



JIŽ **25** LET

— *společně rozvíjíme region* —



Témata čísla 1/2015

- 2) Rozhovor s prezidentem Sdružení
- 3) Čtvrt století jsou členy – ArcelorMittal
- 4) OKD, Třinecké železářny
- 5) Biocel Paskov
- 6) Jaroslav Feix – první ředitel Sdružení
- 7) Anketa
- 8) Rozhovor s ředitelem Sdružení
- 9) Dopravní sekce
- 10) Sekce investic
- 11) Partnerstvím ke zvýšení zaměstnanosti

Sdružení za 25 let

dovedlo k realizaci řadu projektů, které prospěly kraji

Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje si letos připomene pětadvacet let od svého založení. Během uplynulého čtvrt století Sdružení dokázalo oprávněnost své existence. Iniciovalo a dovedlo k realizaci množství projektů s krajským,

republikovým i evropským významem a patří k důležitým subjektům při jednáních na krajské, celostátní i evropské úrovni.

[více na str. 6](#)

Prezident Pavel Bartoš:

Nepolitičnost Sdružení vytváří kontinuitu ve vývoji kraje



Pavel Bartoš
prezident Sdružení

Letos si připomínáme 25 let od založení Sdružení. Jaké jsou podle vás zásadní mezníky v jeho historii?

Z pohledu uplynulých dvaceti pěti let musím ocenit všechny, kteří tehdejší „Severomoravskou hospodářskou unii“ zakládali, i ty, kteří ji přede mnou vedli a dali jí dobrý základ, a poděkovat jim. Postupem času byla Unie přejmenována na „Sdru-

žení pro obnovu a rozvoj severní Moravy a Slezska“ a posléze byl název změněn na „Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje“. Poslední změna názvu se pojí se vznikem nových územně správních celků, tedy krajů v Česku. Toto období bylo pro Sdružení velmi složité a vznikaly velké tlaky na jeho zánik, nebo na jeho sloučení s Krajskou hospodářskou komorou. Argumentovalo se vícekolejností a tříštěním zájmů mezi nově vzniklým krajem, regionální Komorou a Sdružením. Nás zastánců zachování Sdružení nebylo mnoho, ale je pravda, že sloučení s Komorou mělo racionální jádro. Problém však spočíval v tom, že Komora je podle zákona výlučně určena pro podnikatelské subjekty, což část členů Sdružení nespĺňovala, zejména se jednalo o města, školy, odbory a podobně. Dnes se plně potvrzuje, že zachování Sdružení mělo své opodstatnění, což dokazuje nejen jeho postavení v krajském a celostátním měřítku, ale dnes již i v mezinárodním měřítku, zejména v uskupení TRITIA.

Nicméně období turbulencí bylo doprovázeno zásadními změnami jak v Krajské komoře, tak ve Sdružení. Obě uskupení měla v minulosti vůči sobě špatný vztah a nedalo se jednat o spolupráci ve prospěch kraje. Po uklidnění, v období, kdy se prokázalo, že sloučení obou institucí je nereálné, došlo zejména v komorové části k personálním změnám. Předsedou regionální Komory byl zvolen tehdejší prezident Sdružení profesor Václav Roubíček a od té doby začala účinná spolupráce mezi oběma uskupeními.

Jako významné činy Sdružení je možné uvést komplexní péči o rozvoj dopravní infrastruktury nejen v našem kraji. Sdružení je možno přičíst velkou zásluhu o vznik západní větve tzv. „6.“ multimodálního dopravního koridoru, který spojuje Baltské a Jaderské moře, a který původně míjel území Česka. Po vzniku této „6.b“ větve, vedoucí Slezskem a Moravou, se snadněji prosazovala dálnice D47 a nový železniční koridor přes Ostravu na Slovensko. Dnes se obojí stalo realitou. Kromě koncepce dopravní infrastruktury v kraji a tlaku na vlastní realizaci se Sdružení zabývalo řadou dalších významných aktivit. Bylo iniciátorem založení a jedním ze tří akcionářů Agentury pro regio-

nální rozvoj, po vzniku krajů převedlo Sdružení bezúplatně akcie na Moravskoslezský kraj. Vypracováním studie o zásobování kraje pohonnými hmotami i za krizových stavů Sdružení prokázalo nutnost výstavby velkokapacitních zásobníků pohonných hmot v Bartošovicích, stavba se realizovala a je v provozu. Sdružení rovněž iniciovalo zpracování historicky první „studie nakládání s komunálními odpady v kraji“, na které se také podílelo a která poukázala na nutnost výstavby spalovny komunálních odpadů. Sdružení se výrazně angažovalo v závěrečné fázi výkupů pozemků pro výstavbu automobilky v Nošovicích, troufám si říct, že bez této aktivity by automobilka dnes nestála. Ojedinelým aktem, prvním v celém Česku, bylo založení „Moravskoslezského paktu zaměstnanosti“, jehož cílem je vytvářet a realizovat komplexní aktivity vedoucí ke snížení nezaměstnanosti.

Významnou a dlouhodobou součástí činnosti Sdružení je řada důležitých i mezinárodních konferencí, které svou odbornou úrovní přispívají k rozvoji kraje. Za samostatnou zmínku stojí tradiční předvánoční koncerty „Region pro sebe“, kde společně s Krajskou hospodářskou komorou udělujeme ocenění za přínos k rozvoji Moravskoslezského kraje.

Jaké osobnosti se nesmazatelně zapsaly do historie Sdružení?

Takových osobností je celá řada a není možné je zde vyjmenovat, ale je nezbytné jim všem poděkovat. Stejně důležité je poděkovat všem členům, kteří svým členstvím, vírou ve smysl činnosti Sdružení, svou aktivní angažovaností a i svými členskými příspěvky prokazatelně přispěli k rozvoji kraje. Nicméně mi dovoluňte připomenout jednu významnou osobnost, která dlouhodobě vykonávala funkci prezidenta Sdružení. Byl jím – bohužel dnes již zesnulý – profesor Václav Roubíček, který se osobně velmi angažoval ve prospěch Sdružení, a tím i ve prospěch kraje, patří mu nejen moje úcta a poděkování.

Kam by mělo Sdružení dále směřovat?

Již dlouhodobá historie Sdružení, jakožto nepolitické organizace, prokázala svou životaschopnost a svůj prokazatelný přínos pro kraj. Nepolitičnost Sdružení vytváří jistým způsobem kontinuitu ve vývoji kraje při střídání politických reprezentací. Tyto vlastnosti, dosavadní výsledky činnosti, odborná erudice a myšlenkový potenciál Sdružení jako celku, tvořeného především jeho členy, vytváří dostatečný prostor pro další existenci Sdružení a jeho další činnost ve prospěch rozvoje kraje. Pro střednědobé období vidím jako nezbytnost zachovat kontinuitu a pokračování stávajících aktivit a soustředit se především na řešení současných hospodářských problémů kraje, a tím naplnit náš cíl, společný s Krajskou komorou, kterým je „Do roku 2025 až 2030 docílit průměru HDP na občana v kraji, který je dosahován v zemích EU28“. Ke splnění tohoto cíle přeji Sdružení, jeho členům a celému kraji hodně vytrvalosti a úsilí. Věřím, že tento cíl je reálný a dosažitelný, ale musíme to všichni chtít a nezbytvá nám než to odpracovat.

Karin Pelikánová

Už čtvrt století jsou členy

OSTRAVSKÁ HUŤ ARCELORMITTAL, SPOLEČNOST OKD, TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY A BIOCEL PASKOV JSOU ČTYŘI VELKÉ FIRMY V KRAJI, KTERÉ ZAKLÁDALY PŘED 25 LETY SDRUŽENÍ PRO ROZVOJ MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE A DODNES JSOU JEHO ČLENY.

Ani v roce 1990 a ani dnes jejich představitelé nepochybuji o tom, že členství má smysl a přináší užitek. Vyplývá to z jejich odpovědi na tři otázky. *Co pro firmu znamená členství ve Sdružení? V čem vidíte hlavní oblasti další práce Sdružení? Co byste popřál Sdružení do dalších let?* (kap)

Ostravský ArcelorMittal: letos 13 investic do ekologizace

Ostravská huť ArcelorMittal patří do největší světové ocelářské a těžařské skupiny ArcelorMittal. Ročně vyrábí 2 miliony tun oceli, která se uplatňuje zejména ve stavebnictví a strojírenství. Nabízí široké spektrum dlouhých a plochých ocelových výrobků, trubky, důlní výztuže, silniční svodidla, železniční dvojkolí a slévárenské výrobky. „Ostravská huť je jediným výrobcem elektrotechnických plechů a silničních svodidel v České republice, přičemž více než 80 procent svodidel na českých silnicích pochází právě z ArcelorMittalu Ostrava.“ uvedla mluvčí hutě Barbora Černá Dvořáková. ArcelorMittal Ostrava a její dceřiné společnosti mají 7500 zaměstnanců. Kromě tuzemského trhu prodává společnost své výrobky do více než 40 zemí



světa. Vyrábí železo a ocel v souladu s veškerou ekologickou legislativou. S předstihem snížila vliv výroby na životní prostředí nad rámec požadavků EU a letos dokončí 13 dotovaných investic do nadstandardní ekologizace v hodnotě 3,1 miliardy korun. Jediným akcionářem je ArcelorMittal Holdings A.G.

Generální ředitel společnosti ArcelorMittal Ostrava Tapas Rajderkar: Děkuji Sdružení za práci pro Moravskoslezský kraj

Vážený pane prezidente, vážení přátelé Moravskoslezského kraje, chtěl bych vám z celého srdce popřát vše nejlepší k významnému 25. výročí vzniku vaší organizace, která je důležitým sjednotitelem průmyslových, stavebních a obchodních podniků, distribučních společností a dalších podnikatelských subjektů, oborových klastrů, měst a obcí, vysokých a středních škol, projektových a poradenských organizací, zdravotnických organizací a pojišťoven, personálních, vzdělávacích a rozvojových agentur. Je dobrá zpráva pro všechny průmyslové podniky, včetně toho našeho, že stmelující prvek, jakým je Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, v našem regionu existuje. Sdružení je jako platforma uznáváno nejen na jednání krajské tripartity, ale i při tvorbě stěžejních dokumentů, jako je kupříkladu krajská energetická koncepce. Jakožto významný zaměstnavatel technických odborníků v kraji vítáme veškeré činnosti Sdružení v oblasti přípravy kompetentních lidí pro ekonomický rozvoj kraje. Oceňujeme také projekty pro lepší dopravní obslužnost kraje a udržitelný rozvoj dopravy s cílem



vybudovat moderní infrastrukturu k propojení s regionálními trhy střední a východní Evropy – ať už po železnici či na kvalitní dálniční síti. Hlavní oblasti práce Sdružení vidíme také v organizování řady odborných konferencí, které se snaží přijít s řešením palčivých otázek našeho kraje – například složité situace těžebního sektoru, rozvoje

infrastruktury, podpory investic v regionu či odpadového hospodářství. Klíčovou oblastí je také sekce energetiky a životního prostředí, která se nás výrazně dotýká, a to řešením surovinové politiky, státní energetické koncepce či akčního plánu pro obnovitelné zdroje energie. Oceňujeme zejména provázanost činností krajského odboru životního prostředí a ministerstva. Rád bych připomněl, že to bylo právě Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, kdo před pěti lety zorganizoval první velký seminář, který podnítil všechny účastníky k hledání praktických řešení ke snížení imisní zátěže kraje. Vážený pane prezidente, děkuji tímto vám a vašemu Sdružení za práci pro Moravskoslezský kraj a pevně věřím, že v příštích deseti letech budete dále bojovat za úspěchy tohoto kraje – kraje s největší průmyslovou tradicí u nás a významného přispěvatele do HDP České republiky.

S úctou

Tapas Rajderkar

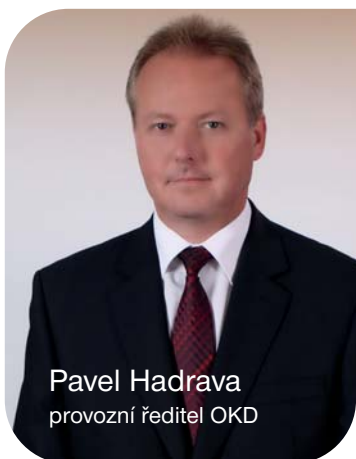
(kap)

OKD: největší zaměstnavatel v kraji

Společnost OKD je jediným producentem černého uhlí v Česku. Těží ho v ostravsko-karvinském revíru v Hornoslezské černouhelné pánvi. Firma provozuje tři důlní závody. „V roce 2014 společnost vytěžila 8,6 milionu tun uhlí a zaměstnávala zhruba 11 tisíc vlastních pracovníků a tři tisíce lidí v dodavatelských firmách přímo se podílejících na důlní činnosti, což z ní činilo největšího zaměstnavatele v kraji,“ uvedl mluvčí OKD Marek Síbrt. V důsledku pádu cen na světovém černouhelném trhu prochází OKD od poloviny roku 2013 komplexní restrukturalizací.



Ceníme si toho, že nám Sdružení pomáhá, říká provozní ředitel OKD Pavel Hadrava



Pavel Hadrava
provozní ředitel OKD

1. Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje pro nás znamená důležitou platformu pro řešení aktuálních problémů – nejen našich, ale i regionu jako celku. Je důležité, že si jsou schopni zástupci jednotlivých sektorů byznysu, ale i vzdělávacích institucí a veřejné správy a samosprávy sednout k jednomu stolu a do-

hodnout se na konkrétních krocích, opatřeních a projektech, které náš kraj, jenž bývá z centra často opomíjený, potřebuje. Je třeba se sjednotit a hovořit navenek jasným a jednotným hlasem. Jen tak můžeme v současném konkurenčním prostředí uspět. Náš černouhelný sektor prochází v současnosti na celém světě mimořádně náročným obdobím. Ceny se během tří let do slova zřítily na méně než polovinu, a to tvrdě dopadlo i na nás. Společnost OKD prochází v posledních dvou letech komplexní restrukturalizací, jejímž cílem je udržet naše podnikání na životaschopné úrovni i v těchto extrémních podmínkách. Bojujeme o budoucnost. A ceníme si toho, že nám Sdružení v tomto těžkém období pomáhá, protože představuje důležitou sílu při našem jednání s místní, regionální, ale i celostátní politickou reprezentací a institucemi.

2. Úkolů, které je třeba realizovat, aby se náš kraj rozvíjel a byl dobrým místem pro život, před námi stojí nadále mnoho. Ale i díky činnosti Sdružení ve spolupráci s dalšími subjekty se již řada věcí podařila. I přes současné komplikace směřuje do Ostravy konečně dálnice, staví se obchvaty měst a další důležitá silniční infrastruktura je v přípravě. Do kraje míří zahraniční investoři, kteří pomáhali a pomáhají tlumit dopady restrukturalizace tradičního průmyslu na socioekonomickou situaci

v regionu. Ostrava se stává městem se špičkovými vzdělávacími institucemi od základních škol až po vysoké. Řada míst, která jsou na historických filmech a fotografiích špinavými, zaprášenými nebo rozpadajícími se lokalitami, se změnila díky sanačním, rekultivačním a rekonstrukčním projektům ve vyhledávaná místa rekreace (Golf Resort Lipiny, DinoPark...), ale také vzdělanosti a poučení (Dolní oblast Vítkovic). Je tedy třeba najít symbiózu mezi tradičním průmyslem, který historicky stojí za dynamickým rozvojem regionu v posledních dvou stoletích, novými a hi-tech technologiemi, jež do regionu přicházejí, kvalitní sítí škol a nabídkou pro volnočasové využití obyvatel regionu jak ve městech, tak v krásné okolní přírodě. Je prostě nutné, aby náš kraj byl dobrým místem pro život – nejen pracovní, ale i osobní. Jen tak udržíme mladé vzdělané lidi, kteří tvoří naši budoucnost, v regionu, aby ho dále rozvíjeli.

3. Sdružení přejí především mnoho projektů dotažených od prvotních záměrů do konkrétní realizace. Přejí mu mnoho sil k tomu, aby tyto projekty přispěly k tomu, že náš kraj bude zase o něco příjemnějším, zajímavějším a atraktivnějším místem pro život. Náš kraj prochází v tomto období náročným transformačním procesem, který se netýká jen těžby černého uhlí, ale vlastně celého tradičního průmyslu. Řada firem se musí potýkat se zvýšenými nároky na ekologizaci provozů, je třeba se zaměřit na rychlejší řešení sanací území historicky poznamenaných činností těžkého průmyslu a vyčerpat k tomu určené prostředky. Sdružení by mělo nadále hrát roli nejen důležitého moderátora mezi jednotlivými zainteresovanými stranami při rozvoji regionu, ale například i ve vztahu našeho regionu jako celku k centrálním orgánům státní správy. (kap)

Třinecké železářny: huť s českým kapitálem

Společnost TŘINECKÉ ŽELEZÁŘNY je pokračovatelem dlouhodobé tradice hutní výroby v Těšínském Slezsku. Třinecká huť byla založena Těšínskou komorou arcivévody Karla Habsburského v roce 1839. Dnes je společnost TŘINECKÉ ŽELEZÁŘNY největší českou hutí s domácím kapitálem a také nejvýznamnější dceřinou společností MORAVIA STEEL.

„Společnost TŘINECKÉ ŽELEZÁŘNY ročně vyrábí v uzavřeném hutním cyklu zhruba 2,5 milionu tun oceli. To představuje téměř polovinu současné celkové produkce oceli v Česku,“ řekla mluvčí firmy Petra Jurásková. Hlavní výrobové portfolio tvoří především dlouhé válcované výrobky.

Generální ředitel Třineckých železáren Jan Czudek: Přínos Sdružení vidím především v jeho sjednocující úloze



1. Vznik Sdružení před pětadvaceti lety byl jedním z důležitých počínů pro nastartování restrukturalizace Moravskoslezského kraje. Hned v počátku se mluvilo jak o obnově, tak rozvoji a Sdružení to neslo i ve svém tehdejší názvu. Vytvořila se platforma pro vzájemné propojení mezi firmami a také municipalitami a mohla díky tomu začít spolupráce, která je cestou k růstu.

Tehdy byla největší bolestí kraje hlavně dopravní obslužnost, bez níž nemohou firmy prosperovat. Logicky tak aktivity Sdružení pomohly postupně u politiků prosadit myšlenku nutnosti vybudování dopravního napojení, a Sdružení se tak významně zasloužilo o to, že se podařilo prosadit stavbu D 47 a rychlost-



ních komunikací tzv. Slezského kříže, tedy R48 a I/11. Také proto i my v Třinci jsme se konečně vloni dočkali zahájení dlouho očekávané přeložky silnice evropského významu I/11 směrem na Slovensko.

Jen těžko si dovedu představit, že by firmy v kraji bojovaly za tato i další řešení regionálních problémů, ať už jde o ekonomický rozvoj, životní prostředí, vzdělávání a podobně, jednotlivě. Přínos Sdružení vidím tedy především v jeho sjednocující úloze ve smyslu mušketýrského hesla: Jeden za všechny.

2. Hlavní oblasti další práce Sdružení vidím samozřejmě v úsilí se dále podílet na pokračování snah o dobudování moderní dopravní infrastruktury zejména propojující Českou republiku se Slovenskem a Rakouskem. Důležitou oblastí je také nyní podpora technického vzdělávání. Máme zájem, aby do firem směřovalo více mladých odborníků. Spolu se Sdružením bychom měli lépe koordinovat naše aktivity v této oblasti v rámci celého kraje.

Významnou roli by podle mého názoru mělo Sdružení dále sehrávat v oblasti postupné změny podnikatelského zaměření kraje, který je vnímán jako čistě průmyslový. Má však obrovský potenciál dalšího rozvoje. Kromě tradičního průmyslu se nabízí také rozvoj moderních technologií, což je cesta k budování moderního prosperujícího regionu.

3. Sdružení bych popřál hbitost štiky ve stojatých vodách politiky. Aby se na platformě Sdružení dále dařilo vytvářet tlak na politickou reprezentaci, která by vedla k pozitivním změnám, a aby se nám také dařilo měnit kraj v místo, kde budou lidé rádi žít. (kap)

Předseda představenstva Biocelu Paskov Ivo Klimša: Členství ve Sdružení je pro mě i pro firmu samozřejmostí

1. Především je dobře, že myšlenka na založení Sdružení (tehdy dostalo název Unie pro rozvoj Moravskoslezského kraje) vznikla již v roce 1990 jako reakce na potřebu vytvořit místo, kde by se setkávaly významné firmy regionu, aby řešily společné problémy spjaté s regionem. Měl jsem možnost účastnit se jednání, která založení „unie“ předcházela, a v této souvislosti musím vzpomenout na Jaroslava Feixe, prvního ředitele sekretariátu „unie“, který svou aktivitou a nadšením pro věc nově vzniklé „unii“ velmi prospěl. Pro naši společnost a pro mě osobně bylo a je členství ve Sdružení samozřejmostí. Je to místo, kde se setkávají lidé z firem různých oborů, které mají často společné jen to, že se jich dotýkají stejné problémy Moravskoslezského kraje a Ostravska. Jako členové Sdružení se ale mohou podílet na jejich řešení a navíc si mohou s ostatními členy vyměňovat své názory a zkušenosti.



2. Sdružení by mělo i v příštích letech aktivně ovlivňovat hospodářský a sociálně-společenský rozvoj našeho kraje. Mělo by se zaměřovat jen na několik nosných témat, a ta prosazovat k řešení ve spolupráci s městy regionu, krajským úřadem a také centrálními úřady, vládou atd. Dříve to byla témata jako například výstavba dálnice, obchvaty měst, průmyslové zóny, energetická koncepce a tak podobně. I v příštích letech to budou témata spojená s infrastrukturou, životním prostředím, vzděláváním, podporou zaměstnanosti nebo zlepšením obrazu Moravskoslezského kraje jako místa k životu a podnikání.

3. Do dalších let přeji Sdružení, aby si výsledky své práce udrželo širokou členskou základnu a bylo respektovaným partnerem nejen v rámci Moravskoslezského kraje, ale také celostátně.

Biocel Paskov – tradice výroby desítky let

- Biocel Paskov slavil v minulém roce 30 let od uvedení nové celulózky do provozu.
- Od roku 2010 je společnost součástí rakouské skupiny Lenzing – předního světového výrobce viskózních vláken
- Biocel Paskov vyrábí viskóznou buničinu, která se zpracovává především v asijských závodech skupiny Lenzing.
- Viskózní vlákna se používají v textilním průmyslu.
- Biocel Paskov dosahuje ročního obrátu 5 miliard korun a zaměstnává 370 lidí. (kap)

„Sdružení je jedním z nejvýznamnějších partnerů, společně s Hospodářskou komorou v kraji, vedení kraje a centrálních orgánů při nezbytné transformaci regionu. Sdružení vytváří dlouhodobou kontinuitu při politických změnách krajské vlády a státu, a usiluje o řešení problémů, které region má,“ uvedl prezident Sdružení Pavel Bartoš. „Sdružení má tradici, má svoji váhu, zcela konkrétní výsledky a stále chuť do nové aktivní práce,“ doplnil ředitel Sdružení Radúz Mácha.

Mezi členy Sdružení patří velké průmyslové podniky, stavební firmy, projekční organizace, distribuční společnosti, oborové klastry, z nichž několik prvních založilo, rozvojové agentury, ale i školy, zdravotnická zařízení, města a obce. Někteří členové zastupují řadu dalších firem a institucí, takže z tohoto pohledu v rámci Sdružení působí několik tisíc subjektů.

Sdružení vzniklo v roce 1990 jako Severomoravská hospodářská unie. Založili ji především představitelé významných podniků v kraji. Smyslem její činnosti bylo přispět ke zvládnutí rozsáhlé průmyslové transformace regionu, stanovit hlavní cíle rozvoje, podpořit řešení zásadních projektů a koordinovat regionální aktivity. „Věděl jsem, že v Severním Porýní – Vestfálsku existuje dobrovolná organizace, kterou založili zástupci velkých německých firem, a jejím cílem bylo podporovat rozvoj Porúří. Mně se ta myšlenka líbila a říkal jsem si, že by bylo dobré, kdyby u nás v regionu vznikla podobná organizace, která by usilovala o rozvoj kraje,“ popsal první ředitel Severomoravské hospodářské unie Jaroslav Feix. „Tehdy jsme do toho šli s nadšením. Všechno to stálo na lidech, jejich chuti pro region něco vymyslet a dotáhnout ty myšlenky, ze kterých vzešly důležité projekty, k realizaci,“ dodal Jaroslav Feix.

V roce 1995 se Severomoravská hospodářská unie sloučila s Hospodářskou a sociální radou Ostravsko-karvinské aglomerace a vzniklo Sdružení pro obnovu a rozvoj severní Moravy a Slezska. „Kromě toho, že mělo nový název, mělo i novou strukturu a program činnosti. Po vzniku krajů v roce 2001 znovu rozhodlo tehdejších sedmdesát členů o jeho další existenci s názvem Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje,“ upřesnil Miroslav Fabian, od roku 1995 ředitel divize strategického rozvoje a od roku 2001 do roku 2012 generální ředitel Sdružení.

Za činností Sdružení stojí celá řada projektů. Sdružení například aktivně vstoupilo do koncepčního řešení dopravní infrastruktury. „Rozšířením VI. panevropského koridoru o větev VI. B se podařilo dostat kraj na koridorovou dopravní mapu Evropy, s tím potom souvisí prosazení dálnice D47, modernizace rychlostní silnice R48 a železničních koridorů či řešení regionálního dopravního systému,“ vysvětlil Miroslav Fabian. Obdobně Sdružení také provedlo základní koncepční kroky v oblasti energetiky, řešení odpadů či zásobování regionu ropnými produkty. „Sdružení se také podílelo na založení Free Zone Ostrava, Agentury pro regionální rozvoj, první personální agentury v regionu – Specialist Service, dále například spolufinancovalo projekt Náskok, který sloužil k vyhledávání vhodných projektů k čerpání EU fondů, či pomohlo vstupu vhodných investorů, kteří chtěli podnikat na území kraje,“ upřesnil Pavel Bartoš.

O tom, že vstup do Sdružení přináší užitek, členové nepochybují. „Oceňuji, že Sdružení splnilo očekávání a pomohlo řešit řadu problémů a projektů,“ uvedl Jiří Cenciala, vládní zmocněnec pro Moravskoslezský a Ústecký kraj a bývalý ředitel Třineckých železáren.

„Nedávno jsem hovořil s profesorem Petrem Moosem, jedním z bývalých ministrů dopravy ČR. Opět zdůraznil, že stále uvádí Sdružení u nás i v zahraničí jako jedinečný příklad smysluplné činnosti s konkrétními přínosy pro kraj a široké okolí. Vedle dopravy se jedná i o další rozvojové oblasti, včetně dlouhodobé pozitivní prezentace našeho kraje,“ zdůraznil Miroslav Fabian s tím, že Sdružení má všechny předpoklady k dalšímu úspěšnému působení.

A kam by mělo Sdružení dále směřovat? „Budoucnost regionu, tedy i Sdružení, jeho případ-

né úspěchy či prohry, jsou vždy o lidech. Pro úspěšnou budoucnost potřebujeme lidi podnikavé, kreativní, nejen všeobecně, ale i technicky vzdělané, lidi mající drive, komunikativní, empatické, týmové hráče, schopné dohody vzájemných kompromisů a schopné společného postupu. V tom vidím klíč k úspěchům i neúspěchům v budoucnu,“ shrnul ředitel Radúz Mácha.

Karin Pelikánová

První ředitel Sdružení Jaroslav Feix: Inspiroval jsem se v Německu

[Proč a jak vzniklo dnešní Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje?](#)

Po roce 1989 jsem se stal za OF náměstkem krajského národního výboru, ten však zanikl koncem roku 1990 a připravovala se reorganizace regionů. Než však k ní došlo, vznikla jakási pauza, vakuum, bylo ale potřeba řešit řadu rozvojových programů, které se týkaly celého kraje. Věděl jsem, že v Německu, Severním Porýní – Vestfálsku, existuje Initiativkreis Ruhrgebiet. Byla to dobrovolná organizace, kterou založili zástupci velkých německých firem, a jejím cílem bylo podporovat rozvoj Porúří. Mně se to zalíbilo a říkal jsem si, že by bylo dobré, kdyby v našem regionu vznikla podobná organizace, která by usilovala o rozvoj kraje. Základem bylo získat pro tuto myšlenku velké podniky. Podařilo se mi přesvědčit devatenáct firem, které založily Severomoravskou hospodářskou unii. Byla to nestátní a nezávislá organizace a my jsme díky členům měli finanční prostředky na činnost.

[Co bylo smyslem činnosti Unie? Splnila podle vás očekávání?](#)

Hlavním smyslem bylo navrhnout rozvojové projekty, které by byly pro region užitečné a pomáhaly s jeho restrukturalizací a všestranným rozvojem. V praxi to znamenalo stovky menších a větších aktivit zaměřených na nejdůležitější problémy regionu v oblasti dopravy, rozvoje podnikání, životního prostředí, školství, vzdělávání či kultury. Díky Unii, dnešnímu Sdružení, vznikla celá řada dalších projektů a programů, které regionu bezesporu prospěly. (kap)



LET SDRUŽENÍ

ANKETA

NA OTÁZKU „JAK VNÍMÁTE SDRUŽENÍ PRO ROZVOJ MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE JAKO PARTNERA?“ – ODPOVÍDALI PŘEDSTAVITELÉ INSTITUCÍ, ORGANIZACÍ A SUBJEKTŮ, SE KTERÝMI SDRUŽENÍ SPOLUPRACUJE.



Miroslav Novák, hejtmán Moravskoslezského kraje

Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje je naším důležitým partnerem, se kterým již dlouho spolupracujeme. Během své pětadvacetileté existence uskupení, které sdružuje členy různých zájmů, dokázalo, že umí koordinovat a prosazovat projekty a cíle, které jsou v zájmu celého regionu. Sdružení přispívá ke správnému pojmenování problémů, se kterými se náš kraj potýká, a urychluje nalézání vhodných řešení.



Jiří Cienciala, vládní zmocněnec pro Moravskoslezský a Ústecký kraj

Za pětadvacet let existence si Sdružení vybojovalo pevné místo v hospodářském i společenském životě Moravskoslezského kraje a to je pro partnerství důležitý faktor. Byl jsem u zrodu Sdružení, a tak vím, že vzniklo na základě potřeby a poptávky řešit problémy kraje. Klíčovou úlohu sehrálo v mezidobí, kdy zanikl krajský národní výbor a než vzniklo hejtmanství. Oceňuji, že Sdružení splnilo očekávání a pomohlo řešit řadu problémů a projektů. Dodnes se snaží být partnerem ve všech oblastech, které jsou zásadní pro rozvoj regionu. Široká členská základna Sdružení je dobrou platformou pro spolupráci. Ve funkci vládního zmocněnce spolupracuji se Sdružením na některých aktivitách a s prezidentem Pavlem Bartošem se často radím.



Jan Březina, předseda představenstva Krajské hospodářské komory Moravskoslezského kraje

Krátká a výstižná odpověď by mohla znít: „Velice dobře.“ Nebyla by však vypovídající, a proto ji nyní krátce rozvedu. Nestál jsem u zrodu Sdružení v roce 1990 ani u obnovení činnosti Hospodářské komory v roce 1993. Od počátku svého působení v Komoře si však pamatuji, že naše činnosti se vždy vzájemně doplňovaly a naše spolupráce směřovala k využívání synergických efektů ve prospěch regionu a podnikatelů. Je nutné si uvědomit, že na jedné straně je i Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje členem Sdružení. Na druhé straně zhruba třetina členů Sdružení je současně i členy Komory. Vždy jsme vycházeli – a vycházíme – z toho, že máme své cíle, svá programová prohlášení, ale koordinujeme je tak, abychom se zaměřovali na výsledky a jejich prospěšnosti nejen pro členy, ale pro všechny podnikatele a kraj.

Výhodou naší úzké spolupráce je to, že členy Sdružení mohou být i ty subjekty, které nemohou být členy Komory podle Zákona o hospodářské a agrární komoře, a tak i my máme možnost podílet se na řešení specifických problémů, které tito členové Sdružení řeší. Na druhé straně Komora má své partnery jak ve všech krajích, tak i v zahraničí, a to je vždy příležitost pro navazování dalších kontaktů a získávání dalších informací pro oba subjekty. Je zde například obrovská možnost rozvinout prostřednictvím regionálních komor spolupráci v rámci evropského seskupení pro územní spolupráci TRITIA. První takové setkání se uskutečnilo v Ostravě v únoru letošního roku, včetně prezentace projektů zastiťovaných Sdružením. Konečně, společně jsme podepsali Memorandum o spolupráci s Moravskoslezským krajem, Pakt zaměstnanosti Moravskoslezského kraje a spoustu dalších dokumentů. To vše vyplývá pouze z toho, že navzájem ctíme práci svou i práci našich členů. Nezatěžovali jsme je, nezatěžujeme je, a pevně věřím, že ani do budoucna nebudeme zatěžovat organizováním zbytečných akcí, jak je zvykem jinde, pouze proto, abychom měli čárku. O tom naše činnost není. Naší vizí je spolupracovat se všemi subjekty napříč krajem a podle možností i republikou tak, abychom z toho měli všichni prospěch a „neuschůzovali se“. Na závěr mi dovoluňte, abych jménem celé Krajské hospodářské komory popřál Sdružení stoprocentní naplňování jeho vizí. Koneckonců, jsou to i vize nás všech.



Jan Skipala, prezident Společenství průmyslových podniků Moravy a Slezska

Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje je náš partner jako organizace, které jsme členem, ale také partner, se kterým velmi úzce spolupracujeme na vzájemné přípravě projektů jak v regionu, tak i na společných jednáních zahraničních obchodů našich členských organizací. Spolupracujeme rovněž na přípravě ročních plánů činností našich organizací a zúčastňujeme se společných zasedání na úrovni Moravskoslezského kraje i města Ostravy. Naše společné partnerské postupy nám usnadňují komunikaci s okolím a šetří čas a náklady. Pravidelně se navštěvujeme na akcích pořádaných jednou nebo druhou stranou.



Petr Holica, regionální manažer Svazu průmyslu a dopravy ČR

Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje vnímáme jako důležitého partnera při řešení rozvoje podnikatelského prostředí v regionu. Zejména v poslední době se Sdružením velmi úzce spolupracujeme v otázkách technického vzdělávání. Je silným partnerem, který dokáže pomoci.



Petra Chovanioková, ředitelka Agentury pro regionální rozvoj

Sdružení pro rozvoj vnímám jako stabilní organizaci v našem kraji a partnera, na kterého se mohou členské organizace spolehnout. Do dalších let přeji mnoho úspěšných projektů, které budou napomáhat rozvoji našeho kraje. (kap)

Ředitel Radúz Mácha:

Chceme ještě více spolupracovat s ostatními partnery v kraji

Jak hodnotíte minulý rok?

Nastoupil jsem v dubnu 2014, v době, kdy zasedal nejvyšší orgán Sdružení, Shromáždění členů. Skočil jsem tedy, obrazně řečeno, do práce rovnýma nohama. V podstatě jsem zdědil určitý program, který tvořil někdo jiný, a bylo na mně, abych ho společně s týmem výkonného aparátu zrealizoval. Možností pro jeho zásadní změnu de facto nebylo, snad pro jeho dílčí modifikaci. Myslím si, že se nám to v rámci možností podařilo docela dobře. Významně jsme pokročili v aktivitách Paktu zaměstnanosti Moravskoslezského kraje a stali jsme se lídry realizace myšlenky vzniku teritoriálních paktů zaměstnanosti v ČR.

Nicméně začali jsme se zabývat i jinými tématy, než tomu bylo zvykem. V minulých letech se totiž Sdružení poměrně silně až jednostranně zaměřovalo na problematiku dopravní infrastruktury. Nastoupil jsem s filozofií, že dopravní infrastruktura nepochybně je jednou z priorit tohoto kraje, nicméně nemůže to být priorita jediná. Proto jsme náš pohled a práci Sdružení rozšířili také o jiná klíčová témata. Příkladem může být nový přístup k tradičnímu Investičnímu fóru. To bylo v minulosti vždy zaměřeno výhradně na prezentaci investičních příležitostí Moravskoslezského kraje pro potenciální investory. My jsme toto téma v ročníku 2014 doplnili jednak tématem podpory exportu a jednak ožehavým tématem technického vzdělávání. Tematický záběr konference byl tedy širší a podle mého názoru to akci prospělo.

Pro některé, možná jako Sdružení trochu netradičně, jsme aktivně iniciovali regionální spolupráci se zahraničím – Běloruskem, Kazachstánem, ESÚS TRITIA. Pokud tedy mám hodnotit, tak minulý rok byl úspěšný. Byl zároveň startem do nového plánovacího období 2014 – 2020.

Co Sdružení tedy připravuje v letošním roce?

Vycházíme z formulovaných cílů, které jsou obsahem našeho společného strategického dokumentu, jež jsme přijali s Krajskou hospodářskou komorou Moravskoslezského kraje a který zahrnuje klíčová témata pro období 2014 – 2020. Dále rovněž vycházíme ze společného memoranda, které jsme uzavřeli s Moravskoslezským krajem a Komorou a v němž je definováno celkem jedenáct společných prioritních témat. Náš plán pro rok 2015 proto reaguje právě na tyto priority.



Radúz Mácha
ředitel Sdružení

Pokud bych měl být konkrétní, tak například v březnu organizujeme celostátní konferenci k teritoriálním paktům zaměstnanosti, věnovat se budeme problematice transformace středního odborného technického vzdělávání, včetně učňovského. V dubnu chystáme dvě významné akce v oblasti environmentální. Je to jednak již tradiční konference Odpady 21, jednak novinkou bude konference na ožehavé téma ovzduší, kterou jsme pracovně nazvali Ovzduší bez hranic. V prvním pololetí potom ještě proběhne tradiční Kongres starostů a primátorů. V polovině roku jsme dohodli a jako Sdružení budeme spoluorganizovat návštěvu velvyslanců a delegací Kazachstánu a Ázerbájdžánu v kraji s cílem rozvoje regionální spolupráce mezi našimi zeměmi.

Ve druhém pololetí chystáme podnikatelské fórum, o jehož konkrétním tematickém zaměření a formátu budeme ještě diskutovat, neboť toto téma letos uchopil přímo Moravskoslezský kraj prostřednictvím své Agentury pro regionální rozvoj. V listopadu proběhne mezinárodní konference k dopravní infrastruktuře Transport. Chceme se však zabývat také tematikou podpory malého a středního podnikání, exportního potenciálu a jeho podpory subjektů v kraji. Nemohu nezpomenout ještě například téma, která budeme připravovat společně s vládním zmocněncem Jiřím Cencialou – Podíl akademie věd na transformaci průmyslu kraje a Perspektiva 2030. Novinkou je také akce, kterou jsme nazvali Oderské fórum. Jde o jakousi platformu partnerství česko-polské spolupráce k záměru prodloužení splavnění řeky Odry do Ostravy – tedy vodní cesta Kožle – Ostrava. A na konci roku nás čeká slavnostní kulturní galavečera, kde si důstojně a slavnostně připomeneme 25 let existence Sdružení.

Chystáte v rámci 25. výročí ještě nějaké další oslavy?

V průběhu slavnostního galavečera REGION PRO SEBE chceme vzpomenout osobnosti, které měly historické zásluhy, ať už při vzniku Sdružení nebo při jeho činnosti v průběhu čtvrt století. Rádi bychom jim poděkovali a některé také ocenili za to, čím přispěli k rozvoji našeho kraje. Tentokrát bychom celou akci rádi zorganizovali společně s Moravskoslezským krajem a statutárním městem Ostravou. Snad se nám to podaří.

Jaký význam má Sdružení podle vás pro region a své členy?

Domnívám se, že bychom měli v kraji ještě více, aktivněji, otevřeněji a koordinovaněji spolupracovat jako partneři. Někdy mám takový pocit, že se jednotlivé subjekty v regionu trochu uzavírají samy do sebe. Já jsem pro vzájemnou spolupráci a koordinovanost, sdružení sil. Máme přece společné cíle, jde nám o vyvážený rozvoj a konkurenceschopnost tohoto kraje. Nedublujme se v tématech a aktivitách, kterými se zabýváme. Jednoznačně přece platí, že když se sdruží síly, tak budeme silnější a náš hlas bude mít větší váhu. Bude tedy potřeba ještě užší spolupráce mezi jednotlivými aktéry, kteří se zasazují o rozvoj tohoto kraje.

Karin Pelikánová

Ve Sdružení pracuje několik sekcí

V RÁMCI SDRUŽENÍ PŮSOBÍ NĚKOLIK ODBORNÝCH SKUPIN – SEKCI.

Členové Sdružení například pracují v sekci energetiky a životního prostředí.

Dopravní sekce pokračuje ve své aktivní činnosti

Dopravní sekce je pracovní skupina, kterou ustavily Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje a Moravskoslezský kraj. Zastoupení jsou v ní členové Sdružení, Moravskoslezský kraj i nezávisle působící odborníci. To umožňuje uplatňovat komplexní pohled na dopravní infrastrukturu a obslužnost, koordinovat rozvojové záměry kraje s jinými vznikajícími aktivitami, podílet se na tvorbě rozvojových programů i řešení konkrétních problémů, prosazovat regionální priority v širších, mezinárodních souvislostech, pozitivně prezentovat Moravskoslezský kraj, Sdružení a také vykonávat poradenské činnosti.

Působení členů dopravní sekce je dobrovolné a nenahrazuje zodpovědnost institucí určených k rozvoji dopravy. Účinně však tomuto rozvoji napomáhá a navazuje na postup Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje od roku 1995. Měřítkem jsou konkrétní výsledky uznávané nejen v České republice, ale také v zahraničí.

Dopravní sekce v posledních letech převzala i část činnosti výkonného aparátu Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, čímž přispívá ke stabilitě jeho členů a rozpočtu. Příkladem je aktivní přístup k programovému zajištění mezinárodní konference TRANSPORT, organizované od roku 1997, odborné působení v rámci memoranda, které obsahuje železniční projekty. Memorandum Sdružení připravilo a koordinuje od roku 2001 a jeho významné projekty se realizují. Jedním z nich je také kolejové napojení ostravského mezinárodního Letiště Leoše Janáčka, kde bude v polovině dubna tohoto roku zahájen poprvé v České republice železniční provoz.

Členové dopravní sekce byli a jsou účastníky v řadě dalších pracovních skupin a týmů na úrovni krajské, celostátní i mezinárodní. To se týká i průběžných jednání s poslanci, senátory, primátory, starosty, s vedením Moravskoslezského kraje, představiteli dalších významných celostátních institucí i se členy Sdružení. Dopravní sekci tvoří její předseda Miroslav Bezděk, funkci tajemníka zastává Martin Dostál, který působí zároveň jako tajemník Sdružení pro výstavbu komunikace I/11-I/57. Dalšími členy dopravní sekce jsou Ivo Muras, vedoucí odboru dopravy moravskoslezského krajského úřadu, Miroslav Fabian, bývalý pracovník výkonného aparátu Sdružení od roku 1995, který byl rovněž deset let, do roku 2012, jeho generálním ředitelem. Ke členům dopravní sekce patří také například někteří členové Sdružení a představitelé statutárních měst.

V rámci Sdružení působí také sekce dopravní, která prosazuje infrastrukturní a dopravní projekty pro kraj nezbytné jak v silniční, tak železniční dopravě. Dále je to sekce investiční, která chce svou prací podpořit podnikatelské prostředí kraje odbornými službami pro zvýšení jeho atraktivity.



Koordinace s Moravskoslezským krajem a ostravskou správou Ředitelství silnic a dálnic ČR je zajištěna i pravidelnou účastí náměstka hejtmána kraje Daniela Havlíka a Tomáše Opěly na setkáních sekce. Na svá jednání sekce rovněž pravidelně zve členy výkonného aparátu Sdružení. Z každého jednání dopravní sekce vzniká zápis s dohodnutými úkoly a jejich kontrolou.

Do letošního roku vstoupila dopravní sekce opět velmi aktivně. V rámci její činnosti proběhlo například koordináční jednání s hejtmánem Moravskoslezského kraje Miroslavem Novákem, obdobně v Praze na Ministerstvu dopravy ČR a také v Poslanecké sněmovně Parlamentu České republiky se konaly schůzky za účasti ministra dopravy Dana Ťoka. Další předpokládaný postup při prosazování rozvoje dopravní infrastruktury sekce projednala se zástupci Olomouckého a Zlínského kraje, a v této souvislosti proběhlo pracovní jednání na dispečerském koridorovém pracovišti v Přerově, uskutečnilo se rovněž jednání na úrovni ESÚS TRITIA. Dopravní sekce se v letošním roce také soustředí na prosazování regionálních a přeshraničních zájmů v rámci úprav transevropské dopravní sítě (TEN-T), a to zařazením silničního a železničního koridoru Ostrava-Opava-Krnov-Bartultovice do jeho globální části. Dále budou upřesňovány regionální priority a projekty v návaznosti na nové programovací období Evropské unie v letech 2014 až 2020 a na podporu dlouhodobých investičních záměrů. Nutná bude také aktualizace dopravní obslužnosti Moravskoslezského kraje a vyřešení konkrétních souvisejících záležitostí.

První letošní zasedání dopravní sekce se uskutečnilo v měsíci lednu v Ostravě, druhé v březnu pod patronátem města Třince.

Miroslav Fabian,
Miroslav Bezděk

Sekce investic a její současné aktivity

Sekce investiční na svých pravidelných schůzkách věnuje čas především výměně informací a názorů z oblasti investičního prostředí a podmínek pro příchod investorů. S ohledem na přítomnost zástupců agentur CzechInvestu a ARR je diskuse propojena se znalostmi státní a krajské agentury a je možné koordinovat aktivity sekce tak, aby nebyly v konfliktu s profesionálně řízenými agenturami, které mají problematiku investičního prostředí ve svém popisu práce. Pro zájemce o práci v této sekci se tak vytváří příležitost ve formě pravidelného setkávání s lidmi, kteří se problematice věnují jak na profesionální, tak dobrovolné bázi.

V říjnu 2014 připravila sekce návrh na založení podskupiny v rámci Pracovní skupiny pro zaměstnanost a podnikání při Radě hospodářské a sociální dohody (RHSD). Protože žádná z pracovních skupin RHSD se nevěnuje výhradně investiční problematice, je sekce přesvědčena, že činnost navržené podskupiny může podpořit kvalitu investičního prostředí v Moravskoslezském kraji.

Za přínosné je možné považovat také přenos informací z aktivit Sdružení pro zahraniční investice (AFI), který provádí Martin Zuščík, člen řídicího výboru AFI. AFI má odborný potenciál, který stojí za to využívat. Členové AFI jsou renomované firmy, které mají velmi blízko nejen k investorům, ale rovněž i ke státní správě. Sekce bude nadále podporovat spolupráci s AFI.

V průběhu setkání v druhé polovině minulého roku členové sekce diskutovali o možnosti podpory rozvojových projektů, které mají potenciál ovlivňovat jak zaměstnanost, tak celkovou image

Moravskoslezského kraje. Podpora z úrovně sekce je možná především formou odborné asistence jejích členů, publicity a přenosem informací o projektu do sféry AFI, případně agentury CzechInvest.

Sekce diskutovala o následujících projektech: Důl na břidlici na Vítkovsku, Tropický ráj s využitím důlních vod, Technologicko-inovační park Ostrava, Nakládání s odpady, Jánské Koupele, Školní farma na Osoblažsku, Investiční příležitosti v pohornické krajině, Logistický terminál v Bohumíně. Každý z uvedených projektů by mohl vstoupit pozitivně do života kraje, pokud by se realizoval. Sekce se bude uvedeným, ale i dalším projektům, které nejsou ve středu zájmu společnosti a přitom jsou důležité, dále věnovat.

Jedním z nosných témat v blízké budoucnosti bude konání odborné akce, která bude zaměřena na investiční prostředí a zkušenosti investorů na úrovni malého a středního podnikání. Akce by se mohla konat koncem září 2015 a mohla by vhodně doplnit akci Investiční příležitosti v Moravskoslezském kraji, kterou organizuje hejtmanství a agentura ARR.

Sekce uvítá nové zájemce a také náměty na projekty, které jsou společensky důležité a nemají v současnost i patřičnou podporu. Kontakt: Jiří Tomčík, e-mail: jtomcik@msunion.cz, Martin Zuščík, e-mail: martin.zustik@technoprojekt.cz, telefon: 602 712 930

Martin Zuščík



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



Proběhla aktualizace strategie a Integrovaného programu rozvoje zaměstnanosti a vzdělávání MSPaktu

Aktualizovaná strategie Moravskoslezského paktu zaměstnanosti (MSPakt) včetně aktualizovaného Integrovaného programu rozvoje zaměstnanosti na programové období 2014 – 2020/23, který povede k naplňování strategických priorit MSPaktu, se představí na celostátní konferenci k teritoriálním paktům zaměstnanosti 25. března 2015 v Ostravě.

„Od druhé poloviny roku 2015 lze očekávat, že příslušná ministerstva spustí výzvy z operačních programů Zaměstnanost, Výzkum, vývoj, vzdělávání, Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost a Integrovaný regionální operační program, které budou důležitým zdrojem pro spolufinancování projektů, o něž se v MSPaktu i mimo něj dlouhodobě snažíme. Ve spolupráci



s Moravskoslezským krajem, společností RPIC-ViP a Agenturou pro regionální rozvoj jsme proto vytvořili prostor pro pracovní jednání klíčových regionálních partnerů za účelem aktualizace současného Integrovaného programu rozvoje zaměstnanosti a vzdělávání a jeho strategických projektů,“ uvedl Jan Beneš, výkonný manažer MSPaktu. V průběhu pěti workshopů, které se uskutečnily od ledna do února letošního roku, došlo k projednání, rozpracování a také koordinaci těchto klíčových projektů v následujících tematických oblastech – zlepšování nabídky technicky a řemeslně kvalifikovaných lidí, zlepšování nabídky kompetentních lidí pro kvalitní služby (strategické, volnočasové,

sociální, zdravotní), rozvoj podnikavosti a podnikání, včetně sociálního podnikání, zaměstnanost pro všechny, kdo chtějí, zaměstnáním k sociální inkluzi.

MSPakt je odbornou platformou pro identifikaci a přípravu strategických projektů pro oblast zaměstnanosti a vzdělávání, jejichž společným cílem je příprava kompetentních lidí pro ekonomický rozvoj kraje. „Od roku 2011 jsou postupně realizovány některé z projektů, jako je například Observatoř konkurenceschopnosti a trhu práce MSK,“ dodal Jan Beneš.
(ben, kap)



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

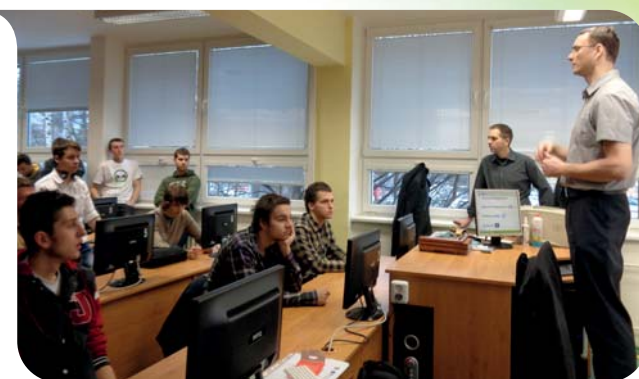
Projekt „Partnerstvím ke zvýšení zaměstnanosti“ bude trvat do října tohoto roku

Projekt „Partnerstvím ke zvýšení zaměstnanosti“ (CZ.1.04/2.1.01/E1.00003) začal v prosinci minulého roku a bude probíhat do října letošního roku. Je to projekt, který pilotně ověří koncept již dříve připraveného Společného akčního plánu jako intervence pro zkvalitnění nabídky mladých lidí do technických a dalších nedostatkových profesí v Moravskoslezském kraji.

„Projekt reaguje na dlouhodobý nedostatek technicky vzdělané a dostatečně kvalifikované pracovní síly pro průmyslové obory v kraji, zvláště zpracovatelský průmysl,“ uvedl Jan Beneš, odborný garant projektu. Cílovou skupinou jsou zájemci o zaměstnání, konkrétně žáci posledních ročníků středních škol s technickým zaměřením v Moravskoslezském kraji, kteří v letošním roce ukončí školní docházku a vstoupí na trh práce, a také nezaměstnaní absolventi středních škol do 20 let věku, kteří jsou evidováni na úřadu práce.

„Cílem projektu je v rámci platformy partnerských a spolupracujících subjektů, kterými jsou Moravskoslezský kraj jako zřizovatel středních škol, Sdružení jako nositel Moravskoslezského paktu zaměstnanosti, ÚP ČR – Krajská pobočka v Ostravě jako realizátor aktivní politiky zaměstnanosti a krajská hospodářská komora jako zástupce zaměstnavatelů, navrhnout a ověřit nový inovativní přístup ke sladování poptávky na trhu práce v technických a řemeslných profesích v kraji,“ upřesnil Jan Beneš. Dále smyslem projektu je také zvýšit uplatnitelnost absolventů středních škol v technických a řemeslných profesích na trhu práce v regionu.

„Inovativnost projektu spočívá zejména v systémově nastaveném procesu s důrazem na prevenci nezaměstnanosti, který provazuje aktivity kariérového poradenství v posledním ročníku studia, individuální spárování s poptávkou zaměstnavatelů a partnerskou spoluprací zaměstnavatelů se vzdělávateli, kra-



jem, úřadem práce a dalšími partnery. Tato systémová inovace by měla být v projektu ověřena na menším vzorku a následně rozšířena na úroveň celého kraje,“ řekl Jan Beneš.

Nositelem projektu je Moravskoslezský kraj, finančním partnerem je Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, partnerem bez finančního příspěvku je Úřad práce ČR. Celkové náklady na projekt činí 8,6 milionu korun.

Jednou z klíčových aktivit projektu je zprostředkování zaměstnání pro minimálně třicet účastníků z cílových skupin projektu na nově vytvořená pracovní místa. V této souvislosti nabízí Sdružení svým členům, zaměstnavatelům, kteří působí ve zpracovatelském průmyslu, možnost využít příspěvek na úhradu mezd (platů), včetně náhrad pro tyto osoby. Bližší informace k poskytování mzdových příspěvků zaměstnavatelům v rámci tohoto projektu podá odborný garant projektu Jan Beneš (telefon: 775 904 384, e-mail: jbenes@msunion.cz).

(ben, kap)

ŠANCE PRO REGION – zvýšení zaměstnanosti v Moravskoslezském kraji

reg. č. CZ.1.04/2.1.01/D8.00046, doba trvání projektu: 1. 9. 2014 – 31. 10. 2015

Realizátor projektu: POE EDUCO, spol. s r. o.

Partner projektu: Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje z. s.

Cíl projektu: zvýšení zaměstnatelnosti 150 osob z cílových skupin v MSK,
a to prostřednictvím realizace následujících klíčových aktivit projektu:

- bilanční diagnostiky
- motivace a poradenství
- rekvalifikací na pracovní činnosti Skladník, Základy podnikání, Vedoucí provozu (mistr/mistrová), Pracovník v sociálních službách a Úklidový pracovník administrativních ploch
- zprostředkování praxe v rekvalifikacích Skladník, Pracovník v sociálních službách a Úklidový pracovník administrativních ploch
- zprostředkování zaměstnání/umístění na nově vytvořené pracovní místo/zahájení podnikání

Cílovou skupinu tvoří uchazeči/-čky

o zaměstnání a zájemci/-kyně o zaměstnání, kteří splňují níže uvedené požadavky:

- fyzické osoby do 20 let věku, resp. do 25 let věku (absolventi SŠ a VŠ)
- fyzické osoby pečující o dítě do 15 let věku
- fyzické osoby starší 50 let věku
- fyzické osoby, které jsou vedeny v evidenci uchazečů o zaměstnání déle než 5 měsíců

Podpora účastníků:

- proplacení jízdného do místa konání aktivity a zpět
- stravenka v hodnotě 80 Kč za každý den účasti na aktivitách projektu
- příspěvek na péči o dítě do 15 let věku a další závislé osoby

Podpora zaměstnavatelů:

- dotace na nově vytvořené nebo volné pracovní místo ve výši 15 000 Kč/měsíc po dobu 6 měsíců

Realizátor projektu POE EDUCO, spol. s r. o., v úzké spolupráci s partnerem projektu Sdružením pro rozvoj Moravskoslezského kraje z. s. se okamžitě od zahájení realizace projektu pustil do rozsáhlé akviziční činnosti a publicity projektu. Navázal úzkou spolupráci s ÚP v MSK a zavedl efektivní systém řízení a kontroly projektu. Veškeré přípravné práce proběhly ve velmi krátké době, neboť již za 3 týdny od zahájení realizace byl spuštěn 1. běh motivačně poradenského programu a následně pak rekvalifikace Základy podnikání v Novém Jičíně pro 10 osob.

Do února 2015 proběhlo 11 akvizičních výběrových schůzek s cílovou skupinou za účasti celkem 132 osob, z tohoto počtu do projektu vstoupilo 88 osob, dalších minimálně 20 osob bylo zařazeno do projektu ve 2. polovině února.

Do 15. 2. 2015 byly realizovány a ukončeny rekvalifikace na pracovní činnosti Skladník, Základy podnikání (2x), Vedoucí provozu (mistr/mistrová) a Pracovník v sociálních službách, které úspěšně absolvovalo 54 osob. V současné době běží rekvalifikace v oborech Vedoucí provozu (mistr/mistrová) (2x) a Pracovník v sociálních službách. V nejbližší době plánujeme zahájení dalších dvou rekvalifikací, a to Pracovník v sociálních službách a Úklidový pracovník administrativních ploch.

Z výše uvedeného je patrné, že se realizátorovi projektu za účinné podpory partnera projektu podařilo zajistit úspěšnou propagaci projektu a navázat spolupráci s 12 firmami z MSK, které projeví zájem zaměstnat úspěšné absolventy projektu. Dosud máme schváleno 10 žádostí o dotaci mzdy. Od 1. 1. 2015 je zaměstnáno v rámci projektu 8 osob a další žádosti jsou v jednání.

Projekt se vyvíjí velmi slibně ke spokojenosti všech zúčastněných stran a nabízí i vám zajímavé příležitosti. Chcete-li je využít, případně požadujete-li více informací, využijte prosím následující kontakt: Dagmar Kyselová, e-mail: dagmar.kyselova@poe-educo.cz, tel.: 596 657 258, 730 135 738

Tento projekt je financován Evropským sociálním fondem a rozpočtem České republiky
z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

www.msunion.cz