



Témata čísla 1/2019

- 2**) Rozhovor s prezidentem Sdružení Pavlem Bartošem
- 4**) Program RE:START a Platforma pro uhelné regiony
- 5**) Ředitel Radúz Mácha: Musíme kraj posunovat kupředu společně
- 6**) Noví členové Komory a Sdružení se představují
- 8**) Moravskoslezské firmy vyjedou na misi do Německa
- 10**) Asistenční kanceláře HK ČR
- 11**) Roman Šmucler: Ostrava je na dějinné křižovatce
- 12**) Soutěž SCHOOL FRIENDLY nově
- 14**) mcePharma z Bílovice
- 15**) Právní semináře KŠB



Pracovní cesta zástupců kraje do Porúří: inspirace pro Moravskoslezský kraj

Konkrétní možnosti spolupráce pro Moravskoslezský kraj, jeho města a obce, pro instituce a soukromý sektor přinesla dvoudenní cesta do německého Porúří, oblasti spolkové země Severní Porýní – Vestfálsko, kterou podnikli zástupci kraje 20. a 21. února letošního roku. Organizátorem pracovního pobytu bylo Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje. Čerpat ze zahraničních zkušeností může Moravskoslezský kraj především v oblastech řešení otázek spojených s pouhelnou energetikou a s tím souvisejícími SMART

systémy v energetice i veřejném sektoru, dále s využitím vodíku či využitím hlubinných dolů po ukončení těžby. „Zkušenosti a přístupy uplatňované v navštíveném regionu by mohly být velkou inspirací pro systémový a partnerský postup při transformaci ostravsko-karvinského regionu na dobu pouhelnou,“ uvedl prezident Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje Pavel Bartoš.

Pokračování na stranách 2 a 3

Pokračování ze strany 1

Jak to vidí prezident Sdružení: Poučit se tam, kde to umí, nebo jít vlastní, mnohdy i chaotickou cestou?

Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje společně s panem Tadeášem Rusnokem naplánovalo a uskutečnilo 20. a 21. února krátkou, ale velmi užitečnou cestu do německé spolkové země Severní Porýní – Vestfálsko (NRW), do specifického regionu Porúří, které není samostatným samosprávným územím, ale od ostatního území se liší především bývalou vysokou koncentrací těžebního a hutního průmyslu. Jedná se o jakousi mnohem větší obdobu naší Ostravsko-karvinské aglomerace. Hostitelem delegace z Moravskoslezského kraje byla organizace RAG, která je hlavním nositelem a organizátorem útlumu černého uhlí a transformace pouhelného regionu. Studijní cesty se zúčastnilo celkem 12 odborníků, byli mezi nimi zástupci společností PRISKO, DSTW, Robtysystem, Dopravního podniku Ostrava, VŠB – TU Ostrava, FITE, centra ENET, dále energetický manažer statutárního města Ostravy a senátor Zdeněk Nytra.

Cesta byla zaměřena především na oblast útlumu hlubinné těžby černého uhlí a následného využití hlubinných dolů po ukončení těžební činnosti, na oblast vodíkových technologií a na chytrá, inovativní řešení. Hlavními cíli studijní cesty byly získat praktické zkušenosti a ověřit možnosti konkrétní spolupráce mezi subjekty zabývajícími se danou problematikou z Moravskoslezského kraje a z Porúří.

Realizovaná studijní cesta měla velmi nahuštěný a intenzivní program, který ale přinesl konkrétní možnosti spolupráce pro Moravskoslezský kraj. Ze strany hostitele a dalších prezentujících institucí byla poskytnuta nevšední péče a ochota, za to všem patří upřímný dík. Pokud bude zájem o podrobné informace a možnosti vzájemné spolupráce a o využití poznatků získaných v Porúří, pak vedení Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje je připraveno tuto službu poskytnout, přednostně však svým členům.

V Ostravě, 24. února 2019, Pavel Bartoš, prezident Sdružení

Prezident Pavel Bartoš: Příklady z Porúří jasně dokazují, že bez koncepčního řešení se transformace regionu neobejde

Jaký pracovní program měla delegace z Moravskoslezského kraje v Porúří?

První dobrou zkušeností byla doprava. Z Ostravy jsme cestovali přes letiště v Katovicích do Dortmundu, odkud jsme potom mikrobusem jeli do Essenu. Celkem cesta tam trvala přibližně šest hodin. Na místě v Essenu jsme byli kolem 10. hodiny ráno a odjížděli jsme z Essenu v 15 hodin odpoledne druhý den. Zpáteční cesta byla obdobná. Cena dopravy byla přijatelná. Bohužel z Ostravy přes Mošnov by cesta byla pohodlnější, ale spojení neexistuje.

Celý první den delegace strávila u našeho hostitele, společnosti RAG, která sídlí v historickém hornicko-hutnickém areálu Zeche Zollverein v Essenu. Areál silně připomíná Dolní Vítkovice, je ale mnohem větší a dokonalejší. Zeche Zollverein chrání UNESCO jako světové kulturní dědictví. Tento areál, stejně jako většina ostatních, má tři provázané části. První a nejcennější je tvořena historickým a chráněným jádrem, které slouží především kulturním a volnočasovým aktivitám. Druhá část má zpravidla charakter správní, výzkumně-inovační a vzdělávací. Třetí část tvoří komerční průmyslovou zónu, která pomáhá kryt náklady na první dvě části.

Velmi zajímavé prezentace hostitelská instituce zaměřila především na systém postupného útlumu těžby černého uhlí a hutnictví.

Poslední černouhelný důl v Německu skončil minulý rok. Útlum byl ale postupný a probíhal desítky let...

Samotné pozvolné snižování těžby uhlí je datováno do šedesátých let minulého století. Závěrečná fáze ukončování těžby byla zahájena přibližně před dvaceti lety zcela konkrétním rozhodnutím spolkové vlády, že těžba bude ukončena do konce roku 2018. Současně s tím byla vystavěna taková organizační a majetková

struktura, aby útlumové aktivity byly převážně samofinancovatelné, s tím, že scházející finance budou pokryty z veřejných rozpočtů, což ročně činí přes dvě miliardy eur. Na tvorbě koncepcí a revitalizaci dolů s ukončenou těžební činností se společně podílí spolková vláda, zemská vláda NRW, obce a města Porúří, společnost RAG, veřejné instituce a privátní sektor. Prakticky ve všech prezentacích vystupující zdůrazňovali, že bez systémového koncepčního řešení, kterého se účastní výše uvedení partneři, by současných úspěchů nebylo dosaženo. O tom, že ale celý proces transformace není zatím ukončen, svědčí i poměrně vysoká míra nezaměstnanosti, která v Porúří místy dosahuje až deseti procent.

Samotný útlum hlubinných dolů probíhá ve třech plánovaných etapách. První, to je etapa ukončení těžby uhlí, proběhla v roce 2018 uzavřením poslední těžební lokality na Dole Prosper Haniel. Jedním ze základních cílů bylo udržení sociálního smíru. Druhá etapa je plánována do roku 2022 a spočívá v odstranění starých ekologických zátěží způsobených těžbou černého uhlí. Třetí fáze je nazvána „fáze na věčnost“ a bude se zabývat dlouhodobými vlivy ukončené těžby. Je předpoklad, že tato etapa může trvat sto i více let.





Během jednání prvního dne jsme se také dohodli na spolupráci při realizaci takzvané Uhelné platformy, kdy němečtí partneři doporučili rozšířit současnou spolupráci mezi Moravskoslezským krajem, Slezským vojvodstvím a Žilinským samosprávným krajem o Porúří a Nitranský samosprávný kraj a toto partnerství přetavit do řešení konkrétních praktických úkolů. Závěrem prvního dne rovněž přednesli své prezentace odborníci z VŠB – TU Ostrava s nabídkou na spolupráci v oblasti výzkumu a inovací moderní energetiky s cílem plnit takzvaný Zimní balíček EU pro energetiku, zazněly také prezentace statutárního města Ostravy v oblasti chytrých řešení a čisté vodíkové dopravy, a konkrétní náměty na budoucí spolupráci nastínilo rovněž Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje.

Předpokládám, že i druhý den návštěvy v Porúří jste měli podobně nabitý program. Jaká témata dominovala?

Druhý den bylo jednání přeneseno do revitalizovaného areálu bývalého jednoho z největších černouhelných dolů v Německu, Dolu Ewald ve městě Herten, které se zabývá primárně vodíkovými technologiemi. Areál Dolu Ewald je uspořádán podle dříve popsaného modelu.

Na území bývalého Dolu Ewald se usídlily četné firmy, které se věnují OZE a speciálně vodíkovým technologiím a palivovým článkům. Dohromady tvoří takzvané Vodíkové kompetenční centrum. Vize „vodíkového města Herten“ cílevědomě vytvořila jeho jedinečnou tvář. Město Herten podporuje průmysl vodíko-

vých technologií budoucnosti v celém hodnotovém řetězci za podpory země Severní Porýní – Vestfálsko a EU.

Japonská společnost Asahi Kasei zahájila pilotní provoz na výrobu vodíku z OZE. Takzvaný ekologický vodík by mohl hrát důležitou roli v přechodu na energii jako palivo pro vozidla a při skladování energie.

Je možné konstatovat, že město Herten, stejně jako celé Porúří, se zodpovědně připravuje na využití vodíku zejména v dopravě i na systém akumulace energie. Veškeré prezentované dosa-
vadní kroky v oblasti vodíkových technologií ukazují, jak složitý problém je tyto technologie úspěšně zavést do praxe. V celém Porúří zatím reálně nejezdí vozidla poháněná vodíkem.

Znovu zaznívalo, že pouze partnerství veřejného a soukromého sektoru a dlouhodobá cílevědomá příprava na zavádění vodíkových technologií vede k jejich úspěšné aplikaci. Dostali jsme také nabídku německého partnera, že o své získané zkušenosti se ochotně podělí s Moravskoslezským krajem.

Poslední návštěva se uskutečnila v inovativním městě Bottrop, které od roku 2010 vyvíjí modelové město Bottrop. V naší, již vžitě terminologii se jedná o „chytré město“ BOTTRÖP. Inovativní myšlenky a modelové řešení strukturálních změn v městských oblastech ukazují, jak může vypadat nejen městská přestavba šetrná k životnímu prostředí s přihlédnutím k zajištění potřeb průmyslové lokality. Konkrétně se mají emise CO₂ snížit na polovinu, a přitom se kvalita života zvyšovat. V tomto celonárodním projektu pracuje „Innovation City Management GmbH“ ruku v ruce se všemi příslušnými hráči z města Bottrop a dalších měst Porúří. To je z oblasti veřejného sektoru, služeb a jiných subjektů soukromého sektoru, vzdělávacích a vědeckých institucí, dosud dokázal iniciovat a v některých případech dokončit více než 300 individuálních projektů. Celý projekt vznikl nedaleko posledního uzavřeného Dolu Prosper Haniel. Je jedinečným svou komplexností a řeší oblasti bydlení, práce, energetiky a mobility ve městech.

Je nezbytné podotknout, že mezi inovativní (chytrá) řešení patří i regionální zařízení na energetické využívání směsných komunálních odpadů a dalších odpadů, včetně nebezpečných, ve městě Herten, s celkovou kapacitou 700 tisíc tun, které vyrábí elektrickou energii a zároveň zásobuje město Herten teplem. Toto řešení nahradí přibližně 350 tisíc tun uhlí ročně. V závěru prezentace jsme opět dostali nabídku na spolupráci v oblasti inovativních chytrých řešení.

Pavel Bartoš, Karin Pelikánová

PORÚŘÍ

Porúří je hustě obydlená oblast v Severním Porýní – Vestfálsku, které má přibližně 18 milionů obyvatel. Porúří sestává z velkého počtu původně velmi průmyslových měst. Oblast je ohraničena přibližně řekami Rúr na jihu, Rýn na západě a Lippe na severu. V regionu Porúří žije přibližně 5,3 milionu obyvatel. Historicky se celá oblast vyznačuje intenzivní těžební činností, kde dosahovala těžba černého kamenného uhlí výše 70 milionů tun ročně, a rozsáhlým hutním průmyslem. Poté, co začala poptávka po uhlí po roce 1960 pomalu klesat, začal region procházet strukturálními změnami a větší průmyslovou diverzifikací založenou na přesunu od těžkého průmyslu na hi-tech obory a služby. Veškerá těžba uhlí byla ukončena koncem roku 2018.



Směrem od západu na východ region zahrnuje města Duisburg, Oberhausen, Bottrop, Mülheim an der Ruhr, Essen, Gelsenkirchen, Bochum, Herne, Hamm, Hagen, Herten a Dortmund, a kromě toho i několik zemědělských okresů, Unna, Wesel, Recklinghausen, a Ennepe-Ruhr. Tyto okresy dohromady rostly v rozsáhlý komplex průmyslově využitě

krajiny, což z ní činí pátou největší metropolitní oblast v Evropě po Moskvě, Velkém Londýnu, Velkém Madridu a Paříži.

Od ledna 2012 zde byla vyhlášena první regionální nízkemisní zóna, která zahrnuje území 14 měst mezi Dortmundem a Duisburgem o ploše kolem 850 km².

Image regionu se díky RE:STARTU bude dále proměňovat

Zástupci Moravskoslezského kraje se 21. března 2019 společně s tripartitou shodli na strategických projektech, které výrazně přispějí k proměně kraje a zlepšení jeho image. Tyto projekty budou předloženy vládě v souvislosti s aktualizací vládního programu RE:START.

Na březnovém společném zasedání Regionální stálé konference Moravskoslezského kraje a tripartity si jejich členové potvrdili pět prioritních projektů, které výrazně pomohou transformaci kraje. „Jsou to projekty zastupující vícero oblastí, které se v kraji dlouhodobě snažíme realizovat. Náš region se dynamicky vyvíjí, lidé jej začali vnímat jako zajímavé místo, které má, jak se říká, dobře našlápnuto. Věřím, že pokud se nám zmiňované projekty podaří dotáhnout do konce, přesvědčíme lidi, že je náš kraj vstřícný k nejmodernějším technologiím, ideální pro podnikání, prostě dobrý k životu,“ řekl hejtman Moravskoslezského kraje Ivo Vondrák.

Kromě aktualizace projektové dokumentace a přípravy výstavby Moravskoslezské vědecké knihovny si vedení kraje, odborů a zaměstnavatelů odsouhlasilo také propojení organizací kraje vysokorychlostní optickou datovou sítí. Tato síť bude základem pro veřejně dostupné bezdrátové připojení ve všech krajských

budovách a bude navazovat na paralelně budovanou datovou síť v regionálních autobusech a vlacích. Další projekty se týkají výstavby páté budovy MSIC, zvýšení kvality středního školství a turistické atraktivity Beskyd, které do kraje lákají každoročně velký počet turistů. Tyto projekty budou v květnu současně s novými opatřeními Třetího akčního plánu Strategie hospodářské restrukturalizace předloženy ke schválení vládě, která by se pro ně měla snažit vyčlenit prostředky.

(red)

STRATEGICKÉ PROJEKTY S VÝZNAMNÝM DOPADEM NA TRANSFORMACI KRAJE

Strategické projekty:

- Financování výstavby a technologického vybavení nové budovy MSIC + další rozvoj inovační infrastruktury
- Vysokorychlostní datová síť MS kraje
- Novostavba Moravskoslezské vědecké knihovny
- Turistické využití Beskyd
- Střední školství pro 21. století

Podpůrné projekty:

- Galerie výtvarného umění v Ostravě
- Koncertní sál a rekonstrukce Domu kultury
- Muzeum v Dolní oblasti Vítkovice
- Rozvoj IT4Innovations národního superpočítačového centra
- Centrum energetických a environmentálních technologií

CO SE DÍKY RE:STARTU PODAŘILO

PIILÍŘ A: Podnikavý region (PODREG)

- Podpora začínajících podnikatelů a jejich záměrů (pilotní ověření v MSK)
- Alokace 3,5 mil. Kč ze zdrojů MSK
- Poskytnuto formou start-up voucherů ve výši 500 tis. Kč

PIILÍŘ B: Revitalizace a podnikatelské využití brownfieldů

- Alokace 2 mld. Kč (do r. 2023)
- Zatím vyhlášeny dvě výzvy, třetí se připravuje

PIILÍŘ C: Podpora spolupráce v aplikovaném výzkumu

- Alokace 300 mil. Kč
- Podpořeno např. snížení hlukových emisí kolejových vozidel

PIILÍŘ C: Podpora vysokých škol ve strukturálně postižených regionech

- Alokace 2,2 mld. Kč
- Podpořena Ostravská univerzita – výstavba fakulty umění a sportu
- Podpořena Slezská univerzita – podpora vzniku nových studijních oborů

PIILÍŘ D: Komplexní opatření zaměřené na podporu tzv. tranzitních sociálních podniků

- Alokace 43 mil. Kč (2019–2020)
- Cílem je podpora dlouhodobě nezaměstnaných, tvorba nového nástroje k jejich integraci na trh práce a podání legislativního návrhu
- MSK provedl pilotáž a nabízí tuto zkušenost do ostatních regionů

PIILÍŘ F: Podprogram „Demolice v sociálně vyloučených lokalitách“

- Alokace 300 mil. Kč
- Podpořena města Karviná, Bohumín, Dvorce s projekty za 34 mil. Kč

PIILÍŘ F: Podprogram „Podpora Regenerace BRP pro nepodnikatelské využití“

- Výzva běží do 31. května 2019
- Max. 30 mil. Kč
- Spolupráce s MSID – zavádění brownfieldů do databáze CzechInvestu

Zmocněnec hejtmana Zdeněk Karásek: Zástupcům Evropské komise jsme představili projekty financované z EU

V únoru letošního roku navštívili v souvislosti se zapojením regionu do tzv. Evropské uhlé platformy a s programem RE:START Moravskoslezský kraj zástupci Evropské komise. Co tady návštěva dva dny dělala? Které projekty jí kraj představil? Jaké výsledky návštěva přinesla?

Delegace Evropské komise, kterou tvořili zástupci klíčových ředitelství, se přijela podívat do Ostravy a na Karvinsko proto, že jsou zde již řadu let investovány evropské fondy, které mají pomoci k transformaci regionu uhlí a oceli na moderní ekonomiku a společnost. Současně je zajímavá strategie, kterou k tomu v ČR máme a je známá pod názvem RE:START, a jak ji propojíme s novou iniciativou Evropské unie – Platformou pro uhlé regiony v transformaci. Na příkladu proměny Dolní oblasti Vítkovic jsme jim ukázali, že to umíme. Představili jsme jim také nové projekty, kam směřují finance z EU přes program RE:START,

z nichž zatím nejvýraznější je asi jedna miliarda korun směřující do výstavby dvou fakult Ostravské univerzity. Druhý den návštěvy jsme s nimi absolvovali okružní cestu po Karvinsku, kde měli možnost vidět proměnu části území po ukončení těžby i oblasti, kde ještě těžba probíhá. Závěr byl v knihovně města Karviné s prezentací záměrů na proměnu Karviné a Karvinska v příštích letech.

(kap)



Foto: Michael Kutty

Ředitel Radúz Mácha: Musíme kraj posunovat kupředu společně

Jak byste stručně zhodnotil uplynulý rok?

Náš hodnocený rok není totožný s rokem kalendářním, hodnotíme vždy období mezi konáním našeho nejvyššího orgánu, shromáždění členů. A to se konalo v dubnu 2018. V té době právě zaschl inkoust s podpisy na novém Memorandu o spolupráci, které uzavřeli společně čtyři signatáři, a to Moravskoslezský kraj, naše Sdružení, Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje a Svaz průmyslu a dopravy ČR. Uzavření aktualizovaného Memoranda vytvořilo prostor pro upevňování a rozvíjení vzájemného partnerství, komunikaci, koordinovanou spolupráci a efektivní spojování úsilí k realizaci rozvojových aktivit při naplňování prioritních cílů rozvoje našeho regionu.

Sdružení vzájemnou součinností s těmito aktéry zaměřilo především na realizaci aktivit v oblasti vzdělávání, dopravní a technické infrastruktury, životního prostředí, rozvoje veřejné správy, podpory pozitivního vnímání a objektivního mediálního obrazu našeho kraje, a společně s Hospodářskou komorou a Svazem průmyslu rovněž do oblasti podpory a žádoucího rozvoje podnikatelského prostředí. Mým krédem vždy bylo, aby se spolupráce s ostatními partnery v regionu odehrávala na zcela konkrétních tématech s konkrétní přidanou hodnotou a abychom posunovali náš kraj kupředu společně. To vše samozřejmě při jasném vymezení si rolí jednotlivých aktérů při takovém partnerském postupu.

Můžete připomenout alespoň některé akce a aktivity z období od posledního jednání shromáždění členů Sdružení?

Zdaleka ne všechny mohou vyjmenovat, a tak alespoň některé, jež zapadají do témat, o nichž jsem hovořil. Oblasti životního prostředí dominoval 18. ročník konference ODPADY 21, věnovaný nanejvýš aktuální problematice skládkování komunálních odpadů. Tématu dopravní infrastruktury a chytrého regionu byla věnována konference TRANSPORT, záměru prodloužené oderské vodní cesty na území našeho kraje pak česko-polská diskusní platforma ODERSKÉ FÓRUM. Cílové skupině samosprávy byl určen svými aktuálními tématy velmi pragmatičtě zaměřený KONGRES STAROSTŮ MSK. Společně s Rusko-českým vědeckým a kulturním fórem jsme pořádali 3. ročník BYZNYS DNE EURASIJSKÉ HOSPODÁŘSKÉ UNIE k podpoře spolupráce s těmito zeměmi. V oblasti rozvoje zahraniční spolupráce jsme zorganizovali velmi obsahově zajímavou STUDIJNÍ CESTU DO PORÝNÍ, tedy oblasti, jež řeší problém hospodářské transformace z éry uhelné na pouhelnou podobně jako náš region.

Pokračovali jsme s projektem QUO VADIS MSK OČIMA MLA-

DÝCH, v němž se vítězné týmy prezentovaly svými vizemi budoucí podoby našeho kraje s horizontem do roku 2030.

Také loni pokračoval náš projekt SCHOOL FRIENDLY, který oceňuje nejlepší zaměstnavatele v oblasti jejich spolupráce se školami jednotlivých stupňů. Platforma MSPaktu zaměstnanosti, která pracovala až do února tohoto roku ve struktuře našeho Sdružení, realizovala projekt PILOTNÍ OVĚŘOVÁNÍ PRVKŮ DUÁLNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ V MSK, v jehož rámci bylo otevřeno první unikátní středisko praktické výuky v kopřivnickém závodě společnosti Brose CZ. Naše sekce vzdělávání spoluorganizovala s Úřadem zmocněnce vlády pro náš kraj 3. ročník konference UPLATNITELNOST A PODPORA TECHNICKÉHO VZDĚLÁVÁNÍ INOVATIVNÍMI METODAMI. A určitě nesmím zapomenout na 19. ročník slavnostního společenského galavečera REGION PRO SEBE, na kterém již tradičně oceňujeme v několika kategoriích za mimořádný přínos pro rozvoj Moravskoslezského kraje.

Sdružení se také zapojilo do řady projektů. O které projekty se konkrétně jedná a v jakých oblastech mohou pomoci? Na některých projektech se podílel MSPakt, který se stal na počátku roku samostatným spolkem, ovlivní tato skutečnost realizaci projektů?

Sdružení bylo v hodnoceném období a je v tuto chvíli zapojeno do více než desítky projektů, které jsou jednak z oblasti vzdělávání a podpory vybraných cílových skupin s cílem zvyšování žádoucích kompetencí pro budoucí trh práce, jednak řeší rozšíření partnerství mezi školami a firmami, řeší například i problematiku zaměstnávání osob s kumulací sociálních znevýhodnění. Zapojení jsme například i do projektu zaměřeného na dopravní infrastrukturu pro území Evropského seskupení územní spolupráce TRITIA nebo také do česko-polského projektu zaměřeného na zkvalitnění ovzduší v oblasti Moravskoslezského kraje a Slezského vojvodství. Zúčastníme se rovněž projektu zaměřeného k tématu Smart cities v oblasti inovativních řešení parkování.

Všechny projekty, kde příjemcem dotace je Sdružení, jsou a budou realizovány realizačními týmy našich kmenových zaměstnanců, případně smluvními partnery Sdružení. Věřím, že vznik nového spolku Moravskoslezského paktu zaměstnanosti, jehož jedním ze signatářů je i naše Sdružení, žádoucí efektivní implementaci těchto projektů naopak posílí.

Karin Pelikánová

Sdružení partnerem festivalu Porta

Sdružení bylo partnerem oblastního moravskoslezského kola nejstaršího hudebního folk, country i blues festivalu v Česku PORTA, které se konalo v neděli 24. března 2019 v Domě kultury Akord. V průběhu večera vystoupilo dvacet soutěžních kapel. Hostem byl legendární Spirituál kvintet. „O výkonech soutěžících rozhodovala šestičlenná porota a také diváci. Předsedou poroty byl zpěvák Petr Bende a porotu tvořili dramaturgové velkých festivalů Moravskoslezského a Olomouckého kraje,“ uvedl spoluorganizátor soutěže René Racek Matlášek. Diváci svým hlasováním určili, kdo dostane příležitost v hodinovém pořadu Country Radia „Srdcem v country“, a vybrali mladou folkovou

ostravskou skupinu Tři Vykřičníky. Porota rozhodla, že zvítězila kapela Šansonika, na druhém místě skončily již zmíněné Tři Vykřičníky a třetí v pořadí René Matlášek v doprovodu Víta Štaigla.

(rem)



Společnost VIAVIS se orientuje na ochranu a bezpečnost informací



VIAVIS je znalostní a konzultační společnost orientující se na poskytování nezávislých a vysoce odborných služeb v oblasti ochrany a bezpečnosti informací. Na trhu působí od roku 2000 a za svou historii realizovala řadu bezpečnostních projektů pro významné zákazníky z České republiky i zahraničí.

Vojtěch Lazecký, obchodní manažer, člen představenstva akciové společnosti

Tým konzultantů a lektorů VIAVIS se skládá ze špičkových odborníků na ICT a informační bezpečnost, na problematiku fyzické, personální a administrativní bezpečnosti. Svou odbornost dokládají získanými certifikáty, členstvím v prestižních odborných asociacích a kvalifikací soudního znalce. Protože si je firma vědoma společenské odpovědnosti, konzultanti VIAVIS se aktivně zapojují do výuky na vysokých školách, kde přednáší například o problematice kybernetické bezpečnosti či vedou diplomové práce.

Základními hodnotami, na kterých společnost staví spolupráci se svými zákazníky, jsou důvěryhodnost, diskrétnost, etika, profesionalita a schopnost řešit i velmi specifické problémy.

Více informací na www.viavis.cz

(ih)

Mediátor Tomáš Zmija – specialista na řešení konfliktů

V profesní rovině působí Tomáš Zmija asi 10 let jako mediátor, facilitátor obtížných setkání, lektor vlastních vzdělávacích programů a transformativní kouč. Je zapsán ve státem garantovaném seznamu mediátorů (mediatori.justice.cz).

„Mým úkolem v roli mediátora je poskytnout ‚partnerům v konfliktu‘ oporu tak, aby se mohli orientovat v konfliktní situaci a rozlišit jednotlivá témata v konfliktu obsažená, aby se mohli aktivně a sami rozhodovat pro způsoby řešení problémové situace, mohli se otevřít svým pohnutkám ke konfliktnímu jednání a měli možnost pochopit je a omezit jejich vliv na plné soustředění při jednání,“ vysvětluje Tomáš Zmija.

Jako lektor provází své klienty konfliktem tak, aby měli možnost osvojit si jeho techniky a jejich prostřednictvím zkusit, jak je lze využít jako prostředek ke změně narušené nebo nefungující komunikace. *„A následně posílit sami sebe v aktivním a otevřeném přístupu v jednání s lidmi, v osobní i profesní rovině,“* dodává.

(ih)



Ke zrodu firmy Navínko přispěl seminář Komory

Záměrem firmy Navínko bylo nabízet českým zákazníkům kvalitní vína z tuzemských i zahraničních rodinných vinařství, která nejsou na trhu běžně k dostání. První myšlenka – zaměřit se také na zahraniční vína – vznikla na semináři pro začínající podnikatele.

Ten se za spoluúčasti Krajské hospodářské komory Moravskoslezského kraje (KHK MSK) pravidelně koná ve Frýdku-Místku a začínající podnikatelé na něm získávají cenné rady, užitečné kontakty a odborné konzultace.

Majitelku Hanu Vrublovou zaujaly informace o možné účasti na podnikatelské misi KHK MSK do španělského regionu La Rioja, která byla určena dovozcům vína a místních specialit z různých zemí. Se svou kolegyní Lenkou plně využila získané zahraniční

kontakty a navázala dlouhodobou spolupráci se španělskými obchodními partnery.

V průběhu krátké doby se obchod Navínko díky nadšení a úsilí obou podnikatelek rychle rozvinul a v současné době si mohou zákazníci vybírat z téměř stovky různých druhů moravských i zahraničních vín. S velkým zájmem se setkávají také pravidelné španělské degustační večery v restauraci Pata Negra, kde lze kromě vín z oblasti Rioja – Ortega Ezquerro a Vallemayor – ochutnat také španělské tapas.

Degustacemi španělských, rakouských i našich vín a místních specialit jsou zpestřovány firemní večírky, teambuildingy a další akce zejména v Moravskoslezském kraji, v Beskydech, ale i v jiných zajímavých lokalitách. Díky spojení vysoké gastronomie a skvěle spárovaných vín jsou stále populárnější i kuchařské show pořádané Food Ateliérem šéfkuchaře Davida Valíčka, které se odehrávají v jedinečném industriálním prostředí Compress Hall v Dolní oblasti Vítkovice.

V průběhu léta mohou skvělá vína ochutnat také návštěvníci festivalů Colours of Ostrava, Rock na grilu či Majálesu Ostrava. (ih)

ITT Holdings Czech Republic rok od roku roste, říká ředitel závodu FRICTION Richard Spurný



ITT

Společnost ITT Holdings Czech Republic je zavedeným výrobcem brzdových destiček a je součástí koncernu ITT. Na to, jaký byl uplynulý rok a co firma plánuje v následujících letech, odpovídali ředitel závodu

FRICTION Richard Spurný a personální ředitelka Hana Bobrovská.

Představte nám společnost ITT, její historii a postavení ve struktuře celého koncernu.

R. S.: ITT je nadnárodní společnost se sídlem v USA, která zaměstnává téměř 10 tisíc lidí v pětácti zemích světa. Hlavní oblast podnikání je zaměřena na obranný průmysl, vodní průmysl a dopravní průmysl. ITT Holdings Czech Republic je součástí divize Motion Technologies. Tato divize je zaměřena na výrobu produktů pro automobilovou a vlakovou dopravu. Strategické rozhodnutí o založení závodu ITT v České republice, konkrétně v Ostravě, padlo v červnu 2007. V červnu 2008 byly v průmyslové zóně v Hrabové zahájeny stavební práce. Na konci roku 2008 skončily a začala instalace prvních strojů a zařízení. V březnu 2009 sjely z výrobních linek první brzdové destičky. Na konci roku 2010 pak byla zahájena výroba tlumičů.

Kdo jsou vaši největší odběratelé?

R. S.: V ostravském závodě vyrábíme dva odlišné typy produktů – brzdové destičky pro osobní a užitková auta a tlumiče pro vlaky, rychlovlaky, metra a lokomotivy. Mezi naše největší koncové zákazníci patří v oblasti destiček Continental, PSA nebo Iveco. Další skupinou jsou výrobci brzdových třmenů – Advics, Brembo, CBI, Mando nebo opět Continental. Třmeny s destičkami z Ostravy pak můžete najít v takových vozích, jako jsou BMW, Audi, Mercedes, Jaguar nebo auta z koncernu VW (včetně tuzemské značky Škoda). Tlumiče pak dodáváme jak přímo výrobcům [Bombardier, Hyundai-Rotem, Alstom, Siemens, Stadler a tak dále], tak i provozovatelům [Německé dráhy (DB), Francouzské železnice (SNCF), Belgické dráhy (SNCB), Švýcarské dráhy (SBB), Rakouské dráhy (ÖBB) či Nizozemské dráhy (NedTrain)].

Jaký byl pro vás uplynulý rok z hlediska obchodu a celkového fungování podniku?

R. S.: V porovnání s rokem 2017 jsme loni vyrobili více brzdových destiček (o sedm procent) i vlakových tlumičů (o 14 procent). S tím souvisí i růst tržeb. V neposlední řadě se zvýšil i počet zaměstnanců. Ostravský závod tak rok od roku nadále roste. Z pohledu expanze se nám podařilo proniknout i na nové trhy a začali jsme vyrábět pro další zákazníky (Hyundai, Toyota).

Jaké investice jste realizovali v posledním roce?

R. S.: Investice do nového výrobního zařízení probíhají již několik let v řadě za sebou z důvodu neustálého růstu poptávky ze strany zákazníků. Za poslední tři roky dosáhly investice do ostravského závodu 250 milionů korun. Postupně jsme nakoupili a instalovali například kompletní výrobní linky od lisů až po stroje pro finální operace a nové míchací zařízení.

Jaké jsou vaše plány do budoucna?

H. B.: Společnost ITT je připravena v rámci České republiky neustále investovat do výrobních kapacit, a vycházet tak vstříc rostoucím potřebám a nárokům zákazníků. Určitě chceme dále zlepšovat pracovní prostředí a budovat dobré jméno firmy ITT.

Na trhu je nedostatek zaměstnanců a volných pracovních sil, jak se s touto situací vyrovnáváte a jak se vás to dotýká?

H. B.: S tímto aspektem se snažíme vyrovnat podobně jako ostatní firmy v naší republice. Snažíme se zlepšovat pracovní podmínky a zvyšovat spokojenost zaměstnanců, abychom nejen udrželi stávající pracovníky, ale byli zajímavým zaměstnavatelem i pro nové uchazeče. Budujeme interní tréninkové centrum, které nám pomáhá lépe zaučovat nově nastupující zaměstnance a současně zvyšovat multifunkčnost stávajících zaměstnanců. Dalšími oblastmi, které nám pomáhají řešit nedostatek zaměstnanců, jsou zlepšování systému plánování výroby a využití přesčasové práce. A samozřejmě spolupracujeme s pracovními agenturami.

(kap)

Noví členové Komory se představují

BAUSTOFF + METALL Ostrava funguje už od roku 2009

Firma BAUSTOFF + METALL Ostrava dodává stavební materiály pro suchou vnitřní výstavbu, které šetří energie, vodu, přepravní a skladovací náklady, čas montáže a jsou přátelské k přírodě.



„Tyto stavební materiály jsou jednoduše

chytré a ohleduplné. Zákazníkům poradíme při řešení požární a akustické odolnosti konstrukcí, materiál včas dopravíme přímo na stavbu,“ popisuje jednatel firmy Jiří Ivánek.

Skupina B+M je rakouská rodinná firma s centrálou ve Vídni. Baustoff+Metall disponuje 93 pobočkami ve 14 evropských zemích. V České republice své produkty a služby nabízí ve čtyřech pobočkách, ta ostravská funguje od roku 2009.

Více na www.baustoff-ostava.cz/ostava/

(ih)

Moravskoslezské firmy vyjedou na misi do Německa

Firmy z Moravskoslezského kraje mají možnost vyjet spolu s Krajskou hospodářskou komorou Moravskoslezského kraje (KHK MSK) na obchodní misi do Německa, a získat tak nové obchodní partnery v zahraničí.

Podnikatelská mise do německého Magdeburgu se uskuteční 1. až 3. dubna 2019, určena je firmám, které mají zájem navázat spolupráci se zahraničními partnery a podnikají v oblasti ICT, robotiky, umělé inteligence, Průmyslu 4.0, automotive, mobility a souvisejících oborech.



Podpora podniků na dosah ruky

Na programu je setkání se zástupci německých firem, návštěva vybraných společností a institucí spojených s oblastmi ICT a automotive nebo účast na jednom z největších veletrhů v Evropě – Hannover Messe. Součástí budou i dvoustranná jednání českých společností s padesátkou převážně

německých, ale i ukrajinských, polských nebo ruských firem. Misi organizuje KHK MSK spolu s partnery poradenské sítě pro podnikatele Enterprise Europe Network, Technologietransfer und Innovationsförderung Magdeburg a Hospodářskou komorou Magdeburg.

Účast na misi je bezplatná. Podrobný program mise a možnost přihlášení zájemci najdou na webu khkmsk.cz.

Zájem o vstup na německý trh a navázání zajímavých obchodních kontaktů projevily prozatím tři desítky firem, které se přihlásily na Teritoriální seminář se zaměřením na Německo. Ten se konal v polovině března a pořádané misi předcházel. Firmy se na něm dozvěděly, jaké jsou podmínky a předpoklady pro vstup a působení českých firem na německém trhu a jak na tento nasycený trh prorazit. Součástí semináře byly i individuální konzultace s ekonomickými specialisty a s diplomaty ambasád. Vystoupili na něm například Tomáš Piša (zvláštní zmocněnec pro vnější ekonomické vztahy Ministerstva zahraničních věcí ČR) nebo Ondřej Karas (ekonomický diplomat velvyslanectví ČR v Berlíně). Za Moravskoslezský kraj se akce zúčastnil náměstek hejtmána Jan Krkoška. *(ih)*

S podnikáním v Německu a v Polsku poradí konzultanti

Probrat veškeré právní záležitosti týkající se podnikání v Německu mohou firmy Moravskoslezského kraje na pravidelných konzultacích německého práva, které pořádá Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje (KHK MSK), partner poradenské sítě pro podnikatele Enterprise Europe Network.

Konzultace vede česky mluvící německá advokátka, doktorka Marcella Pawelka, zastupující české firmy v Německu. Je možné se věnovat tématům uzavírání veškerých smluvních vztahů s německými partnery, přípravy smluv, všeobecných obchodních podmínek, vymáhání pohledávek v Německu, Rakousku, Švýcarsku a Nizozemsku, pracovních povolení a volného pohybu služeb na území Německa, zakládání firem v Německu a podobně.

Konzultační den s odborníkem na polský trh organizuje KHK MSK ve spolupráci se společností AnoTak. Ten nejbližší se bude konat v úterý 16. dubna 2019 od 9 hodin.

Každé firmě je vyhrazena soukromá půlhodinová konzultace s doktorem Tadeášem Hlawiczskou, který je odborníkem v oblasti fungování mikro- a malých podniků a jejich činnosti v česko-polském kontextu. Specializuje se na výběr optimální právní formy pro podnikání v Polsku. Dlouhodobě se také věnuje řešení pohledávek českých subjektů v Polsku. Realizuje poradenské služby v oblasti podnikání na polském trhu. Mezi možné okruhy konzultace patří právo a regulace (založení firmy v Polsku, registrace živnosti, polské právo, prověření obchodního partnera v Polsku, právní forma podnikání, vnitřní firemní regulace, právní audit v Polsku). Dále pak finance a účetnictví (zajištění účetnictví v Polsku, polské daňové právo, vymáhání pohledávek), obchod a zprostředkování (obchodní zastoupení v Polsku, vyhledání obchodního partnera v Polsku, asistenční servis), marketing a komunikace na polském trhu a veletrhy a dvoustranná jednání v Polsku pořádaná partnery Enterprise Europe Network.

Délka jedné konzultace je zhruba 30 minut a jsou zdarma.

(ih)

Hospodářská komora zavedla služby krajských exportních specialistů

Hospodářská komora České republiky a její regionální síť ve spolupráci s Ministerstvem zahraničních věcí ČR zavedla pilotně v pěti krajích, jmenovitě v Jihomoravském, Moravskoslezském, Olomouckém, Pardubickém a ve Zlínském, pozici tzv. krajského exportního specialisty. Ke vzniku postu došlo na základě potřeby podnikatelů identifikované během loňského ročníku krajských exportních konferencí. Krajský exportní specialista je od podzimu roku 2018 k dispozici podnikatelům v uvedených krajích, kteří mají zájem prosadit se na zahraničních trzích. Mezi hlavní činnosti krajského exportního specialisty patří:

- „Point of First Contact“ pro podnikatele a firmy
- orientace v systému podpory exportu
- exportní poradenství
- pomoc při sestavení a realizaci ročního exportního plánu

Tuto službu Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje nabízí v prostorách svého sídla na Výstavní 2224/8 v Ostravě – Mariánských Horách.

Kontakt zájemci najdou na www.khkmsk.cz.

(ih)

Vzdělávejte sebe i své zaměstnance

Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje nabízí možnost zapojení do nového projektu Vzdělávání zaměstnanců, financovaného Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem ČR v rámci Operačního programu Zaměstnanost. Kurzy jsou pro zaměstnance firem zdarma (v rámci veřejné podpory de minimis). Cílem projektu je zvýšit úroveň znalostí a dovedností zaměstnanců firem, a zajistit tak soulad jejich kvalifikací a kompetencí s požadavky na vykonávané pracovní činnosti.

Kurzy jsou rozdělené podle zaměření:

- **Cizí jazyky** (angličtina, němčina, ruština, ...)
- **Obecné IT** (Excel, Word, PowerPoint, ...)
- **Grafické programy** (CAD, Photoshop, CorelDraw, ...)
- **Právní kurzy** (GDPR – Ochrana osobních údajů, uzavírání smluv, pracovní právo, ...)
- **Manažerské kurzy** (strategické myšlení a rozhodování, nátlakové metody – jak se bránit, time management, ...)
- **Kurzy pro personalisty** (personální strategie, počítačové aplikace pro výběr zaměstnanců, vedení pohovorů a psychodiagnostika, ...)

- **Marketingové a obchodní kurzy** (online marketing a jeho trendy, obchodní dovednosti, online analytika a využívání dat, ...)
- **Specializované IT** (Windows Server, objektivně orientované programování v jazyce C#, správa Linux Serveru, ...)
- **Účetní a ekonomické kurzy** (mzdové účetnictví, cash flow, novinky v daních a účetnictví, ...)
- **Technické a jiné odborné kurzy** (kurzy svařování, kurzy obsluhy elektro a motorových vysokozdvíhových vozíků, obnova profesních průkazů řidičů, ...)

Úplnou nabídku kurzů naleznete na webu Krajské hospodářské komory Moravskoslezského kraje www.khkmsk.cz. Do projektu se můžete zapojit od května 2019 do prosince 2021. Účastníci kurzů získají po proškolení a splnění předem stanovených podmínek potvrzení či osvědčení o absolvování.

Kontakt:

Ing. Ladislav Kozák, tel.: +420 724 613 106, l.kozak@khkmsk.cz (ih)

Oblast vzdělávání (2019–2021)

Kurzy německého jazyka
Kurzy anglického jazyka
Kurzy ruského jazyka
Kurzy českého jazyka (pro cizince)
Telephoning
Presentation Skills
Business Writing
Business AJ, NJ, RJ ...
Vyjednávání a argumentace
Pokročilé vyjednávací techniky
Asertivní jednání
Nátlakové metody – jak se bránit
Týmová spolupráce, vnitřní komunikace
Efektivní komunikace
Emoční inteligence
Firemní kultura
Hodnocení zaměstnanců
Komunikace v obtížných situacích
Vedení a koučink zaměstnanců
Management (řízení) změn
Motivace zaměstnanců
Psaní e-mailů snadněji a rychleji
Prezentační dovednosti
Rétorika
Prověřování obchodních partnerů
Zvládání stresu a relaxace
Time management
Image obchodníka
Obchodní dovednosti
Rozvoj kreativního myšlení, kreat. metody v řízení
Marketingový a komunikační mix
Obchodní jednání
Psychologie v obchodě a osobnostní typologie zákazníka
Snižování nákladů, zvyšování výkonnosti procesů
Strategické myšlení, plánování, rozhodování a řízení
Projektové řízení
Štíhlá výroba (konkrétní systémy)
Business protokol, společenské chování
Sociální síť a jejich využití pro podnik
Personální strategie a politika
Počítačové aplikace pro personalisty (Techniky nábory zaměstnanců na sociálních sítích apod.)
Výběr zaměstnanců a vedení pohovoru, psychodiagnostika v personalistice
Sekretářka z pohledu profesní dokonalosti

Manažer kybernetické bezpečnosti
Daňové minimum pro účetní
Novinky v daních a účetnictví I (2019)
Novinky v daních a účetnictví II (2020)
Novinky v daních a účetnictví III (2021)
Účtování v cizí měně
Daň z přidané hodnoty
Daň z příjmů právnických osob
Daň z příjmů fyzických osob
Daňový specialista
Zaměstnávání osob se zdravotním postižením
Účetní závěrka
Mzdové účetnictví
Cestovní náhrady
Hmotný a nehmotný majetek
Pohledávky
Ekonomické minimum / základy
Cash flow
Finanční řízení
Fakturace, doklady
Kalkulace nákladů
Incoterms
Požadavky normy ČSN EN ISO 9001
Uzavírání smluv
Základy pracovního práva
Základy stavebního práva, aktuality
Nekalá soutěž
Duševní vlastnictví
Náhrada škody a nemajetkové újmy v obč. zákoníku
Závazky – vznik, změna, zánik
Ochrana osobních údajů
Odpovědnost členů statutárních orgánů
Insolvenční právo (úpadek, oddlužení, exekuce)
Veřejné zakázky
Pracovní a manažerské smlouvy
Pracovní poměr a dohody
Uzavírání mezinárodních smluv
Skončení pracovních poměrů
Problematika pracovnělékařských služeb
Novely zákoníku práce
Odměňování zaměstnanců (z pohledu prac. práva)
Ukládání povinností zaměstnancům
Zaměstnávání cizinců
Švarcsystém a pseudoagenturní činnost
Základy práce s počítačem (pro začínající uživatele)
MS Office Excel – začátečník

MS Office Excel – pokročilý
MS Office PowerPoint
MS Word – začátečník
MS Word – pokročilý
MS Outlook
MS Access
MS SharePoint
MS Publisher
MS Office – ostatní programy
HTML a CSS
HTML
CSS
Adobe Flash
JavaScript
PHP
Linux – základní kurz
Windows 8
AutoCAD – základní kurz
AutoCAD 3D
CorelDraw
GIMP
PhotoShop
Helios Orange
Helios Green
SAP
Microsoft dynamics AX
Microsoft dynamics AX – financials I.
Pohoda
XML
Java
C#
C++
Python
Perl
SQL
MySQL
Zabezpečení webových aplikací
Windows server 2012 – instalace a konfigurace
Windows server 2012 – správa serveru
MS SQL Server 2012
Pravidelné školení na profesní průkaz řidiče
Vstupní školení na profesní průkaz řidiče
Obnovovací školení na profesní průkaz řidiče
ADR – základní kurz
ADR – rozšíření o cisterny
ADR – obnovovací
ADR – obnovovací vč. cisteren
Manažer dopravní firmy, nákladní doprava
Bezpečnostní poradce pro přepravu ADR
Dispečer – základní předpisy

Pracovní doba řidičů
Silniční kontroly, přestupky, sankce
Dopravní nehody, vyšetřování nedbalostních deliktů v dopravě
Elektronické mýtné v ČR a dalších zemích
Pojištění v dopravní firmě
TIR Tranzitní celní systém
Provozni management nákladní doprava
Ceny v silniční dopravě, analýza nákladů
Pohledávky (vznik, zánik, postoupení, vymáhání)
Smluvní vztahy v silniční dopravě
Přepravní operace, daně, cla, statistika
Specialista logistiky v dopravě
Čtení a kreslení technické dokumentace
Svařování – zaškolení pracovníků
Svařování – základní kurzy
Svařování – kurzy dle normy ČSN EN 287-1
Periodické přezkoušení dle normy ČSN EN 287-1
Obsluha motorové řetězové pily a křovinořezu
Vazač břemen
Výškové práce
Obsluha pracovních plošin
Obsluha tlakových nádob stabilních
Lešenář
Základní kurz obsluhy stavebních strojů
Odborná způsobilost v elektrotechnice
Obsluha hydraulické ruky
Obsluha lesnických kolových traktorů
Užívání expanzivních přístrojů pro vstřelování
Obsluha CNC obráběcích strojů
Řidičské oprávnění skupiny B
Řidičské oprávnění skupiny C (rozšíření z B na C)
Řidičské oprávnění skupiny D (rozšíření z C na D)
Řidičské oprávnění skupiny T
Kurz obsluhy motorových vysokozdvíhových vozíků
Vstříkávání plastů
Stavební truhlář
Truhlář nábytkář
Lakýrník natěrač
Základní kurz jeřábníků
Základní kurz obsluhy plynových zařízení
Školení zaměstnanců zodpovědných za nákladku a vykládku

Zaměstnance ze zahraničí nyní nově pomohou zajistit asistenční kanceláře HK ČR na Ukrajině a v Srbsku

Hospodářská komora ČR (HK ČR) se snaží pomáhat českým firmám vyřešit problém s nedostatkem pracovní síly na trhu práce. Jedním z problémů, se kterými se projekty (Pilotní projekt Ukrajina pro specialisty, Režim Ukrajina a Režim Srbsko) potýkají, je vysoká „ztrátovost“ uchazečů a velká chybovost podávaných dokumentů na příslušných úřadech. HK ČR se proto rozhodla na základě spolupráce s firmami OSPRO MB na Ukrajině a MONTA v Srbsku pomoci řešit tyto problémy, a tím zajistit vyšší efektivitu těchto projektů.

Obě společnosti zajišťují kompletní servis s nahlášením volného pracovního místa na Úřadu práce ČR (ÚP), výběr uchazečů v zahraničí podle požadavků klienta, přípravu žádostí a zpracování dokumentů pro ÚP, překlady, přípravu pracovních smluv, potvrzení o zajištění ubytování, cestovní pojištění uchazečům před vstupem na území, přípravu žádosti o nahlášení uchazeče do projektů Pilotní projekt Ukrajina pro specialisty

/ Režim Ukrajina / Režim Srbsko či obdobného projektu, příprava žádosti o vydání krátkodobého víza, případně žádosti k vydání dalších pobytových oprávnění, asistence při podání žádosti a podobně.

Asistenční kanceláře také poradí v oblasti legálního pobytu cizích státních příslušníků, v oblasti zaměstnávání cizinců, zajistí asistenci při přihlášení na ÚP, zdravotní pojištění, sociální pojištění, asistenci při příjezdu, při ohlášení místa pobytu na cizinecké policii a poskytnou řadu dalších služeb souvisejících se získáváním pobytového oprávnění státními příslušníky Ukrajiny a Srbska na území ČR.

V případě zájmu v této oblasti stačí vyplnit kontaktní formulář, tím se firma pro HK ČR stává zájemcem o spolupráci v dané oblasti. Požadavky a údaje z kontaktního formuláře budou předány odborné firmě ke zpracování, mezi odbornou firmou a zájemcem bude poté uzavřena smlouva. (ih)

Všechny povinnosti podnikatelé nyní najdou na jednom místě

Novou službou Hospodářské komory (HK) ČR je právní elektronický systém (PES), který podnikatelům přehledně na jednom místě zpřístupní všechny povinnosti vyplývající z právních předpisů.

Podle pravidelných šetření Hospodářské komory hodnotí české firmy byrokratickou zátěž jako jednu z hlavních překážek rozvoje jejich byznysu. HK ČR proto našla unikátní způsob, jak podnikatelům ulehčit. „Podnikatelské právní prostředí dospělo do bodu, kdy se v častých změnách a obrovském počtu právních předpisů přestávají orientovat i ti, kteří na jejich dodržování dohlíží. Tedy zákonodárci, soudy a dozorové orgány. A právě PES přináší ideální řešení, jak podnikatelům pomoci. Již v tuto

chvilí náš systém obsahuje celkem 1600 povinností, ostrý start celého systému pak plánujeme v prvním pololetí letošního roku,“ uvedl autor PES Zdeněk Zajíček.

Systém poběží v prvních měsících ve zkušebním provozu. Během této doby budou veškeré služby systému PES poskytovány v plném rozsahu a zdarma. Uživatelé tak mají jedinečnou možnost si tento systém bezplatně vyzkoušet. Do zkušebního provozu je možné se zapojit po zaslání přístupového kódu, který zájemci vydá Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje. O kódu je možné žádat na e-mailu i.honusova@khkmsk.cz.

(ih)

Seminář na téma bezpečnosti informací

Většina podniků, včetně těch spadajících do segmentu malých a středních firem, prošla transformací na tzv. Průmysl 3.0, tedy implementovaly řízení výroby s využitím ERP systémů. Již v souvislosti s touto fází dochází u většiny dotčených manažerů k pochopení, že zachování kontinuity podnikání přímo souvisí se zachováním funkčnosti informačních systémů, či obecněji řečeno dochází k pochopení důležitosti bezpečnosti informací. Podniky, které aktuálně zavádějí digitalizovanou výrobu, robotizovanou pracoviště či v obecnosti systémy spadající do tzv. Průmyslu 4.0, si dříve nebo později uvědomují, že současně se zásadně zvyšují rizika, a tedy i požadavky na bezpečnost informací a ICT.

Krajská hospodářská komora MSK ve spolupráci se společností VIAVIS pořádá 16. května 2019 seminář na téma bezpečnosti informací. Cílem semináře je seznámit zejména vedoucí pracovníky a manažery podniků, které procházejí transformací a zavádějí digitalizovanou výrobu, robotizovaná pracoviště

a podobně, se základními problémy a možnostmi jejich řešení v oblasti bezpečnosti informací a ICT.

Obsahem semináře budou zejména dopady zavádění systému P4 na požadavky v oblasti bezpečnosti informací a ICT, základní principy ochrany informací, základy řešení bezpečnosti informací v podmínkách P4 (hodnota aktiv a jejich vztah k zajištění kontinuity podnikání; analýza rizik; zajištění kontinuity informačního systému BCP, DRP. Účastníci také zjistí, jak rozpoznat nedostatky v bezpečnosti informací a jak reagovat na bezpečnostní incident, jaká jsou specifika kybernetické bezpečnosti v P4 (motivace útočníků, současný stav kybernetické bezpečnosti, seznámení s možnými vektory útoků) a techniky zvyšování kybernetické bezpečnosti, aktivní a post-infection obrana.

Seminář se bude konat v Hotelu BEST, Keltičkova 1297/60, Ostrava. Přihlásit se je možné nejpozději do 10. května 2019 na webu KHK MSK: www.khkmsk.cz/registrace/. (ih)

Ostrava je na dějinné křižovatce, míní známý lékař, pedagog, podnikatel a prezident České stomatologické komory Roman Šmucler

Ostravský hotel IMPERIAL hostil 22. března významnou akci České stomatologické komory, OSTRAVSKÉ STOMATOLOGICKÉ FÓRUM. S jejím prezidentem, docentem Romanem Šmuclerem, si povídal ředitel Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje Radúz Mácha nejen o stomatologii.

Pane docente, vidím, že velký sál Imperialu je zaplněn k prasknutí. Co vás přivádí do moravskoslezské metropole?

Ostrava a celá severní Morava mají ve stomatologii velký potenciál. Potřebují ale pravidelnou vzdělávací akci a dlouhodobou systematickou práci. Zájem kolegů stomatologů o akci ukazuje, že jsme se trefili do jejich zájmu, a na příští rok už přemýšlíme o větším místě i širším formátu. Nejde jen o odborné otázky, ale hlavně jak vybudovat a předat úspěšnou praxi. Předávání praxí je na Moravě velký problém.

V regionu si pacienti i stomatologové stěžují, že zubařů je málo, vy s tímto názorem polemizujete. Proč?

V kraji nebylo nikdy tolik zubních lékařů jako nyní. Leč mnozí nechtějí pracovat na pojišťovnu. Pojišťovna kalkuluje plat lékaře přes minutové náklady 21 tisíc korun a sestry 11 tisíc korun, a za to neumíme najít dostatek lékařů. Nepracují za to ani dentální hygienistky... Komora se snaží soustředit to málo peněz na základní výkony, aby se lékařům vyplatilo provádnout potřebná ošetření. Stát počítal s tím, že si lidé stomatologa zaplatí, ale zhruba deset procent populace prostě nemá peníze, a to se teď projevuje...

Odbočíme teď od vaší pozice prezidenta České stomatologické komory. Vy jste nejen špičkový profesionální odborník a dlouholetý stomatologický praktik, ale rovněž úspěšný podnikatel. Váš institut estetiky medicíny ASKLEPION nabízí svým klientům široké spektrum služeb, které pomáhají zajistit zdraví a krásu těla. Jak se vám podařilo sestavit váš hvězdný tým desítek vynikajících odborníků, specialistů ve svém oboru?

Snažíme se lidem dát šanci, aby se maximálně rozvinuli a dosáhli úspěchu. Popravdě často to vedlo k tomu, že nám teď konkurují, ale celé medicínské obory stojí na našich nejenom současných, ale i bývalých spolupracovnících, a to je ve finále vlastně skvělý pocit. Lidé chtějí, aby jejich život měl smysl, a to finančně i kariéerně. Pokud jim to umožníte, přijdou k vám.

Velkým tématem dneška je vzdělávání. Odevšad slyšíme nářky, že náš současný vzdělávací systém nepřipravuje své absolventy pro dynamickou současnost a už vůbec ne pro očekávanou budoucnost. Zlí jazykové dokonce tvrdí, že je poplatný potřebám minulého století. Které klíčové kvalifikační kompetence podle vás budou muset mít s ohledem na potřeby a poptávku budoucího trhu práce absolventi v nejbližší budoucnosti?

Náš vzdělávací systém je opravdu z jiné doby. Říkám to nerad jako pedagog, ale je to bohužel tak. Nejde o to, zda budeme mít tablety či moderní učebny, ale primárně jde o systém výuky. Potřebujeme ubrat ve výuce faktů, která jsou dnes v mobilu nebo se často mění. Od druhé třídy základní školy by měly děti psát eseje a dělat své vlastní projekty, učit se samostatnosti. Důležitá je rovněž etika, rozvoj charakteru jedince. Studenti by

se měli pohybovat mezi školou a praxí. Škola se musí individualizovat podle každého dítěte, my vychováváme imaginární průměrné dítě – část potom nestihá, část to brzdí. Chybí systematická práce s talenty. No a pak ten nešťastný celorepublikový scoring. Klidně ať dítě absoluuje o dva roky později, ale je potřeba, aby objektivně splnilo, co je třeba. Vzorem by mohl být britský systém – mají více špičkových středních i vysokých škol než zbytek Evropy.

Současná mladá generace bude klíčovou silou pro realizaci nedávno představené nové celorepublikové strategie „Czech Republic: the Country For the Future“, založené na inovativní ekonomice „od levného triviálního průmyslu k sofistikovaným technologiím“. Chceme se stát technologickým tygrem a lídrem. Nebýt jen subdodavatelem poloproduktů do Německa, ale tvořit a nabízet finální produkt. Co si o tom myslíte vy?

Jsou to hezká slova, ale musejí přijít systémové kroky. Není to jen o tom, že si opět někdo vyčerpá peníze na nějaký jakoby důležitý podnikatelský projekt. Potřebujeme konečně dávat peníze do školství a infrastruktury. Stačí vyjet na dálnice na Slovensko a do Polska, přejet dálnici za Ostravou a je vidět, že ztrácíme fakticky i na srovnatelné země. U nás politici mluví, že nebudeme montovnou Německa. Tedy lepší než Německo? To je na deset dvacet let jen zbožné přání. Až budeme z Prahy v Ostravě vlakem do dvou hodin a v Ostravě bude chodit třetina, lépe polovina dětí na univerzity, pak se srovnáme s Německem, kdo je větší tygr.

Vraťme se k nám do Moravskoslezského kraje současnosti. Ta je charakteristická zejména hospodářskou restrukturalizací s postupným útlumem důlního a těžkého průmyslu a přerodem z doby uhelné na dobu pouhelnou. Vy jste známý vizionář. Jak vidíte tento proces „nezávislým“ pohledem z vnějšku?

Pokud dojdou přírodní zdroje, jediné, co může pomoci, jsou lidé. Všechny peníze, které ještě vyjdou z těžkého průmyslu a z Evropské unie, směřujeme do školství a napojení na zbytek světa moderní infrastrukturou. Vše ostatní je vedlejší. Morava by se měla vrátit k tomu, že byla vždy více mezinárodní než Čechy. Ostrava musí natáhnout talenty, bez ohledu na národnost a nenechat si je utéci pryč. Konečně je vlastně na dějinné křižovatce.

Radúz Mácha



Soutěž SCHOOL FRIENDLY letos nově

Třetí ročník soutěže School friendly, kterou se chystají organizátoři vyhlásit letos v dubnu, proběhne v novém formátu. Kromě ocenění podniků a firem, které příkladně spolupracují s různými typy škol od mateřských po vysoké a podporují je, nově ocenění dostanou také společné projekty více subjektů, které propojují školy, firmy, veřejnou správu, klastry a další. „Novou kategorií je rovněž ocenění těch škol, myslím tím od mateřských až po ty vysoké, které dokážou vytvářet pružně podmínky pro firmy a jejich měnící se potřeby,“ uvedla Radka Šušková, jednatelka společnosti New Dimension a vedoucí sekce vzdělávání Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, kde nápad soutěže ocenit firmy, které propojují, sdílí a posouvají dále spolupráci zaměstnavatelů a škol, vznikl.

Novým partnerem soutěže se také například stává Klub personalistů Moravy a Slezska. „Náš klub aktuálně sdružuje 210 organizací se silou 230 tisíc zaměstnanců a je největším HR sdružením ve střední Evropě,“ řekl Petr Otáhal, předseda Klubu personalistů Moravy a Slezska a prezident Svazu personalistů České republiky.

V rámci soutěže se připravují čtyři kulaté stoly. „Jejich témata jsme si na setkání vydefinovali jako užitečná a potřebná pro diskusi sdílenou mezi více subjekty. Každý kulatý stůl bude připravovat samostatná pracovní skupina a budeme zvát i širší veřejnost. Závěry z diskusí pak budeme uveřejňovat v kraji, a šířit tak dobrou praxi,“ popsala Radka Šušková s tím, že kromě soutěže School friendly připravuje sekce vzdělávání letos také další akce.

„Zahajovali jsme na půdě Sdružení, a stejně jako v loňském roce, i letos budeme místo setkávání měnit. Už v březnu jsme se sešli na VŠB – TU Ostrava a seznámili se blíže s její částí věnující se popularizaci vědy – Zlepší si techniku. Dává nám to příležitost vzájemně se poznávat a nacházet příležitosti pro využívání vzájemné spolupráce,“ uvedla vedoucí sekce vzdělávání s tím, že poslání sekce se nemění, stále chce propojovat na společných projektech firmy, školy a veřejnou správu a smě-



řovat k tomu, aby se využil synergický efekt této spolupráce. „Také letos budeme pokračovat v Quo Vadis MSK očima mladých, ale novou formou a s novými partnery. Těším se na to, protože práce se studenty je nabíječící a smysluplná,“ řekla Kristýna Pochvalitová z New Dimension, která projekt úspěšně vedla v sekci už v předcházejících dvou letech.

Své pokračování bude mít i konference, která má každým rokem rostoucí počet účastníků a přichází na ni zajímaví řečníci. Čtvrtý ročník konference Uplatnitelnost a podpora technického vzdělávání inovativními metodami bude směřovat opět k ukázce praktických příkladů, které se v kraji daří, a letos by neměl chybět ani host ze zahraničí, který by se podělil o zkušenosti využitelné v kraji.

„Kromě akcí, které na sekci vznikají, sdílíme a propagujeme i akce našich členů. Děkuji všem aktivním členům sekce vzdělávání a těším se na to, jak se nám podaří vše úspěšně koordinovat a využívat našeho potenciálu, který v nás všech je,“ dodala Radka Šušková. (raš, kap)

SCHOOL FRIENDLY



RESPIRO a INCIEN chtějí zapojit žáky a studenty do projektu Škola bez odpadu

Zapojení žáků a studentů do projektu Škola bez odpadu nabízí ostravská firma RESPIRO, která se zaměřuje na up-cycled výrobu, tedy z nepotřebných věcí vyrábí reklamní předměty, umělecká díla, pořádá workshopy a také spolupracuje se školami. To vše se společensky odpovědným přístupem směrem k životnímu prostředí. „Naší snahou je, aby děti na českých školách vnímaly odpad jako zdroj a cenný materiál. Projekt vznikl s neziskovou organizací Institut Cirkulární Ekonomiky (INCIEN). Snažíme se vychovat generaci mladých lidí, které není péče o přírodu a svět kolem nás lhostejná,“ uvedl obchodní ředitel firmy RESPIRO Jakub Mastík.

Jak se stát školou bez odpadu? „V rámci projektu zjistíme, co by se škole nejvíc hodilo. Nábytek? Interiérová mozaika? Ohniště? Následně zapojíme děti do sběru vhodného odpadu

a pustíme se společně do toho,“ popsal Jakub Mastík s tím, že snahou je ukázat dětem, že i z odpadů mohou vzniknout výrobky, které slouží k užítku i v každodenním životě. „Naučíme děti, jak správně třídít odpad, vzbudíme v nich zájem o ochranu přírody, ukážeme jim, jak jsou odpady dále využívány a vráceny zpět do oběhu,“ upřesnil ředitel.

RESPIRO v projektu se školami spolupracuje také s firmou JRK Česká republika, která školám představuje výhody kompostování nejen pro kuchyňský odpad ze školní jídelny.

Zapojeným školám jsou schopny tyto subjekty společně vytvořit také vzdělávací program na míru.

Agentura RESPIRO získává za svou práci a filozofii řadu českých, ale také mezinárodních ocenění.

(kap)

Pětadvacáté setkání podnikatelů bude také oslavou 20 let od vzniku Česko-polské obchodní komory, říká její ředitelka Izabela Kapiasová

Významnou akcí, kterou Česko-polská obchodní komora (ČPOK) každoročně připravuje, je mezinárodní setkání podnikatelů. Jaký bude program letošního ročníku?

Jubilejní 25. setkání podnikatelů z Česka, Polska a Slovenska v Ostravě proběhne 6. června. Akce je rozdělena na konferenční část s diskusními panely, která bude probíhat v prostorách radnice města Ostravy s důrazem na nejdůležitější a aktuální témata společná pro účastnické země – Česko, Polsko a Slovensko. Tato akce každoročně napomáhá rozvoji přeshraničních obchodních a kulturně-společenských vztahů s důrazem na podporu spolupráce ekonomicky nejvýraznějších regionů účastnických zemí, čímž také přispívá k popularizaci Moravskoslezského kraje a celé ČR z hlediska rozvoje cestovního ruchu a vzájemných kulturně-společenských aktivit. V rámci konferenční části se budou mimo jiné experti věnovat následujícím tématům. První téma bude 20 let překračování hranic v byznysu, druhým tématem potom dopravní infrastruktura mezi Polskem a Českou republikou a ve třetím bloku se zaměří na otázku: Co po uhlí? – společné řešení projektů Uhelné platformy. Odpolední část 25. setkání podnikatelů již tradičně proběhne v zahradách Generálního konzulátu Polské republiky v Ostravě, jakožto stálého spolupřátel akce.

Bude letošní ročník něčím výjimečný?

Letošní ročník, 25. setkání podnikatelů, bude zároveň oslavou 20 let od vzniku Česko-polské obchodní komory a samozřejmě jako nově jmenovaná ředitelka vyvíjím veškerou snahu, aby byl výjimečný.

Co dalšího ČPOK v letošním roce ještě chystá?

V jubilejním roce zavádíme novou tradici – pořádání pracovních snídaní –, kde se věnujeme aktuálním tématům. Na první pracovní snídani, která se uskutečnila v pátek 15. března v prostorách Generálního konzulátu Polské republiky v Ostravě, jsme se věnovali 25. setkání podnikatelů a v rámci oslav dvaceti let od vzniku ČPOK připravujeme ve spolupráci s Akademií WSB z Polska a VŠB – TU Ostrava elektronickou anketu. Tu mimo jiné i prostřednictvím Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje a Krajské hospodářské komory Moravskoslezského kraje rozešleme podnikatelům a výsledky ankety budou prezentovány na červnovém 25. setkání podnikatelů. Jako výchozí materiál poslouží závěry z brainstormingu řízeného předsedou ČPOK Jiřím Cienčialou (facilitace), kde jsme se zaměřili na další směřování Česko-polské obchodní komory. První pracovní snídaneň byla určena pro členy Komory, ale do budoucna chceme tato setkání otevřít i široké veřejnosti. V druhé polovině roku plánujeme pro členské firmy také neformální kulturně-sportovní aktivity. (kap)

Ostravský Akord letos slaví šedesáté výročí, které připomíná nová publikace

Šedesátiletou historii Domu kultury Akord v Ostravě-Zábřehu, který je nejstarším kulturním domem v moravskoslezské metropoli, mapuje nová publikace s názvem Dům kultury Akord 1959–2019. 60 let v kultuře a umění.

Akord byl slavnostně otevřen 22. února 1959. Dnes je multikulturním moderním prostorem přinášejícím kulturní zážitky, vzdělávání, odpočinek i relaxaci. Jeho součástí jsou nejen sály, salonky a učebny, ale také restaurace, hotel, letní zahrada či cvičební sály. Za šedesát let existence na kulturním poli prošly branami zábřežského domu kultury miliony návštěvníků a umělců. Dům kultury získal řadu významných ocenění, z nichž poslední obdržel v loňském roce za mimořádný přínos pro rozvoj Moravskoslezského kraje v oblasti kultury od Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje.

„Akord je mezi domy kultury výjimečný i tím, že připravuje vlastní autorské pořady. Například to jsou Hecoviny divadelního souboru Nahodile, letní venkovní akce, charitativní výjižďka Cyklo-světluška či rozsvícení vánočního stromu. Věnujeme se ve velké míře i seniorům, pro ty nabízíme akce jako Miss Babča, Seniorový bál či Senior klub. Klientům umíme připravit eventové akce od A do Z,“ uvedla jednatelka Akordu Darina Daňová.

Nová publikace Dům kultury Akord 1959–2019. 60 let v kultuře a umění je první v historii tohoto kulturního zařízení a přináší fakta i zajímavosti. „Dočíst se například můžeme, že až do sametové revoluce působili při domu kultury mnohé soubory, které

dosahovaly vysoké umělecké hodnoty a reprezentovaly na přehlídkách a soutěžích po celém světě. Například to byl Soubor Ladislava Ševčíka či Ženský komorní soubor Františka Háby. V rámci Československa byl také proslulý Fotoklub svazu českých fotografů,“ připomněla Darina Daňková, která je spoluautorkou publikace. Ta obsahuje také informace, že součástí domu kultury byla až do roku 1997 knihovna, která na konci roku 1996 registrovala 1339 dospělých a 503 dětských čtenářů. Dočíst se můžeme, že v letech 1967 a 1968 byl dům kultury domovskou scénou legendární kapely Flamingo. Zejména na nedělní taneční čaje se sem sjížděla tancechtivá mládež z celé Ostravy. Zpívala s nimi i Marie Rottrová a poprvé se představila i mladička Věra Špinarová. „Diskotéky pro mladé byly v 80. letech natolik populární, že archivy zaznamenávají, že se se vstupenkami ‚kupčilo‘. Mladí se dokonce dostávali do velkého sálu okny, na která se musely montovat řetízky. Zájem mladých neustával ani později, když se diskotéky přesunuly do prostor klubu v suterénu. Tehdy se dostávali na diskotéku ještě nebezpečnější cestou přes lešení a hudební sál ve druhém poschodí,“ popsala Darina Daňková s tím, že například Karel Šíp zavzpomínal, že jako student na brigádě pomáhal míchat maltu do základů budovy.

Dnes má Akord podobu kulturního a společenského centra vhodného pro pořádání konferencí, školení, plesů, firemních večírků a dalších aktivit. V roce 2018 se zde odehrálo 2100 akcí, na které zavítalo téměř 260 tisíc návštěvníků. (kap, dad)

Jsme ryze česká společnost se sídlem v Bílovci, uvádí výkonná ředitelka firmy mcePharma

Andrea Doležalová

Ačkoliv firma mcePharma začala s vývojem produktů na konci roku 2014, své první výrobky prodala až v roce 2017, a již v tomto roce dosáhla obrátu 12 milionů korun. Co je základem vašeho raketového růstu? Měli jste při vstupu na trh zahraniční kapitál?

Náš úspěch je souhra několika faktorů. Máme dlouhodobé zkušenosti z exportu a máme produkty, které jsou pro tyto trhy zajímavé. Podařilo se nám uzavřít několik velice zajímavých obchodů, které nám v roce 2017 umožnily skvělý nárůst obrátu. Zahraniční kapitál jsme k dispozici neměli, jsme ryze česká společnost se sídlem v Bílovci.

Dnes už vaše přípravky znají po celém světě. Vyzážíte do 17 zemí světa a máte dceřinou společnost v Kanadě. Jak se vám podařilo tak rychle nejen růst, ale i expandovat do světa?

Základem našeho úspěchu je dlouhodobost a proklientský přístup. Každoročně vynakládáme nemalé finanční prostředky na prezentaci na zahraničních veletrzích, za zmínku stojí zejména Ženeva, Dubaj nebo Šanghaj. Snažíme se pochopit specifika jednotlivých exportních teritorií a nabízet produkty přizpůsobené místním potřebám a požadavkům. Kombinace těchto faktorů nám postupně umožňuje zvyšovat renomé na zahraničních trzích a rozšiřovat své aktivity na nové trhy.

Letos jste získali ocenění Exportní cena DHL UNICREDIT – 1. místo v kategorii Malá společnost. Co myslíte, že vám toto ocenění přinese?

Je to pro nás hlavně psychická odměna za velice těžkou práci, kterou na zahraničních trzích děláme. Kulturní odlišnosti, způsob myšlení některých našich klientů nebo tempo práce například v arabských zemích jsou pro nás Evropany mnohdy velice těžko pochopitelné. Celá naše společnost si velice cení toho úspěchu, zejména vzhledem k velmi krátké historii našeho působení a velikosti naší společnosti.

Vaše produkty jsou svým způsobem unikátními doplňky stravy, pomáhají například lidem s migrénou, bolestmi kloubů či oslabenou imunitou. Na jaké bázi jsou účinné? Jsou určeny pro všechny věkové kategorie?

Naše největší poklady jsou například produkty Stop migraine na prevenci opakujících se migrén, v současné době probíhá také studie na použití při akutní bolesti hlavy, dále je to Neo curcumin supplement, který je skvělý při nervovém onemocnění jako Alzheimer nebo Parkinsonova nemoc, po rakovinové léčbě nebo při problémech s pohybovým aparátem. Třetí produkt, Fast sleep pro rychlé usnutí, uvedeme na český trh tentoroční rok. Všechny jmenované produkty byly vyvinuty ve spolupráci s Univerzitou Karlovou, které si velmi ceníme, a mají svou vlastní vědeckou studii ohledně vstřebatelnosti aktivních látek.

Největším úspěchem je naše unikátní portfolio, které jsme sami vyvinuli a jehož know-how si držíme. Před několika lety jsme se rozhodli jít finančně náročnou cestou vlastního vývoje pokročilých řešení. Inspirujeme se ve farmacii, ať už z pohledu terapeutických trendů, tak i v trendech spotřebitelských. Lidé jsou unaveni polykáním tablet, hledají uživatelsky přívětivé formy, proto se zaměřujeme na tablety a práškové směsi rozpustné v ústech. Klíčová je pro nás prokázána biodostupnost a vstřeba-

telnost použitých aktivních látek, nevyrábíme produkty, které organismus nedokáže využít, těch je ale bohužel na našem trhu mnoho. Naší prioritou je vyvíjet a nabízet pokročilá řešení a produkty, které splňují vysoká kritéria na kvalitu, účinnost a zdravý životní styl.



Vyrábíte také doplňková krmiva pro zvířata a kosmetiku. Jakým zvířatům jsou určena? Jsou na podobné bázi jako doplňky stravy pro lidi?

K vývoji doplňkových krmiv jsme se vlastně dostali díky spolupráci s významnou českou společností, která působí v oblasti krmiv pro malá zvířata. Na podzim roku 2017 u nás poptávali ODT excipient, který z důvodu ochrany know-how nenabízíme k prodeji. Nabídlí jsme jim zakázkový vývoj žvýkacích tablet a vznikla z toho unikátní řada malých, chutných a vysoce vstřebatelných tablet pro psy a kočky, kterou jsme následně uvedli na trh v polovině roku 2018. Kosmetiku s kolostrem jsme do portfolia zařadili na základě poptávky našich klientů.

Společnost vašeho zaměření si žádá stálost specializovaného týmu. Jak velká firma jste? Jak získáváte nové zaměstnance a udržujete stávající tým?

V roce 2017 jsme dosáhli obrátu 12 milionů korun a zisku 1,8 milionu korun. Nutno zopakovat, že firma začala s prvním vývojem na konci roku 2014, a své vlastní produkty začala prodávat až v roce 2017. Aktuálně máme sedm kmenových zaměstnanců, některé zaměstnance, jako účetní oddělení nebo pomocný personál, sdílíme s naším holdingem. Získávání nových zaměstnanců je v dnešní době top téma, na trhu práce chybí kvalitní zaměstnanci. S růstem firmy roste i potřeba zaměstnanců, hledáme nové posily do vývojového i obchodního týmu, ale musím říct, že si pečlivě vybírám. Potřebuji se na svůj tým spolehnout, a to i za cenu menšího počtu lidí. Volná pracovní místa pravidelně zveřejňujeme na našem webu www.mcepharma.com.

Současnost a budoucnost světa je založena na výzkumu, inovacích, nových technologiích a sdílené ekonomice. Jak se s tímto trendem vyrovnáváte? Jaké má mcePharma plány do budoucna? A mohou si zákazníci koupit vaše zboží i v České republice?

Vyzážíme do 17 zemí světa, některé produkty vyvážíme pod vlastní značkou, jiné pod privátní. Doplňky stravy vyvážíme do států Evropské unie, do Saúdské Arábie, do Spojených arabských emirátů nebo také do Jordánska. Připravujeme se na expanzi do Koreje. Založili jsme pobočku v Kanadě, naším cílem pro rok 2019 je expanze do USA a Kanady, americký kontinent je naší prioritou pro pokročilé formy doplňků stravy a doplňková krmiva. V České republice provozujeme e-shop (www.mcepharmashop.cz), kde si mohou naši zákazníci naše produkty zakoupit.

(Red)

Advokátní kancelář Kocián Šolc Balaščík připravuje letos další právní semináře



Advokátní kancelář Kocián Šolc Balaščík (KŠB), založená v roce 1990, se řadí mezi největší advokátní kanceláře v České republice a s přibližně sedmdesáti právními a daňovými specialisty poskytuje ve svém pražském sídle a ve svých pobočkách v Karlových Varech a v Ostravě komplexní právní a daňové

poradenství tuzemským i zahraničním podnikatelským subjektům. Za dobu svého působení KŠB získala renomé úspěšné nezávislé kanceláře, která je schopna plně konkurovat mezinárodním advokátním firmám. Kanceláři a jejím odborníkům se v průběhu let dostalo mnoha ocenění, přičemž k nejprestižnějším z nich patří čtyřnásobné vyhlášení KŠB právní firmou roku v České republice dle hodnocení nezávislé ratingové agentury Chambers and Partners. Mnozí z našich kolegů se aktivně podílejí na tvorbě právních předpisů, jsou autory komentářové literatury či pravidelnými přispěvateli prestižních periodik. Odborníci KŠB přednášejí dlouhodobě na tuzemských univerzitách a jsou lektory na konferencích a seminářích doma i v zahraničí.

Naši právníci a daňoví odborníci tvoří integrovaný tým, který je schopen velmi rychle reagovat na požadavky klienta. Při své práci klademe zejména důraz na praktickou stránku aplikace práva ve snaze navrhnout co nejefektivnější formát řešení obchodních případů. V současné době vnímáme – na základě reakcí klientů –, že se právní stránka byznysu stává čím dál tím méně přehlednou, zejména v důsledku velkého množství rychle se měnících předpisů, a podnikatelské prostředí v České republice je stále složitější. Je hojně diskutováno, že podnikatele nejenže stíhá spousta zákonných úkolů a povinností, ale daný stav je nutí stále častěji se obracet na experty, aby nebezpečí porušení předpisů minimalizovali a aby si vůbec na trhu udrželi konkurenceschopnost.

Rádi bychom proto ve spolupráci se Sdružením pro rozvoj Moravskoslezského kraje, jehož jsme dlouholetým členem, aktivněji navázali na úspěšná spolupřátaná školení z předchozích let. V tomto roce chystáme zahájit pravidelný cyklus seminářů či tematických snídaní, při kterých se zaměříme především na přiblížení aktuálních právních otázek pramenících z každodenní podnikatelské praxe. Namátkou zmiňujeme korporační a transakční oblast, ale i okruh zaměstnanosti, práv k nemovitostem, veřejných zakázek, hospodářské soutěže, sporů či otázek daňových.



Na jednom z prvních setkání se například zaměříme na téma, které podnikatelskou obcí aktuálně silně rezonuje. Je jím boj zaměstnavatelů proti parazitním odborovým organizacím. Stále častěji se totiž objevují odbory „nového typu“, které záměrně opomíjí smysl a účel odborového sdružování, a slouží spíše jako efektivní nástroj průmyslové špionáže, nebo dokonce prosazování partikulárních obchodních či politických zájmů. Dalším zástupcem parazitujících odborů mohou být i tzv. online organizace, které se zejména díky svému efektivnímu vzhledu a vystupování snaží zaujmout členstvo tradičních odborů a využít jej pro své potřeby, kterými jsou nezřídka ničení sociálního smíru u konkurence či zatížení zaměstnavatele přenesením neúměrných nákladů ze své činnosti. Na chystaném semináři proto poskytneme návody a zkušenosti z naší praxe na tomto poli a upozorníme na rizika s touto problematikou související.

Stranou nezůstane ani problematika obchodnězávazkových vztahů. Vždyť v rámci podnikání se prakticky denně vytváří smlouvy, ať již kupní, o dílo, licenční, nájemní či jakékoliv jiné. Řadu ustanovení však do nich mnozí píší automaticky, aniž by si uvědomovali důsledky, a aniž by se zamysleli, zda v některých případech není přece jenom lepší některé ustanovení zcela opominout. Rovněž tak autoři smluv často nemají na paměti, že soudní praxe vidí některé věci poněkud jinak, než by se na první pohled mohlo zdát či selským rozumem dovodit. Proto na jednom z plánovaných seminářů zájemce seznámíme s vybranými doporučeními a riziky, která je vhodné mít při psaní smluv na paměti. Rozebereme, kdy je dobře, a kdy naopak ne popisovat detailně účel smlouvy a rozepisovat se v tzv. preambuli. Podíváme se na to, do jaké míry je nutné stanovit kupní cenu, a nezapomeneme ani na smluvní pokuty, dobu trvání smlouvy a možnosti jejího ukončení. Na první pohled samé jednoduché věci, ale věřte, že jejich význam není radno podceňovat, zejména pokud se stanou předmětem nezřídka dlouholetého soudního sporu.

Podrobnosti o zmíněných a případně i o dalších chystaných seminářích či snídaních naleznete na webových stránkách Sdružení. Na nich současně naleznete i anketu, prostřednictvím které vás chceme oslovit s žádostí o spolupráci při utváření námětů budoucích seminářů, tak aby zvolená témata co nejvíce reflektovala problémy, na které při své činnosti nejčastěji narazíte.

Těšíme se na setkání.

Tým Kocián Šolc Balaščík, advokátní kancelář

www.ksb.cz

Klíčové aktivity v roce 2019

 **SDRUŽENÍ PRO ROZVOJ[®]
MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE**

Odpady 21

Odborná konference zaměřená na aktuální otázky v oblasti odpadového hospodářství



Pracovněprávní snídane s odbornými advokáty společnosti Kocián Šolc Balášтик



Oderské fórum

Česko-polská diskusní platforma ke společnému prosazování prodloužení Oderské vodní cesty na území Moravskoslezského kraje.



QUO VADIS MSK očima mladých

Cyklus putovních diskusních brainstormingových kulatých stolů s mladými lidmi ve vybraných regionech kraje



Byznys dny Euroasijského ekonomického svazu

Podpora navazování podnikatelských a obchodních kontaktů a spolupráce s členskými zeměmi EAES.



SCHOOL FRIENDLY

Soutěž pro firmy a školy podporující jejich vzájemnou spolupráci. Vyvrcholením bude předání cen vítězům na slavnostním galavečeru Region pro sebe.



Kongres starostů a primátorů

Každoroční pracovní setkání starostů MS kraje k aktuálním otázkám obecní samosprávy



Region pro sebe

Vánoční společenský galavečer pro členy Sdružení s předáním ocenění Za přínos k rozvoji MS kraje



TRANSPORT 2019

Mezinárodní konference k rozvoji dopravní infrastruktury napojující náš kraj na hlavní evropskou síť



Uplatnitelnost a podpora technického vzdělávání inovativními metodami

Konference zaměřená na prezentaci best practices z oblasti technické výchovy a vzdělávání na všech typech škol s důrazem na spolupráci se zaměstnavateli.



www.msunion.cz