů korun jsme také učinili první krok k tomu, aby se po téměř sedmdesáti letech (první nerealizovaný projekt v r. 1949) naplnily ambice města postavit v Ostravě koncertní sál, který by svými parametry odpovídal stávající potřebě a kvalitě.

Co byste popřál obyvatelům města do nového roku?

Vedle hodnot, jakými jsou zdraví, potřebné materiální zabezpečení a pěkné mezilidské vztahy, zejména ve vlastních rodinách, bych popřál také i to, aby vnímali Ostravu jako město, které je pro ně perspektivní a zajímavé z pohledu životního prostředí, kde najdou bydlení dle svých představ, uspokojivou práci, kvalitní školy pro sebe a své děti i dobré zázemí pro sport a kulturu. Město, kde se jim bude dobře žít a kde budou šťastni.

(kap)

Rok 2017 byl úspěšný, protože jsme dokončili první projekt v Anglii, říká předseda představenstva Hedviga Group Marek Beneš

Zabodovali jste na mezinárodní výstavě EXPO 2017 v Astaně, skončili jste na druhém místě v soutěži Firma roku 2017, dostali jste ocenění za přínos k rozvoji Moravskoslezského kraje. Z tohoto pohledu bude zřejmě letošní rok pro vaši firmu vnímán jako velmi úspěšný...

Ano, rok hodnotíme jako úspěšný, a to proto, že jsme dokončili první projekt v Anglii a že jsou zde zájemci z Číny.

Vaše firma vyvinula inovativní technologii PTR a vlastní na ni patent, můžete ji stručně představit? Jaké je její využití?

Jde o zpracování odpadů především plastů a i pneumatik, které se zde akumulují, a jejich přeměnu na elektrickou energii.

Jak dlouho realizace projektu v Anglii trvala a proč jste si vybrali zrovna Anglii?

V Anglii je první stavba proto, že povolení proces je mnohem rychlejší a trvá tři měsíce.

Co všechno tomu brání, aby se v Česku daly realizovat vaše projekty?

Brání tomu česká legislativa a dlouhý povolení proces. Jenom samotná EIA (posuzování vlivů na životní prostředí) v našem případě trvá pět(!) let.

Co vás čeká v tom nadcházejícím roce? Jaké plány firma dále má?

Příští rok bychom rádi založili joint venture v Číně a zahájili čínské projekty, a dále projekty v Maďarsku. Mrzí nás, že povolení proces v Česku je tak dlouhý, protože bychom rádi stavěli i v Česku. A to i proto, že problém s akumulací plastového odpadu je v České republice stále aktuálnější.

(kap)



Ředitel Sdružení Radúz Mácha: Soutěž SCHOOL FRIENDLY bude pokračovat i příští rok



Sdružení vyhlásilo soutěž SCHOOL FRIENDLY, aby ocenilo firmy a podniky, které spolupracují s různými typy škol v kraji od mateřských po vysoké. Soutěž skončila a hodnotitelská komise vybrala vítězné společnosti, kterými jsou ArcelorMittal Ostrava, mcePharma, OSTROJ Opava, FINIDR a utopia design s.r.o. – RESPIRO.

Kolik se celkem přihlásilo do soutěže zájemců, kdy a v jakém složení rozhodovala porota o vítězích?

Obdrželi jsme celkem dvacet tři přihlášek, jednak od velkých podniků, jednak – ale to bylo docela milé překvapení – přihlásili se i zástupci z kategorie malých a středních firem. Vítěze jsme vybírali ve čtyřech kategoriích. Hodnotili jsme podniky, které spolupracují jen s jedním typem škol, například jen se školkami, nebo jen se základními školami. Vítězná firma v této kategorii získala bronzové ocenění. Podniky, které spolupracují se dvěma typy škol, mohly dostat stříbrné ocenění a firmy spolupracující úspěšně se třemi stupni škol aspirovaly na ocenění zlaté. Rozhodli jsme rovněž v kategorii takzvaného platinového výherce, kterým se stala firma ArcelorMittal, jež spolupracuje příkladně se všemi stupni škol. Pravidla soutěže byla jasně definována předem na webových stránkách soutěže. Mezi přihlášenými byla opravdu řada firem, které vkládají hodně úsilí i hodně peněz do spolupráce se školami. Při rozhodování se ale porota řídila tím, že nosným kritériem nebude množství peněz, které firma posílá školám. Porotě šlo především o aktivní a efektivní spolupráci a reálné výsledky, které spolupráce přináší. Hodnotitelská komise, která rozhodovala v polovině listopadu, měla pět členů. Byly v ní ředitelka Střední odborné školy AHOL Radmila Sosnová, dále Radka Šušková, vedoucí sekce vzdělávání Sdružení a jednatelka vzdělávací společnosti New Dimension, potom také ředitelka Krajské hospodářské komory Moravskoslezského kraje Natálie Šitavancová a manažerka Světa techniky Ivana Češková. Posledním členem jsem byl já, jako ředitel Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje.

Splnila soutěž to, co od ní organizátoři očekávali?

Určitě. Byli jsme překvapeni množstvím inspirativních příkladů, které tady máme. Tyto příklady dobré praxe a aktivity hodné následování, kterých je opravdu mnoho, zveřejníme na webových stránkách soutěže.

Můžete být konkrétnější? Co například vám utkvělo nejvíc v paměti?

Ostrojáček, kreslená postavička chlapíka, který je sympatický, pracovitý, vynalézavý, podnikavý, vždy usměvavý. Děti ji mají rády, vnímají ji jako jakoukoli jinou pohádkovou postavičku. To, jak chápou spolupráci škola – firma v Ostroji Opava, může být vzorem pro celou řadu ostatních. OSTROJ velmi vynalézavě spolupracuje se třemi stupni škol vzdělávacího systému, a proto je právem zlatý.

Bude soutěž pokračovat druhým ročníkem?

Ano, bude. Na galavečeru Region pro sebe jsme vyhlásili nejen výsledky prvního ročníku, ale oznámili jsme, že v příštím roce bude soutěž pokračovat. Na rozdíl od prvního ročníku, kdy Sdružení soutěž organizovalo samo, jen se záštitou pana náměstka hejtmána Stanislava Folwarczného, uchopíme druhý ročník společně s Krajskou hospodářskou komorou Moravskoslezského kraje a Svazem průmyslu a dopravy ČR. Rozšíříme také kritéria pro vlastní hodnocení, tak aby vyhodnocení bylo zcela objektivní, i když je to mnohdy složité, protože ne vše může být měřitelné a všichni nemají stejné možnosti. Velké podniky mají pochopitelně větší možnosti než ty menší. Nemůžeme však zvýhodňovat či nezvýhodňovat jednu či druhou stranu. Samozřejmě se mohou přihlásit v příštím roce všichni, kdo mají zájem, i ti, kteří uspěli letos. Může se klidně stát, že toho, kdo je dobrý, vybere porota znovu. I na olympiádě nebo mistrovství světa máme trojnásobné vítěze.

Karin Pelikánová

Ocenění v soutěži SCHOOL FRIENDLY

ArcelorMittal Ostrava a.s. platinové ocenění

OSTROJ a.s. zlaté ocenění

utopia design s.r.o. – RESPIRO zvláštní ocenění

FINIDR, s.r.o. stříbrné ocenění

mcePharma s.r.o. bronzové ocenění



Setkání zástupců teritoriálních paktů zaměstnanosti ČR se konalo v říjnu v Ostravě v Dolní oblasti Vítkovice

PAKT ZAMĚSTNANOSTI

MORAVSKOSLEZSKÝ



Memorandum o spolupráci mezi Úřadem práce ČR, Moravskoslezským krajem a Statutárním městem Ostravou podepsali představitelé tří zmíněných institucí na 5. setkání zástupců teritoriálních paktů zaměstnanosti ČR, které se konalo 11. a 12. října 2017 v Dolní oblasti Vítkovice. Organizátorem byl Moravskoslezský pakt zaměstnanosti.

Setkání se kromě generální ředitelky Úřadu práce ČR Kateřiny Sadílkové, hejtmana Moravskoslezského kraje Iva Vondráka, primátora Statutárního města Ostravy Tomáše Macury zúčastnili také zástupci ministerstva práce a sociálních věcí, ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, podnikatelských a vzdělávacích institucí i dalších signatářů, partnerů a výkonných pracovníků teritoriálních paktů zaměstnanosti ze všech krajů.

„Spolupráce a vzájemná podpora vyjádřená v Memorandu se bude týkat především oblastí, které mohou nejvíce přispět k odstraňování dlouhodobé nezaměstnanosti a ke sladění poptávky a nabídky na místním trhu práce. Koordinací aktivit byl pověřen Moravskoslezský pakt zaměstnanosti,“ uvedl Jan Beneš, výkonný manažer MSPaktu.

Cílem dvoudenního setkání byla výměna zkušeností při rozvoji místních partnerství na podporu zaměstnanosti a sdílení příkladů dobré praxe v rámci učící se sítě teritoriálních paktů zaměstnanosti v ČR. První den programu byl zaměřen na spo-

lupráci k zefektivnění podmínek na regionálním trhu práce, na rozvoj spolupráce zaměstnavatelů a středních odborných škol, na kariérové poradenství a na duální vzdělávání jako příležitosti pro změnu kariéry. Druhý den programu byl věnován workshopům k národnímu projektu KOMPAS, který je zaměřen na predikce trhu práce a dalšího rozvoje teritoriálních paktů zaměstnanosti v ČR.

„V průběhu jednání zástupců teritoriálních paktů zaměstnanosti ČR byla potvrzena vedoucí iniciační a inovativní role Moravskoslezského paktu zaměstnanosti,“ řekl Jan Beneš. Zástupce MSPaktu, Martin Navrátil, dostal pověření zastupovat všechny teritoriální paky zaměstnanosti na jednání Výboru pro společenské dopady Průmyslu 4.0 při Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR a Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy ČR. V rámci rozvoje učící se sítě teritoriálních paktů zaměstnanosti bylo navrženo několik nových opatření. Vytvoří se závazný adresář určený pro sdílení informací mezi všemi teritoriálními paky zaměstnanosti, vznikne sdílený prostor pro ukládání dokumentů i dokument o základních rolích teritoriálních paktů zaměstnanosti, který bude mimo jiné využit k podpoře jejich rozvoje na jednání Asociace krajů ČR.

Činnost Moravskoslezského paktu zaměstnanosti je finančně podpořena z rozpočtu Moravskoslezského kraje.

(ben, kap)



Příprava lidí pro trh práce bude dominantním tématem MSPaktu v dalších letech, říká jeho nový tajemník Martin Navrátil

Od ledna budete působit jako tajemník Moravskoslezského paktu zaměstnanosti. Co vás přivádí a jak byste se co nejdříve představil?

V Paktu pracuji již od srpna letošního roku a od ledna příštího roku nahradím Petra Czekaje na pozici tajemníka MSPaktu. Problematickou zaměstnanosti se dlouhodobě zabývám. Pracoval jsem na Úřadu vlády ČR v Agentuře pro sociální začleňování. Mým odborným tématem byla zaměstnanost. Osm let jsem spolupracoval s úřady práce v Olomouckém i Moravskoslezském kraji a připravoval jsem s nimi mimo jiné projekty, které byly zaměřeny na uplatnění dlouhodobě nezaměstnaných. Nyní již běží druhá generace těchto projektů, díky nimž se začlení na trh práce stovky lidí v obou krajích. Zabýval jsem se zároveň problematikou sociálního podnikání a dále také problematikou uplatnění lidí se zdravotním handicapem. V posledním období jsem se rovněž zapojil do přípravy akčního plánu Strategie hospodářské restrukturalizace Moravskoslezského kraje, což mě přivedlo do skupiny lidí, která se problematikou zaměstnanosti v kraji zabývá a v níž byl také Petr Czekaj.

Od vzniku MSPaktu patří mezi jeho hlavní cíle podpořit vytváření pracovních míst, v současnosti je však nezaměstnanost na historickém minimu, a naopak firmy nemohou sehnat nové zaměstnance a obsadit volná místa. Kam v této souvislosti bude v dalších letech svou pozornost MSPakt zaměřovat?

Dlouhodobé zaměření Paktu se neomezovalo jenom na podporu vytváření nových pracovních míst, byla to také práce s lidskými zdroji, s přípravou lidí na pracovní místa. Tento aspekt se nyní výrazně zdůraznil. V naší dlouhodobé vizi, kterou jsme představili výkonné radě Paktu, je dominantním tématem právě příprava lidí na trh práce, nikoli tvorba nových pracovních míst. Moravskoslezský kraj má tři agentury, jedna je zaměřena na podporu nových investic, druhá na inovace a poslední z nich se soustředí na rozvoj lidských zdrojů. My máme v té trojici na starosti právě přípravu lidí z kraje pro trh práce. S tím samozřejmě souvisí spousta dalších úkolů. Chceme, aby z regionu neodcházeli talentovaní lidé, aby dlouhodobě nezaměstnaní našli práci, aby se ze zaměstnaných, ale s prací nespokojených nestávali nezaměstnaní. Chceme dělat prevenci nezaměstnanosti a lidem, kteří zvažují změnu zaměstnání, nabídnout kariérové poradenství. Hlavní cíl je tedy jediný – připravovat lidi pro trh práce. Cest, jak se k němu dostat, existuje mnoho.

Jaké jsou tedy klíčové projekty MSPaktu?

Naše vize počítá s tím, že v horizontu pěti let by Pakt chtěl být tím, kdo pro organizace zajišťující celoživotní vzdělávání, pro kariérové poradenství, pro zaměstnané obyvatele kraje umí zajistit fundraising, kdo umí rozpoznat kvalitu, kdo umí tyto služby propagovat a nabídnout obyvatelům, a kdo je registruje. Nechtěli bychom být vykonavatelem těchto aktivit, ale jakýmsi lokálním organizátorem vzdělávacích aktivit pro trh práce. V této fázi je však potřeba některé věci pilotně ověřovat. V poslední době se často hovoří o duálním vzdělávání. A to je třeba inovace, kterou MSPakt již více než rok uvádí do života. V podobném duchu chceme připravit

celou řadu dalších inovací, například vytvořit nový modul kariérového poradenství. Kromě predikce trhu práce, kterou dlouhodobě děláme, chceme v novém projektu spolu s partnery metodicky připravit a organizovat predikci nových dovedností, které budou potřeba na trhu práce. Projekt připravujeme s Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR a pracovně mu říkáme



Kompetence 4.0. V něm budeme ve dvaceti sektorech hospodářství testovat a hledat, jaké dovednosti budou potřeba v profesích v blízké budoucnosti. Ale vrátím se ke kariérovému poradenství. Od příštího roku naváže na náš stávající projekt Start profesní kariéry nový velký projekt zaměřený na kariérové poradenství pro lidi do pětadvaceti let s názvem Volba kariéry. V něm budeme neotřele pracovat s mladými lidmi. Chceme se jim přiblížit prostřednictvím peer programů, zajímavého marketingu, a chceme jim nabízet služby, které budou vysoce individualizované. Budeme pracovat přímo na školách, podporovat končící žáky a budeme zároveň získávat informace, které chceme dále využít v návrhu systémového financování a v návrhu legislativních úprav, tak aby tyto aktivity byly dlouhodobé a udržitelné. A v těsné návaznosti na kariérové poradenství chceme rozvíjet i další vzdělávání.

Jak by se měl systém dalšího vzdělávání podle vás změnit?

Systém dalšího vzdělávání se velmi rozvinul díky evropským dotacím. Služby, které tady vznikly, střediska dalšího vzdělávání, nejsou často udržitelné. Jejich vznik nebyl vždy nutně vázán na konkrétní potřeby trhu práce. Chceme z pověření kraje vytvořit certifikační systém, aby bylo jasné, která střediska dalšího vzdělávání jsou potřebná, která připravují kvalitní síly pro trh práce. Ta chceme podporovat. Chceme také, aby střediska dalšího vzdělávání sloužila mnohem širší skupině lidí než doposud, kdy jsou určena téměř výhradně pro nezaměstnané evidované na úřadech práce ve formě rekvalifikace. Mimo jiné proto usilujeme o to, aby se zkapacitnilo kariérové poradenství nejen ve školách. Také pro dospělé by měli být k dispozici profesionálové, kterým systém, třeba řízený Paktem, bude schopen zaplatit. Kariérové poradenství může totiž navést nejen na odpovídající zaměstnání, ale také na systém dalšího vzdělávání, kde získají potřebné kompetence. Nyní profesionální kariéroví poradci pracují hlavně pro soukromé firmy. Chceme, aby jejich práce mohla být časem brána také jako veřejná služba, která bude podle zákona o zaměstnanosti poskytována nejen lidem evidovaným na úřadech práce.

Karin Pelikánová

Restart: první výzvy vyhlášeny, další už se připravují

Necelý půlrok po schválení Strategie hospodářské restrukturalizace Moravskoslezského, Ústeckého a Karlovarského kraje už jsou vidět první konkrétní výsledky, které Restart zmíněným třem regionům přinesl. Ve finalizaci nebo vysoké fázi rozpracovanosti jsou programy v součtu za jedenáct miliard korun. „Pro města a obce už byly vypsané první výzvy a další se připravují. Jasně se ukazuje, že Restart není materiálem do šuplíku, ale jedná se o realizační dokument, jehož naplňování úspěšně probíhá,“ řekl vládní zmocněnec Jiří Cienciala.

Právě průběh naplňování opatření akčního plánu (AP) byl tématem letošního posledního jednání Krajské dozorčí rady (KDR) MSK. V prvním AP bylo 65 opatření v sedmi tematických pilířích. „Po jednání s vedením Moravskoslezského kraje jsme si potvrdili třicet jedna priorit, z nichž byly vydefinovány ještě takzvané superpriority se zapojením developerů,“ ohlédl se zpět Jiří Cienciala.

Z pilířů zaměřených na podnikání a inovace, respektive přímé investice, je prozatím nejdále regionálně specifické opatření nazvané Jessica II. Jeho účelem je podpora rozvoje podnikání, přílivu nových investic, vytvoření nových pracovních míst v prioritních oborech nebo přeměna starých průmyslových či zanedbaných území na moderní podnikatelské objekty pomocí vhodného nastavení úvěrů.

V pilíři týkajícím se lidských zdrojů nastal posun u opatření Cílené komplementární výzvy z Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání pro vysoké školy ve strukturálně postižených regionech. „Připravena je alokace ve výši zhruba dvě a půl miliardy korun, přičemž polovina z této částky by měla připadnout Moravskoslezskému kraji. Máme před sebou závěrečné jednání na Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy ČR. Předpokládáme, že výzva bude vyhlášena v prvním čtvrtletí příštího roku,“ uvedl Jiří Cienciala.

V pilíři E sociální stabilizace vychází většina opatření z návrhu ministerstva práce a sociálních věcí. „V této oblasti je velmi aktivní Moravskoslezský pakt zaměstnanosti. Připraveny jsou návrhy na pilotní projekty, v případě kariérového poradenství a regionálního managementu už konkrétní projekty, které se budou podávat do různých výzev,“ vysvětlil Jiří Cienciala. V oblasti životního prostředí je jedním ze zásadních regionálně specifické opatření týkající se čerpání financí z programu na řešení ekologických škod. Po provedení krajského auditu priorit budou následovat jednání s příslušnými ministerstvy s cílem posouzení priorit pro nadcházející dva roky v souladu se strategií hospodářské restrukturalizace.

Vážnější kaňkou na dosavadním průběhu implementace prvního AP je fakt, že se do rozpočtu Státního fondu dopravní infrastruktury pro rok 2018 nepodařilo prosadit vládou schválenou částku 500 milionů korun na opravy silnic II. a III. tříd. „Nepomohly ani naše opakované námítky. Přitom v regionech je to klíčový problém, takže jsme toto opatření znovu zahrnuli do aktualizovaného akčního plánu,“ zdůraznil zmocněnec.

Úkolem Úřadu vládního zmocněnce je také přispívat k nastavování podmínek, tak aby měly efekt pro území kraje. To se děje například u připravované nové výzvy na podnikatelské využití brownfieldů nebo tzv. intravilánů (zastavěných částí měst a obcí). „Vyhlášené výzvy by měly být nastaveny tak, aby na finanční prostředky dosáhlo co nejvíce měst a obcí,“ pokračoval Jiří Cienciala. To se podařilo například v případě druhé



Jiří Cienciala nedávno převzal medaili ministra průmyslu a obchodu Jiřího Havlíčka za celoživotní práci v oblasti českého průmyslu a jeho podpory v zahraničí.

výzvy na demolice v sociálně vyloučených lokalitách, kde došlo ke zvýšení finančních zdrojů.

Novinky v aktualizovaném AP

Členům KDR byly představeny i návrhy na regionálně specifická opatření pro aktualizovaný AP. Ten vycházel jednak ze zásobníku prvního AP a jednak z velké části z podnětů veřejnosti.

Do pilíře A bylo přidáno opatření na podporu rozvoje podnikatelských aktivit prostřednictvím investic do nemovitého majetku, což může být výhodné pro firmy. Řada podnětů se týkala oblasti rozvoje cestovního ruchu, proto je nové opatření zaměřeno i na zvýšení jeho hospodářského přínosu ve specifických lokalitách. V pilíři B byl přidán program na specifické brownfieldy, na jejichž regeneraci nelze čerpat prostředky z výzev vypisovaných Ministerstvem průmyslu a obchodu ČR (MPO) ani Ministerstvem pro místní rozvoj ČR (MMR). Novinkou v pilíři C je podpora nízkoe emisní dopravy, například na bázi využití vodíku.

V pilíři D, zaměřeném na lidské zdroje, bylo v důsledku poptávky po vzniku různých center (například řemeslných inkubátorů) přidáno opatření na rozvoj multislužbových center dalšího vzdělávání. V opatření Podpora obnovy a rozvoje materiálně-technického zázemí základních a středních škol je záměrem zopakovat výzvu z Integrovaného regionálního operačního programu, která by se ale týkala jen strukturálně postižených krajů.

V pilíři sociální stabilizace je novinkou opatření pokrývající oblast zdravotnictví. „Toto přivítaly všechny tři strukturálně postižené regiony. Rozdělili jsme ho na dvě části, jedna se týká obnovy materiálně-technické základny a druhá zajištění kvalifikovaného personálu,“ vysvětlil Jiří Cienciala. Z dalších novinek stojí za zmínku opatření v pilíři E na podporu rozvoje venkovských oblastí, které má zamezit vyklidňování, nebo na změnu urbanistického řešení sídlišť. V pilíři F přibýlo opatření pro získání nových zdrojů energie.

„Nyní chceme rozpracovat co nejvíce návrhů na regionálně specifická opatření a na základě toho, kam se nám je podaří posunout z hlediska nutné legislativy, je zařadíme do aktualizovaného akčního plánu,“ pokračoval Jiří Cienciala. Aktualizovaný akční plán by KDR měla schválit v únoru 2018, poté bude dokument předán na MPO i MMR a 31. května předložen ke schválení vládě.

Michael Kutty

Krajská hospodářská komora zacílí na nové formy podpory svých členů a rozvine dále i ty osvědčené

Rok plný aktivit zaměřených na podporu podnikatelů v regionu, poradenství a konzultací, agendy státní správy, podpory vzdělávání a pomoci firmám vstoupit na zahraniční trhy má za sebou Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje (KHK MSK). Orientace na zahraniční obchod se hned počátkem příštího roku rozvine chystanou podnikatelskou misí do Srbska. Té se zúčastní deset firem, kterým srbští kolegové najdou partnery pro jednání.

Pro své členy chystá KHK MSK až záplavu vzdělávacích akcí a seminářů. Pro velký zájem se už počátkem nového roku opakuje semináře k dotacím a chystaným právním změnám ochrany osobních údajů, které se týkají všech firem a institucí, ale i jednotlivců, kteří zpracovávají data uživatelů. Pokračují i kurzy konané v rámci projektu Vzdělávání firem. V plánu jsou také například přednášky na téma, jak se zviditelnit na facebooku a správně se prezentovat na webu.

KHK MSK spustila nový web

Se zviditelněním a modernější prezentací na webu začala Komora u sebe a počátkem listopadu spustila nové webové stránky. Doména www.khkmsk.cz zůstala stejná, změnila se grafická podoba stránek a přibýly nové kategorie.

Záměrem je poskytnout veřejnosti aktuální informace přehledněji a rozčleněné v logické struktuře, tak aby byly co nejsnáze vyhledatelné. Vzhled se přizpůsobil současným trendům, samozřejmě je responzivní design pro mobilní telefony a tablety. „Nový vzhled stránek pomohl zatraktivnit nabídku služeb Hospodářské komory. Více zviditelníme prezentace členských firem, novinkou je kategorie Členové členům, kde umožníme našim firmám představit se ostatním, firmy nám zasílají své nabídky, mohou se tam pochlubit i tím, co nového dokázaly. Rádi bychom rozvinuli jejich vzájemnou komunikaci. Je jich přece jen zhruba 330, ne všechny známe osobně, takže kromě toho, že uděláme seznam s proklíky, tak bychom chtěli, aby se podnikatelé mezi sebou setkávali, ať už na základě společných oborů nebo nějakého tématu,“ nastiňuje změny ředitelka Krajské hospodářské komory MSK Natálie Šitavancová.

Spolu s novou webovou stránkou Komora připravila i redesign newsletteru, který KHK MSK rozesílá svým odběratelům. Obsah, tedy informace o novinkách, chystaných akcích a zahraniční inzerce, zůstává bez podstatných změn, odběratelům ale chodí „v novém kabátě“.

Experti představili na konferenci chytrá řešení

K jednomu z největších akcí, na kterých se KHK MSK jako partner mezinárodní sítě na podporu podnikání Enterprise Europe Network letos podílela, patří mezinárodní konference Chytřejší kraj – Mezinárodní konference a Brokerage Event 2017. Ta se konala 5. října 2017 na Vysoké škole báňské – Technické univerzitě Ostrava a experti na ní představili možnosti využití chytrých technologií ve zdravotnictví, bydlení nebo v dopravě.



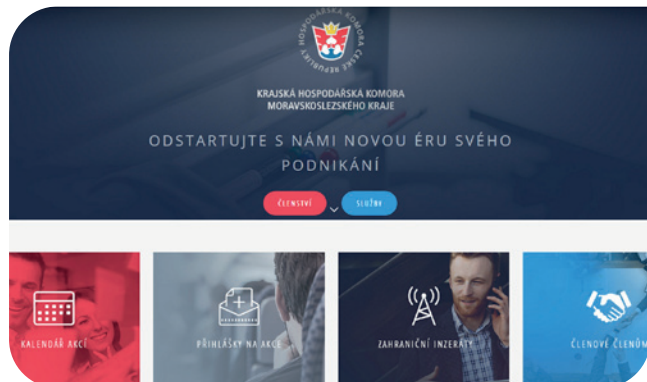
Lennart Svensson ze Švédska na konferenci přiblížil přístup ke smart cities ve švédském regionu Skane.



Na dvoustranných jednáních se firmám dařilo dohodnout spolupráci.

Na konferenci se sešlo téměř 300 účastníků, kteří si přišli poslechnout prezentace českých i zahraničních odborníků. Švéd Lennart Svensson představil přístup ke smart cities ve švédském regionu Skane, kde se chytrá řešení zaměřují zejména na zdravotnictví, výrobu potravin a ochranu životního prostředí. Japonské zkušenosti se zaváděním chytrých řešení přiblížil Hiroaki Nishi, který působí na univerzitě Keio v Tokiu.

Zástupci firem a institucí ze 13 zemí ocenili také možnost zúčastnit se předem sjednaných dvoustranných jednání, kterých se uskutečnilo na sto padesát a na jejichž spolu-





organizaci se podílelo 13 partnerů sítě Enterprise Europe Network. Výsledkem je u řady firem dohodnutá obchodní spolupráce nebo realizace společných projektů. Neformální setkání na téma smart řešení probíhala i po ukončení oficiálně registrovaných schůzek a velký zájem projevíli účastníci také o komentované prohlídky technologických center, výzkumných laboratoří a národního superpočítačového centra IT4Innovations na VŠB-TU Ostrava.

Podnikatelská mise do Srbska

V únoru příštího roku chystá KHK MSK spolu s University of Novi Sad podnikatelskou misi do srbského Bělehradu. Tato mise je určena firmám podnikajícím v oblasti kovoprůmyslu, kovoobrábění, strojírenství, hutnictví a v souvisejících oborech, které mají zájem navázat spolupráci se zahraničními partnery. Pro účastníky je připraven bohatý program, zahrnující setkání se zástupci srbských firem z daného oboru, návštěvu vybraných společností a institucí spojených s oblastí kovoprůmyslu i předem domluvená dvoustranná jednání, na kterých bude možné v krátkém čase navázat větší množství kontaktů s potenciálními obchodními partnery.

Úspěšný projekt Vzdělávání firem

Co se osvědčilo, neměníme! Od dubna 2017 na KHK MSK běží úspěšný projekt Vzdělávání firem. Jeho cílem je zvýšit úroveň znalostí a dovedností zaměstnanců členských firem, kurzy jsou zaměřeny na získání manažerských dovedností, ekonomicko-právních, jazykových a IT znalostí, technického a jiného odborného vzdělání. Během dvou let KHK MSK plánuje zorganizovat tři sta školení a proškolit pět stovek účastníků.

Projekt je financován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem ČR v rámci Operačního programu Zaměstnanost.

Ilona Honusová



Ředitelka Krajské hospodářské komory MSK Natálie Šitavancová:

„Snažíme se pružně reagovat na potřeby našich členů, ať už nabídkou služeb, nebo i přesně cílenými vzdělávacími akcemi. Podporujeme je v jejich aktivitách na místních i zahraničních trzích.“

Okresní hospodářská komora Karviná chce zastavit odliv kvalitních zaměstnanců

Okresní hospodářská komora Karviná (OHK Karviná) v květnu loňského roku rozšířila svou působnost – přímo v centru města Havířova vznikla Oblastní kancelář OHK Karviná.

Za hlavní cíle si OHK Karviná vytyčila propojení podnikatelských subjektů působících v okrese Karviná, vybudování podnikatelského koordinačního, poradenského a vzdělávacího centra pro podnikatele v Havířově, řešení konkrétních požadavků a problémů podnikatelských subjektů. *„Mezi strategické cíle patří postupné zastavení odlivu kvalifikované pracovní síly z tohoto okresu, získávání nových investorů a potenciálních zaměstnavatelů, a v neposlední řadě vytvoření takových pracovních a životních podmínek, které budou atraktivní zejména pro mladé lidi, a to ve spolupráci s magistráty a obcemi v daném regionu,“* říká ředitel OHK Karviná Zdeněk Starý.

Hlavní náplní práce OHK Karviná je podle něj poskytovat všem podnikatelským subjektům ochranu a zajišťování potřeb svých členů, požadovaný servis ve všech oblastech, a to ve spolupráci s Krajskou hospodářskou komorou v Ostravě, magistrátem města Havířova a Karviné i dalšími státními institucemi a úřady v dané lokalitě.

Co už se podařilo?

K odškrtnutým úkolům si připsala Komora vybudování úřadu OHK Karviná, včetně personálního obsazení. Členskou základnu rozšířila o bezmála 60 nových členů. Obsah činnosti Oblastní kanceláře Havířov za více než rok jejího působení přinesl do života OHK Karviná významné oživení, o čemž svědčí nejen počet nových členů, ale rovněž fakt, že od roku 2017 je sídlem ředitele úřadu OHK Karviná a konají se zde všechna důležitá jednání.

„Podařilo se nám navázat úzkou a permanentní spolupráci s Magistrátem města Havířova a Karviné i obecními zastupitelstvy okolních obcí. Tyto státní orgány vyjádřily aktivní podporu rozvoji podnikatelské činnosti v dané lokalitě a jsou spolupracující složkou, zejména havířovský magistrát, který se podílí

na činnosti Okresní hospodářské komory Karviná i finančně,“ uvádí ředitel.

Do statutárních orgánů v březnu OHK Karviná zvolila takové členy, kteří jsou zárukou aktivního přístupu v práci Komory, Komora aktualizovala všechny své základní dokumenty, včetně volebního řádu, rozšířila služby ověřovatelské kanceláře OHK Karviná, navázala spolupráci s Business Gate v Karviné a získala dotaci na realizaci projektu „Vzdělávání zaměstnanců členů OHK Karviná“, jehož realizace začala počátkem letošního září.

Co připravují?

Ve spolupráci s Magistrátem města Havířova se Komora bude snažit získat dotaci na realizaci projektu v rámci programu INTERREG – česko-polská přeshraniční spolupráce. Už v závěru roku 2017 zahájila OHK Karviná pro své členy realizaci programu „benefit“, jehož cílem je stabilizovat členskou základnu a přilákat nové členy. *„Naší snahou bude také rozšíření členské základny o nové členy z celého okresu, tak aby bylo do činnosti OHK Karviná zapojeno co nejvíce podnikatelských subjektů. Pro rok 2018 je stanoven cíl získat 20 nových členů – právnických osob. Také chceme úspěšně dokončit realizaci projektu Vzdělávání zaměstnanců členů OHK Karviná na počátku roku 2020. V neposlední řadě je naší snahou rozšíření spolupráce s Business Gate Karviná pod patronací Magistrátu města Karviné,“* vyjmenovává ředitel.

Ilona Honusová



Ředitel Okresní hospodářské komory Karviná Zdeněk Starý:

„Naší hlavní náplní je poskytovat všem našim členům ochranu, zajišťování jejich potřeby a požadovaný servis ve všech oblastech.“

Okresní hospodářská komora Bruntál se rozrůstá i díky různorodým aktivitám

Okresní hospodářské komoře Bruntál (OHK Bruntál) se za poslední dva roky podařilo ztrojnásobit počet členů. Tuto skutečnost je možné přičíst zejména aktivní práci členů OHK Bruntál, kterými jsou jak podnikatelské subjekty, tak střední školy, a nově realizovaným projektům a činnostem.

Vznikla potřebná Vzdělávací mapa

K těm pozitivně hodnoceným aktivitám realizovaným v roce 2017, které si získaly pozornost, patří Vzdělávací mapa OHK Bruntál. Stále diskutované téma nedostatku kvalifikované pracovní síly v technických oborech vedlo Komoru k tomu, podpořit u žáků, studentů, ale i jejich rodičů, kteří jsou v nemalé míře zainteresováni na výběru povolání svých dětí, zájem o tyto obory. Přesvědčit je o tom, že technické obory jsou perspektivní a že mladá generace může získat kvalitní vzdělání na středních školách i učilištích, které žáky připraví na kvalifikovanou práci ve firmách přímo v našem regionu. „Tyto firmy nabízí nejen čisté pracovní prostředí a zajímavou práci s moderními stroji, ale je třeba zmínit i to, že jde o práci odbornou, a tedy dobře placenou, se kterou se v budoucnu nikdo neztratí a po které bude vždy poptávka,“ konstatuje Judita Žáčková z OHK Bruntál a dodává, že je nezbytné si uvědomit, že technické obory nejsou určeny jen chlapcům, ale své uplatnění zde najdou i dívky. Ať už na obchodních, kontrolních, logistických či dalších odděleních. Všude tam je potřebná znalost technického prostředí firmy, která je aplikována do zmíněných souvisejících odvětví. Prostřednictvím Vzdělávací mapy Okresní hospodářské komory Bruntál chce Komora přiblížit atraktivnost a perspektivu technických/výrobních oborů regionu.

Jak taková Vzdělávací mapa vypadá?

Vzdělávací mapa OHK Bruntál je tištěný materiál – v oboustranně barevném provedení formátu A2 –, který lze složit jako běžnou turistickou mapu. Vzdělávací mapa OHK Bruntál poskytuje přehled o vyučovaných středoškolských oborech v okrese Bruntál na straně jedné a oborovém zaměření firem okresu Bruntál, včetně profesí, které tyto firmy nabízí a poptávají, na straně druhé. Dále jsou na Vzdělávací mapě uvedeny doprovodné informace typu, jaký je rozdíl mezi zaměstnáním a podnikáním, informace k formám podnikání, ke složení mzdy a odvodů, druhům pracovních úvazků a dohod, ale i doporučení ke psaní životopisu, motivačního dopisu nebo absolvování pracovního pohovoru. Vzdělávací mapa je určena primárně žákům 8. a 9. ročníků základních škol a 3. a 4. ročníků středních škol, kterým by měla pomoci při volbě vzdělávání

a povolání. Vzdělávací mapa OHK Bruntál bude průběžně distribuována do škol okresu Bruntál, dále do podniků, na úřady práce a podobně. Aktualizace Vzdělávací mapy OHK Bruntál je předpokládána minimálně jednou za dva roky, v příštím roce se bude připravovat její elektronická verze.

Členové se mohou zapojit do projektů

Okresní hospodářská komora Bruntál byla úspěšná v získání dotace určené na vzdělávání zaměstnanců firem, které jsou členy Okresní hospodářské komory Bruntál. V rámci projektu s názvem „Vzdělávání zaměstnanců firem sdružených v OHK Bruntál“ bude umožněno po dobu tří let (od února 2017 do ledna 2020) čerpat finanční prostředky na vzdělávání a zvyšování úrovně znalostí a dovedností zaměstnanců členských firem OHK Bruntál, a to v oblasti informačních technologií, manažerských dovedností, jazykového vzdělávání, účetních kurzů a technického vzdělávání. Ohledně účasti v projektu byly osloveny všechny členské firmy OHK Bruntál, v současnosti je do tohoto společného projektu zapojeno 89 zaměstnanců z celkem sedmi členských firem OHK Bruntál. Uvedené vzdělávání je prostřednictvím OHK Bruntál zaměstnancům těchto firem poskytováno bezplatně.

Studenti byli na veletrhu v Brně

Zájezd na mezinárodní strojírenský veletrh zorganizovala a financovala bruntálská Okresní hospodářská komora pro studenty regionu poprvé v loňském roce. Jelikož se tato akce setkala s velmi pozitivní odezvou jak ze strany studentů, tak pedagogů, podpořila ji Komora opět i v roce letošním. Zájezdu do Brna se zúčastnili studenti a učitelé pěti středních škol – členů OHK Bruntál (Střední škola zemědělství a služeb Město Albrechtice, Střední průmyslová škola Krnov, Střední škola automobilní Krnov, Všeobecné gymnázium Bruntál a SOŠ Bruntál). Studenti měli možnost se seznámit s novými trendy ve strojírenství, s moderní měřicí technikou a nástroji. K vidění byla celá řada novinek, 3D tiskárny, skenery, počítači řízené stroje na výrobu součástek, roboti všeho druhu, moderní technologie v opracování materiálů vysokými řeznými rychlostmi, bezsilové obrábění a další. Pro 44 studentů byl zájezd nejenom malou o d m ě n o u , ale i motivací v tom, že technické obory jim mohou nabídnout zajímavou práci v progresivně se rozvíjejících odvětvích.



T PROFI – Talenty pro firmy 2017

Okresní hospodářská komora Bruntál spolu s Krajskou hospodářskou komorou Moravskoslezského kraje zorganizovala krajské kolo soutěže T PROFI – Talenty pro firmy 2017. Cílem soutěže je aktivně podpořit polytechnickou výuku, posílit kvalitu odborné přípravy a propagovat příklady dobré praxe – spolupráci zaměstnavatelů se středními a základními školami. Své technické dovednosti předvedlo v tomto krajském kole soutěže pět smíšených týmů. V každém týmu spolupracují tři žáci základní školy, tři studenti středních škol, jeden pedagog a jeden zástupce firmy. Každý tým dostal za úkol složit stejně



technické zařízení. Na začátku byl tedy pouze návod, merkur, spousta součástek, náradí. A na konci? Sestavená funkční tiskárna. Mezitím ale bylo hodně umu, technického myšlení a spolupráce. Odborná porota hodnotila například to, zda je výrobek sestaven podle návodu, strukturu zařízení, funkčnost, ale i to, jak členové týmu spolupracovali, zda „velcí“ pustili k práci i své menší kolegy. V závěru čekaly všechny týmy hodnotné odměny, nejlepší tým reprezentoval Moravskoslezský kraj ve státním kole soutěže. Ročník 2018 je připravován opět ve spolupráci KHK Moravskoslezského kraje a OHK Bruntál.

Workshop pro personalisty

Pro personalisty členských firem OHK Bruntál připravila seminář k aktuálním tématům pracovněprávní problematiky. Obsahem semináře byl stav novely zákoníku práce, informace ke kontrolám ze strany inspekce práce, praktické informace

ke zrušení pracovního poměru nebo dopad vládního návrhu na zvýšení minimální mzdy. Pro členy Okresní hospodářské komory Bruntál byla účast na semináři zdarma. Zájemci, kteří se chtějí zapojit do činnosti Okresní hospodářské komory Bruntál nebo chtějí další informace, mohou kontaktovat OHK na e-mailové adrese: info@ohkbruntal.cz.

Ilona Honusová



**Ředitelka Okresní hospodářské komory Bruntál
Judita Žáčková:**

„Naším cílem je, aby naši členové měli ze svého členství užitek, aby se vědělo o tom, co naše firmy umí, a abychom společně dokázali prosazovat a podporovat taková opatření, která budou přispívat k rozvoji podnikání.“

Opavská hospodářská komora má od března letošního roku nové vedení

Okresní hospodářská komora Opava (OHK Opava) má od března 2017 nové představenstvo v čele s předsedou Zdeňkem Grómanem.

V září 2017 nastoupila do Komory také nová ředitelka, Zuzana Lindovská. Svou vizí budoucí činnosti OHK Opava a svými návrhy na konkrétní strategické kroky rozvoje zaujala výběrovou komisi, která ocenila především její dlouholeté zahraniční zkušenosti v oblasti spolupráce s podnikatelskou veřejností a také vynikající schopnost marketingové komunikace.

Změny pokračovaly i ve způsobu prezentace činnosti OHK Opava. Na nových webových stránkách www.ohkopava.cz přibýly kategorie s cílem poskytnout veřejnosti aktuální informace přehledně a v logické struktuře. Spolu s novým webem byla spuštěna i aktivní prezentace na sociálních sítích Facebook a Twitter.

Letošní aktivity opavské Hospodářské komory se odvíjely od schválení projektu s názvem Vzdělávání zaměstnanců členů OHK Opava v hodnotě 4,9 milionu korun z Evropského sociálního fondu a Operačního programu Zaměstnanost. Projekt je zaměřen na dlouhodobé odborné vzdělávání pracovníků v členských firmách Komory.

Koncem listopadu 2017 se uskutečnilo otevřené Setkání členů OHK Opava. „Přítomným účastníkům byl představen projekt dalšího profesního vzdělávání zaměstnanců členských organizací OHK Opava a stávající možnosti zapojení dalších zájemců. Do programu Setkání byla mimo prezentaci činnosti a novinek v OHK Opava zařazena také aktuálně diskutovaná témata,“ říká ředitelka Zuzana Lindovská. Za přítomnosti primátora města Opavy Radima Křupaly a odborníka na problematiku územního plánování se konala prezentace nového územního plánu Opavy, včetně informací o průmyslové zóně s následnou otevřenou diskusí.

Rok 2018: semináře i Minitrh řemesel

Celoročně má OHK Opava naplánovány odborné vzdělávací kurzy v rámci schváleného projektu. V roce 2018 předpokládají realizaci zhruba 120 kurzů, ve kterých bude proškolen přes 200 lidí.

„V průběhu roku 2018 proběhnou semináře na aktuální témata, členové OHK Opava se mohou těšit na zvýhodněné ceny. Hned počátkem roku 2018 je naplánován odborný seminář s tematikou GDPR a jak na to v praxi,“ uvádí ředitelka.

OHK Opava bude také pravidelně organizovat neformální setkání podnikatelů podle oborů působnosti (strojírenství,

chemická výroba, obchodníci, drobní řemeslníci, živnostníci apod.) za účelem výměny zkušeností či přenosu dobré praxe. Jako obvykle se uskuteční již tradiční akce Merkurova křídla, která je oceněním podnikatelů a firem, kteří se zasloužili o rozvoj opavského regionu.

Na základě průzkumu provedeného mezi členskými i nečlenskými organizacemi OHK Opava pracuje na budování vztahu s vedením měst a obcí na Opavsku. Cílem Komory je stát se důstojným partnerem pro jednání v oblasti rozvoje Opavska.

„Připravujeme analýzu zaměstnanosti Opavska, která by měla pomoci lépe sladit potřeby zaměstnavatelů a vzdělávacích zařízení. Výsledkem analýzy bude definice potřeb zaměstnavatelů v oblasti poptávky po kvalifikovaných zaměstnancích, a to především v technických a řemeslných oborech,“ nastiňuje ředitelka a dodává, že tato zjištění by se pak stala podkladem pro jednání se subjekty veřejné správy na krajské úrovni, jakožto zřizovatele vzdělávacích institucí. Dlouhodobým požadavkem zaměstnavatelů je totiž rozšíření odborného vzdělávání v technických a řemeslných oborech.

Pro živnostníky a řemeslníky bude jistě zajímavá zcela nová akce, kterou OHK Opava připravuje. Půjde o Minitrh řemesel, který umožní výměnu zkušeností řemeslníků a drobných živnostníků. Budou zde mít možnost prezentovat široké veřejnosti svou činnost, včetně praktických ukázek řemeslné výroby, a získat tak potenciální obchodní partnery, zákazníky či zájemce o praxi v daném řemesle z řad učňů či studentů.

Další zcela nově poskytovanou službou bude poradenství pro začínající podnikatele. Za účelem získání praktických rad z oblasti finanční, ekonomické, legislativní, strategické či personální budou mít začínající podnikatelé zdarma možnost dvakrát v měsíci konzultovat své problémy, nápady či konkrétní dotazy s manažery zavedených opavských firem.

Ilona Honusová



**Ředitelka Okresní hospodářské komory Opava
Zuzana Lindovská:**

„Cílem Komory je stát se důstojným partnerem pro jednání v oblasti rozvoje Opavska.“

Moravskoslezský kraj vyzkouší duální systém vzdělávání

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy podepsalo se Svazem průmyslu a dopravy ČR a Krajským úřadem Moravskoslezského kraje v Ostravě společné Memorandum o podpoře pilotního ověření duálního vzdělávání v Moravskoslezském kraji. Jeho cílem je zajistit absolventům škol lepší uplatnitelnost na trhu práce.

„Jsem rád, že dosavadní spolupráci mezi ministerstvem a zaměstnavateli posouváme podepsáním Memoranda v Moravskoslezském kraji na vyšší úroveň. Konkrétní firmy budou spolupracovat s konkrétními školami a výsledky tohoto projektu budeme moci využít i v dalších krajích,“ řekl ministr školství Stanislav Štech.

Podstatou duálního vzdělávání je, aby zaměstnavatelé a školy společně zajišťovali vzdělávání a ověřování všech technických kompetencí, a to buď u zaměstnavatele za účasti školy, nebo ve škole za účasti zaměstnavatele. Na pilotním projektu duálního vzdělávání pracuje Svaz průmyslu a dopravy ČR s vybranými školami a firmami z Moravskoslezského kraje. Studenti, kteří nastoupí do vybraných škol v září 2018, vyzkouší tento systém jako první. Do pilotního projektu se zapojí čtyři technicky zaměřené školy (Střední škola elektrotechnická Ostrava, Vítkovická střední průmyslová škola, SPŠ Kopřivnice, SPŠ Frenštát pod Radhoštěm) a stejný počet firem z regionu (ArcelorMittal Ostrava, Brose Kopřivnice, Varroc Lighting Systems Nový Jičín a Vítkovice Machinery Group).

Propojení škol s praxí vítá i první viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jan Rafaj: „Námi podporované programy mají za cíl přinést daleko větší propojení studentů se skutečnou praxí. Ti, kteří se budou ve škole snažit, dostanou odměnu v podobě stipendií či atraktivních stáží a pracovních nabídek.“

Hejtman Moravskoslezského kraje Ivo Vondrák uvedl, že prozatím neexistuje legislativa, která by kompetence související s duálním vzděláváním přidělila školám nebo firmám. „Připravili

jsme pilotní projekt, na němž chceme ukázat, že to jde, a věřím, že do budoucna se nám tyto věci podaří systematizovat i legislativně. Víme, že ve školství nejsou peníze, a tím, že do toho systémově budeme integrovat firemní sféru, tak v podstatě do toho vtahujeme i ty firemní peníze, tedy soukromé zdroje,“ řekl hejtman.

Memorandum o duálním vzdělávání přináší novou formu spolupráce mezi školami a firmami v regionu, která by měla výrazným způsobem pomoci s uplatněním absolventů i nedostatkem kvalifikovaných zaměstnanců. Podepsáno bylo v rámci konference Uplatnitelnost a podpora technického vzdělávání inovativními metodami, kterou uspořádal Úřad zmocněnce vlády pro Moravskoslezský, Ústecký a Karlovarský kraj společně s Moravskoslezským paktem zaměstnanosti.

(mik, kap)



Starostové na kongresu: Nesmyslné povinnosti způsobí odchod komunálních politiků z radnic

Byrokracie přibývá a mnohé nové povinnosti představitelů měst a obcí budou mít vliv na jejich odchod z funkcí – shodovali se starostové a primátoři z Moravskoslezského kraje na kongresu, který pořádalo Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje společně s Jiřím Cíencialou, vládním zmocněncem pro Moravskoslezský, Ústecký a Karlovarský kraj, a Svazem měst a obcí v Sanatoriích Klimkovice, kam jich přijela asi stovka. K nejzajímavějším tématům patřila novela zákona o obcích, nový zákon o zadávání veřejných zakázek a problematika nakládání s komunálními odpady.

„Kvůli povinnostem zveřejnit veškerý svůj majetek na internetu opouštějí své funkce komunální politici,“ zdůraznil Pavel Drahovzal, výkonný ředitel Svazu měst a obcí s tím, že se tato povinnost, kterou zavedla novela zákona o střetu zájmů, zveřejňovat majetek v centrálním registru, dotkne všech komunálních politiků. Dosud se informace o majetku zastupitelů zveřejňovaly průběžně na městských a obecních úřadech. „Snahu o transparentnost chápou, ale vše musí mít míru,“ řekl Pavel Drahovzal s tím, že není pravda, že by korupce v komunální poli-

tice bujela. Připomněl také novelu zákona o obcích, která řeší trestní odpovědnost zastupitelů, kdy jsou případy, že představitelé měst a obcí se bojí o čemkoli rozhodnout, protože mají obavy, že budou kriminalizováni.

Kritika se týkala také otázek spojených s tématem nakládání s komunálními odpady, kdy od roku 2024 bude legislativně zapovězeno skládkování většiny druhů komunálních odpadů. „Organizaci zabezpečení odklonu od skládkování nemohou zvládnout obce samy. Musí se začít připravovat systémové řešení pro celý kraj a s ním současně komplexně řešit i teplárenství v regionu,“ uvedl prezident Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje Pavel Bartoš s tím, že by se k tomu daly využít finanční prostředky z projektu RESTART, který v červenci letošního roku schválila vláda a který představil starostům Jiří Cíenciala, vládní zmocněnec a jeden z iniciátorů projektu.

Kongres starostů a primátorů Moravskoslezského kraje se konal již po třídvacáté.

(kap)

Projekt Quo Vadis MSK očima mladých

Díky pokračování projektu QUO VADIS MSK očima mladých mají v letošním roce mladí lidé možnost nejen komentovat, ale také ovlivnit dění ve svém městě nebo kraji. Ve spolupráci s odborníky pracují od října letošního roku do dubna příštího roku v malých projektových týmech na problému kraje nebo svého města, který cítí jako nejvíce naléhavý. Výstupem bude řešení, které následně předloží vedení kraje. Mladí lidé tím mohou ovlivnit a zvýšit atraktivitu kraje, tak aby region by otevřeným, moderním, zdravým a kreativním místem, které vychovává slušné, sebevědomé a podnikavé lidi. Záštitu nad celou akcí převzal náměstek hejtmána Moravskoslezského kraje pro rozvoj Jan Krkoška.



Hlavními organizátory akce jsou společnosti New Dimension a Productive Systems. Lektori a konzultanti těchto společností jsou mentory pro práci projektových týmů. Naučí mladé lidi projektovému řízení, strukturovanému řešení problémů, práci v týmu, dobrým návykům v komunikaci. „Zapojeným studentům poskytneme v rámci projektu maximální podporu v oblasti řízení jednotlivých projektů, marketingu a propojení s výrobními firmami v kraji. Na Bruntálsku se do akce zapojila firma OSRAM Česká republika a město Bruntál. Na Karvinsku je to Business Gate. Generálním partnerem je letos, stejně jako loni, firma Brose CZ,“ uvedla Kristýna Pochvalitová ze společnosti New Dimension, která celý projekt vede. „V současné době se nám podařilo vytvořit tři projektové týmy na Bruntálsku a jednáme o dalších v Karvině, Ostravě a Frydku-Místku,“ řekla Kristýna Pochvalitová. „Letos se ukáže, jestli mladí lidé dokážou problémy nejen pojmenovat, ale zda jsou ochotní také s nimi něco udělat. Vyžaduje to od nich aktivní přístup, kreativitu a snahu udělat něco navíc ve svém volném čase,“ dodala.



Úspěšný projekt QUO VADIS MSK očima mladých začal v minulém roce. Série workshopů se studenty se loni uskutečnila v Ostravě a dalších okresních městech kraje. Cílem bylo zjistit, jak mladí lidé vidí budoucnost regionu, jak by měl kraj vypadat, aby měli důvod po skončení studií v regionu zůstat. Diskuse se zúčastnili představitelé Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, jež akci zorganizovalo, i zástupci vedení kraje. Výstupy a závěry workshopů zazněly počátkem letošního února na konferenci Stop odlivu pracovníků z MSK a také se dostaly k vedení kraje.

(kap, pok)



Region pro sebe

4. prosince 2017

OD 19:00 HODIN
CLARION CONGRESS HOTEL OSTRAVA



Ocenění za přínos k rozvoji Moravskoslezského kraje

kategorie VELKÝ PODNIK:

- Varroc Lighting Systems, s.r.o.
- EKOVA ELECTRIC a.s.

kategorie MALÝ A STŘEDNÍ PODNIK:

- Hedviga Group, a.s.
- Průmyslové montáže s.r.o.

kategorie VZDĚLÁVACÍ INSTITUTE:

- Janáčkova konzervatoř v Ostravě

kategorie MĚSTA, OBCE:

- Statutární město Ostrava

kategorie ÚSPĚŠNÁ AKCE V KRAJI:

- Letní shakespearovské slavnosti Ostrava

OCENĚNÍ PREZIDENTA „ZA DLOUHOLETOU AKTIVNÍ PRÁCI PRO SDRUŽENÍ PRO ROZVOJ MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE“:

Ivo Klimša
Petr Czekaj

MIMOŘÁDNÉ OCENĚNÍ RADY SDRUŽENÍ ZA OSOBNÍ PŘÍNOS PRO ROZVOJ MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE:

Jiří Cienčila, zmocněnec vlády pro MSK, ÚK a KVK

SDRUŽENÍ PRO ROZVOJ MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE DĚKUJE PARTNERŮM GALAVEČERA

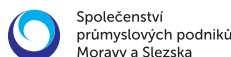
GENERÁLNÍ PARTNER

FINANČNÍ PODPORA

HLAVNÍ PARTNER



MARKETINGOVÍ PARTNEŘI



PARTNEŘI



www.msunion.cz