

Investice do lidí versus ...  
... investice do technologií

**NC Line** s.r.o.

Petr Šulek

# Start Up

založení společnosti s cílem efektivní výroby, postavené na zkušenostech malého týmu lidí z oboru ...

postupný růst společnosti ve všech aspektech, technologie, zaměstnanci, prostory, vytváření vztahů se zahraničními odběrateli ...

(důvody úspěchu: flexibilita, kvalita, budování vztahů se zákazníkem)

## Využití trendů růstu strojírenství

společnost překonala krizi z konce minulé dekády a vytvořila si dobrou pozici u zahraničních zákazníků ...

další rozvoj ovlivňují celkové trendy strojírenství

- 1) rostoucí poptávka a objemy ze strany zákazníků
- 2) rostoucí nároky na kvalitu, flexibilitu a průkaznost výroby
- 3) nedostatek kvalifikované pracovní síly

## Možná řešení

Pouze přežít současný stav.	+/-
Dovoz pracovní síly ze zahraničí.	+/-
Automatizace výroby v místech, kde je to možné.	+/-
Dlouhodobé investice do lidských zdrojů.	+/-

## Skutečně reálná řešení

Kombinace druhých dvou alternativ.

Automatizace je trend který není možné opomenout ....

Tento trend lze realizovat pouze vysoce kvalifikovanou pracovní silou ...

.... lze očekávat, že výsledkem této kombinace bude růst výkonnosti, produktivity a kvality, ale v konečném důsledku i postupný návrat výroby z asijských destinací do sice drahé, ale technicky vyspělé kontinentální Evropy ...

**Děkuji za pozornost**