**Jednání vedení OKD se zástupci odborů k RACIU**

**Karviná (**15. března 2016**)** - Vedení společnosti OKD se dnes setkalo se zástupci odborových organizací a na pracovní schůzce jim předalo návrhy na plošné uvolnění zaměstnanců OKD dohodou k 30. 6. 2016 v rámci tzv. Programu RACIO.

“Opatření, která jsme dnes oznámili, že v průběhu tohoto roku plánujeme propuštění až 345 zaměstnanců, je součástí dlouhodobého optimalizačního programu, který má zajistit životaschopnost společnosti. Toto opatření nijak nesouvisí s plánovaným uzavřením dolu Paskov, o kterém probíhají v současné době jednání všech zainteresovaných stran. Postupné snižování počtu zaměstnanců koresponduje přímo s celkově klesající těžbou a celosvětovým poklesem cen uhlí. Naše odborové organizace jsou plně obeznámeni s optimalizačním programem OKD, který je nezbytnou součástí našich snah upravit velikost společnosti a zajistit udržitelnou budoucnost těžby černého uhlí v regionu a je plně v souladu s uzavřenou kolektivní smlouvou,”uvedlav reakci na dnešní jednání personální ředitelka OKD Radka Naňáková.

Současně upřesnila, že plánované uzavření dolu Paskov je zcela oddělená záležitost a neměla by být spojována s pokračujícími snahami implementovat v OKD optimalizační program.

„Vedení společnost je v pravidelném dialogu se svými odborovými organizacemi a v dostatečném předstihu je o chystaných opatřeních informuje,“ dodala personální ředitelka.

Již v předchozích letech 2014 a 2015 došlo v rámci snižování těžby a optimalizace hospodaření společnosti k postupnému snižování počtu zaměstnanců, a to v objemu převyšujícím letošní navrhované objem. V roce 2014 šlo o 363 zaměstnanců a v roce 2015 byl pokles o 426 zaměstnanců. V letošním roce plánujeme tímto způsobem snížit počty vlastních zaměstnanců až o 345, z toho významnou část budou (podle našich předběžných informací) tvořit dobrovolné odchody a lidé s nárokem na důchod.

Mimo program RACIO by OKD mělo letos opustit i cca 30% externích zaměstnanců od smluvních dodavatelů.

Odstupné v rámci RACIA je nadstandardní v porovnání s celorepublikovým průměrem. V případě že zaměstnanec pracoval ve společnosti minimálně dva roky a uzavře dohodu o rozvázání pracovního poměru, má nárok na odchodné ve výši 6 násobku mzdy.

K postupnému snižování počtu zaměstnanců dochází v OKD dlouhodobě s tím, že počet zaměstnanců odpovídá klesající těžbě a celosvětově klesajícím cenám uhlí.

Tabulka vývoje počtu zaměstnanců ve skupině NWR-OKD za poslední 4 roky:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  **vlastní** | **kontraktoři** | **celkem** | **změna** |  **prodeje (Mt)** |
|  |  |  |  |  |  |
| 2012 |  13068 | 4571 | 17639 |  -1% | 10,2 |
| 2013 |  12369 | 3704 | 16073 |  -9% |  9,7 |
| 2014 |  11254 | 3495 | 14749 |  -8% |  8,3 |
| 2015 |  10635 | 3181 | 13816 |  -6% |  8,0 |

OKD dále pokračuje i v projektu Nová Šichta na pomoc uvolňovaným zaměstnancům. V něm má k dnešnímu dni 122 klientů, 81 úspěšných příběhů a aktivně spolupracuje s 58 zaměstnavateli. Každý z odcházejících zaměstnanců pak má v rámci NŠ možnost využít nabízené konzultace.

Zástupci vedení OKD v průběhu dnešního jednání rovněž převzali od Sdružení hornických odborů k plánovanému Raciu jejich stanovisko, ke kterému se odborářům vyjádří na příští pracovní schůzce konce března.

Ivo Čelechovský,

mluvčí OKD