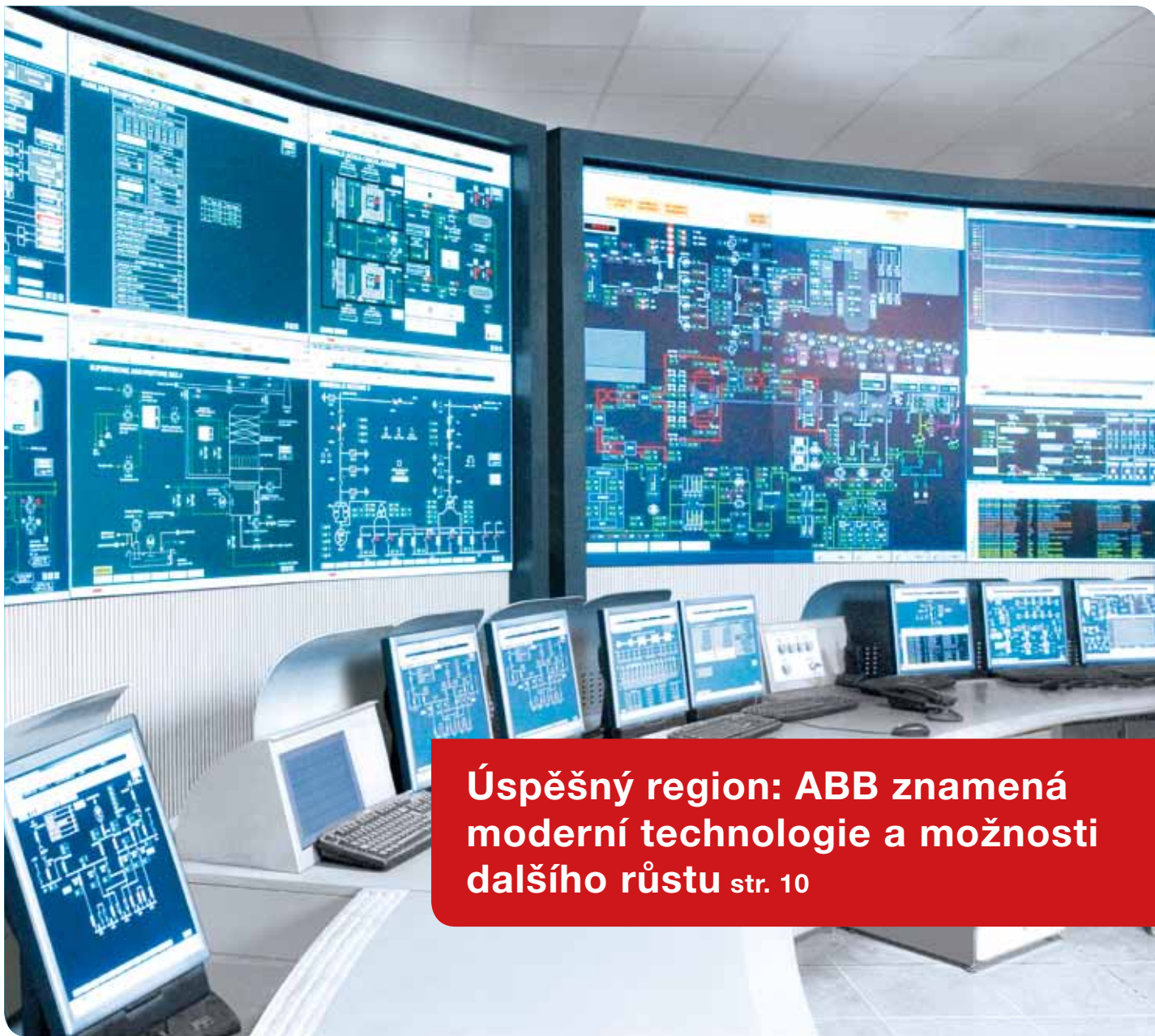


REGIONÁLNÍ PODNIKATELSKÝ ZPRAVODAJ

Ročník 14
Březen 2014

Vydává Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje
a Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje

1



**Úspěšný region: ABB znamená
moderní technologie a možnosti
dalšího růstu** str. 10



str.
4

**Co chtějí poslanci udělat pro
svůj kraj a rozvoj podnikání?**



str.
8

**O rozvoji kraje s vládním
zmocněncem Jiřím Cíencialou**



str.
12

**Průmyslová krajina 2014 -
budoucnost území dotčených
těžební činností**

Mezinárodní konference ODPADY 21



Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje připravuje další ročník odborné konference ODPADY 21, která se uskuteční ve dnech 13. a 14. května v Ostravě. Konference je dlouhodobě zaměřena na energetické využívání odpadů, zejména komunálního odpadu. V jejím rámci probíhá také odborná diskuse ke strategickým národním dokumentům, které souvisí s možností využívání komunálních odpadů jako surovinový zdroj a částečná náhrada za neobnovitelné zdroje (např. Plán odpadového hospodářství ČR, Státní energetická a surovinová koncepce, Národní program snižování emisí apod.). Cílem letošního ročníku je navázat na předchozí tematické okruhy konference, které se týkaly především energetického využívání komunálních odpadů. Mottem konference je první věta z kapitoly Odpady Koaliční smlouvy na volební období 2013–2017: „Naše krajina se nesmí stát super skládkou ani super spalovnou.“ Proto je hlavním tématem letošního ročníku motto **Energetické versus materiálové využívání odpadů – limity a ekonomika obou procesů.**

Kongres starostů a primátorů

Jubilejní 20. ročník Kongresu starostů a primátorů organizovaný Sdružením pro rozvoj Moravskoslezského kraje se uskuteční 10. června v Sanatoriu Klimkovice. Na programu, který je nyní ve spolupráci se starosty upřesňován, se mimo jiné objeví témata související s novými

podmínkami čerpání dotací v programovacím období 2014–2020; aktuální otázky spojené s meziobecní spoluprací v oblastech školství, sociálních služeb či nakládání s odpady; stále aktuální problematika vypisování a hodnocení veřejných zakázek; narůstající kriminalita v ob-

cích a podobně. Komunikace s vrcholnými reprezentanty vládní koalice, kteří jsou ve zmíněných oblastech nejkompetentnější, již probíhá, a tak věříme, že diskuse k vybraným tématům budou v příjemném lázeňském prostředí fundované a všestranně přínosné.

Projekty CzechInvestu směřují k podpoře podnikání v regionu



Podnikání podporují projekty agentury CzechInvest, jako jsou například CzechAccelerator 2011–2014,

který vysílá mladé inovativní firmy do světových inkubátorů na zkušenou, nebo CzechEkoSystem, jenž podporuje začínající podnikatele formou odborného poradenství. Projekt CzechLink pomáhá českým firmám hledat strategického nebo investičního partnera. Na podporu spolupráce českých a izraelských firem v aplikovaném výzkumu a experimentálním vývoji se pak zaměřuje program GESHER/MOST. Zmíněné projekty, potažmo

programy, podporují firmy z celé České republiky.

V současnosti se nacházíme v přelomovém období, kdy končí programové období podpory ze Strukturálních fondů EU 2007–2013 a v přípravě je nové na roky 2014–2020. V čerpání prostředků z Operačního programu Podnikání a inovace (OPPI) 2007–2013 se Moravskoslezský kraj řadí k nejúspěšnějším v rámci celé republiky. K začátku března 2014 bylo schváleno 1 480 projektů zdejších firem v celkové výši 11,9 miliardy korun. Za přispění těchto dotací mohly firmy zrekonstruovat výrobní haly, nakoupit nové stroje a zařízení, snížit energetickou náročnost, vybudovat výzkumné-vývojové

kapacity či školící střediska, zavést inovované technologie a produkty nebo se účastnit zahraničních veletrhů.

Moravskoslezský kraj je bohužel vzdálen od Německa, které je pro Českou republiku významným zdrojem investic. Na druhé straně disponuje kvalitní technickou vysokou školou a výzkumné-vývojovými kapacitami. Od letošního února stát také významně podpořil investiční prostředí v regionu. Ve vybraných regionech zvýšil podporu na nově vytvářená pracovní místa z původních 50 na 200 tisíc korun v rámci investičních pobídek.

Lada Kratochvílová

ředitelka regionální kanceláře CzechInvest

Komentář k rozvoji kraje

Obrovské problémy OKD, Evrazu, ale i menších zaměstnavatelů, vypjatá sociální situace, složité vztahy - Moravskoslezský kraj má za sebou těžký rok.

Myslím ale, že nejhorší období, pomínu-li devadesátá léta minulého století, je za námi.

Miroslav Novák

hejtman Moravskoslezského kraje



Už ve druhé polovině loňského roku se nám totiž podařilo nastartovat některé procesy, které by mohly vést ke stabilitě. Krajská politická reprezentace dělá všechno pro to, aby zmírnila dopady hospodářské krize na obyvatelstvo, a všemožně podporuje podnikatele a zaměstnavatele v tom, aby nemuseli propouštět.

Kraj například znovu vyhlásil na tento rok dotační programy, kterými chce malým a středním podnikatelům pomoci rozvíjet jejich firmy. Podporujeme tím nejen stávající průmyslové kapacity, ale i orientaci podnikatelů na nová odvětví. Protože to je nezbytný předpoklad dalšího rozvoje našeho regionu a jeho konkurenceschopnosti. O sedm procent více finančních prostředků oproti minulému roku jsme vyčlenili na dotační programy, které budou vyhlášeny téměř ve všech odvětvích.

Je pro nás prioritní získat do regionu velkého investora. Pracujeme na tom ve spolupráci s dalšími institucemi. Sdílnější být nemůžeme, protože zahraniční investoři jsou velmi citliví

na jakýkoliv únik informací. Připomenu jen, že vloni nám v našem úsilí pomohla Rusnokova úřednická vláda. Rozhodla třeba o pro nás životně důležité podpoře průmyslové zóny Nad Barborou na Karvinsku, uvolnila miliardu korun na sananci ostravských lagun. Také pracovní skupina, která vznikla kolem bývalého ministra průmyslu a obchodu Jiřího Ciencialy, dnes vládního zmocněnce pro Moravskoslezský a Ústecký kraj, a má se podílet na řešení složité situace v průmyslu a hornictví, dále rozvíjí svou činnost. Na základě loňské návštěvy Číny se rýsují možnosti hospodářské spolupráce s touto druhou nejsilnější ekonomikou světa, hovoří se i o možnostech vybudovat v regionu česko-čínský technologický park. Letos bude také posíleno letecké spojení mezi Ostravou a Prahou, a zároveň na tyto linky budou navazovat lety do dvaadvaceti velkých evropských destinací včetně jihokorejského Soulu.

Prioritou Moravskoslezského kraje v investiční oblasti je pro letošní rok využití nabídky finančních prostředků z evropských zdrojů. Budou realizovány a dále připravovány projekty v hodnotě více než tři miliardy korun. Téměř dvě třetiny finančního objemu se týkají akcí dopravní infrastruktury, významná část bude využita v odvětví školství a zdravotnictví.

I v oblasti zkvalitňování životního prostředí je značný posun. Postupně se nám daří oslabovat jednotlivé faktory, které se podílejí na znečištění ovzduší. Ze situační zprávy o kvalitě ovzduší za rok 2012 například vyplývá, že velké a střední podniky díky novým technologiím a opatřením, která jim nařídil i Moravskoslezský kraj, vypustily do ovzduší historicky nejméně prachu za celou dobu sledování. Pokračují kotlíkové dotace na výměnu starých kotlů za ekologické, kolem cest vysazujeme izolační zeleň, na nejrůznějších úrovních jednáme s polskými sousedy.

Těžní věž Dolu Michal v Ostravě.
Zdroj: archiv kraje.

EDITORIAL

Když se ohlédnou za svým působením ve vládě, musím přiznat, že to bylo hodně intenzivní období. Samozřejmě část toho času jsem musel trávit v parlamentu a dělat také úřednickou práci. Ale myslím si, že se mi ve spolupráci s lidmi na ministerstvu, s ostatními členy vlády i s představiteli dalších institucí a regionů podařilo několik důležitých věcí.



Například jsme podepsali s ministrem zahraničních věcí dohodu o zásadách spolupráce při budování, provozování a řízení sítě zahraničních zastoupení. Nastolili jsme tak nový trend spolupráce mezi ministerstvem průmyslu a obchodu a ministerstvem zahraničních věcí v oblasti prosazování hospodářských zájmů ČR v zahraničí a podpory exportu.

Pro průmyslové firmy bylo zásadním krokem, že jsme alespoň částečně vyřešili problematiku obnovitelných zdrojů. Přes vládní i parlamentní krizi se podařilo prosadit novelu zákona omezující dopady na spotřebitele, v jejímž důsledku klesly od ledna poprvé za mnoho let koncové ceny elektřiny pro všechny spotřebitele.

Jsem rád, že se podařilo také ustavit a rozběhnout pracovní skupinu pro řešení hospodářské a sociální situace v Moravskoslezském kraji. Balík opatření, který vznikl na základě návrhů týmu v Ostravě, vláda schválila loni v září a mohly se tak ve velmi krátkém čase rozběhnout konkrétní kroky pomoci.

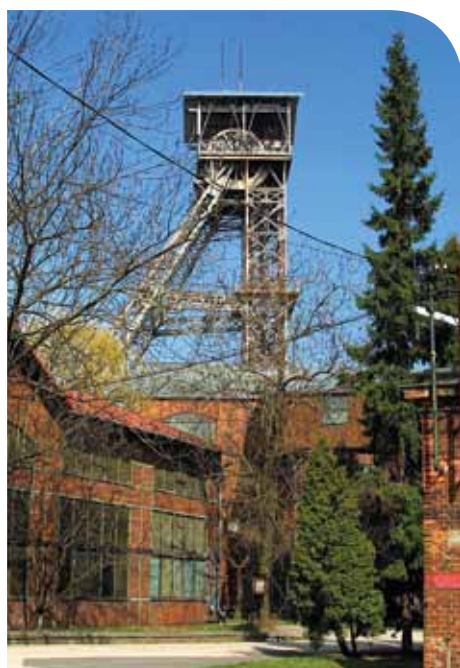
Za úspěch také považuji schválení novely zákona o ochraně spotřebitele a novely živnostenského zákona a zákona, který rozšiřuje podporu odborného vzdělávání. Zvýhodňuje (daňově) zaměstnavatele, kteří poskytují školám své lidi, prostory, stroje a know-how.

Chtěl bych zmínit ještě jednání se strategickým investorem, který má vytvořit dva tisíce pracovních míst. Dnes už se na to trochu zapomnělo, ale na podzim se investor přikláněl stavět nový závod mimo Českou republiku a osobně jsem přesvědčoval v Koreji vedení firmy, že Česká republika má řadu předností. Dnes vypadá investice velmi nadějně, a to považuji za úspěch. Mrzí mě, že Moravskoslezský kraj není tím vybraným regionem, ale investor má své důvody, proč dal přednost jinému regionu, a to musíme respektovat.

Často jsem litoval toho, že nemám více času, protože některým věcem jsem se nestačil věnovat víc do hloubky nebo v širších souvislostech, jak jsem chtěl. Byly také některé problémy, kterými jsme se zabývali, ale nakonec jsme o nich nerozhodli a nechali jsme je k dořešení nové vládě. Ne vždy jsem s tímto postupem souhlasil, ale to se někdy stává.

Jiří Cienciala

vládní zmocněnec pro Moravskoslezský a Ústecký kraj



Co chci udělat pro svůj kraj a

Touto otázkou jsme oslovili poslance Parlamentu ČR, kteří zde



Olga Havlová

poslankyně PSP za Úsvit přímé demokracie Tomia Okamury

Mám tři vize, za kterými tvrdě jdu, a pokud se mi podaří něco navíc, bude se mi lépe spávat. V první řadě mě trápí pozice horníků a nešťastný zákon, který jim brání jít do předčasného důchodu přesto, že v okolních státech je to samozřejmostí. Například Poláci jdou už ve 45 letech. Navíc situaci komplikuje plánované zavírání šachet. Z těchto důvodů jsem jednala s odbory i s paní ministryní Marksovou, která přislíbila, že se bude novelizací zákona zabývat. Dalším problémem je ovzduší v Ostravě a okolí. Existuje mnoho odborníků i různých sdružení zabývajících se touto problematikou, ale bez vzájemné spolupráce jsou jejich aktivity neefektivní. I proto jsem na toto téma uspořádala 3. března seminář odborníků, v jehož rámci jsme ustanovili pracovní skupinu a cíle, které vyústí v mezinárodní konferenci. Ta připraví doplnění, eventuálně změnu zákona o ovzduší, včetně mezinárodní spolupráce, bez které je tato situace neřešitelná. A třetím problémem, který díky tomu, že v současné době bydlím na Krnovsku, vidím zblízka, je potřebná pomoc místním zemědělcům. Jako místopředsedkyně zemědělského výboru udělám všechno, co bude v mých silách, aby se situace na Krnovsku, Bruntálsku a Osoblažsku zlepšila. A na závěr nesmím zapomenout, že máme mnoho schopných lidí, kteří potřebují ve svých aktivitách pomoci, protože mají možnosti zajistit investory, vytvořit pracovní místa a právě těmto lidem musím pomoci.



Kateřina Konečná

vedoucí kandidátka pro volby do Evropského parlamentu za KSČM

Zásadní pro podnikatelský sektor je vytvořit předpoklady ke konkurenceschopnosti našeho průmyslu, ať už stávajícího, nebo toho, který investoři vybudují. Právní prostředí, zejména daňové, by se mělo mnohem více stabilizovat a mělo by být předvídatelné. Ekonomická diplomacie pro odbytové možnosti našeho průmyslu je rovněž zcela zásadní, zejména v zemích, kde rozhodující vliv má „stát nebo monarcha či emír“. Dalším krokem by samozřejmě měly být investiční pobídky, ale nesmíme zapomenout ani na naše vlastní podniky. Tedy nikoliv jen pro zahraniční investory, kde podporujeme investice do průmyslu s vyšší přidanou hodnotou, u nichž předpokládáme rovněž lepší platové podmínky pro zaměstnance. Rozvoji podnikání bezesporu rovněž přispěje změna struktury oborů jak na vysokých, tak i středních – včetně učňovských – školách tak, aby „nevyvráběly“ nezaměstnané, ale reagovaly na potřeby podnikatelského sektoru.



Zbyněk Stanjura

poslanec PSP za ODS a předseda poslaneckého klubu ODS

Za největší problém kraje považuji vysokou nezaměstnanost. Pro udržení stávajících pracovních míst a tvorbu nových navrhuji spolu se svými kolegy řadu konkrétních opatření. Kromě toho podpořím další snížení cen energií – zejména snížením podpory obnovitelných zdrojů energie, nastavení poplatků a ekologických limitů na úroveň okolních zemí, dopravní stavby na I/11 mezi Opavou a Ostravou a v okolí Trince a I/68, obchvaty Opavy, Krnova, Frýdku-Místku. Dalším důležitým opatřením je podpora vědy a výzkumu. Budu navrhovat a podporovat zachování podmínek živnostníkům, programy na podporu podnikání, rekvalifikační a sociální programy, bankovní záruky a přístup k úvěrům pro podnikatele a živnostníky, podporu zkrácených úvazků, preferenci místních firem ve veřejných zakázkách.



Herbert Pavera

poslanec TOP 09

I za tak krátkou dobu, co působím ve funkci poslance Parlamentu ČR, vím, že žádný poslanec nezmůže nic sám. To je třeba si uvědomit.

Pokud chceme jako zástupci občanů našeho kraje cokoliv pro Moravskoslezský kraj udělat, musíme se nejdříve domluvit mezi sebou. Věřím, že najdeme společná témata, kterými pomůžeme při rozvoji našeho kraje a k tomu, aby se občanům kraje žilo lépe. Určitě podpořím všechny kroky, které povedou například ke zlepšení čistoty ovzduší v kraji. Podle mého názoru by vláda měla více tlačit na polskou stranu, aby její občané více třídili odpady a aby jejich firmy nemohly vypouštět do ovzduší tolik škodlivin. Záleží mi i na zlepšení dopravní infrastruktury. I ta může výrazně podpořit rozvoj firem a zaměstnanost. Budu usilovat o posílení financování samospráv, protože pokud by obce a města měly více peněz z RUD, daleko lépe by uměly reagovat na řešení problematiky zaměstnanosti i sociálních problémů. Viz zkušenosti obcí a měst z vyspělých regionů v Bavorsku, jižním Tyrolsku apod. Podpořím také kroky ke zjednodušení zákonů pro podnikatele. Ti potřebují ke svému rozvoji, a tím i ke zvýšení zaměstnanosti, jednoduché a stálé zákony. A důležité pro kraj je také získání významných investorů a další.

rozvoj podnikání v regionu?

e zastupují Moravskoslezský kraj



Ladislav Šinčl

poslanec PSP za ČSSD



Josef Hájek

poslanec PSP za hnutí ANO 2011

Je dost složité v krátkosti popsat, co chci pro svůj kraj a rozvoj podnikání udělat, aby to nebyly jen obvyklé politické fráze a nesplnitelné sliby. Nicméně, pokusím se vypíchnout alespoň jeden konkrétní bod z dlouhé řady mých úkolů a cílů. I když jsem místopředsdou rozpočtového výboru a členem výboru životního prostředí, chci mimo jiné opět iniciovat novelu o investičních pobídkách, aby se náš kraj stal atraktivnější pro nové investory. Jedna, ovšem ne jediná, ze základních myšlenek této novely je, že běžným postupem nejdříve společností odvedou prostředky do státního rozpočtu na odvodech. Ty jsou pak různě přerozděleny z ministerstva financí do kapitoly ministerstva průmyslu a obchodu na dotace apod. A my je pak složité dáváme investorům zpět, pokud něco pro ČR vykonají – investují do výroby, vytvoří pracovní příležitosti. Chtěl bych dosáhnout toho, aby se byrokratické kolečko s nejistým výsledkem zjednodušilo a umožnilo investorům neodvedení části plateb do státního rozpočtu, a to ve výši, jež odpovídá dotaci/podpoře, kterou by od ČR obdrželi. Cílem je, aby mechanismus přidělení podpory byl mnohem jednodušší a pro investory mnohem přijatelnější, a současně aby byly zvýhodněny postižené kraje s vysokou nezaměstnaností, jako je moravskoslezský region.



Tomáš Jan Podivínský

poslanec PSP za KDU-ČSL

Společně s naším krajským výborem KDU-ČSL bych chtěl co nejvíce přiblížit Moravskoslezský kraj celé České republice, hlavně s využitím mých více než dvacetiletých profesních

zkušeností z mediálního světa a z diplomacie, a také práce ve funkci místopředsedy Volebního (mediálního) výboru. Je třeba ukázat lidem, kteří mají o kraji většinou hrubě zkrácenou představu jako o regionu uhlí, prášicích hutí, nezaměstnanosti, sociálních problémů a špatného ovzduší, že Moravskoslezský kraj má nádhernou přírodu, krásná města, historické památky a výbornou gastronomii. Že tu žijí nesmírně šikovní a houževnatí a také hrdí lidé, kteří vyrábějí mnohdy unikátní výrobky a používají nejšpičkovější světové technologie. Že je to kraj, kam stojí za to se podívat a pořádně se porozhlédnout, a tím podpořit nejen zdejší turistický ruch, ale také profesně, obchodně zvážit možné umístění výroby či služeb díky zdejší železniční a silniční síti, letišti v Mošnově i návaznosti na Polsko a Slovensko. Tento region má skutečně velký potenciál. Jen se o něm málo ví, a to je hlavní důvod, proč je dosud nedostatečně využíván. Informovaní a chytrí podnikatelé a firmy to už poznali a vydělávají na tom společně i s regionem. Je třeba tyto praktické informace o potenciálu Moravskoslezského kraje cíleně a intenzivně šířit, především prostřednictvím médií.

Těžký průmysl v Moravskoslezském kraji stále vytváří desetitisíce pracovních míst. V současné době je proto z mého pohledu bezpodmínečně nutné vytvořit podmínky pro zachování tohoto průmyslu v našem regionu. Z toho důvodu se angažuji v Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR ve dvou výborech. Jedná se o výbor pro životní prostředí, kde jsem byl zvolen místopředsdou, a o hospodářský výbor. Vzhledem k tomu, že životní prostředí je oprávněně velmi diskutovaným tématem regionu, pomáhám ve své poslanecké práci prosazovat ta řešení, která mohou zlepšit zdejší životní prostředí. Konkrétně jde o dokončení likvidace starých ekologických zátěží, mezi které patří například ostravské laguny. Je tragédie, že se minulým vládám nepodařilo vyčerpat z fondu Evropské unie desítky miliard korun. Největší propad se týká právě oblasti životního prostředí. Proto chci ve spolupráci s našimi ministry životního prostředí a místního rozvoje a samozřejmě v součinnosti se samosprávami obcí i kraje vytvořit takové podmínky, aby dotace na operační programy pro léta 2014 až 2020 z fondů EU byly směřovány účelně a smysluplně a byly následně bezzbytku využity. Situace v našem kraji není jednoduchá. Jsme sice „region razovity“, ale jsme také region pracovitý. Je proto důležité, abychom dokázali využít tento potenciál. Krajská hospodářská komora ve spolupráci se Sdružením pro rozvoj Moravskoslezského kraje definovala hlavní cíle potřebné k tomu, abychom v období 2020 až 2025 v našem regionu dosáhli průměru zemí EU v HDP na obyvatele. V tomto dokumentu jsou stanoveny konkrétní cíle do roku 2020 v oblasti infrastruktury, dopravy, těžby surovin a energetiky, životního prostředí, vzdělávání, vědy, výzkumu a inovací atd. Na šachtě jsme měli heslo „Týmová práce vítězí“. Chci se svou prací poslance přičinit o to, aby toto heslo platilo i v politice.



Co může pro hospodářský rozvoj Moravskoslezského kraje udělat vláda?



„Je málo technicky vzdělaných lidí,“ konstatuje Gustav Kotajny.

Jiří Močkoř, rektor Ostravské univerzity: Myslím si, že problém hospodářského rozvoje našeho kraje nemá rychlé ani jednoduché řešení. Aby se náš kraj vymanil z určité stagnace a také odlivu kvalifikovaných lidí, budou zcela jistě potřebné nejen dílčí změny a jednorázová pomoc, například na řešení aktuálních sociálních problémů. Je evidentní, že rozvojový potenciál našeho regionu se v určitých oblastech, jako například těžba uhlí a s tím spojené výrobní řetězce, už vyčerpal. Zcela zásadní vliv mohou proto mít strukturální změny, týkající se rozšíření spektra zejména průmyslových a podnikatelských aktivit směrem k oblastem, které se v současném světě jeví jako klíčové „tahouni“ hospodářského rozvoje. Mezi tyto oblasti v našich podmínkách bezesporu patří informační technologie, biotechnologie, různé oblasti nanotechnologií, péče o zdraví. Řada regionů v naší republice již tento trend pochopila a velmi aktivně podporuje inovace v těchto oblastech.

A co může vláda pro tyto strukturální změny v našem regionu udělat? Může například část z výnosů daní podniků v našem regionu cíleně věnovat na rozvoj regionálního podnikání, vývoje a transferu technologií právě v těchto oblastech. Může dejme tomu vytvořit zajímavé investiční pobídky pro zahraniční investory v našem regionu, podnikající v uvedených oblastech. Za velmi důležité bych také považoval, kdyby vláda místo každoročního snižování počtu financovaných vysokoškolských studentů na našich univerzitách naopak umožnila v našem regionu přijmout ke studiu zvýšený počet zájemců o tyto perspektivní obory. Jen tím si zajistíme kvalifikované pracovní síly, které mohou podpořit nutné strukturální změny a následně přilákat i zahraniční investory.

Gustav Kotajny, jednatel společnosti KOMA – Industry: V první řadě by se vláda měla zaměřit na školství. To totiž produkuje spoustu mladých nezaměstnatelných lidí. Naše firma se téměř nepřetržitě již několik let potýká s nedostatkem kvalitních technicky vzdělaných lidí, přitom úřady práce jsou plné absolventů různých netechnických oborů. Navíc úroveň dnešních vysokoškoláků do značné míry odpovídá úrovni středoškoláků před třiceti lety. Žáci základních škol a hlavně je-

jich rodiče by měli mít dostatek informací o tom, jaká je situace na trhu práce v jejich regionu a o jaké obory je skutečně zájem. Takovou první vlašťovkou v tomto směru je aktivita Úřadu práce v Třinci, který organizuje setkání s rodiči a dětmi 9. tříd pod názvem Nebojte se technických oborů. Dalším velkým problémem v oblasti školství je propojení teorie s praxí. V minulosti byl na tento fakt kladen vysoký důraz. Mladí lidé se už ve škole učili návykům, které později museli splňovat v zaměstnání. Sám jsem v minulosti v rámci mého působení na Dole ČSM vybudoval jedno z nejvyšších praktických pracovišť. Mí učni byli natolik zapracovaní, že už v době studia byli schopni zastoupit některé pracovníky. Dnes, pokud už žáci nebo studenti nějakou praxi vůbec mají, nepovažují ji za povinnost, nemají zájem se cokoli naučit, a to nemluví o zodpovědnosti za svou práci. A to je další problém školství. Učitelé, vychovatelé ani mistři nemají téměř žádnou pravomoc. Když žák pracuje špatně nebo vůbec, nic s tím neudělají. Žáci a studenti je nerespektují. Nejsem zastáncem násilí, ale pamatují doby, kdy učitel s rákoskou byl největší autoritou. V tomto směru by vláda měla změnit zákony tak, aby učitel byl pánem ve třídě, policajt byl policajtem a tak dále. A s tím jde ruku v ruce podpora rodin. Protože, pokud stát bude podnikat kroky směrem k tomu, aby mladí lidé měli zájem žít v tradičních úplných rodinách, bude i více kvalitních pracovníků. Dítě vyrůstající v úplné rodině má ve většině případů lepší životní podmínky, zázeří, je vyrovnanější, podává vyšší výkony a uznává autority. Nyní je pro mladé páry výhodnější žít takzvaně na hromádce, nepřipadají si ničím vázání a vztahy se rozpadají.

Ale kritizovat je lehké, to umí každý. Nemůžeme však jen čekat, až vláda cokoli změní. Musíme se snažit především sami. S některými fakty bez změny zákonů nic nenaděláme, ale jsou oblasti, které ovlivnit můžeme. A hlavně, můžeme jít příkladem, můžeme se zapojit do dění kolem sebe. A o to se snažím už několik let. Letos jsem se například rozhodl, že uspořádám v obci, kde žiji, Těšínský krmáš, který z velké části pomohou zajistit studenti okolních škol. Hotelová škola zajistí catering, zemědělská škola udělá výstavu techniky a tak dále. Jde o víkendovou akci, mimo školní výuku, ale věřím, že se studenti zapojí. Bude to pro ně zajímavá zkušenost.

Co můžeme pro hospodářský rozvoj kraje udělat my sami?



Pavel Bartoš

prezident Sdružení
pro rozvoj Moravskoslezského kraje



Jan Březina

předseda Krajské hospodářské
komory Moravskoslezského kraje

Sdružení se prakticky po celou dobu své dvacetileté existence věnuje rozvoji kraje. Má nemalou zásluhu na rozvoji dopravní infrastruktury, na tvorbě odpadového hospodářství regionu, na příchodu nových investorů, zejména automobilky Hyundai, na vzniku strategických zásobníků ropných produktů v Bartošovicích, nových fakult ostravských vysokých škol i vědecko-výzkumných center, na tvorbě strategických dokumentů krajských i vlastních a na řadě dalších aktivit. Společně s krajskou hospodářskou komorou jsme již před několika lety na seminářích upozorňovali na možná hospodářská a sociální rizika v našem kraji, bohužel ta se skutečně loni potvrdila, na což jsme opět společně s komorou upozornili a vyprovokovali řešení.

V současné době dokončujeme společně s krajskou komorou aktualizaci Strategických cílů do roku 2020, které tvoří soubor opatření pro řešení současné obtížné hospodářské situace a zároveň vytyčují nezbytné úkoly pro další hospodářský rozvoj kraje. Velkou pozornost věnujeme systémové spolupráci s nově ustanoveným vládním zmocněncem pro Moravskoslezský a Ústecký kraj. Jako jednu z největších priorit vidím nezbytnou potřebu zlepšit obraz našeho kraje jak mezi veřejností, tak v médiích. Cílem všech našich navrhovaných opatření, na jejichž realizaci se naše sdružení hodlá podílet, je stabilizovat kraj ekonomicky, environmentálně i sociálně tak, aby se mohl plnohodnotně a dlouhodobě rozvíjet ve prospěch jeho obyvatel.

Toho, co Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje dělá pro rozvoj tohoto regionu, rozhodně není málo. Vráťm-li se k minulému roku, který byl významný dvacátým výročím obnovení činnosti komory, zmíním bych alespoň velmi zdařilé říjnové Česko-polsko-slovenské ekonomické fórum 2013. Jeho hlavními tématy byly možnosti aktuální česko-polsko-slovenské hospodářské spolupráce a rozvoj příhraniční spolupráce z pohledu hospodářských komor. V rámci Evropského setkání pro územní spolupráci TRITIA měla tato akce velký ohlas, završený oceněním, které naší krajské komoře udělila katovická hospodářská komora.

Letošek představuje výrazný mezník, jde totiž o rok volební. Krajskou hospodářskou komoru MSK čeká v dubnu volební shromáždění členů a delegátů, v květnu se bude konat v Plzni volební sněm, na němž bude voleno nové představenstvo Hospodářské komory ČR.

Nicméně ve středobodu zájmu komory zůstává její práce pro tento region, jehož hospodářská a sociální situace patří k nejsložitějším v republice. V únoru byla ukončena činnost pracovní skupiny založené v červenci 2013 k řešení situace v kraji. Během jejího působení bylo realizováno – za přispění Krajské hospodářské komory MSK – mnoho konkrétních výstupů. Patří k nim například snížení poplatků za obnovitelné zdroje energií i zkompletování výčtu veškerých poplatků, kterými jsou podnikatelé zatěžováni. Byly zmapovány volné plochy v průmyslových zónách i území označovaná jako brownfields, včetně návrhů na jejich využití. Pracovní skupina iniciovala i zvýšení investičních pobídek pro zahraniční investory na 200 tisíc korun na jedno pracovní místo s podmínkou pětileté udržitelnosti a tak dále. V březnu činnost pracovní skupiny převzala Rada hospodářské a sociální dohody Moravskoslezského kraje, tzv. tripartita, která je podřízena hejtmánovi a bude řízena zmocněncem vlády Jiřím Ciencialou. Kromě dosavadních úkolů, k nimž patří mimo jiné dosažení sociálního smíru a zaměstnanosti, budou zřízeny pracovní skupiny, které budou s tripartitou spolupracovat. Zaměřeny budou například na oblast surovin a energetiky, jiná skupina se bude zabývat otázkami životního prostředí a ekologickými zátěžemi. K nosným tématům patří i podpora technického vzdělávání a podpora podnikání, samostatnou roli má Moravskoslezský pakt zaměstnanosti. Ve zmíněných případech jde o dlouhodobé pracovní skupiny, ty krátkodobé budou zaměřeny na řešení aktuálních otázek. Jednou z nich byla už v loňském roce situace Dolu Paskov, která nakonec přešla v řešení problematiky celého OKD. Úkolem komory, která se samozřejmě bude i nadále věnovat službám pro podnikatele a nejrůznějším rozvojovým projektům, bude přinášet do tripartity názory podnikatelů, informace o aktuální situaci v podnikatelské sféře.



Zázračné recepty neexistují, vše je na nás

S vládním zmocněncem a rektorem Vysoké školy podnikání Jiřím Ciencialou jsme hovořili o jeho působení ve vládě a v pracovní skupině pro řešení hospodářské a sociální situace v Moravskoslezském kraji.



Pane Ciencialo, jak s odstupem hodnotíte rozjezd pracovní skupiny MSK?

Rozjezd pracovní skupiny proběhl rychle a bez problémů. S hejtmánem Miroslavem Novákem jsme se hned shodli na důležitosti a poslání této skupiny. Zpočátku jsem sice chtěl, aby měla jen zhruba deset členů, ale když jsme si sepsali jména lidí, kteří by měli být součástí tohoto týmu, dostali jsme se nad dvacet. To byl také jeden z hlavních důvodů, proč jsme pak změnili i místo a z Vysoké školy podnikání jsme se přesunuli do budovy krajského úřadu. Co se týká výsledků, je jich celá řada. Hlavním výstupem byly návrhy, ze kterých ministerstvo připravilo balík opatření. Vláda jej projednala a schválila v úctyhodně krátké době. Balík opatření obsahuje sedm finančních a třináct systémových opatření a seznam dalších jedenácti bodů, které jsou v kompetenci kraje, případně dalších subjektů. Mezi opatřeními jsou například dotace na revitalizační projekty, nové programy podpory podnikání, úprava investičních pobídek a zlepšení podnikatelského prostředí pro investory či nasměrování evropských peněz do Moravskoslezského kraje. Poté následovala i další opatření. Například po mnoha měsících neúspěšného snažení vedení regionu se podařilo schválit peníze na přípravu nové strategické průmyslové zóny Nad Barborou v Karvině. Ve spolupráci s ministerstvem dopravy jsme připravili a ve vládě schválili výběrové řízení na stavbu obchvatu Třince, který je součástí životně důležitého silničního spojení mezi ČR a Slovenskem. Rozbíhají se revitalizační projekty a tak dále. Tyto kroky by měly postupně přinést stovky pracovních míst a možná tisíce.

Řešení nezaměstnanosti v regionu spatřuje například v urychlení výstavby dopravní infrastruktury či budování průmyslových zón...

Stále platí, že vytvořit pracovní místa je velmi těžké a žádný zázračný recept neexistuje. Dopravní stavby, ale i jiné, například zateplování budov apod., přinášejí pracovní místa. Mohu zmínit například, že naše vláda schválila vý-

znamné veřejné zakázky na realizaci staveb I/11 Nebory – Oldřichovice a I/11 Oldřichovice – Bystřice. Rozbíhají se projekty k zahlazování negativních následků hornické a hutnické činnosti v Moravskoslezském a Ústeckém kraji, které přinesou práci stovkám lidí. Průmyslové zóny se také osvědčily, čili i to je jedna z cest. V současné době pracujeme s ministerstvem pro místní rozvoj na přípravě nové výzvy speciálně pro Moravskoslezský a Ústecký kraj. Jejím cílem je vytváření pracovních míst.

Naším společným úkolem by ale také měla být ochrana stávajících pracovních míst, aby nezaměstnaných dál nepřibývalo. Je potřeba pokračovat ve snižování administrativní zátěže pro podnikatele, přehodnotit velké množství různých poplatků, včetně poplatku za obnovitelné zdroje, podporovat inovace a export a celkově se zaměřit na konkurenceschopnost země.

Zůstalo z vašeho působení ve vládě něco, třeba jen ve vaší myslí, co jste nestihl?

Zmínil bych tři záležitosti, které jsem nemohl nebo nestihl dotáhnout do konce. Je to otázka prolomení těžebních limitů v Ústeckém kraji. Je to citlivá záležitost, ale já stále zastávám názor, že by vláda měla zrušit ono usnesení vlády č. 444/1991. Původního účelu usnesení bylo dosaženo tím, že došlo k podstatnému zlepšení životního prostředí v dotčeném území, a to především v čistotě ovzduší a v kvalitě prováděného zahlazování dopadů těžební činnosti. Z toho pohledu je usnesení vlády splněné a jeho existence nadbytečná. „Prohlášení“ stanovených územně ekologických limitů není automatickým zahájením těžby, ale způsob, jak ponechat možnost eventuálního využití zásob hnědého uhlí za územními ekologickými limity zákonným způsobem. Obava z vyvlastnění, ztratila smysl přijetím novely horního zákona č. 498/2012 Sb., která zrušila možnost vyvlastnění pro účely těžby. Nyní musí těžební společnosti vždy dosáhnout souhlasu vlastníka nemovitosti. Podle mého

názoru je na místě ponechat racionální řešení možnosti eventuálního využití zásob hnědého uhlí za územními ekologickými limity zákonným postupům územního plánování, procesu posuzování vlivů na životní prostředí (EIA) a horního práva.

Druhé téma, které jsme nedořešili, je Důl Paskov. Podařilo se nám sice udělat zásadní krok – sladit postoje a na začátku ledna podepsat memorandum o porozumění mezi ČR a OKD i NWR, tedy o spolupráci, zatím však stále není jasné, jestli stát podpoří prodloužení těžby na Dole Paskov. Expertní skupina už připravila návrh, ale rozhodnout musí vláda.

Negativním jevem dále zůstává zaostávání ČR v oblasti mezinárodní konkurenceschopnosti. ČR se propadla v žebříčku Světového ekonomického fóra na 46. pozici (z 39. místa před rokem). Stihli jsme s premiérem Jiřím Rusnokem udělat změny v řízení Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti ČR prostřednictvím nové Rady vlády pro konkurenceschopnost a informační společnost, ale je potřeba pokračovat v nastartované strategii. Jde o dlouhodobý proces, který je třeba účinně koordinovat na bázi projektového řízení.

V čem vám pomohla vaše detailní znalost praxe, zkušenosti z „opačné strany barikády“?

Samozřejmě jsem se snažil uplatnit jak praktické, tak teoretické znalosti. Řízení velkého průmyslového podniku v dobách, jak se říká, dobrých i zlých, je velká zkušenost. Předpokládám, že proto si mne Jiří Rusnok do svého týmu vybral. Na druhé straně jsem se neubrnil porovnávání některých procesů uvnitř úřadu a ve firmě a občasnému postesknutí, že kdyby takto fungovaly firmy, dávno by zkrachovaly. V tak velké instituci se ale musíte spoléhat na odborníky a tým. A také musíte počítat s tím, že ne všechno jde tak rychle, jak byste chtěli, a ne všechny návrhy jsou realizovatelné.

„Prioritou je udržení a vytváření pracovních míst,“ říká Jiří Cienciala, vládní zmocněnec pro Moravskoslezský a Ústecký kraj

Na co jste se jako vládní zmocněnec zaměřil? Začal jsem se věnovat a budu se věnovat všem hlavním problémům, které tíží oba regiony, a budu se zaměřovat na udržení a vytváření pracovních míst. Důležité je, aby také vláda chtěla těmto krajům pomoci, na tom bude velmi záležet. Pro Moravskoslezský a Ústecký kraj je podstatné, aby jim někdo pomáhal řešit problémy a pomáhal prosazovat návrhy ve vládě. Mají totiž opravdu těžší pozici a více problémů.

Vašimi prioritami jsou rozvoj průmyslu, energetická politika a životní prostředí, podpora zaměstnanosti a podnikání, podpora technického vzdělávání a vědy, výzkumu a inovací a budování dopravní infrastruktury. Který segment průmyslu má v MSK největší šanci se rozvíjet?

Budoucnost regionu vidím ve strojírenství. Je to naše tradiční odvětví a patří ke klíčovým průmyslovým oborům v ČR i v Evropě. Jeho konkurenceschopnost ale závisí na schopnosti inovovat. Potenciál i zkušenosti máme, ale je nutné dál rozvíjet všechny smysluplné směry, výroby a technologie. V energetické politice a životním prostředí považuji za podstatné skloubit efektivní využívání zdrojů s mi-

nimalizováním dopadů na životní prostředí a minimalizací nákladů. Pokud jde o oblast výzkumu a inovací, za nejperspektivnější považuji ty projekty, které vytvářejí přidanou hodnotu. Ty, jejichž výsledkem budou výrobky, které se dají dobře prodat a exportovat a zajistí tak práci, zisk a zvýšení konkurenceschopnosti. V dopravní infrastruktuře pak považuji za prioritní dokončení tahu na Slovensko I/11.

Vláda ve druhé polovině ledna schválila 300 milionů korun na pomoc Moravskoslezskému a Ústeckému kraji. Částka je určena na realizaci programu Podpora rozvoje regionů MMR, konkrétně na vytváření nových pracovních míst. Které obory jsou v MSK vhodné k tomu, aby zde mohla vzniknout nová pracovní místa?

My to v tomto případě neselektujeme, šanci mají všechny obory a všechny projekty, které přinesou vznik nových pracovních míst. Díky rychlému zásahu paní ministryně pro místní rozvoj se podařilo upravit podmínky výzvy tak, aby peníze skutečně šly na nová pracovní místa. Výzva má být vyhlášena začátkem dubna a zapojit se mohou firmy i města a obce.

Můžete zhodnotit spolupráci vládního zmocněnce se Sdružením pro rozvoj MSK a Krajskou hospodářskou komorou MSK?

Spolupráci zmocněnce s krajskou hospodářskou komorou a sdružením zatím hodnotit nemohu, protože jsme vlastně na startu. Ale s představiteli Pavlem Bartošem a Janem Březinou se mi osobně dlouhodobě spolupracuje velmi dobře. A s komorou i sdružením samozřejmě počítáme v připravovaných projektech.

Co mají Moravskoslezský a Ústecký kraj společného? V čem si mohou pomáhat, učit se od sebe, být si přínosem?

Tyto kraje mají hodně společného, bohužel hlavně podobné problémy, částečně dané historickým velkým zaměřením na průmysl. Mezi největší a zároveň společné problémy obou krajů patří vysoká nezaměstnanost, nejhorší ovzduší v republice, nutnost dostavby dopravní infrastruktury a nedořešená otázka budoucnosti těžby uhlí. Logicky se nabízí možnost předávat si zkušenosti. V některých oblastech se může Moravskoslezský kraj učit od Ústeckého, ale i opačně.

Zleva hejtman Miroslav Novák, vládní zmocněnec Jiří Cienciala a prezident Sdružení pro rozvoj MSK Pavel Bartoš.



ABB znamená moderní technologie a možnosti dalšího růstu svých zaměstnanců

ABB je přední světovou společností s více než 120letou tradicí, jejíž technologie, služby a řešení jsou orientovány do oblasti energetiky a automatizace. Společnost působí ve více než sto zemích světa, celkem zaměstnává kolem 150 tisíc zaměstnanců a její úspěch je dán zejména silným zaměřením na výzkum a vývoj. V České republice začala ABB podnikat v roce 1992. V současnosti zde má šest výrobních závodů, dvě inženýrská centra a čtyři R&D centra. Roční tržby přesahují hodnotu 12 mld. korun a zhruba osmdesát procent produkce míří na export. Počátkem února nám poskytl rozhovor ředitel ostravského inženýrského centra, pan Karsten Warloe.



Pane řediteli, jste původem z Norska. Je životní styl ve vaší rodné zemi a v ČR hodně odlišný? Co vás po příchodu do ČR nejvíce překvapilo?

Řekl bych, že způsob života je docela podobný, lidé rádi tráví čas s rodinou, jezdí na hory, baví je cestování. Díky tomu pro mě nebylo složité se zdejšími podmínkami přizpůsobit.

Žijete v Ostravě již několik let. Jak jste spokojený, co vám tady schází?

Jsem v Ostravě velmi spokojený. Lidé jsou přátelštější, je tady dost příležitostí, jak naložit s volným časem, ať již zmíníme kulturu, nebo pěkná místa pro výlety v okolí. Rád jezdím na kole, takže blízkost Beskyd mi velmi vyhovuje, ale i v těsném okolí města jsou zajímavé možnosti pro cyklistiku. Myslím, že Ostrava je velmi dobré místo k životu. A jestli mi něco schází? V Norsku není problém koupit si čerstvé ryby, to mi tady trochu chybí.

Společnost ABB podniká v ČR v osmi lokalitách včetně Ostravy. Jaké výrobky či služby tvoří tu nejdůležitější část vaší produkce v našem kraji?

V Ostravě máme dvě velmi významné jednotky – je to jednak centrální evropské středisko pro servis elektromotorů, gene-

rátorů a repase robotů a globální inženýrské centrum. Inženýrské centrum ABB, které vedu, je zde již 12 let a poskytujeme služby dalším jednotkám divize Procesní Automatizace ABB. Zabýváme se vývojem SW aplikací pro průmysl, programováním PLC automatů včetně návrhu hardware, informačními technologiemi (IT) a jejich zabezpečením, návrhem a ožíváním pohonů a projektováním elektročásti NN i VN, konstrukcí či nákupem. Zaměstnáváme nyní 200 zaměstnanců a poskytujeme služby v různých odvětvích, jako je například těžba ropy a zemního plynu, lodní průmysl, výroba papíru a celulózy či těžba a metalurgie.

Máte nějaké významné subdodavatele v ČR, a jak se vám s nimi spolupracuje?

Ano, máme české subdodavatele a ti, se kterými spolupracujeme, jsou spolehliví a s kvalitou dodávek jsme spokojeni. Za dobu našeho působení v ČR již máme dobrý přehled, a tak můžeme při vyhledávání subdodavatelů pomáhat i ostatním našim pobočkám v Evropě.

Jak se v posledních letech, kdy celou Evropu zasáhla recese, vyvíjel počet vašich zaměstnanců, museli jste po roce 2008 propouštět a přijímáte nyní nové lidi?

Samozřejmě že jsme si globálních hospodářských problémů všimli, ale naštěstí se nás až tak bezprostředně nedotýkaly. Určitým způsobem jsme museli přeskupit své síly i zaměstnance, ale dopady na naše inženýrské centrum nebyly vůbec dramatické. V posledních pár letech jsme již jednoznačně na růstové trajektorii a počet našich zaměstnanců jsme dokonce zdvojnásobili.

Máme v Moravskoslezském kraji vysokou míru nezaměstnanosti, je pro vás díky tomu snadné nacházet nové pracovníky?

Při náboru či najímání takového typu zaměstnanců, jaké my potřebujeme, není vysoká míra nezaměstnanosti velkou výhodou. Je to pro nás vždy výzva nalézt a získat dostatek vhodných kandidátů na vytvořená pracovní místa. Protože pracujeme téměř výhradně pro zahraniční zákazníky, je nezbytné, aby naši zaměstnanci mimo jiné uspokojivě ovládali alespoň jeden světový jazyk.

Mezi vašimi zaměstnanci je určitě mnoho absolventů zdejší technické univerzity. Co byste doporučil jejím současným studentům, aby se mohli dobře uplatnit na globálním pracovním trhu?

Tady bych navázal na svoji předcházející odpověď. Máme zkušenost, že někteří ab-



solventi úspěšně završí studium na zdejší technické univerzitě, ale neumí dostatečně anglicky. To je pro nás problém, protože my potřebujeme jazykově vybavené zaměstnance. Takže mohou-li něco doporučit, pak je to dobrá znalost alespoň jednoho světového jazyka. A samozřejmě je výho-

zastřena. Na globálním trhu jsou podmínky jiné. Určitě doporučuji, aby studenti během svého studia vyjeli do zahraničí a využili například možnosti programu Erasmus. Pokud jde o kvalitu technického vzdělání, tam nemáme výhrady, jsme spokojeni.

Vytvořili jste v Ostravě „ABB University“. Můžete vysvětlit její hlavní smysl, je určena výhradně zaměstnancům ABB?

V rámci této vzdělávací instituce nabízíme certifikované kurzy zaměstnancům ABB, ale stejné kurzy jsou otevřeny i pro externí zájemce. Zaměřujeme se na školení k našim vlastním produktům a systémům. Zájemci mimo zaměstnance ABB pocházejí především z řad našich zákazníků, pokud si například chtějí provádět údržbu námi dodaných zařízení sami. Zároveň také certifikujeme naše vlastní zaměstnance jako školitele, kteří školení vedou.

Jedním z důležitých rozdílů mezi domácím a zahraničním investorem je skutečnost, že zisk zahraničních investorů odchází částečně nebo zcela mimo Českou republiku. Jak je to se společností ABB, reinvestujete část svých zisků v naší zemi?

ABB po dobu své existence v ČR investovala celkem téměř 5 miliard korun do akvizic výrobních závodů, do jejich moderniza-

ce a nových technologií. Jen za rok 2012 jsme investovali téměř 600 milionů korun, přičemž významná investiční akce ve výši 100 milionů korun se uskutečnila v Ostravě, kde bylo vybudováno první centrální servisní středisko v Evropě pro servis elektromotorů, generátorů a repase robotů.

Další plánované investice pro období 2013–2014, v celkové hodnotě 800 milionů korun, jsou právě v realizaci. Největší část této investice, v celkové výši 650 milionů korun, je plánována do našeho brněnského závodu na výrobu rozváděčů a přístrojových transformátorů. Dále pak 150 milionů korun investujeme do výstavby nového závodu pro výrobu systémů ochrany, řízení a automatizace rozvodů v Trutnově.

Z mnoha stran přicházejí signály, že ekonomické problémy ve světě na čas končí. Jaké jsou vaše střednědobé profesní plány? Kam by se ostravská pobočka ABB měla dostat za dva tři roky?

Naše vyhlídky pro nejbližší léta jsou velmi dobré, v následujících letech předpokládáme další růst zhruba o 50 procent, naším cílem je přilákat k nám talenty a nadále budovat silnou konkurenceschopnou jednotku. Naší ambicí je pokračovat v rostoucím trendu z posledních let.

Jen za rok 2012 jsme
investovali téměř

600
milionů korun.

dou, když kromě angličtiny dokážou mladí inženýři komunikovat ještě v dalším cizím jazyce. Na lokálním pracovním trhu mohou absolventi často sehnat práci, aniž by jakýkoliv cizí jazyk znali, a tak je naléhavá potřeba jazykové vybavenosti poněkud

Průmyslová krajina 2014

Komplexní řešení krajiny dotčené těžební činností a možnosti využití povrchových areálů dolů – diskusní panel, Horní Suchá, 24. března 2014.

Hlavním cílem diskusního panelu bylo nalézt společná řešení pro vytvoření podmínek ke smysluplnému využití území ovlivněného těžební činností v Moravskoslezském kraji a jejich následné prosazování na všech možných úrovních. Diskusními tématy byly mimo jiné podmínky pro rozvoj území dotčeného průmyslovou činností (zejména důlní), a to za účelem řešení sociálně-ekonomické situace a zvýšení kvality životních podmínek; využití potenciálu k umístění strategických průmyslových zón jako základu dalšího rozvoje území; podmínky pro zajištění rozvoje regionu z pohledu energetické bezpečnosti.

Problematikou revitalizace krajiny ovlivněné průmyslovou činností se zabývá i Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, které od roku 2004 pořádá cyklus konferencí s názvem Průmyslová krajina. Mezi pravidelná témata patří financování revitalizačních projektů, rekultivace území, rozvoj měst a obcí v průmyslových oblastech, ekonomicko-soci-

ální aspekty. Zejména poslední z uvedených témat se stává vysoce aktuální a vyžaduje urychlené řešení. V této souvislosti sdružení podporuje potřebnost a nutnost komplexního a dlouhodobého řešení území dotčeného negativními vlivy důlní činnosti. V návaznosti na postupné odtěžování a dotěžování uhelných zásob proto doporučuje zpracovat kon-

cept dalšího využití tohoto území za účelem vytvoření podmínek pro jeho hospodářský rozvoj, např. pro výrobní areály. Sdružení také navrhuje vytvoření stálé pracovní skupiny pro systémové řešení využití posthornické krajiny, např. v rámci činnosti zmocněnce vlády pro řešení problémů spojených s revitalizací Moravskoslezského kraje a Ústeckého kraje.

Možnosti smysluplného využití území kraje dotčeného těžební průmyslovou činností

František Kotrba, MPO: Z hlediska vlivu na životní prostředí lze dosavadní výsledky procesování programu hodnotit jako uspokojující. Úspěšně byl vyřešen průzkum a monitoring termických procesů na odvalech Heřmanice, Hedvika a Ema s tím, že jsou

prováděna opatření k jejich eliminaci. Byla realizována úprava několika poklesových kotlin. Dochází k budování protipovodňových opatření na řece Odře. Urgentně byl vyřešen havarijní stav nekontrolovaných výstupů důlních plynů v centru města Orlové, ohrožujíc

ci života, zdraví a majetek místních obyvatel, a dále je provozován degazační systém. V současné době probíhá realizace projektu Komplexní řešení nekontrolovaných výstupů metanu, který by měl zastřešit všechny další aktivity v této problémové oblasti v rozsahu

celého ostravsko-karvinského uhelného revíru. Program řešení ekologické revitalizace po hornické a hutnické činnosti v Moravskoslezském kraji umožnil rovněž přípravu pro průmyslové využití areálů bývalých důlních podniků. Velmi úspěšným příkladem je průmyslová zóna v areálu bývalého Dolu František a podobným způsobem je nakládáno i s areálem uzavřeného Dolu Dukla a připravuje se demolice areálu Dolu Paskov, kde se počítá se vznikem dopravního terminálu. V oblasti hutnictví přispěla realizace projektu Příprava území po ukončení hutní prvovýroby společnosti Vítkovice ke zřízení industriálního parku, který zásadním způsobem řeší využití území v bezprostřední blízkosti centra města Ostravy.

Tomislav Střelec, ředitel Odboru výkonu státní správy IX, MŽP ČR:

V Moravskoslezském kraji zůstávají po ukončení dobývání specifická brownfields v podobě poddolovaných území. Stejně jako u ostatních brownfields i zde platí, že je žádoucí jejich brzké nové využití. Nejen z environmentálního hlediska je paradoxní rekultivovat tato území na zemědělskou půdu, lesní či nelesní zeleň a téměř současně jiné pozemky neovlivněné dobýváním zabírat pro novou výstavbu. Kromě využití pro další lidskou činnost jsou mnohé lokality po ukončení dobývání vhodné pro ponechání spontánní či častěji řízené sukcese – zamokřené a zatopené deprese, často s původním půdním pokryvem, zčásti s původní a zčásti již letitou tzv. náletovou zelení jsou ideální pro návrat přírody do průmyslové krajiny. Větší zatopené deprese pak skýtají i možnosti rekreačního využití. Případná podpora z veřejných prostředků by měla směřovat k obnově a následnému využití území. Spíše jen výjimečnou cestou, tam, kde jiné způsoby využití nejsou možné, by mělo pokračovat dosud hojně sávaní poddolovaného území navážkami hlusiny, na nichž je vysazována převážně nelesní zeleň. Areály vlastních důlních závodů se pak zásadně neliší od jiných průmyslových komplexů a jejich využití pro nové podnikatelské aktivity je nanejvýš potřebné.

Martin Sikora, náměstek hejtmana MSK:

V důsledku útlumu výroby v oblastech těžkého průmyslu, hutnictví a hornictví vznikají v regionu tzv. brownfields, které lze definovat jako území, která již ztratila svou původní funkci. Pro jejich znovuoživení jsou zapotřebí velké finanční zdroje a tento proces může trvat mnoho let. Faktem je, že revitalizace přispívá nejen ke snížení sociálních a environmentálních problémů v dané obci, ve které se brownfield nachází, ale i ke snížení nezaměstnanosti a celkové prosperity regionu. Moravskoslezský kraj se snaží najít vhodnou strategii, aby tyto lokality mohly být znovu využívány. Protože zmapovaných a nevyužívaných areálů je v regionu zhruba 270, vytvořila Agentura pro regionální rozvoj, servisní organizace Moravskoslezského kraje, databázi, kterou mohou využít případní investoři. Jako příklad můžeme uvést regeneraci zóny František v Horní Suché, u níž se od počátku z důvodu existence důlních jam a prostorové členitosti areálu plánovalo obsazení areálu malými a středními podnikateli, a to se v roce 2010 povedlo. Do vybudování infrastruktury v areálu bylo investováno zhruba 100 milionů korun. Re-

konstrukcí v hodnotě 20 milionů korun prošly i některé stávající využitelné budovy a 36 milionů korun bylo investováno i do stavby lehké průmyslové haly. Nová průmyslová zóna má do roku 2016 vyrůst také v Karviné, v areálu bývalého Dolu Barbora. Náklady na přeměnu areálu se odhadují na více než 1,1 miliardy korun. Areál má rozlohu zhruba 100 hektarů a v budoucnu by mohl investorům nabídnout plochu až 70 hektarů. Majoritním vlastníkem pozemků a areálu je společnost RPG, která je prý připravena kraji pozemky odprodat.

Jan Lipner, starosta obce Horní Suchá:

Je nutné vzít na vědomí skutečnost, že počet obyvatel Moravskoslezského kraje se snižuje, i když to někteří nechťejí slyšet. A tento pokles nezastaví jakýkoliv počet nových průmyslových zón, i kdyby byly hypoteticky v krátké době obsazeny investory. Zejména velká města tento úbytek pocítí. A čím dříve se na to připraví, tím lépe pro ně. Z toho vyplývá jednoduchý závěr – využití území po těžební činnosti asi nebude v oblasti bydlení, i když krátkodobě menší a střední obce zaznamenávají díky odchodu obyvatel z měst momentální poptávku po stavebních pozemcích. To nesmí být důvodem ke změnám územních plánů ve prospěch zastavitelných ploch k individuální bytové zástavbě a dalším úbytům orné půdy a volné krajiny. Tato území by se měla citlivě využít pro jakoukoliv, tradičně hlavně průmyslovou výrobu s cílem zaměstnat maximální množství lidí z regionu. Zejména tam, kde je to dopravené dobře dostupné. Současně je nutno v rámci rovnováhy v krajině ponechat, při minimálních rekultivačních zásazích a finančních nákladech, vhodné části území přirozenému vývoji.

Eva Spasová, ředitelka pozemkového portfolia RPG RE Land:

Využití území postižených průmyslem nelze zjednodušit na „hledání využití pro jednotlivé postižené plochy“. Pojem brownfield ve své definici lze použít na velkou část regionu (plocha typu brownfield je původně využívané území, jehož ekonomický potenciál není plně využit). Nepozorované jsme se ocitli v procesu strukturální přeměny, která se odehrává v nekontrolovaném režimu, pokud se ji nepodaří usměrnit koncepčními zásahy v různých sférách života a ekonomiky. Samotné využití ploch viditelně postižených průmyslem je pouze součástí procesu přeměny. Je zapotřebí maximálně využít pozitivní odkazy minulých dob – zaměření na tradiční odvětví ekonomiky kraje s navazujícími řetězci dodavatelů a tomu odpovídající kvalifikace pracovníků a kapacitní infrastruktury. Je vhodné využít rovněž plánované sanační zásahy jako jeden ze zdrojů financování nového rozvoje atd. Je zapotřebí znát a pracovat s informacemi o budoucím postupu a útlumu negativních i pozitivních vlivů a na základě těchto údajů plánovat rozvoj nejen na pár až deset let dopředu, ale s výhledem na dalších deset až dvacet let. Tento minimálně 20letý horizont je nezbytný pro rozhodování o velkých investicích, které pomohou restrukturalizovat náš kraj. Současný stav vidím jako velkou výzvu, která musí být pochopena napříč všemi rozhodujícími subjekty.

Marek Síbrt, OKD: Společnost OKD si plně uvědomuje, že důlní činnost má negativní

dopad na okolí, a proto je jedním z jejích dlouhodobých cílů úprava krajiny poškozené těžbou. Všechny akce jsou obsaženy v souhrnném plánu sanací a rekultivací, který společnost OKD zpracovává na období pěti let. Tento plán je každoročně aktualizován a po projednání s územním odborem MŽP v Ostravě je předkládán ke schválení obvodnímu báňskému úřadu v Ostravě. Cílem rekultivačních projektů je návrat krajiny do přirozeného stavu, v němž území funguje jako soběstačný ekosystém s původními živočišnými a rostlinnými druhy. Ty se do těchto lokalit postupně vracejí a dávají vzniknout novému unikátnímu ekosystému s výskytem vzácných druhů fauny a flóry. Od roku 1993 zrehabilitovala společnost OKD a předala do dalšího užívání více než 1868 hektarů plochy, v roce 2013 byly dokončeny rekultivační práce na 126,5 hektarů, pro letošní rok je stanoven cíl 44 hektarů. Náklady na rekultivace činily v roce 2013 241 milionů korun, od roku 1991 jde o více než 3,3 miliardy korun. Jedním z příkladů nového přístupu k rekultivacím může být golfový areál, který vznikl poblíž Karviné v lokalitě Lipiny. Na území dříve zasaženém těžbou, kde byly ještě nedávno viditelné následky hornické činnosti, vznikl přírodní areál s osmnácti hektary hřištěm, vhodným pro profesionální hráče i ryzí amatéry. Díky vstřícným cenám si na veřejné části hřiště může tento sport vyzkoušet každý. Projekt je významný především díky vysoké míře participace místní komunity při rozhodování o budoucí podobě území a úspěšně dokumentuje snahu OKD o zapojení komunity do rekultivačních akcí tak, aby výsledek splňoval nejen technické a biologické parametry, ale zejména aspekty sociální – požadavky obyvatel obcí.

Pavel Bartoš, prezident Sdružení pro rozvoj MSK:

Složitější je využívání povrchových areálů dotěžených dolů, kde je nutno zlikvidovat řadu nevyužitelných objektů, například uhelná prádla a další jednoúčelové stavby. Otázkou je, jak využít vislé jámy. Dosud se většinou zaspávaly nebo zatápěly vodou bez užítu, maximálně se ponechalo v jámě potrubí, kterým se odsává důlní metan pro energetické využití. Důlní jámy jsou například v Ostravsko-karvinském revíru hluboké až tisíc metrů. V této hloubce dosahuje teplota důlních vod 25 až 28 °C, teplotu těchto vod je možno využít pro vytápění a ohřev teplé užitkové vody prostřednictvím tepelných čerpadel. Druhou možností je využití hydraulického spádu v jámě pro výstavbu důlní vodní přečerpávací elektrárny. Tento způsob je zatím ve stadiu vývoje.

Za velmi zdařilé považuji využití Dolu František v Horní Suché, kde vznikají desítky nových pracovních míst, a věřím, že obdobné bude využití bývalého Dolu Dukla v Havířově.

Jednodušší se jeví využití ploch postižených těžební činností, které jsou rekultivovány. Problém je v tom, že velké území na Karvinsku, které má rozlohu stovky hektarů, není koncepčně a systémově řešeno, tak se větší území rekultivuje na les. Sdružení usiluje o systémové řešení, které by do tohoto území navrátilo podnikání a život.

Příprava Společného akčního plánu První zaměstnání

Moravskoslezský pakt zaměstnanosti a jeho nositel, Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, v současné době připravují Společný akční plán (SAP) jako intervenci pro zkvalitnění nabídky mladých lidí do technických a dalších nedostatkových profesí. SAP s názvem První zaměstnání bude připraven k efektivnímu využití Strukturálních fondů EU v ČR, resp.pektive v Moravskoslezském kraji. Cílovou skupinou jsou tzv. NEETs (Not in Education, Employment, or Training) – neaktivní mladí lidé ve věku do 25 let, kteří mají potenciál k uplatnění v technických a dalších nedostatkových profesích v Moravskoslezském kraji.

SAP vychází z analýz trhu práce signalizujících nedostatečnou nabídku zaměstnanců do technických profesí. Ty jsou pro mladé lidi, dokonce i pro ty, kteří se na ně připravují na školách, stále méně atraktivní. SAP chce zahájit činnost již v průběhu jejich studia a využít kariérové poradenství k nasměrování do profesí, kde najdou uplatnění.

SAP je integrovaný program tvořený osmi propojenými projekty, kterými projde 25 tisíc mladých lidí v průběhu studia, a do jeho hlavních aktivit vstoupí 10 tisíc tzv. NEETs.

Protože SAP je výsledkově orientovaný, je stanoven ambiciózní cíl minimálně 80procentní úspěšnosti, tj. minimálně 8 tisíc účastníků programu získá zaměstnání na hlavní pracovní poměr.

SAP bude na základě průběžného projednávání s Evropskou komisí a ministerstvy ČR upřesňován podle požadovaného rozsahu až do podoby připravené k realizaci od roku 2015.

Bližší informace naleznete na: <http://www.mspakt.cz/spolecny-akcni-plan/>



Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (OPLZZ)

V rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost aktuálně běží projekt „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“ s cílem podpořit odborný rozvoj zaměstnanců. Projekt je zaměřen zejména na vzdělávání zaměstnanců těch zaměstnavatelů, případně na vzdělávání osob samostatně výdělečně činných, kteří i přes negativní vývoj ekonomiky mají na trhu stabilní pozici s možností přechodu k růstu.

Projekt je tedy určen zaměstnavatelům, nebo OSVČ bez zaměstnanců, kteří v meziročním srovnání nezaznamenali nižší pokles tržeb než je 5 %. Projekt umožní vybraným podnikům získat finanční příspěvky na vzdělávání či rekvalifikaci svých zaměstnanců. Současně budou zaměstnavatelé hrazeny mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců, a to po dobu jejich vzdělávání (po tuto dobu totiž nemůže zaměstnavatel využít zaměstnance na jinou práci).

Projekt „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“ bude realizován v období do 31. 8. 2015, přičemž vzdělávací aktivity musí být ukončeny k 30. 6. 2015. Žadatel může čerpat maximálně částku 500 tisíc korun měsíčně (tj. celkem na mzdové náklady i vzdělávací aktivity).

V případě zájmu o další informace se prosím obraťte na projektovou manažerku Editu Konkolskou na tel.: 734 442 102; nebo na emailu edita.konkolska@hrat.org.



Ostravský úřad práce podporuje podnikání

Úřad práce v Ostravě dlouhodobě pořádá pro uchazeče a zájemce o zaměstnání v Moravskoslezském kraji rekvalifikační kurzy Základy podnikání, jichž se loni zúčastnilo zhruba 400 klientů. Také spolupracuje s realizátory grantových projektů, kteří nabízejí semináře či kurzy pro začínající podnikatele. V rámci poradenské činnosti úřadu práce jsou s klienty individuálně probírány možnosti podnikání a případných dotací. V roce 2013 zahájilo v Moravskoslezském kraji výkon SVČ 336 uchazečů o zaměstnání. Nejčastějšími předměty podnikání byly velkoobchod a maloobchod, výroba, obchod a služby, zednické a stavební práce a mimoškolní výchova a vzdělávání.

Uchazeče o zaměstnání, rozhodnuté zahájit podnikatelskou činnost, lze také finančně podpořit v rámci nástrojů Aktivní politiky zaměstnanosti v souladu se zákonem o zaměstnanosti, a to prostřednictvím společensky účelného pracovního místa zřízeného uchazeči o zaměstnání pro výkon SVČ. V letošním roce činí výše finančního příspěvku až 100 tisíc korun v závislosti na uznávaných nákladech, přičemž příspěvek není nárokový.



Osobní konzultace k vašim záměrům na pobočkách:

Družstevní 294, 739 61 Trinec
tel.: 558 321 280
e-mail: trinec@hrat.org

Výstavní 2224/8 709 00 Ostrava-Mar. Hory
tel.: 597 479 270
e-mail: ostrava@hrat.org

Na co si dát při uzavírání smluv od letošního roku pozor?

Dne 1. ledna 2014 nabyl účinnosti nový občanský zákoník (NOZ), který přinesl rozsáhlé změny, jež mohou nejednoho podnikatele v obchodních vztazích překvapit. Podívejme se například, jakými proměnami prošlo uzavírání smluv, s nimiž má zkušenosti každý podnikatel, ať už působí v jakémkoli oboru.

Ještě minulý rok například platilo, že zaslala-li jedna strana druhé návrh na uzavření smlouvy (objednávku) a druhá strana ji odpověděla s odchylkami oproti původnímu návrhu, smlouva nevznikla. Podle NOZ však i přijetím návrhu s odchylkami může vzniknout smlouva, jsou-li odchylky jen nepodstatné a neodmítne-li je bez zbytečného odkladu původní navrhovatel.

Jinou novinkou jsou tzv. potvrzovací dopisy. Ujednají-li si podnikatelé podmínky své smlouvy ústně, přičemž jedna strana následně druhé straně zašle písemné potvrzení s obsahem smlouvy, platí podle NOZ smlouva za uzavřenou s obsahem uvedeným v potvrzení. A to i tehdy, pokud se potvrzení od původní dohody odlišuje. Předpokladem je, že takové odchylky jsou jen nepodstatné, resp. takové

vého rázu, že by je jinak rozumný podnikatel ještě schválil. Tyto skutečnosti se však budou v praxi patrně jen stěží prokazovat, proto bude třeba potvrzením protistran přikládat náležitou pozornost a jakékoliv „nepravdivé“ potvrzení raději výslovně prokazatelně odmítnout.

Nová pravidla přichystal NOZ také pro obchodní podmínky, které jsou běžně k návrhům na uzavření smluv v obchodním styku přikládány. Podle předchozího právního stavu smlouva uzavřena například nebyla, pokud každá ze stran odkázala při uzavírání smlouvy na ty své. Po účinnosti NOZ ke vzniku smlouvy dojde, přičemž nadále platí jen ta ustanovení obchodních podmínek, která nejsou ve vzájemném rozporu.

Ondřej Mikula

Kocián Šolc Balaščík, advokátní kancelář, s.r.o., pobočka Ostrava (www.ksb.cz)

INZERCE

Realizace projektu Budujeme naši budoucnost zvyšováním adaptability zaměstnanců členů Stavebního klastru Ostrava, o. s.

K 31. prosinci 2013 byla ukončena realizace projektu Budujeme naši budoucnost zvyšováním adaptability zaměstnanců členů Stavebního klastru Ostrava, o. s., pod registračním číslem: CZ.1.04/1.1.06/52.00009. Tento projekt je na základě rozhodnutí č. OPLZZ/1.1/52/1/00009 o poskytnutí dotace kompletně financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

Příjemcem dotace je Knowledge Management Cluster, o. s., se sídlem Technologická 372/2, 708 00 Ostrava-Pustkovec.

Vedle vlastních lektorů se na vzdělávání členů klastru, které je předmětem projektu, dodavatelsky podílela společnost TEMPO TRAINING & CONSULTING, a. s.

Za dobu trvání projektu, tj. od 1. ledna 2011 do 31. prosince 2013, proběhlo zhruba 500 školení, kterých se zúčastnilo téměř 2800 osob.

Na začátku projektu převažovala odborná profesní školení, zaměřená na pracovníky ve stavebnictví, brzy však přibyla i specializační školení jazyková a počítačové gramotnosti. Středního a vyššího managementu se pak týkala školení sociálních

dovedností, jako např. řešení konfliktních situací.

Průběžně byly organizovány evaluační meetingy, při kterých byla zjišťována spokojenost se školením jak na straně účastníků kurzů, tak jejich zaměstnavatelů. Hodnocení organizace kurzů i práce lektorů bylo převážně pozitivní a nové poznatky byly účastníky uplatňovány v praxi.

Finanční plnění projektu probíhalo v souladu s harmonogramem a s položkovým rozpočtem. Dílčí úprava rozpočtu byla řídicím orgánem MPSV schválena poté, co se projevila menší ochota zaměstnavatelů i zaměstnanců realizovat vícedenní školení mimo sídlo firmy. Úspora rozpočtových nákladů na ubytování účastníků byla přesunuta na realizaci dalších vzdělávacích aktivit, nad rámec původně rozpočtovaných.

Celkem bylo na podporu vzdělávání, které je prostředkem ke zvýšení adaptability zaměstnanců členů Stavebního klastru Ostrava, o. s. vynaloženo téměř 17 milionů korun. Jsme přesvědčeni, že byly vynaloženy účelně a hospodárně, že naplnily cíle projektu jak na úrovni zapojených zaměstnanců (zvýšení kvalifikace, profesní a osobní potenciál, adaptabilita), tak na úrovni zaměstnavatelů (snížení finanční zátěže, péče o lidské zdroje) a v neposlední řadě přispěly k pozitivnímu vnímání operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost financovaného z Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu ČR.

Ing. Antonín Laš

předseda představenstva



zveme vás na závěrečný koncert jubilejní 60. sezóny

15. a 16. května 2014

19 hodin

Dům kultury města Ostravy

program:

Johannes Brahms: Koncert pro housle a orchestr D dur

Miroslav Klega: Výpověď osamělého pěšáka

Hector Berlioz: Velká symfonie smuteční a triumfální

účinkují:

Josef Špaček – housle, Norbert Lichý – vypravěč

Janáčkova filharmonie Ostrava, Stanislav Vavřínek – dirigent

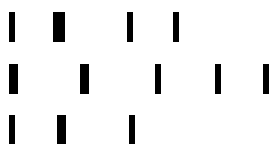
Josef Špaček je bezpochyby jedním z nejvýraznějších houslistů mladé generace. Je finalistou soutěže Královny Alžběty v Bruselu. Má na svém kontě celou řadu dalších soutěžních úspěchů, ale jak sám říká, soutěž Královny Alžběty v Bruselu, která má již více než 75letou tradici, je pro všechny houslisty absolutní metou – Wimbledonem mezi houslovými soutěžemi.

Norbert Lichý je vynikající, svérázný herec, držitel prestižní divadelní ceny Thálie a hrdý ostravský patriot.

Berliozova Symfonie smuteční a triumfální je u kritiků ceněna pro svou údernost a měla od počátku rovněž úspěch u veřejnosti a stala se jedním z nejpobulárnějších Berliozových děl.

Dirigent **Stanislav Vavřínek** v jednom z rozhovorů řekl, že dirigent je orchestrem často vnímán jako třídní nepřítel, což v jeho případě rozhodně neplatí :-)

www.jfo.cz



janáčkova
filharmonie
ostrava

OSTRAVA!!!



Hlavní partner:



Hlavní mediální partner:



Mediální partneré:



Partneré:

