



ZÁVĚRY A DOPORUČENÍ

13. ročníku mezinárodní konference
„Investment & Business Forum“

25. a 26. září 2012, Ostrava

Motto konference:
Společně ke konkurenceschopnosti a zaměstnanosti.

www.ifo.cz



Cílem mezinárodní konference Investment & Business Forum, která proběhla v Aule Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava, bylo získání doporučení a názorů ke zvýšení konkurenceschopnosti Moravskoslezského kraje v kontextu zaměstnanosti, průmyslu a vzdělávání.



Tisková konference

Na konferenci byly představeny dva pilotní projekty v České republice

- Moravskoslezský pakt zaměstnanosti a příprava Společného akčního plánu na příští plánovací období EU 2014 - 2020
- Příprava sloučení VŠB – Technické univerzity Ostrava a Ostravské univerzity a vytvoření výzkumné univerzity, jejichž realizace bude významným faktorem rozvoje kraje a zásadním příspěvkem k jeho konkurenceschopnosti v oblastech zaměstnanosti a vzdělávání.

Výstupy konference budou využity k rozvoji Moravskoslezského paktu zaměstnanosti (MSPakt) a jeho Integrovaného programu rozvoje zaměstnanosti a zejména pro přípravu Společného ak-



Zahájení konference

ního plánu pro další plánovací období EU 2014 – 2020 „**Zaměstnaný a vzdělaný Moravskoslezský kraj**“. Tento plán v případě realizace umožní financování rozhodujících strategických projektů, které přispějí k řešení zaměstnanosti a zkvalitnění vzdělávání v Moravskoslezském kraji. Doporučení a využití zkušeností, zejména zahraničních expertů, zefektivní proces možného slučování dvou univerzit v Moravskoslezském kraji.

Prestížní dvoudenní akci pořádalo tradičně Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje. Účastníci hovořili první den konference o třech hlavních tématech - **Konkurenceschopnost a zaměstnanost, Konkurenceschopnost a průmysl a Konkurenceschopnost a vzdělávání**. Novým prvkem konference bylo promítání krátkých tematických filmů na úvod každého ze tří

panelů první den konference. Cílem filmů bylo představit reálně danou problematiku v Moravskoslezském kraji a vyslovit otázky, na které v průběhu konference hledali odpovědi přednášející i diskutující. Výsledky diskuze i názory vystupujících jsou součástí závěrů a doporučení konference.

Druhý den byl věnován podrobné diskuzi u kulatých stolů k přípravě a podmínkám realizace dvou pilotních projektů v ČR.

Zájemci měli možnost navštívit **Dolní oblast Vítkovice** a seznámit se na exkurzi s realizací úspěšného projektu transformace unikátních výrobních provozů na vzdělávací, konferenční, společenské a muzejní prostory.

KONKURENCESCHOPNOST A ZAMĚSTNANOST

V prvním panelu **Konkurenceschopnost a zaměstnanost** byla hlavní pozornost zaměřena na problematiku činnosti Moravskoslezského paktu zaměstnanosti (MSPakt), který je strategickým partnerstvím desítek podnikatelských subjektů, škol a dalších institucí v Moravskoslezském kraji, jehož hlavním cílem je podpořit růst zaměstnanosti v regionu.

Podpisem generálního ředitele Jiřího Kubeše se Úřad práce České republiky stal oficiálním partnerem Moravskoslezského paktu zaměstnanosti s cílem zlepšit komunikaci a spolupráci s Mini-



Signatáři Moravskoslezského paktu zaměstnanosti

sterstvem práce a sociálních věcí a dalšími centrálními orgány. Ekonomický expert a člen Národní ekonomické rady vlády ČR (NERV), Petr Zahradník, hovořil o konkurenceschopnosti a regionálním rozvoji v kontextu projednávaných témat konference.

Téma prvního panelu bylo prezentováno v kontextu regionální, národní a mezinárodní úrovně. Za region vystoupili významní představitelé našeho kraje a signatáři MSPaktu: náměstek hejtmána Marian Lebedezik za Moravskoslezský kraj, předseda představenstva Jan Březina za Krajskou hospodářskou komoru MSK a prezident Pavel Bartoš za Sdružení pro rozvoj MSK, které je nositelem MSPaktu. Vizi „chytřejšího“ regionu a jeho přípravu v souvislosti s blížícím se novým plánovacím obdobím EU 2014 – 2020 představil David Svntek, ředitel Úřadu regionální rady regionu soudržnosti Moravskoslezsko.

Strategické priority a projekty Moravskoslezského paktu zaměstnanosti na období 2012 až 2020 prezentoval Zdeněk Karásek, člen Výkonné rady Moravskoslezského paktu zaměstnanosti a ředitel RPIC-ViP. K problematice konkurenceschopnosti a zaměstnanosti s vazbou na budoucí aktivity paktů zaměstnanosti vystoupili také představitelé Ministerstva práce a sociálních věcí a Fondu dalšího vzdělávání. Daniel Braun, 1. náměstek ministra pro místní rozvoj, seznámil účastníky konference se stavem pří-



pravy Dohody s Evropskou komisí o partnerství v České republice pro další plánovací období EU na léta 2014 – 2020.

Ve vystoupeních i v rámci následné společné diskuze se hledaly odpovědi na otázky související s realizací a dalším vývojem Moravskoslezského paktu zaměstnanosti a s možnostmi posílení konkurenceschopnosti regionu.

Druhý den konference navazoval kulatý stůl na projednanou problematiku z prvního panelu a zaměřil se na přípravu Společného akčního plánu „Zaměstnaný a vzdělaný Moravskoslezský kraj“, kde byly prezentovány a diskutovány konkrétní přístupy k tomuto novému nástroji integrovaného přístupu k rozvoji regionu. Kulatého stolu se aktivně zúčastnili jak představitelé centrálních institucí a orgánů (MMR, MPSV, FDV, GRŮP ČR, NERV ČR, Berman Group), tak i členové Výkonné rady MSPaktu. Výstupem jsou doporučení k řešení problémů a k dopracování návrhu Společného akčního plánu.

Konference IFO 2012 představovala pro realizátory Moravskoslezského paktu příležitost ověřit si, zda jsou strategické priority Moravskoslezského paktu zaměstnanosti nastaveny správně, zda klíčové projekty Paktu v Integrovaném programu rozvoje



Účastníci 1. kulatého stolu

zaměstnanosti reagují na nejdůležitější problémy a potřeby regionu v oblasti zaměstnanosti a jaké další případné projekty by měl Pakt zařadit do svého programu na příští roky.

Připravovaný Společný akční plán je nový nástroj Evropské komise, který klade důraz na výsledkově orientovaný přístup. Ambicí MSPaktu je připravit pro budoucí plánovací období 2014 – 2020 **Společný akční plán „Zaměstnaný a vzdělaný Moravskoslezský kraj“**, ve kterém chceme navázat na tři roky práce na integrovaném řešení, které má za cíl snížit vysokou nezaměstnanost v našem regionu a zúročit sílu regionálního partnerství, které za celou aktivitou stojí.

Cílem projektu je v rámci platformy partnerských a spolupracujících subjektů a expertů navrhnout metodiku pro iniciaci a implementaci Společného akčního plánu a připravit kapacity pro zajištění úspěšné realizace Společného akčního plánu v novém plánovacím období EU 2014 – 2020. Chceme vytvořit příznivé prostředí pro iniciaci a stimulaci tvorby projektů vystavěných na principech integrovaného přístupu a partnerství u všech skupin potenciálních žadatelů, a tedy posílit absorpční kapacity regionu, podpořit sdílení zkušeností a dobrých praktik s cílem propojit poptávku a nabídku na trhu práce v Moravskoslezském kraji.



P. Bartoš - prezident Sdružení a předseda MSPaktu

Některé otázky k diskuzi na konferenci v Prvním panelu a na kulatém stole:

- Proč odcházejí kvalifikovaní a mladí lidé z našeho kraje? Známe příčiny a jsme schopni je řešit? Jak předcházet odchodu talentů z regionu?
- Reagujeme správně na požadavky a potřeby firem v přípravě budoucích i současných zaměstnanců?
- Zaměstnanost není jen o zaměstnancích. Jak jsme na tom s podnikateli a podnikavostí?
- Připravujeme dobře a včas lidi na očekávané změny? Nabízíme jim kvalitní kariérové poradenství?
- Jsou strategické priority Moravskoslezského paktu zaměstnanosti nastaveny správně?
- Reagují klíčové projekty Paktu na nejdůležitější problémy a potřeby, o kterých zde budeme diskutovat? (dotazník pro účastníky)
- Jaké další klíčové projekty doporučíme Moravskoslezskému paktu k zařazení do programu na příští roky?



Účastníci 1. kulatého stolu



Závěry a doporučení Prvního panelu a prvního kulatého stolu – Konkurenceschopnost a zaměstnanost:

- Prioritní oblasti MSPaktu a integrované projekty Integrovaného programu rozvoje zaměstnanosti v zásadě odpovídají aktuálním potřebám trhu práce (potvrzeno vyhodnocením dotazníků)
- Projednat strategii a integrované projekty s experty v pracovních skupinách pro jednotlivé prioritní oblasti a dalšími strategickými partnery k zajištění souladu se Strategií rozvoje MSK
- Zpracovat a projednat s příslušnými institucemi na úrovni národní i Evropské unie Společný akční plán a připravit absorpční kapacitu a potřebné podmínky pro jeho realizaci v Moravskoslezském kraji v budoucím plánovacím období EU 2014 - 2020
- Návazně na podepsanou dohodu o přistoupení Úřadu práce ČR k MSPaktu rozvíjet a zlepšit spolupráci a komunikaci s MPSV a dalšími zainteresovanými centrálními institucemi.

KONKURENCESCHOPNOST A PRŮMYSL

Druhý panel Konkurenceschopnost a průmysl byl zařazen do programu konference s cílem zdůraznit zásadní roli podnikatelů a průmyslu v Moravskoslezském kraji na formulování požadavků po kvalifikovaných pracovnících na trhu práce.



J. Cienciala – rektor VŠP a viceprezident SP ČR

Na konferenci vystoupili představitelé Svazu průmyslu a dopravy ČR - viceprezident SP Pavel Juříček ke vzdělávání a uplatnění duálního systému, viceprezident SP Jan Rafaj s analýzou vzdělávání v MSK, Krajské hospodářské komory MSK, předseda představenstva Jan Březina k podpoře spolupráce v regionu, Ministerstva průmyslu a obchodu k podpoře technického vzdělávání, Vysoké školy podnikání, rektor Jiří Cienciala k inovacím a MS automobilového klastru, výkonný manažer Ladislav Glogar ke kolektivnímu výzkumu a vývoji. Všechna vystoupení směřovala k podpoře konkurenceschopnosti. Součástí programu tohoto panelu bylo podepsání Memoranda o spolupráci mezi Českou exportní bankou a Krajskou hospodářskou komorou MSK jejími nejvyššími představiteli, generálním ředitelem ČEB, a. s. a předsedou představenstva KHK MSK Janem Březinou. Účelem spolupráce je posílení a podpora exportních aktivit v kraji.

Hovořilo se a diskutovalo se mimo jiné také k následujícím otázkám:

- Co můžeme udělat společně k udržení a rozvoji konkurenceschopného průmyslu v Moravskoslezském kraji?
- Umíme vytipovat průmyslové sektory či průřezově definované obory, pro které může být náš kraj středně či dlouhodobě

atraktivní k podnikání a tvorbě pracovních příležitostí? Pokud ano, jak je vybrat?

- Jak zvýšit atraktivitu kraje pro současné i nové podnikatele a investory?
- Jak zvýšit podíl inovací v průmyslových podnicích, včetně středních a menších firem?



P. Juříček – viceprezident SP ČR a GŘ BRANO GROUP

- Je efektivnější rozvíjet spolupráci firem v průmyslových klastrech nebo v dodavatelských řetězcích? Co v našich klastrech funguje dobře a co méně a jak to zlepšit?
- Můžeme dělat více pro objevení a využití talentovaných studentů pro průmysl a aplikovaný výzkum? Pokud ano, co?
- Co uděláme pro zajištění odborně i osobnostně připravených zaměstnanců do průmyslových firem?
- Jsme schopni využít potenciál zkušených odborníků v předdůchodovém a důchodovém věku ke zvýšení atraktivitu a zlepšení kvality technického a řemeslného vzdělávání od mateřských po vysoké školy?
- Reagují klíčové projekty Moravskoslezského paktu na nejdůležitější problémy a potřeby, o kterých zde diskutujeme?

Závěry a doporučení Druhého panelu – Konkurenceschopnost a průmysl:

- **Nejdůležitější je věnovat pozornost požadavkům firem na kvalitu absolventů škol a jejich schopnost uplatnit se v praxi. Úlohou MSPaktu je vytvářet propojení nabídky a poptávky na trhu práce prostřednictvím IPRZ a jeho projektů.**
- **Hledat cesty k udržení mozků a vyhledávání a rozvíjení talentů v regionu, případně nákup „mozků“, podpora inovačních ak-**



Podpis Memoranda o spolupráci mezi ČEB a KHKMSK



tivit a využití výzkumných a vývojových kapacit na VŠ (centra excellence a výzkumná centra), podpora exportu aj.

- Prosazovat změnu legislativy v oblasti daňových úlev pro inovační a exportní firmy, efektivně využívat strukturální fondy EU,
- Podporovat projekty v IPRZ zaměřené na řešení požadavků firem (jazykové vzdělávání – Gate open, práce s talenty – Talent pool, spolupráce škol a firem – Brána k technické kariéře, projekt Kompetence a stáže, aj.)



Účastníci 2. panelu

- Podporovat a vytvářet pozitivní změnu image kraje, zaměřit se na měkké lokalizační faktory (dostupná kvalifikovaná pracovní síla, cenově srovnatelná s nabídkami z jiných regionů, aj.)
- Je nutné nalézt vhodnou kombinaci tradičních průmyslových oborů a oborů s vysokou přidanou hodnotou tak, aby přispívaly ke konkurenceschopnosti celého kraje a zároveň vytvářely nová pracovní místa.

KONKURENCESCHOPNOST A VZDĚLÁVÁNÍ

Třetí panel Konkurenceschopnost a vzdělávání měl hlavní téma zaměřeno na připravovanou možnou integraci dvou univerzit v Moravskoslezském kraji – Vysoké školy báňské - Technické univerzity Ostrava a Ostravské univerzity v Ostravě.



Představitelé univerzit z Francie, Dánska a Finska

Jedním z aktuálních znaků rozvoje společnosti třetího tisíciletí je využívání interdisciplinárního přístupu a propojování výsledků výzkumu a vývoje oborů na první pohled výrazně vzdálených. Vznikají nové oblasti konvergence, které se velice dynamicky rozvíjejí a propojují technické a inženýrské vědy s přírodními věda-



J. Nantl - 1. náměstek MŠMT

mi. Tato konvergence se stává výzvou vzdělávání a výzkumu 21. století, umožňuje inovace nutné k naplnění rostoucích požadavků pro osobní i cenovou dostupnost nových služeb a výrobků.

Reakcí na uvedenou globální výzvu je projekt „Podpora vytváření podmínek pro sdílení kapacit Vysoké školy báňské - Technické univerzity Ostrava a Ostravské univerzity v Ostravě. Projekt řeší potřebu výrazného posílení vztahů mezi těmito univerzitami prostřednictvím jejich spolupráce a vytvoření podmínek a předpokladů pro možnou integraci. Výsledkem realizovaného projektu bude zvýšená spolupráce, intenzivnější komunikace, přenos informací mezi OU a VŠB-TUO, sjednocené postupy, normy a technicko - organizační procesy vedoucí k možné integraci. V důsledku realizace projektu dojde k lepší koordinaci výuky, výzkumu a vývoje a ke zvýšení schopnosti reagovat na změny požadavků trhu práce a vést k podpoře inovačních řešení.

V rámci třetího panelu a následného kulatého stolu k této problematice vystoupili - Jiří Nantl, 1. náměstek ministra školství, mládeže a tělovýchovy, Ivo Vondrák, rektor VŠB – TUO, Jiří Močkoř, rektor OU, Mauri Airila, viceprezident Univerzity Aalto, Finsko, Berit Eika, děkanka pro vzdělávání z Aarhuské univerzity, Dánsko, Jean-Pierre Finance, profesor Lotrinské univerzity, Francie, Otakar Fojt, vědecký attaché Britské ambasády při moderování uvedl zkušenosti z Velké Británie, zástupci poradenské firmy Deloitte seznámili přítomné se zkušenostmi z Univerzity ve Štrasburku. Zahraniční zkušenosti a pozitivní příklady ze slučování a transformace univerzit by měly přinést poučení a nové impulsy pro vybudování moderní výzkumné univerzity v Ostravě s výrazným inovačním potenciálem propojující špičkové vzdělávání a výzkum s odběratelskou sférou a průmyslovou praxí.



Účastníci 3. panelu



Účastníci 2. kulatého stolu

Některé otázky pro diskuzi k problematice integrace univerzit:

- Jaké zahraniční zkušenosti můžeme využít, aby byla možná integrace ostravských univerzit úspěšná v procesu a prospěšná ve výsledku?
- Které kroky jsou nejdůležitějšími milníky k efektivnímu spojení obou univerzit?
- Přispěje možné sloučení VŠB-TU Ostrava a Ostravské univerzity ke zvýšení úrovně výzkumné a vzdělávací základny našeho regionu? Zvýší se také kvalita absolventů? Jaké jsou očekávané výstupy a dopady této možné integrace?
- Co dále udělat ke zvýšení kvality absolventů vysokých škol ve vazbě na potřeby praxe?
- Reagují klíčové projekty Moravskoslezského paktu na nejdůležitější problémy a potřeby, o kterých zde diskutujeme? Doporučíme další projekty?

Závěry a doporučení Třetího panelu a kulatého stolu – Konkurenceschopnost a vzdělávání:

- Případná integrace univerzit nemůže být jenom organizačně technickou procedurou a snížením provozních nákladů, ale její

hlavní přínos musí spočívat jak ve zvýšení kvality absolventů a jejich uplatnitelnosti na trhu práce, tak i ve zvýšení výzkumné kapacity a její uplatnění v praxi

- Využít zahraničních zkušeností ze slučování a transformace univerzit k eliminaci rizik a zefektivnění procesu integrace univerzit v MSK
- Připravit nové a moderní obory pro studium propojením silných stránek každé z univerzit s dopadem na posílení inovačního potenciálu regionu a zvýšení atraktivity studijních oborů
- Modernizovat procesy výzkumu a transferu výzkumu do praxe, rozšířit spolupráci s veřejným a soukromým sektorem a posílit spolupráci na mezinárodní úrovni s cílem zvýšit konkurenceschopnost regionu
- Rozvíjet efektivní spolupráci univerzit a firem, navázat na úspěšné projekty z IPRZ v rámci MSPaktu a spolupracovat při řešení Společného akčního plánu „Zaměstnaný a vzdělaný Moravskoslezský kraj“.

Na 13. ročníku mezinárodní konference Investment & Business Forum v Ostravě se prezentovalo více než 150 účastníků. Záštitu nad konferencí převzal předseda vlády ČR, ministr práce a sociálních věcí, ministr pro místní rozvoj, hejtmán Moravskoslezského kraje a primátor statutárního města Ostravy.

Byla potvrzena správná volba zaměření konference i jejího motto: Společně ke konkurenceschopnosti a zaměstnanosti.

Vzhledem k projednávaným dvěma pilotním projektům, jejich významu a dlouhodobé platnosti je doporučeno na příštím ročníku konference vyhodnotit postup jejich realizace zejména v kontextu přípravy na nové plánovací období EU 2014 – 2020.

Další informace naleznete na www.ifo.cz, www.mspakt.cz a www.msunion.cz.

Pořadatel:

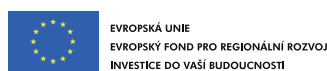


Hlavní partneři:



OSTRAVA!!!

Partneři:



Mediální partneři:

