

Regionální podnikatelský ZPRAVODAJ

1



Rozvoj železniční infrastruktury v kraji
- strana 10

Moravskoslezský pakt
zaměstnanosti bilancuje
čtěte na str. 9



Mezinárodní spolupráce v rámci
projektu BATCo - str. 11

Další úspěch
moravskoslezských podnikatelů - str. 16



Komora podpořila
Infothermu

více na straně 2



Smlouva se Svazem průmyslu
a dopravy ČR

strana 5



Vánoční koncert
REGION PRO SEBE

čtěte na straně 12



Představujeme nové členy

více na straně 16

Pro rozvoj regionu je bezpodmínečný společný TAH NA BRANKU!

Ohlédnout se za loňským rokem a zhodnotit jej z pohledu Krajské hospodářské komory MSK by znamenalo opravdu dlouhý výčet aktivit, které komora připravila pro své členy i další subjekty Moravskoslezského kraje, případně na nich spolupracovala s renomovanými partnery. Mnoho projektů, do nichž komora v roce 2011 vstoupila, úspěšně pokračuje i v roce letošním.

Jedním z nich je Moravskoslezský pakt zaměstnanosti, jehož spolusignatářem se v únoru 2011 KHK MSK stala spolu se Sdružením pro rozvoj MSK, Regionální radou regionu soudržnosti Moravskoslezsko a vedením Moravskoslezského kraje. Naším cílem je nejen pracovat na projektech, které povedou ke zvýšení zaměstnanosti v regionu, ale především integrovat všechny programy a dotační aktivity tak, aby náš „tah na branku“ měl co největší účinnost a efektivitu. Pokud se totiž budou jednotlivé subjekty izolovaně věnovat projektům vytrženým z ucelené koncepce, výsledkem bude jen spousta promrhaných finančních prostředků. Tomu chceme zabránit. Zavazující je pro nás i fakt, že Moravskoslezský pakt zaměstnanosti je v rámci celé republiky pilotním projektem, který by v budoucnu mohl být vzorem pro ostatní regiony. I proto my všichni, kteří se paktu zaměstnanosti věnujeme, nesmíme nic ponechávat náhodě!



Jan Březina
předseda představenstva KHK MSK

vést k vymírání tradičních řemesel. Příkladem je naprostý nedostatek kominíků. A přitom lidé budou neustále stavět krby, na chalupách si pořizovat kachlová kamna a bez školených odborníků se při revizi kominů neobejdou. Stejně tak se můžeme bavit o kvalitních zednících, štukatérech a dalších oborech, které budou mít i nadále své opodstatnění, bude po nich trvalá poptávka a vždy naleznou uplatnění. Ve stavebnictví už nyní panuje tristní situace vytvořená nedostatkem konkrétních profesí. Stavební firmy jdou až tak daleko, že při nábore pracovníků do určitých profesí požadují vlastně jen včasné příchody na pracoviště a dodržování pracovní doby. Tedy podmínky, které byly ještě před pár lety naprostou samozřejmostí a o nichž ani nebylo třeba hovořit. I proto hledáme všechny dostupné možnosti, jak rodiče žáků základních škol informovat o možnostech a perspektivě technických oborů, hledáme cesty k oslovení a motivování mladých lidí. Vše totiž souvisí se vším. A technicky zdatní lidé, pokud se nám povede je k technickým oborům přivést, jsou jedním z předpokladů, které mohou v následujících letech vést ke kýženému rozvoji a prosperitě kraje.



V současné době také finalizuje aktualizace dlouhodobé strategie rozvoje, na jejíž přípravě se KHK MSK i Sdružení pro rozvoj MSK podílejí například návrhy úprav některých bodů, svými zkušenostmi i zajišťováním komunikačních vazeb mezi svými členy a realizátory strategického plánu. Součástí rozvojové strategie je například podpora vzdělávání, k níž patří také záměr sloučení univerzit a vytvoření výzkumné univerzity, nebo tvorba pozitivní image kraje, který je celorepublikově prezentován především v souvislosti s překročením emisních limitů, ale už vůbec ne jako region, který má co nabídnout dejme tomu v oblasti turistického ruchu. I v tomto směru komora může a chce přispět svým dílem ke zdárnému vývoji.

V souvislosti s oběma předchozími body musím zmínit Fórum k Rámci konkurenceschopnosti města Ostravy, které uspořádalo statutární město Ostrava. Toto fórum mimo jiné potvrdilo, že koncepce konkurenceschopnosti měst úzce souvisí s rozvojem krajů, a že strategie rozvoje se v mnoha bodech prolínají. Jedním ze společných styčných bodů, jimiž se zabývá také KHK MSK, je podpora technického vzdělávání. Ze všech stran slyšíme, že kvalitních řemeslníků kvapem ubývá, a že se mladí lidé do studia technických oborů nikterak nehrnou. Situace jde až tak daleko, že například některá stavební učiliště musela zavřít určité obory, což může

Komora podpořila Infothermu

Krajská hospodářská komora MSK se ujala záštity nad devatenáctým ročníkem mezinárodní výstavy Infotherma, která na ostravském výstavišti Černá louka proběhla ve dnech 16. až 19. ledna. „Myslím, že pro náš region, který se potýká s nedostatečnou kvalitou ovzduší a řeší zkvalitňování ochrany životního prostředí, jde o výstavu velice významnou a přínosnou,“ vrací se k akci, která se v Ostravě konala už popáté, Jan Březina, předseda představenstva KHK MSK. „Byl jsem příjemně překvapen počtem zájemců o nové formy vytápění i vystavovatelů, kteří představili množství novinek, jež mohou přispět ke kvalitě životního prostředí v našem regionu.“ Na výstavě Infotherma 2012, která je zaměřena na vytápění, úspory energie a využívání obnovitelných zdrojů a je největší specializovanou výstavou v České republice, se představilo 369 domácích a zahraničních vystavovatelů a akci zhlédlo přes 27 tisíc návštěvníků.



Bojíme se říct: KRÁL JE NAHÝ!

Žijeme ve zvláštní době, téměř všichni víme, nebo alespoň tušíme, že je nezbytné stabilizovat, nejlépe však snižovat veřejné dluhy. Každý má však jiný názor. Někdo chce tvrdě šetřit, jiný si myslí, že je třeba zvýšit příjmy, je třeba zatížit daněmi všechny ostatní, jenom ne svou maličkost. Nebo šetřit budeme, ale ne teď, kdy se musíme mít dobře. K tomu všemu se na naše hospodářství doslova valí řada regulačních opatření z EU, zdokonalených tuzemským folklorem.

Co se s tím dá dělat? Současný stav je sice velmi složitý, v lidském životě a v životě podnikatelském zvláště, avšak běžný a řešitelný. Nechce to nic jiného, než trochu odvahy a prostého selského rozumu. Je až nepochopitelné, jakým způsobem se řeší současné předlužení drtivé většiny zemí EU. Iniciativy se chytli představitelé Německa a Francie, přičemž nikdo neví, kde se vzali a kdo jim k tomu dal mandát, jakou nesou pravomoc a tomu odpovídající odpovědnost. Stranou stojí prakticky všechny oficiální struktury EU, včetně volených, a včetně současné předsednické země.



„Dobře fungující a finančně dostupná infrastruktura i rychlost a spolehlivost dopravy jsou klíčovými faktory rozvoje podnikání!“ zdůrazňuje Pavel Bartoš.

Připravované personální změny ve vedení Sdružení pro rozvoj MSK

Úspěch činnosti Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje z velké části také závisí na kvalitě vedení a vlastní práci personálu Sdružení. K 1. dubnu 2012 dochází k dílčím změnám, které se odvíjí od uvolnění Miroslava Fabiana z funkce generálního ředitele. Miroslav Fabian, který nastupuje do uvolněné funkce ve městě Studénce, nadále však zůstává ve stavu zaměstnanců Sdružení. Výkonem funkce generálního ředitele bude dočasně pověřen jeho dosavadní zástupce Pavel Santarius. Pověřeného zástupce budou zastupovat Svatava Blažková, dosavadní zástupkyně generálního ředitele, a František Kopecký, který nově nastoupil jako manažer projektů k 1. lednu 2012. Pevně věřím, že uvedené změny se neprojeví na kvalitě a kontinuitě práce Sdružení a nové vedení bude důstojným nástupcem dnes již končícího generálního ředitele Miroslava Fabiana. Na tomto místě chci poděkovat a ocenit dlouholetou práci Miroslava Fabiana jak ve Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, tak i v jiných funkcích, ve kterých přispěl k rozvoji našeho kraje. Vzhledem k tomu, že Miroslav Fabian nastupuje do náročné funkce ve vedení města Studénky, si dovoluji mu popřát jménem všech členů Sdružení hodně úspěchů a k tomu nutnou dávku osobního štěstí zdraví.

Pavel Bartoš
prezident Sdružení pro rozvoj MSK

Každá rozumná a zodpovědná ekonomická jednotka, počínaje občanem a rodinou až po velké podnikatelské subjekty, pokud se dostane do vážných finančních problémů, postupuje naprosto pragmaticky s cílem vzniklý problém úspěšně vyřešit. Základem řešení je provedení odborné a zodpovědné analýzy, která musí odhalit příčiny, proč jsme se do daného stavu dostali. Pokud je tato analýza správná, pak máme velkou šanci příčiny odstranit a realizovat takové korekce, které nás vyvedou ze zadluženosti na trajektorii prosperity.

Nechť se všichni naši politici, ale zejména politici EU, na mě nezlobí, ale dosud jsem neslyšel ani jeden názor, že je třeba postupovat, jak jsem výše uvedl. V podstatě tomu rozumím, jelikož někteří politici jsou méně, jiní více zodpovědní za současný stav, proto se všichni bojí jako „čert kříže“ zpracování objektivní analýzy příčin předluženosti zemí EU. Všichni se bojí říct: „Král je nahý!“ Místo racionálního postupu hledání a odstranění příčin, se současně vedení EU, prezentované především Německem a Francií, zabývá pouze tím, jak získat další finanční prostředky pro zalepení kritických děr. Ve své podstatě se jedná pouze o oddálení bolestného řešení, možná i krachu projektu společné měny euro, neřkuli celé EU. Přestože kritizuji současný stav, jsem velkým zastáncem projektu EU a možná i společné měny, ale moje kritika směřuje k současné realitě, to je ke způsobu, jak je tento „ušlechtilý“ projekt realizován. Pokud přijmeme myšlenku, že EU je pouze politický projekt, pak to chápu, ale nechápu, proč jsme členskou zemí. Domnívám se, že politickým projektem je NATO, ale EU musí být především hospodářským projektem, který je povinen zajistit podmínky pro prosperitu členských zemí v globální ekonomice.

V závěru mé úvahy mi dovoluji zcela laický názor na příčiny současných problémů EU. Jedná se především o nepřiměřeně nákladný systém sociálního státu, potlačování konkurenceschopnosti EU jako celku i jednotlivých členských zemí formou přemíry regulací, které nemají ani ekonomické, ale ani ekologické opodstatnění, přemíra dotací, které jsou mnohdy zdrojem plýtvání a korupce, příkladem jsou dotace do zemědělství, kde výsledkem jsou relativně levné potraviny, kterých se v EU až 50 procent vyhazuje bez užitku. Nevyužíváme potenciál EU například ve společném základním výzkumu, v růstu výrobních aktivit a celkové konkurenceschopnosti EU. Soustředili jsme se na marný boj s globálním oteplováním, které nejsme schopni ovlivnit, ale zato likvidujeme celá odvětví průmyslu, který je vytěšňován mimo území EU, čímž vyvážíme nejen pracovní místa, ale i ekologickou zátěž, protože vyrobené zboží stejně dovážíme a spotřebováváme. Podobných příkladů je celá řada. Jsem přesvědčen, že celá EU musí projít základní reformou, která nastaví takové podnikatelské prostředí a takový sociální systém, který umožní dlouhodobou ekonomickou stabilitu, včetně snížení kritického zadlužení. Současný systém toho bohužel není zárukou.

Pavel Bartoš
prezident Sdružení pro rozvoj MSK, viceprezident HK ČR



Miroslav Fabian společně s Monikou Židkovou při zahájení loňského vánočního koncertu Region pro sebe. Více na straně 12.



SDRUŽENÍ PRO ROZVOJ MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE – instituce uznávaná v tuzemsku i zahraničí

Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje je dobrovolná nezisková organizace, která se dlouhodobě podílí na vytváření předpokladů pro hospodářskou prosperitu a celkový rozvoj regionu. Sdružení bylo založeno v roce 1990, v roce 1995 byla zásadně změněna jeho struktura a programová náplň. Po vzniku krajů bylo mimořádným Shromážděním členů rozhodnuto o pokračování této činnosti a následovaly některé personální úpravy. Působení Sdružení postupně překročilo regionální i celostátní rámec a počet jeho přímých členů se od konce roku 2001 do konce roku 2011 zvýšil ze sedmdesáti na sto devadesát tři.

Struktura současných členů Sdružení je jedinečná v rámci České republiky i širšího okolí. Patří zde významné průmyslové podniky a podnikatelské subjekty, vysoké a odborné školy, projektové a poradenské organizace, finanční instituce, rozvojové a personální agentury, zdravotnické organizace, obce a města. Někteří z těchto členů zastupují i řadu subjektů dalších, jako např. oborové klastry (z nichž prvních pět Sdružení založilo), Společenství průmyslových podniků Moravy a Slezska či Krajská hospodářská komora MSK. Členů tohoto charakteru je v současnosti třicet dva, takže z tohoto pohledu je v rámci Sdružení zúčastněno několik tisíc podniků, podnikatelů a institucí z různých oborů činnosti. To mimo

jiné znamená, že přijatá stanoviska, doporučení a priority jsou podloženy praktickou zkušeností a mají stabilní charakter. Totéž platí o kvalitě řešených projektů, koncepcí a spoluúčasti na vzniku regionálních rozvojových strategií a programů.

Dobrovolná forma Sdružení zaručuje zaměření jeho činnosti na praktické výstupy, což potvrzují konkrétní výsledky této práce. Z neznámého regionálního subjektu se tak stala instituce uznávaná v České republice i zahraničí. Uvedené skutečnosti svědčí o zájmu jeho členů podílet se na prosperitě a budoucnosti Moravskoslezského kraje. Za dlouholetou spolupráci jim proto náleží poděkování, které si tímto dovoluji s úctou ke všem vyjádřit i já.

Sdružení má podepsanou dohodu s Moravskoslezským krajem, Krajskou hospodářskou komorou MSK a koordinuje svůj postup s dalšími významnými partnery. Má zaveden systém jakosti dle ČSN EN ISO 9001 : 2009. Programový rámec na rok 2012 s dlouhodobým výhledem do dalších let má připraven a také podle něho postupuje.

Miroslav Fabian

generální ředitel Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje

ZASEDÁNÍ Rady Sdružení pro rozvoj MSK

První jednání Rady Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje v letošním roce se uskutečnilo 6. března v zasedací místnosti Společnosti pro využití letiště Ostrava-Mošnov, a. s. Jednání se také zúčastnil první náměstek hejtmána Moravskoslezského kraje Miroslav Novák, předseda představenstva a generální ředitel Letiště Ostrava, a. s., Pavel Schneider, ředitel provozu Letiště Ostrava, a. s., Michal Holubec a ředitel Úřadu Regionální rady regionu soudržnosti Moravskoslezsko David Svntek. Rada se zabývala vyhodnocením činnosti Sdružení v roce 2011, programem činnosti na rok 2012 a přípravou Shromáždění členů, které proběhne 29. března 2012. Pozornost byla zaměřena na rozvojové priority Moravskoslezského kraje do roku 2020, které jsou stanoveny na úrovni SPR MSK a také KHK MSK, která je členem Sdružení. Konkrétním tématem byl přítom současný stav a hlavně perspektiva ostravského letiště v Mošnově. K tomu vystoupili přítomní hosté a proběhla věcná diskuse. Vyjádřeno bylo znepokojení nad současnou situací našeho mezinárodního letiště a zájem na jeho dalším rozvoji a potřebném využití. Letiště např. ovlivňuje podnikání v kraji, cestovní ruch a je také důležitým prvkem cel-



kové prezentace kraje v celo státních a mezinárodních souvislostech. Sdružení již významně přispělo k potřebnému infrastrukturnímu napojení letiště, včetně perspektivního napojení kolejového. Komplexní rozvojový a podnikatelský záměr je však v působnosti letiště samot-

ného. Sdružení navrhuje a podpoří zpracování celkové strategie rozvoje letecké dopravy v kraji s vyhodnocením jejího vlivu na podnikatelské prostředí, včetně vědecko-výzkumných a vzdělávacích institucí, cestovního ruchu a celkových služeb ve prospěch obyvatel našeho kraje. Téma letecké dopravy může být také součástí připravovaného 16. ročníku mezinárodní konference TRANSPORT pořádané Sdružením.

Miroslav Fabian

generální ředitel Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje

Sdružení bylo oceněno!



Na slavnostním zasedání 15. prosince 2011 předala Česká marketingová společnost Regionální klub Ostrava již pátým rokem ocenění **za významný marketingový přínos regionu**. Za vysokou kvalitu práce a výrazný podíl na ekonomickém rozvoji regionu toto ocenění obdrželo Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje.

Shromáždění členů Sdružení pro rozvoj MSK

Shromáždění členů Sdružení pro rozvoj MSK se koná **29. března 2012** v Janáčkově konzervatoři a gymnáziu v Ostravě.

Zástupci SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR A KHK MSK v Moravskoslezském kraji mají snahu o lepší koordinaci aktivit



KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA
MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE

Svaz průmyslu a dopravy ČR a Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje v pondělí 30. ledna smluvně potvrdily zájem o užší spolupráci. Smlouvu o spolupráci, jejímž cílem je posílit prosazování zájmů zaměstnavatelů a podnikatelů na národní i regionální úrovni, podepsali v Praze Zdeněk Liška, generální ředitel svazu, a Jan Březina, předseda představenstva krajské hospodářské komory.

„Chceme společně působit na zlepšení podnikatelského prostředí v zemi a v Moravskoslezském kraji, kde je třeba řešit řadu specifických problémů. Jedním z těch klíčových je hledat a nacházet kompromisy mezi rozvojem průmyslu a udržováním životního prostředí,“ uvedl Zdeněk Liška.

„Uvědomujeme si potřebu lepší koordinace spolupráce podniků v Moravskoslezském kraji a nutnost vytváření lepšího podnikatelského prostředí,“ uvedl Jan Březina. „Jde nám o to netříštit své zájmy. Stejnou smlouvu máme podepsanou i se Sdružením pro rozvoj MSK, které rovněž podepsalo smlouvu o spolupráci se Svazem průmyslu a dopravy ČR. Každý ze signatářů smlouvy zastupuje jiné subjekty. Zatímco Sdružení pro rozvoj MSK a Svaz průmyslu a dopravy České republiky soustřeďují spíše velké podniky, krajská komora se svými 350 členy a 68 členy v Okresní hospodářské komoře Karviná, zhruba 93 členy v OHK Opava a 46 v OHK Bruntál zastupuje také malé a střední podnikatele. Společný postup nám tedy umožní oslovit široké spektrum podnikatelských subjektů v kraji.“

Součástí smlouvy, která završuje snahu obou subjektů společně reprezentovat podnikatelskou sféru regionu i celé republiky tak, aby KHK MSK i svaz společnými silami vytvořily podnikatelům podmínky pro podnikání a současně aby se podílely také na ochraně životního prostředí Moravskoslezského kraje i jiných oblastí, je koordinace postupu při vytváření a prosazování stanovisek vůči zákonodárným a výkonným orgánům a v rámci sociálního dialogu s odborovými organizacemi. Mezi hlavní oblasti spolupráce patří zejména podpora výzkumu, vývoje a inovací, technického školství a vzdělávání i exportních aktivit členů.



Konference o bezpečnosti

Bezpečnost elektrických zařízení a ochrana zdraví zaměstnanců a rizika nebezpečí výbuchu, požáru a prevence, to jsou dvě stěžejní témata 11. ročníku mezinárodní konference, která ve dnech 19. a 20. dubna 2012 proběhne v Malenovicích. Záštitu nad konferencí, kterou pořádá akciová společnost VVÚÚ, a na níž se podílí také Bezpečnostně technologický klastr, se ujala Krajská hospodářská komora MSK. „Bezpečnost je jedním z témat, která mohou v našem průmyslovém regionu najít své uplatnění,“ konstatuje Jan Březina, předseda představenstva KHK MSK. „Moravskoslezsko by se mohlo stát centrem výzkumu zaměřeného na tuto oblast. Ostatně už nyní se otázkami bezpečnosti, rizik a ochrany zdraví v našem regionu zabývají nejen renomované firmy, ale také VŠB-TU Ostrava. K řešení úkolů s touto tematikou souvisejících by bylo možné využít například brownfieldy, které v Moravskoslezském kraji představují značný rozvojový potenciál.“

Jsme v kontaktu se zahraničními subjekty

- Krajská hospodářská komora MSK nerozvíjí své aktivity jen v rámci republiky, ale také za jejími hranicemi. Počátkem roku se zástupci KHK MSK sešli s rakouským obchodním radou Nikolausem Seiwaldem. Podle Jana Březiny, předsedy představenstva KHK MSK, jednali o rozvoji spolupráce obchodních komor i podnikatelských subjektů a také o možnostech výměny zkušeností v oblasti životního prostředí, alternativních zdrojů výroby tepla a elektrické energie, případně i spalování odpadu. „Rakousko má se spalováním odpadu a s provozem spaloven přímo v centru Vídně své zkušenosti. U nás však proti stavbě spaloven protestují některé iniciativy. I proto, že každý takový projekt znamená širokou diskusi s veřejností, chceme od našich sousedů načerpat co nejvíce argumentů. Pokud chceme lidi přesvědčit o správnosti vybrané cesty, musíme je zásobit co největším množstvím informací, naučit se s veřejností otevřeně komunikovat.“
- V lednu se zástupci KHK MSK sešli také s venezuelským velvyslancem Victorem Juliánem Hernández Leónelem, s nímž hovořili především o možnostech exportu.
- Krajská hospodářská komora MSK rovněž podepsala dohodu o spolupráci s Doněckou oblastí na Ukrajině. „Chceme zintenzivnit naše vztahy, vyměňovat zkušenosti se získáváním zahraničních investorů i dotací z EU, společným tématem je i rozvoj cestovního ruchu,“ vyjmenovává možnosti spolupráce Jan Březina, předseda představenstva KHK MSK. „Turistická klientela z Ruska a Ukrajiny je pro náš kraj velice zajímavá, určitě jí máme co nabídnout!“

Shromáždění členů - delegátů KHK MSK

Shromáždění členů - delegátů KHK MSK se bude konat 4. dubna od 15 hodin na Slezskostravském hradě. Členům zde bude mimo jiné předložena závěrečná zpráva roku 2011.

Věřím, že se nám společně podaří překlenout nelehké období



Moravskoslezský kraj

Na území Moravskoslezského kraje sídlí vedle sebe drobné firmy i světově významné průmyslové podniky. Každoročně má náš region nejvíce nominovaných podnikatelů v soutěži Podnikatel roku. To svědčí o dobrých podmínkách pro podnikatelskou činnost, které se snaží vedení kraje se Sdružením pro rozvoj Moravskoslezského kraje a Krajskou hospodářskou komorou MSK společně vytvářet. Oceňuji proto spolupráci s institucemi, které působí jako prostředník mezi podnikatelskými subjekty a samosprávou. Současná hospodářská situace je složitá a její další vývoj těžce předvídatelný. Složitě se hledají finanční zdroje pro investice. Proto stoupá význam schopnosti řádně čerpat prostředky Evropské unie. V této dovednosti patří náš kraj mezi nejlepší. S finančními prostředky z EU pro období do roku 2013 proto vážně



počítáme. Budeme se snažit zbytku programovacího období maximálně využít. Rok 2012 má být z mnoha důvodů výjimečný. V praxi začnou působit reformní zákony současné vládní koalice. Evropa bude hledat východisko z rozpočtové krize, která snad nepřeroste do vážné krize hospodářské. Vedení kraje se však spíše zabývá tématy, která může na krajské úrovni určitým způsobem ovlivnit a řešit v souladu s mandátem, jenž dostalo od voličů. Věřím, že se nám společnými silami podaří toto nelehké období překlenout.

Jaroslav Palas
hejtman kraje

Naši členové patří mezi SPOLEČENSKY ODPOVĚDNÉ



V lednu proběhlo v rámci 5. novoročního koncertu a slavnostního večera společenské odpovědnosti organizací slavnostní vyhlášení odborné ceny za společenskou odpovědnost a také občanské Anketu společenské odpovědnosti, která je projektem nově vznikajícího Institutu společenské odpovědnosti.

Cenu hejtmana kraje za rok 2011 převzaly i firmy a instituce, které jsou členy Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje. V kategorii do 250 zaměstnanců to bylo město Třinec a nad 250 zaměstnanců společnost OKD. Ve druhém ročníku Anketu společenské odpovědnosti opět „zabodovali“ členové Sdružení pro rozvoj MSK, a to společnosti OZO Ostrava, Třinecké železárny a Dopravní podnik Ostrava. Všem členům Sdružení i ostatním oceněným srdečně blahopřejeme!



„Ceny za společenskou zodpovědnost si velmi vážíme. Je to pro nás ta nejlepší vizitka zvláště v době, kdy se v médiích objevují o komunální politice nejrůznější negativní zprávy. Ocenění pro nás představuje obrovské povzbuzení do další práce,“ uvedla starostka Třince Věra Palkovská. „A v čem naše odpovědnost spočívá? Snažíme se v souladu s místními předpoklady vytvářet podmínky pro rozvoj sociální péče a uspokojovat potřeby našich občanů. Jde především o uspokojování potřeby bydlení, výchovy, vzdělávání, ale také o celkový kulturní rozvoj a další. Už delší dobu se zabýváme tématem „sociální inkluze“, tedy sociálním začleňováním, nechali jsme zpracovat sociodemografickou studii města Třince, z níž jsme vyvodili i návrhy opatření v sociální oblasti. Podporujeme vzdělávání - v Třinci fungují pobočky dvou vysokých škol, probíhá zde univerzita třetího věku, podporujeme kulturní a sportovní aktivity neziskových organizací granty z městského rozpočtu, zorganizovali jsme ozdravné

pobyty pro děti. V roce 2011 proběhla rozsáhlá rekonstrukce třineckého lesoparku, který slouží občanům všech generací k relaxaci i sportovnímu vyžití. Nezapomínáme ani na dobročinnost a veřejně prospěšné aktivity, každoročně organizuje město charitativní koncert na podporu zdravotně postižených dětí s názvem Srdce Evropy, pořádáme přehlídku národnostních menšin a řadu dalších akcí pro občany našeho města. V neposlední řadě podporujeme také zaměstnanost, třinecká průmyslová zóna Baliny je zcela zaplněna a v letošním roce má poskytovat práci až 1200 lidem,“ vyjmenovala starostka Třince. Více informací naleznete na: www.projektso.cz, www.institutso.cz, www.anketaso.cz

Příhlášku do 3. ročníku Anketu společenské odpovědnosti naleznete na: <http://www.projektso.cz/aktuality/prihlaste-se-do-3-rocniku-ankety>
Vyplněnou přihlášku zašlete na e-mail: ps@projektso.cz

Vzdělávání šité na míru

Proces rozvoje lidských zdrojů je dnes ve většině firem realizován jak externími, tak interními lektory. Spojit výhody obou, interního i externího lektora, v tandemu a využít jejich synergie, je výhodné. Externí lektor připraví internímu učební plán výuky, její metodiku, prvky interaktivity, minutový scénář výuky, upraví materiály, prezentaci apod. tak, aby interní lektor dostal do rukou profesionálně připravený kurz, sestavený z jeho odborností a externí lektor jej jen seznámí s připravenou metodikou. Zachovají se tak konkurenční výhody obou přístupů, tzn. výhody interního lektora, tak know-how externího lektora. Dalším prvkem knowledge managementu je nastavení mechanismu sdílení dobré firemní praxe. Naprostá většina firem se již naučila analyzovat své neúspěchy, ale rozvoj, učení se a posun pracovníků se může uskutečnit mnohem rychleji, pokud pochopí a poznají ověřenou a nejlepší praxi přímo od vlastního úspěšného kolegy! Proč sbírat zkušenosti jiných firem a nevycházet ze zkušeností vlastních úspěšných zaměstnanců? Je to jen druhá stránka téže mince. Stejně jako přistupujeme k analyzování neúspěchu, věnujme čas analýze úspěchů. Systém aplikací klíčových prvků efektivity firemního vzdělávání v duchu knowledge managementu pomáháme nastavit ve vybraných firmách MSK v rámci projektu OP VK „Koncepte firemní akademie“. Jde například o společnosti Vítkovice, TATRA TAWESCO, Lanex, Lanex Packaging, Saft Ferak, Třinecké železárny, Tieto Czech nebo o Městský úřad Krnov.

Lenka Murinová
obchodní a marketingová ředitelka, AHRA

MOŽNOSTI pro podnikání

Operační program Podnikání a inovace je hlavním dokumentem Ministerstva průmyslu a obchodu České republiky, na jehož základě je českým podnikatelským subjektům poskytována podpora, a to

jak ze státního rozpočtu, tak z prostředků Evropské unie. Ministerstvo průmyslu a obchodu pamatuje na podnikatele i v roce 2012.



V současné době je v rámci OPPI vyhlášena výzva programu **ROZVOJ**, který napomáhá dotacemi na technologické vybavení urychlit rozvoj malých a středních podniků. Plánovaná alokace pro tuto výzvu je 700 mil. Kč. Příjem registračních žádostí měl být zahájen 15. 1. 2012 a ukončen 28. 2. 2012, avšak vzhledem k technickým problémům byl příjem žádostí zastaven. Ministerstvo průmyslu a obchodu předpokládá nové otevření programu začátkem **dubna 2012**.

Dále je vyhlášena výzva programu **NEMOVITOSTI**, který umožňuje získat finanční podporu na rekonstrukci nemovitostí. Plánovaná alokace pro tuto výzvu je 1 mld. Kč. Příjem registračních žádostí měl být zahájen 1. 3. 2012, avšak vzhledem k technickým problémům je příjem žádostí odložen. Ministerstvo průmyslu a obchodu předpokládá otevření programu ke konci **dubna 2012**.

Během března by měla být vyhlášena výzva programu **EKO-ENERGIE**. Výzva naplňuje cíl stimulovat aktivitu podnikatelů v oblasti snižování energetické náročnosti výroby a spotřeby primárních energetických zdrojů.



HRAT

www.hrat.org

Osobní konzultace k vašim záměrům na pobočkách:

Družstevní 294, 739 61 Třinec
tel.: 558 321 280
e-mail: trinec@hrat.org

Výstavní 2224/8, 709 00 Ostrava-Mariánské Hory
tel.: 597 479 270
e-mail: ostrava@hrat.org

CERTLINE
CSN EN ISO 9001:2009
CSN EN ISO 14001:2005

Centrum mezinárodního obchodu

Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje působí aktivně v rámci tohoto projektu, u jehož vzniku stálo a jehož nositelem je Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje. S tím byla spojena řada akcí, kterých se členové Sdružení účastnili, a to bude pokračovat i v roce 2012. V srpnu 2011 také podepsalo Sdružení smlouvu s univerzitou ve skotském Strathclyde o přistoupení k projektu FutureSME, který je zaměřen na podporu efektivního řízení malých a středních podniků. Koordinátorem projektu je zmíněná univerzita v úzké spolupráci se skotskou poradenskou agenturou Scottish Manufacturing Advisory Services, která s firemním sektorem spolupracuje na komerční bázi. U tohoto mezinárodního projektu figuruje Sdružení v pozici pozorovatele a ze smlouvy mimo jiné vyplývá, že v průběhu roku 2012 je možné průběžné výsledky projektu prezentovat a zdarma nabízet zájemcům z řad malých a středních firem v MSK. V projektu je zapojeno celkem 26 partnerů z osmi evropských zemí a jejich pracovních setkání, která se konají zhruba 2x ročně, mají možnost se aktivně zúčastnit zástupci členů Sdružení, resp. dalších firem z MSK. Nejbližší setkání ve dnech 27. a 28. března se uskuteční u příležitosti významné podnikatelské konference za účasti reprezentantů špičkových průmyslových podniků. Součástí jednání ve skotském Dunblane bude též diskuse o optimální podobě hospodářské politiky, která by umožnila výrobním firmám v Evropské unii růst a obstát v konkurenci na globálních trzích. Dnešní producenti musí dokázat něco více, než jen vyrábět určité výrobky. Pod tlakem konkurence musí své výrobky neustále zlepšovat, musí inovovat. A toto téma se mimo jiné velmi hodí do spektra aktivit vykonávaných Centrem mezinárodního obchodu, které podporu exportu a inovace považuje za dvě strany téže mince.

Jiří Tomčík

VYSOKÁ ŠKOLA PODNIKÁNÍ má nového rektora

V únoru letošního roku byl novým rektorem Vysoké školy podnikání jmenován Jiří Cienciala, jehož jméno bylo až doposud spjato s Třineckými železárnami, kde posledních 14 let působil ve funkci předsedy představenstva a generálního ředitele. Za své působení v Hutnictví železa, za regionální působení i za vedení Česko-polské smíšené obchodní komory v Ostravě mu byl v roce 2008 udělen Českou manažerskou asociací titul Manažer roku. Je členem Rady vlády ČR pro výzkum, vývoj a inovace; viceprezidentem Svazu průmyslu a dopravy ČR pro výzkum, vývoj, inovace vzdělávání; viceprezidentem Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, místopředsedou Rady hospodářské a sociální dohody MSK a člen vědeckých rad VŠB-TU a OSU.

„Sleduji dva klíčové cíle,“ hovoří Jiří Cienciala o své vizi ve funkci rektora školy. „Aktuální je opětovné získání magisterského studia. Chceme uspokojivě splnit veškeré připomínky a požadavky Akreditační komise, abychom tento stupeň vzdělávání mohli znovu poskytovat od nadcházejícího akademického roku. Tím druhým, dlouhodobějším cílem je naplnění záměru daleko více propojit výuku a školu vůbec s podnikatelským prostředím. Vytvořit efektivní systém, pomocí něhož bychom připravovali naše absolventy dle požadavků firem a společností, a tím zvýšili jejich uplatnitelnost na trhu práce.“

Virtuální vzdělávání v dopravě



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Vysoká škola báňská-Technická univerzita Ostrava pod záštitou rektora Iva Vondráka se stala řešitelem projektu **Virtuální vzdělávání v dopravě** pro plánované období 1. 7. 2011 - 30. 6. 2014. Tento projekt s označením **CZ.1.07/2.2.00/15.0462** spadá pod prioritní osu 2. Terciární vzdělávání, výzkum a vývoj, oblast podpory 2.2 Vysokoškolské vzdělávání v rámci operačního programu Vzdělání pro konkurenceschopnost financovaného strukturálním fondem EU (85 %) a státním rozpočtem ČR (15 %). Projekt je zaměřen na inovaci studijních programů v souladu s požadavky a potřebami na trhu práce prostřednictvím modularizace, rozšiřování nabídky kombinovaného a distančního studia, modernizace didaktických metod a inovace, které přesahují rámec jednoho studijního programu, a které zvyšují možnosti mezioborových studií. Aktivita jsou podpořeny budováním kvalitních týmů. K tomuto účelu bude vybudován ucelený otevřený systém virtuálního vysokoškolského vzdělávání zaměřený na vzdělávací oblast Doprava. Jedná se v podstatě o systém založený na bázi využití interaktivního webového nástroje, pomocí něhož je možné setkávat se, komunikovat a spolupracovat bez osobní přítomnosti. Vše navíc bude podpořeno budováním videokonferenčního zařízení, elektronických systémů nutných k posílení distančního vzdělávání mezi univerzitami a jejich dislokovanými pracovišti.



Realizační tým projektu

„Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.“

7. benefiční reprezentační ples ROTARY CLUBU OSTRAVA INTERNATIONAL

Dne 21. ledna 2012 se konal ve všech prostorách hotelu Mamaison Imperial Ostrava 7. benefiční reprezentační ples Rotary clubu Ostrava International. Tentokrát nad touto významnou společenskou akcí převzali záštitu hejtmán Moravskoslezského kraje Jaroslav Palas a guvernér Rotary International distriktu 2240 České a Slovenské republiky pro rok 2011/2012 Tomáš Lang. K již neodmyslitelné součásti těchto rotariánských plesů patří předání finančních darů potřebným. Tradičně ostravští rotariáni podpořili významnou částkou Hipoterapeutické centrum Dětského ranče v Hlučíně, občanské sdružení DOGMA, Ústav sociální péče pro tělesně postižené v Hrabyni, DYS centrum při 4. ZŠ ve Frýdku-Místku, Soukromou základní školu speciální pro žáky s více vadami Ostrava, s.r.o., občanské sdružení pro pomoc dětem s poruchou krvevotvorby Haima Ostrava, obecně prospěšnou společnost Čisté nebe, dětský letní tábor pro handicapované děti CAMPANELA, Fakultu umění Ostravské univerzity, a to celkovou částkou ve výši 600 tisíc korun.

Na této úctyhodné finanční částce se významně podílel generální partner plesu firma LR Health & Beauty systems, Buksa & Partner, hlavní partneri plesu, společnost Hochtief CZ, Cemdest a řada dalších partnerských firem, za což jim patří velký dík. Za nemalou podporu děkujeme rovněž Nadaci OKD.

VÝZNAMNÉ AKCE pořádané Sdružením pro rozvoj MSK v roce 2012

ODPADY

15. a 16. května 2012, Clarion Congress Hotel Ostrava
12. ročník odborné konference.
Energetické využívání SKO jako nedílné součásti integrovaných systémů:

- Environmentální, ekonomické a technické aspekty spoluspalování odpadů.
- Kapacitní možnosti české energetiky vzhledem k potřebě odpadového hospodářství ČR.



psantarius@msunion.cz

KONGRES STAROSTŮ A PRIMÁTORŮ

7. června 2012, sanatoria Klimkovice

18. ročník kongresu celokrajského rozsahu se zaměřením na pomoc městům a obcím při získávání informací o aktuálních otázkách z oblasti samosprávy, s možností diskuse a výměny názorů se zástupci exekutivy a dalších odborných institucí.



jtomcik@msunion.cz

INVESTMENT & BUSINESS FORUM

25. a 26. září 2012, Aula VŠB-TU Ostrava-Poruba

13. ročník mezinárodní konference se zaměřením na podporu investic v našem kraji a na jejich synergický účinek vedoucí ke zvýšení konkurenceschopnosti našeho kraje.



fkopecy@msunion.cz

TRANSPORT

6. a 7. listopadu 2012, Clarion Congress Hotel Ostrava
16. ročník mezinárodní konference k rozvoji dopravní infrastruktury a logistiky s cílem prosadit konkrétní projekty a napojit Moravskoslezský kraj na hlavní evropskou dopravní síť.



psantarius@msunion.cz

Vánoční koncert REGION PRO SEBE

12. prosince 2012, Mamaison Imperial Hotel Ostrava
13. ročník vánočního koncertu a společenského večera k neformální podpoře regionální komunikace s poděkováním členům Sdružení za spolupráci.



sblazkova@msunion.cz
lfojtikova@msunion.cz

VÁNOČNÍ TRHY

14. až 19. prosince 2012, ČEZ ARÉNA Ostrava
Vánoční trhy jsou místem pro drobné prodejce, podnikatele i širokou veřejnost. Tato úspěšná akce existuje již 20 let a má pro Sdružení komerční charakter.



jtomcik@msunion.cz

MORAVSKOSLEZSKÝ PAKT ZAMĚSTNANOSTI

bilancuje první rok od své činnosti

PAKT ZAMĚSTNANOSTI



Dne 24. února 2011 byl v Ostravě slavnostně podepsán Moravskoslezský pakt zaměstnanosti (dále jen MSPakt) jako dohoda o strategickém partnerství Moravskoslezského kraje, Sdružení pro rozvoj MSK, Krajské hospodářské komory MSK a Regionální rady Regionu soudržnosti Moravskoslezsko při řešení problematiky trhu práce.

Dnes, s ročním odstupem, přichází doba bilancování prvního roku činnosti MSPaktu a je se čím pochlubit. MSPakt, jako pilotní projekt svého druhu v ČR, se stal strategickou a komunikační platformou pro partnerskou spolupráci organizací ve prospěch zaměstnanosti a konkurenceschopnosti Moravskoslezského kraje.

K realizaci svých strategických cílů a priorit si MSPakt vytvořil střednědobý Integrovaný program rozvoje zaměstnanosti (IPRZ), který zahrnuje sadu integrovaných projektů s předpokladem významného dopadu na řešení hlavních problémů a potřeb v oblasti zaměstnanosti a trhu práce. K 31. 12. 2011 bylo v rámci IPRZ schváleno či je již realizováno 15 projektů v celkovém objemu finanční podpory ve výši 422,3 mil. Kč z příslušných operačních programů.



Společné foto zástupců vybraných partnerství v EU na mezinárodní konferenci „Partnerství - příležitosti a výzvy“ ve Vídni

IPRZ bude i nadále předmětem průběžného hodnocení a doplňování s cílem zajistit jeho aktuálnost vůči potřebám na trhu práce a efektivnost z hlediska výsledků, dopadů a dostupnosti finančních zdrojů.

V této souvislosti se MSPakt může pochlubit zakotvením Regionální observatoře trhu práce a konkurenceschopnosti jako jednoho z integrovaných projektů v rámci IPRZ MSPaktu, jehož smyslem je předkládat informace o současné a budoucí nabídce a poptávce na trhu práce s využitím již existujících informačních zdrojů a jejich doplnění o doposud chybějící informace, analýzy a prognózy, veřejné zpřístupnění přes internet, realizace cílených průzkumů dle potřeb trhu práce a zaměstnavatelů, kompetenční modely sektorů a profesí k využití ve vzdělávacích programech škol a firem, mapování a analýzy inovačního potenciálu kraje a organizací apod. Spuštění observatoře je naplánováno na květen 2012.

Díky MSPaktu se podařilo po dlouhodobém vyjednávání s MPSV a ÚOHS v průběhu roku 2011 prosadit koncept Labour Pool, jako nástroj tzv. přechodného trhu práce, který v současném portfoliu aktivní politiky zaměstnanosti v ČR citelně chybí, do projektů RIP zaměřených na palčivé problémy pracovního uplatnění obtížně zaměstnatelných osob (např. dlouhodobě nezaměstnaní, nezaměstnaní se zdravotními handicapami, Romové apod.). Díky tomuto úspěchu nyní bude možné tento koncept pilotně ověřit s pomocí evropských fondů v Moravskoslezském kraji a v nadcházejícím období EU 2014 - 2020 následně využít jako standardní nástroj v rámci aktivní politiky zaměstnanosti v ČR.

V rámci aktualizace Strategie rozvoje Moravskoslezského kraje do roku 2020 se podařilo vytvořit úzkou provázanost mezi MSPaktem a touto strategií, a to konkrétně v rámci Globálního cíle 2: Dobré vzdělání a vysoká zaměstnanost - příležitost pro všechny.

MSPakt byl v září 2011 propagován prostřednictvím 12. ročníku mezinárodní konference IFO - Investment & Business Forum, na kterém mj. vystoupili F. Morley, výkonný viceprezident a ekonomický ředitel jednoho z nejúspěšnějších partnerství na světě - Greater Halifax Partnership v Kanadě, a J. Macháčová, manažerka projektů Centra sociálních inovací v Rakousku. Zástupci MSPaktu se v říjnu 2011 ve Vídni zúčastnili mezinárodní konference k partnerstvím „Partnerství - příležitosti a výzvy“, aby zde za účasti politických činitelů, programových metodiků a expertů z členských zemí (regionů) EU v oblasti partnerství prezentovali MSPakt. Kromě samotné prezentace proběhlo interaktivní setkání zástupců MSPaktu se zástupci vybraných 14 partnerství realizovaných v členských zemích (regionech) EU za účelem výměny praktických zkušeností. V rámci tohoto setkání se podařilo navázat kontakty s jednotlivými realizátory obdobných partnerství, kteří projevíli o MSPakt zájem.

V tomto duchu byl následně do Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, oblasti podpory 5.1 Mezinárodní spolupráce, předložen a schválen projekt, jehož hlavním cílem je rozvoj místního partnerství na trhu práce v Moravskoslezském kraji prostřednictvím podpory aktivit MSPaktu. Klíčové aktivity projektu směřují k přenosu know-how v problematice teritoriálních paktů zaměstnanosti v rámci příkladů dobré praxe v EU, sdílení know-how se spolupracujícími subjekty v rámci Moravskoslezského kraje i celé ČR a pilotování know-how v rámci inovace strategie MSPaktu. Tento projekt, jehož realizace je naplánována na období duben 2012 - březen 2015, bude realizován Moravskoslezským krajem ve spolupráci se 3 regionálními a 3 zahraničními partnery z Rakouska, Německa a Španělska.

Pro nadcházející období EU 2014 - 2020 se předpokládá posílení role paktů zaměstnanosti v rámci připravované Strategie regionálního rozvoje ČR pro období 2014 - 2020. Prostřednictvím připomínkového řízení k návrhové části této strategie bylo navrženo opatření na zlepšování koordinace aktivit klíčových regionálních aktérů se zapojením zaměstnavatelů, vzdělavatelů a samosprávy, prostřednictvím Paktu zaměstnanosti a posilování jejich akceschopnosti s využitím integrovaných programů rozvoje zaměstnanosti.

Více informací o Moravskoslezském paktu zaměstnanosti najdete na webu www.mspakt.cz.

Jan Beneš
výkonný manažer MSPaktu



Interaktivní setkání zástupců MSPaktu na mezinárodní konferenci „Partnerství - příležitosti a výzvy“ ve Vídni za účelem výměny praktických zkušeností



MEMORANDUM o spolupráci při řešení dopravní obslužnosti a rozvoje železniční infrastruktury v Moravskoslezském kraji

Zúčastněné strany tímto Memorandem vyjádřily společný zájem na vytvoření perspektivního regionálního dopravního systému s výrazným podílem kolejové dopravy a zajištěním kvalitní dopravní obslužnosti v kraji pro jeho obyvatele i návštěvníky. Dokument připravilo Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje v přímé spolupráci s Českými drahami, které jsou jeho aktivním členem. Memorandum bylo první svého druhu v České republice a v něm obsažené projekty a záměry se plní. Podepsáno bylo 13. června 2001 Českými drahami spolu s Ministerstvem dopravy ČR, Moravskoslezským krajem a statutárním městem Ostravou. Dodatek č. 1 byl podepsán 7. února 2006 a příslušná pracovní skupina pod vedením Sdružení pracuje dosud. Její předchozí zasedání se uskutečnilo 22. listopadu loňského roku. Sdružení se také zásadním způsobem podílelo na

přípravě a řešení Koncepce rozvoje dopravní infrastruktury Moravskoslezského kraje, Koncepce rozvoje dopravní obslužnosti MSK (s finančním příspěvkem na tento projekt) a na řadě dalších aktivit. Funkční dopravní systém souvisí s rychlostí dopravy a přepravními časy, bezpečností dopravy a snižováním jejího vlivu na čistotu ovzduší. To bychom měli patřičně využít i s dotačními prostředky Evropské unie. K zajištění dopravní obslužnosti patří infrastrukturní projekty, které se realizují, moderní kolejová vozidla, která umíme vyrobit a také přestupní terminály a nádraží, která cestování zrychlí a usnadní. Uvedené Memorandum se naplňuje i tímto způsobem.

Miroslav Fabian

generální ředitel Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje

Díky podpoře ROP vzniknou v Moravskoslezském kraji NOVÉ DOPRAVNÍ TERMINÁLY

Železniční doprava zažívá novodobou renesanci. České dráhy masivně investují do obnovy vozového parku, výjimkou není ani Moravskoslezský kraj. Modernizace vlaků je však jen jedním z dalších požadavků cestujících, kteří často upozorňují na nedobry stav některých nádraží a volají po změně. A proto se i zde České dráhy snaží postupně zlepšovat situaci, nezůstávají nečinné, neboť prostředí, ve kterém cestující čekají na vlaky, musí být příjemné a důstojné.

V poměrně krátké době se cestující v Bruntále, Havířově, Třinci a Studénce dočkají nových přestupních terminálů, jejichž součástí se stanou v některých případech i výpravní budovy Českých drah, které se promění ve zcela nové a moderní prostředí. Realizace tak rozsáhlé investice je možná pouze za podpory místních samospráv, Moravskoslezského kraje a především díky finanční podpoře Regionálního operačního programu Moravskoslezsko a získání dotace v celkové výši přibližně 250 mil. korun.

Rok 2013 bude ve znamení realizace plánů

V současnosti se připravují veškeré podklady proto, aby se v nadcházejícím roce začala realizovat přestavba nádraží a přednádražích prostor v jednotlivých lokalitách a nejpozději v roce 2014 již nová nádraží - terminály sloužily cestujícím.

Bruntálské nádraží z roku 1915 si již s ohledem na rok dostavby vyžaduje úpravu, která přinese rozsáhlé stavební úpravy v podobě demolice staré výpravní budovy, garáží a skladu. Zrevitalizuje se celé přednádraží, vzniknou nová stání pro autobusy, vybudují se i nová parkovací místa. Bruntál získá zcela nový a moderní dopravní terminál, který bude již důstojně navazovat na zrekonstruovanou budovu nádraží.

Novější **havířovské nádraží** již neodpovídá potřebám současného cestování, je předimenzované a technicky dožilé. Na základě pečlivě připravené prověřovací studie se rozhodlo o odbourání původní halové části. Přebudováním stávající provozní budovy vznikne moderní objekt s návazností na dopravní terminál, jehož nedílnou součástí bude spojení nádražního prostoru s městskou částí Šumbark novým podchodem. Praktické řešení dopravní části výpravní budovy s přednádražním prostorem - se stáním pro autobusovou dopravu, taxi nebo automobily formou parkoviště P+R - zajistí pohodlné přestupy mezi jednotlivými dopravními prostředky. Rekonstrukce havířovské výpravní budovy patří k těm nejrozsáhlejším.

Podobnou proměnou projde i **nádraží v Třinci**. Zde se podle vypracovaného projektu odbourá v maximální možné míře stávající výpravní budova, především vyvýšená bytová část nad vestibulem a obě krajní křídla budovy. Nová budova již nebude zdaleka zasedlou připomínkou let minulých, ale bude naopak moderní vstupní branou do města. V budově bude nová restaurace, obchodní prostory i nové odbavení pro cestující a čekárna. U nádraží bude klidová zelená zóna, nová autobusová stání, v části levého křídla budovy vznikne nové parkoviště. Kompletní přestavbou budovy a přednádraží se zajistí bezbariérový a bezproblémový přestup mezi jednotlivými druhy dopravy.

I nejmladší z **výpravních budov ve Studénce** čeká proměna. Nově se upraví odbavovací prostory pro cestující, zejména pak vestibul, i zázemí pro řidiče autobusů. V rámci rekonstrukce ustoupí nevyužívané budovy Českých drah, na protilehlé straně výpravní budovy, novému obratišti pro autobusy. Zrevitalizuje se celé přednádraží s novým stáním pro autobusy městské a linkové dopravy, vybuduje se i stání pro linky airport express a parkoviště. Zjednodušení a zkvalitnění přestupů se pozitivně odrazí na navýšení počtu cestujících.

Zdroj: České dráhy, a.s.



Budování dopravních terminálů v Bruntále, Havířově, Třinci a Studénce si vyžádá nemalé investice Českých drah a jednotlivých samospráv, proto je podpora Regionálního operačního programu Moravskoslezsko tak významná a nepostradatelná.

Na letišti má vzniknout KONTAKTNÍ CENTRUM mezinárodní spolupráce v rámci projektu BATCo



EUROPEAN UNION
EUROPEAN REGIONAL
DEVELOPMENT FUND



SDRUŽENÍ PRO ROZVOJ®
MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE

Pro průmyslovou zónu u Letiště Leoše Janáčka v Ostravě-Mošnově připravuje Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, jako jediný partner z Česka, v rámci nadnárodního projektu Baltic-Adriatic Transport Cooperation (BATCo) vznik kontaktního centra pro mezinárodní spolupráci - TCP. Přes 40 zástupců firem a institucí z oblasti logistiky a dopravy se v lednu zúčastnilo pracovního jednání v rámci projektu a mají zájem v oblasti logistiky a dopravy spolupracovat s partnery ze zahraničí. Úkolem kontaktního centra bude právě zprostředkovávat informace mezi firmami, logistickými centry a institucemi partnerských zemí projektu, které se nacházejí na dopravní ose od Baltského moře po Jadran.

Stát také plánuje v Mošnově vybudovat s přispěním financí z EU veřejné logistické centrum. Kromě Ostravy by v Česku mohlo vzniknout kontaktní místo spolupráce v rámci projektu BATCo i v Brně. Záměrem projektu je vybudování sítě logistických center a informačních byznys center na celé ose mezi severem a jihem Evropy. Některá logistická centra už fungují jako například v polském Slawkově a rakouském Klagenfurtu a počítá se s jejich rozšířením.

Na listopadovém jednání řídicí skupiny BATCo v Ostravě se také projednával návrh založení Nadnárodní podnikatelské aliance, zabezpečující vytvoření informačních byznys center.

Na jednání BATCo v Ostravě Sdružení pro rozvoj MSK informovalo své partnery o řešení dvou případových studií. Jedná se o studie Řešení připojení multimodálního veřejného logistického centra v Ostravě-Mošnově z pohledu nákladní dopravy potřebné vysokorychlostní trati Polsko - Ostrava - Přerov - Brno - Rakousko. V rámci projektu se zpracovává také dopravní model od Baltského moře k Jadranu se záměrem přesunout část silniční přepravy na železnici a chránit tak životní prostředí snížením negativních vlivů dopravy.

Osa Balt-Jadran je páteří středoevropské dopravní sítě, spojuje Baltské a Jaderské moře a jejich přístavy s vnitrozemskými městy, přičemž probíhá devatenácti regiony pěti zemí Evropy, a je součástí transevropské dopravní sítě TEN-T. V Česku prochází všemi moravskými kraji a v Moravskoslezském kraji se, pokud jde o dopravní infrastrukturu, týká především II. železničního koridoru vedoucího od Petrovic u Karviné po Břeclav a hlavních silničních tahů - dálnice D 1 a rychlostní komunikace R 48.



TCP bude pomáhat navazovat kontakty mezi firmami, úřady, vzdělávacími institucemi či výzkumnými ústavy, poskytovat poradenství a pomoc v oblasti cel, daní, správních řízení, právních vztahů a podobně, informace budou relevantní a aktuální. Usnadní tak vstup do podnikání v zahraničí. To je také příležitostí pro FREE ZONE OSTRAVA, a.s., která má dvacetiletou tradici, poskytuje veškeré logistické služby a má státní licenci na svobodné celní pásmo. Je navíc ideálním místem pro tento záměr, protože se tady budou díky připravovanému kolejovému napojení letiště setkávat tři druhy dopravy - letecká, silniční i železniční. Navíc v blízkosti letiště je několik průmyslových zón, kde mají sídla významné firmy.



Projektu, který probíhá od března roku 2010 do února roku 2013, a EU ho podpoří 3,7 miliony eur prostřednictvím programu CENTRAL EUROPE, se účastní kromě Sdružení dalších 17 partnerů z Polska, Slovenska, Rakouska a Itálie.

Pavel Santarius



Vánoční koncert REGION PRO SEBE



Tenistka Petra Kvitová, firmy Pars Komponenty a Třinecké železárny, dále Střední průmyslová škola Karviná, statutární město Havířov a UNIHOST, jako organizátor Gastro festivalu, to jsou lidé, firmy a instituce, které vybrali představitelé Sdružení pro rozvoj MSK a Krajské hospodářské komory MSK jako ty, jež pomáhají zviditelnit a rozvíjet region. V hotelu Mamaison Imperial Hotel Ostrava za to dostali 14. prosince ocenění. Bylo to na vánočním koncertě Region pro sebe, který letos už podvanácté pořádalo Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje.

„Každá doba má své malé i velké hrdiny, kteří si zaslouží uznání. My jsme se také letos pokusili vybrat ty, kteří mají svůj podíl na tom, že se kraj rozvíjí,“ vysvětlil prezident Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje Pavel Bartoš. Do soutěže nominovalo 193 členů Sdružení pro rozvoj MSK a 387 Krajské hospodářské komory MSK své favority, z nichž pak představitelé obou institucí vybírali nejlepší. „A opravdu to nebyl výběr jednoduchý,“ podotkl Jan Březina, předseda představenstva Krajské hospodářské komory MSK. V kategorii malá a střední firma dostala ocenění za přínos k rozvoji Moravskoslezského kraje společnost Pars Komponenty, jako velký podnik potom Třinecké železárny. „Nebýt ocelového východu republiky, tak by dnes v Praze jedli stále dřevěnými lžičkami,“ řekl v žertu místopředseda představenstva Třineckých železáren Jan Czudek, když přebíral ocenění za nemocného předsedu představenstva Jiřího Ciencialu. „Zejména jeho zásluhou se spolupráce podniku s dalšími regionálními partnery velmi prohloubila,“ uvedl generální ředitel Sdru-

žení pro rozvoj MSK Miroslav Fabian. Ve skupině města, obce a neziskový sektor uspěl Havířov. „Je to pro nás pocta i závazek do dalších let, že máme pokračovat v započaté práci,“ řekla Bohuslava Kochová z havířovského magistrátu. Stejně reagovala také Česlava Lukaščíková, ředitelka Střední průmyslové školy Karviná, která získala prvenství ve skupině vzdělávací a výzkumná instituce a jejímiž branami za devadesát let existence prošlo více než 14 000 absolventů v technických oborech. Ocenění si váží také Zdeněk Blinka, ředitel ojedinelého Gastro festivalu Ostrava, který zvítězil v kategorii úspěšná akce v kraji. Velký potlesk si vysloužili rodiče Petry Kvitové, kteří přebírali za svou dceru ocenění za reprezentaci a přínos k rozvoji kraje. „Petra je vzorem pro nás všechny, protože dokázala překonat strašně moc a vyhrála, co se dalo,“ komentoval úspěchy tenistky Pavel Bartoš.

Ocenění Čestný prezident Sdružení pro rozvoj MSK in memoriam obdržel Václav Roubíček. Ocenění převzala manželka zesnulého prezidenta Sdružení paní Jitka Roubíčková. Vánoční koncert Region pro sebe je tradičním předvánočním setkáním členů Sdružení. „Touto formou jim chceme poděkovat za spolupráci a popřát jim všechno nejlepší do nového roku. Největší zájmové uskupení v regionu, kterým Sdružení bezesporu je, nemá jinde v tomto státě obdobu,“ připomněl Miroslav Fabian, generální ředitel Sdružení pro rozvoj MSK, které mělo ke konci loňského roku 193 členů. V programu vánočního koncertu, který se konal pod záštitou biskupa ostravsko-opavské diecéze Mons. Františka Václava Lobkowicze, vystoupil zpěvák Petr Spálený s kapelou a sólisté Národního divadla moravskoslezského Jana Kurečková a Tomáš Vzorek.



Generální marketingový partner:



Hlavní marketingoví partneři:



TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY



Marketingoví partneři:



OSTRAVA!!!



RPG | REAL ESTATE



Leos Janacek
Ostrava Airport





20 let na trhu

Ridera 
www.ridera.eu

Nechejte si certifikovat svůj HOTEL ČI PENZION



HOTELSTARS.EU

Systém klasifikace bude certifikovaným zařízením nabízet marketingovou podporu. Hlavně online podporu a propagaci v rámci všech domácích i mezinárodních veletrhů, kde vystavuje CzechTourism, a na oficiálních stránkách www.hotelstars.cz, které nabízí návštěvníkům v šesti světových jazycích informace o službách vybavenosti klasifikovaných zařízení, jejich seznam a přímé propojení na jejich webové stránky, tedy možnost přímé rezervace. Certifikovaná ubytovací zařízení budou viditelně označena a odlišena od ostatních na většině významných rezervačních portálů, jako oficiálně certifikovaná.

V současné době jsou podporovány a rozlišeny na webových portálech www.expedia.com, www.hotelguide.cz, www.dohotelu.cz, www.dopenzionu.cz, www.hotely.cz. Aktuální seznam partnerů najdete na www.hotelstars.cz. Materiál Oficiální jednotné klasifikace ubytovacích zařízení byl vytvořen ve spolupráci Asociace hotelů a restaurací ČR, Sdružení podnikatelů v pohostinství, stravovacích a ubytovacích službách UNIHOST, za podpory Ministerstva pro místní rozvoj ČR a České centrály cestovního ruchu - CzechTourism.

Karla Bubová
tajemnice UNIHOST

Realizace projektu

Budujeme naši budoucnost zvyšováním adaptability zaměstnanců členů Stavebního klastru Ostrava, o.s.

K 1. lednu 2012 byl ukončen první rok realizace projektu Budujeme naši budoucnost zvyšováním adaptability zaměstnanců členů Stavebního klastru Ostrava, o.s., který je registrován pod číslem CZ.1.04/1.1.06/52.00009. Tento projekt je na základě rozhodnutí č. OPLZZ/1.1/52/1/00009 o poskytnutí dotace kompletně financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky. Příjemcem dotace je Knowledge Management Cluster, o. s., se sídlem Technologická 372/2, 708 00 Ostrava-Pustkovec. Dodavatelem, který zajišťuje vzdělávání členů, je společnost TEMPO TRAINING & CONSULTING, a.s.

Z plánované tříleté doby realizace uplynula jedna třetina. V souladu s harmonogramem současně probíhá realizace všech 12 klíčových aktivit, v prvním roce proběhlo zhruba 160 školení a bylo proškoleny přibližně 400 osob. Rovněž dosavadní čerpání finančních prostředků odpovídá jedné třetině celkových plánovaných nákladů na řešení.

Na druhém evaluačním meetingu, který se konal v závěru roku 2011, bylo konstatováno, že průběh realizace projektu je v souladu s harmonogramem a příslušným rozhodnutím. Vyslovena byla i spokojenost s dosavadní formou i obsahem realizace projektu.

Antonín Laš
projektový manažer



POTŘEBUJETE BRIGÁDNIKY?

Agentura práce JOB-centrum Ostrava
Vám nabízí své služby v oblasti
krátkodobého zaměstnávání pracovníků
na Severní Moravě, a to po celý
kalendářní rok.

Jako jedna z největších agentur práce
na Ostravsku jsme Vám schopni nabídnout
širokou paletu našich služeb i jistotu,
že jsme schopni vždy nabídnout vhodné
řešení pro Vaše aktuální potřeby.
Mezi naše klienty patří již od roku 1990
mnoho významných podniků a institucí
z celého Ostravska.

JIŽ OD ROKU 1990

RYCHLE / LEVNĚ / LEGÁLNĚ

www.jobcentrum.cz

Litera

Chcete o sobě dát vědět a nevíte jak?

Jsme kvalitní agentura střední velikosti vhodná i pro klienty s nižším obratem. Pomůžeme vám posílit dobré jméno vaší firmy, a to nejen uvnitř společnosti, ale především mezi zákazníky, obchodními partnery a širokou veřejností. Zviditelníme plusové stránky vaší firmy a vytvoříme vaši pozitivní image!

Nabízíme:

- tvorbu firemního tisku (tištěné zpravodaje i newslettery – elektronické informátory), publikací o firmě, propagačních listů, katalogů, brožur, výročních zpráv atd., buď na klíč (od textu přes grafiku po tisk) nebo formou dílčích prací (reportáže, rozhovory, funkce vedoucího redaktora),
- zpracování tiskových zpráv, jejichž prostřednictvím klient informuje veřejnost o dění ve své firmě či organizaci, a jejich distribuci médiím,
- komunikaci s médii, cílené mediální kampaně, mediální poradenství,
- přípravu tiskových konferencí,
- tvorbu PR článků, inzerci v médiích,
- optimální řešení krizových situací (krizová komunikace uvnitř i vně firmy),
- vytvoření reklamních sloganů, rozhlasových spotů, PF atd.

www.literatky.cz

Kontakt: +420 605 218 758 nebo +420 731 181 220
e-mail: literatky@literatky.cz

Legislativní novinky

Obchodní právo

Novela obchodního zákoníku

Zákon č. 351/2011 Sb., kterým se mění zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Smluvní strany mají nově možnost dohodnout se na omezení nebo i vzdání práva na náhradu škody, a to ještě před jejím vznikem. Za přelomové lze označit i nové ustanovení § 66d (Pověření obchodním vedením), které reaguje na další situaci, která v praxi činila problémy. Výslovně se nově připouští takzvaný souběh funkcí člena statutárního orgánu a manažera společnosti. Obchodní vedení společnosti bude moci být vykonáváno v pracovněprávním vztahu. Změny se dotkly také úpravy obchodního rejstříku a Sbírký listin, povinnosti oceňování nepeněžitých vkladů. Došlo ke zjednodušení finanční asistence u společnosti s ručením omezeným i akciové společnosti a změn doznala úprava rozhodného dne k účasti na valné hromadě, zmírněny byly požadavky pro majetkové transakce mezi spřízněnými osobami.



Přeměny obchodních společností

Zákon č. 355/2011 Sb., kterým se mění zákon č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Hlavní změny se dotkly úpravy rozhodného dne, kdy nově je možné jeho určení i do budoucna, nově je přípustné současné provedení fúze i změny právní formy společnosti (dosud byly nutné dva postupné kroky), rozšířeny byly formy přeshraničních přeměn, možnosti přemístění sídla do zahraničí a opačně. Povinné informace o přeměně je možné v některých případech zveřejňovat pouze na internetových stránkách společnosti a v Obchodním věstníku postačí publikovat odkaz na příslušný web. Došlo k rozšíření a posílení práv společníků a věřitelů, za stanovených podmínek musí být například odkoupeny akcie či podíly těch osob, které s přeměnou nesouhlasily.

Pracovní právo

Novela zákoníku práce

Zákon č. 365/2011 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Rozsáhlá novela promítla do zákoníku práce podpůrné použití občanského zákoníku, posílila autonomii vůle stran a změnila úpravu neplatnosti právních úkonů. Jinak je nově definována závislá práce, změnila se úprava pracovní smlouvy, která musí být, stejně jako její změny či dodatky, uzavřena v písemné formě. Zkušební doba může trvat maximálně 3 po sobě jdoucí měsíce, u manažerů 6 měsíců. Zdvojnásoben je limit rozsahu práce na dohodu, ze 2 na 3 roky je prodloužena délka pracovního poměru na dobu určitou, který může být sjednán i opakovaně. Nově se rozlišuje výše odstupného podle doby trvání pracovního poměru a zaveden byl nový výpovědní důvod - zvláště hrubé porušení režimu pracovní neschopnosti. K dalším změnám došlo u práce přesčas, mzdy, náhrady nákladů, čerpání dovolené a dalších věcí.

Trestní právo

Trestní odpovědnost firem

Zákon č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim

Nový zákon dopadá na právnické osoby, které mají v ČR sídlo, podnik, organizační složku, majetek nebo výkon činnosti při spáchání vyjmenovaných trestných činů. Trestný čin se přisuzuje právnické osobě,

dopustil-li se jednání jejím jménem, v jejím zájmu či v rámci její činnosti člen statutárního orgánu, osoba oprávněná jednat jménem právnické osoby, osoba vykonávající řídicí nebo kontrolní činnost nebo rozhodující vliv na řízení a za specifických podmínek i zaměstnanec. Trestní odpovědnost přechází na právního nástupce. Druhy trestů, které mohou být uloženy, jsou: zrušení právnické osoby, propadnutí majetku, věci či jiné majetkové hodnoty, peněžitý trest, zákaz činnosti, zákaz účasti ve veřejných zakázkách, soutěžích a koncesním řízeních, zákaz přijímání dotací a subvencí, uveřejnění rozsudku; uvedené zákazy mohou být uloženy na 1 až 20 let.

Bližší a podrobnější informace o legislativních novinkách naleznete na stránkách www.ksb.cz. Průběžně informace o důležitých změnách ohledně práva nově naleznete rovněž na stránkách www.patria.cz/pravo. Uvedený prestižní zpravodajský server díky novému společnému projektu KŠB a Patria Finance přináší každodenně nejen novinky ze světa financí a trhů, ale i právní témata pohledem byznysu.

Zdroj: advokátní kancelář Kocián Šolc Balaščík

Víte, za koho ručíte?

Domníváme se, že poněkud stranou zájmu médií zůstaly legislativní změny v postihu nelegální práce cizinců. Jedná se zejména o znatelně přísnější sankce až do výše 10 milionů korun, vyloučení podnikatele z účasti na veřejných podporách až po dobu 3 let a povinnost nahradit náklady na správní vyhoštění ilegálního pracovníka. V neposlední řadě připomínáme trestní odpovědnost právnických osob za opakované, soustavné či jinak závažné neoprávněné zaměstnávání cizinců.

Jedna z novinek v této oblasti se přitom prakticky dotýká všech podnikatelů, kteří vstupují do subdodavatelských obchodních vztahů.

Zákon o zaměstnanosti od počátku letošního roku nově ukládá povinnost ručení podnikatele, kterému v rámci obchodního vztahu poskytl plnění subdodavatel, který umožnil výkon práce cizinci bez platného povolení k pobytu. Postačí přitom, že taková osoba plní podnikateli nepřímou - prostřednictvím prostředníka. Ručení se vztahuje jednak na úhradu nezaplacené pokuty, ale také na dlužnou mzdu náležející nezákoně zaměstnanému.

Jako značně kontroverzní vnímáme, že o vzniku ručení bude rozhodovat úřad práce v samostatném řízení, které bude zahájeno až po pravomocném uložení sankce vůči subdodavateli. Předpokládáme, že úřad se proto nebude zabývat námitkami ručitele proti výši pokuty a zaměří se pouze na předpoklady vzniku ručení. Ke vzniku ručení přitom postačí, že ručitel o nelegální práci věděl nebo při vynaložení náležité péče o ní vědět měl a mohl.

Zejména posledně jmenovaný předpoklad, kdy správnímu úřadu je svěřena pravomoc posoudit míru a kvalitu vynaložené péče, by si měl zasloužit zvýšenou pozornost členů statutárních orgánů a zřejmě i důkladnou právní revizi „rizikových“ subdodavatelských obchodních kontraktů.

Viktor Zelinka, advokát

Kocián Šolc Balaščík, advokátní kancelář, s.r.o., pobočka Ostrava
(www.ksb.cz)

PRESTIŽNÍ OCENĚNÍ pro moravskoslezské podnikatele

Jannis Samaras ze společnosti Kofola je Podnikatelem roku 2011

Poté, co se loni Podnikatelem roku 2010 stali majitelé společnosti Walmark z Třince, toto prestižní ocenění putovalo do Moravskoslezského kraje i letos! Držitelem prestižního ocenění Ernst & Young Podnikatel roku 2011 České republiky se stal Jannis Samaras, předseda představenstva a generální ředitel společnosti Kofola.

Vítěznou trofej v únoru převzal v pražském Paláci Žofín z rukou ministra financí České republiky Miroslava Kalouska a Magdaleny Souček, vedoucí partnerky společnosti Ernst & Young, která soutěž v České republice vyhláší od roku 2000. „Stojím tu díky všem lidem z Kofole, svým kolegům a týmu, který se mnou firmu posouvá dál. Díky Kofolo,“ sdělil své bezprostřední dojmy Jannis Samaras, který v roce 1990 začal podnikat s dalšími třemi společníky Reném Sommerem, Tomášem Jendřejkem a Reném Musilou. Dnes je Kofola, která je členem Sdružení pro rozvoj Moravsko-



slezského kraje, jedním z nejvýznamnějších výrobců nealkoholických nápojů ve střední Evropě a ve svých sedmi výrobních závodech na čtyřech trzích zaměstnává něco málo přes 2000 lidí. Budoucnost firmy vidí Jannis Samaras především v chytrých a promyšlených inovacích a akvizicích. A recept na úspěch? Náskok před konkurencí si podle něj „Kofoláci“ udržují především díky kreativnímu marketingu a produktovým inovacím. Za důležité vlastnosti podnikatele pak považuje převzetí zodpovědnosti, chuť dělat věci po svém a také dávat do své práce kus sebe. „Jannis Samarasovi samozřejmě blahopřejí!“ říká Pavel Bartoš, prezident Sdružení pro rozvoj MSK. „Těší mne, že ve dvou ročnících za sebou obdrželi toto prestižní ocenění podnikatelé z našeho regionu. Jejich vítězství v této renomované soutěži potvrzuje obrovský potenciál a schopnosti, které moravskoslezští podnikatelé mají, a zároveň dává naději, že s takovými lidmi má náš region reálnou šanci se dál rozvíjet.“

noví členové SPR MSK se představují

FULNEK, město Komenského a Kvitové

Fulnek bývá často nazýván barokní perlou Moravského Kravařska, pro své bohaté kulturní a historické památky. Ve městě žily a tvořily významné osobnosti, jako např. Učitel národů Jan Amos Komenský, Anton Goedrich, první olympionik naší země, Ferenc Hopp, zakladatel Východoasijského muzea v Budapešti, a další, kteří město proslavili v oblasti vědy i umění. V současné době je Fulnek připomínán ve spojení s fenoménem wimbledonské vítězky Petry Kvitové.

Milovníky historie okouzlí především barokní chrám Nejsvětější Trojice, ale také je zaujme památník J. A. Komenského. Významnou dominantou je zámek na místě gotického hradu ze 13. stol. Klid a odpočinek najdou v přilehlém lesoparku či mohou využít služeb místního wellness centra. Fulnek je aktivním členem Sdružení historických sídel Čech, Moravy a Slezska, Svazu měst a obcí, euroregionu Silesia a v oblasti cestovního ruchu Moravského Kravařska. Od roku 2011 je členem SPR MSK a také přidruženým členem MAS Regionu Poodří.



Ve Fulneku žije přibližně 5900 obyvatel, zaměstnavatelé zde vytvářejí nemalé množství pracovních míst. Vysoké procento obyvatel za práci dojíždí. Malé a střední firmy podnikají především v oblasti strojírenské výroby.

V současné době město zpracovává strategický plán rozvoje. Úkolem je stanovit vizi, hlavní cíle a následně rozpracovat akční plán rozvoje města Fulneku, zejména v oblastech rozvoje infrastruktury, ekonomického růstu, oblasti sociální, životního prostředí i cestovního ruchu, s přihlédnutím ke strategii Moravskoslezského kraje. Přijďte se sami přesvědčit o rozmanitosti historického odkazu města Fulneku a nechte se unést výjimečností perly Moravského Kravařska.

Město Studénka se chce také podílet na rozvoji našeho kraje



V závěru loňského roku se město Studénka stalo členem Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje. Je nejmladším městem okresu Nový Jičín, protože vzniklo 1. ledna 1959 sloučením dvou samostatných obcí Studénky a Butovic. První písemné zmínky o Studénce se přitom vážou k roku 1436. Studénka leží v chráněné krajinné oblasti Poodří, kde jsou také dvě přírodní rezervace.

Život města významně ovlivňovala železniční stanice a samozřejmě velmi známá vagonka, kde se však nešťastně projevil transformační procesy průmyslu v průběhu 90. let. Velmi zajímavé je v této souvislosti Vagonářské muzeum v místním zámku. Důležitá je však perspektiva města. To je dnes napojeno na dálnici D 47, železniční koridor a také na ostravské letiště v Mošnově. Vedle zmíněného Poodří je odtud pohodlný a rychlý přístup do Beskyd a širšího okolí. Důležité také je, že výroba osobních kolejových vozidel, přemístěna do Ostravy, se úspěšně rozvíjí a v samotném městě Studénce vznikají nové podnikatelské příležitosti. To s rozvojem Moravskoslezského kraje jistě souvisí.

Děkan Lékařské fakulty OU Arnošt Martínek oceňuje spolupráci s krajem a městem Ostravou

Lékařská fakulta OU, jež vznikla v roce 2010, je se všemi českými lékařskými fakultami přes své mládež zcela srovnatelná kvalitou výuky, která je dána jak špičkovými odborníky v rolích vyučujících, tak přístrojovým a prostorovým zabezpečením a klinickým zázemím. Počet akademických pracovníků fakulty přitom neustále roste. Zatímco v roce 2010 pracovalo na půdě LF OU jedenáct docentů a šest profesorů, v únoru 2012 zde již pracovalo třicet pět docentů a patnáct profesorů.



Arnošt Martínek, děkan Lékařské fakulty OU, zdůvodňuje úspěchy fakulty mimo jiné skvělou spoluprací s vedením kraje i města Ostravy: „Cením si toho, že

vedení Moravskoslezského kraje i statutárního města Ostravy velmi pozitivně hodnotilo vznik Lékařské fakulty OU z hlediska společenského, odborného, akademického i kulturního. To se také odrazilo ve finanční podpoře fakulty, díky níž se podařilo prostorové i přístrojové zázemí pro výuku zdravotnických nelékařských a zejména zdravotnických lékařských oborů výrazně zlepšit. Svůj podíl na tom má i spolupráce s Fakultní nemocnicí Ostrava, která byla v minulosti přirozeným klinickým zázemím pro zdravotnické nelékařské obory a nyní toto zázemí poskytuje i magisterskému oboru Všeobecné lékařství. Vzájemná spolupráce vedení kraje, města, univerzity a nemocnice, která vede k rozvoji naší lékařské fakulty, je pro nás velmi přínosná. Bude-li tato podpora ve stejných intencích pokračovat i nadále, bude dynamický rozvoj fakulty stále úspěšný. Tento rozvoj je současně zásadní pro udržení získané akreditace magisterského oboru Všeobecné lékařství a statutu lékařské fakulty.”

ZÍSKEJTE DOTACE!



Podpora podniků na dosah ruky



KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE



MINISTERSTVO PRŮMYSLU A OBCHODU



European Commission
Enterprise and Industry



Podnikatelé mají stále možnost čerpat z EU dotace na své aktivity. Momentálně jsou otevřené anebo se připravují výzvy k podávání žádostí na výstavbu, rekonstrukci výrobních areálů, na nové výrobní technologie (pořízení strojů a zařízení), investice do úspor energií (zateplování, výměna rozvodů, energetická zařízení), výzkum a vývoj, školicí střediska a další projekty.

O dotaci mohou žádat také podnikatelé, kteří se chystají zúčastnit zahraničního veletrhu jako vystavovatelé. Vystavovatelé si mohou nechat

proplatit až 120 tis. Kč nákladů na pronájem výstavní plochy, vybavení stánku, technické zabezpečení (elektrina, voda, úklid) a další.

Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje poskytuje podnikatelům bezplatné poradenství k výběru vhodného dotačního titulu pro daný projekt. Rovněž organizuje k aktuálním dotačním výzvám odborné semináře. Od letošního roku bylo na seminářích organizovaných KHK MSK proškoleny 250 podnikatelů.

Pomůžeme vám s navázáním kontaktu se zahraničním partnerem

Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje organizuje a spoluorganizuje řadu dvoustranných jednání firem v ČR i v zahraničí. Účastníci mají jedinečnou možnost jednat během jednoho dne s několika firmami, dle vlastního výběru a předem sestaveného časového harmonogramu. Většina těchto akcí se koná v rámci mezinárodních veletrhů.

V tabulce níže je uveden seznam připravovaných dvoustranných jednání a obchodních misí:

16. 3.	Dvoustranná jednání firem při veletrzích BUD-GRYF & ENERGIA	Szczecin, Polsko
27. 3.	Dvoustranná jednání firem ALIMENTARIA 2012	Barcelona, Španělsko
14.-17. 5.	Mise podnikatelů MSK do Vologdy	Vologda, Rusko
23. 5.	Dvoustranná jednání firem WOD-KAN	Bydgoszcz, Polsko
10/2012	Dvoustranná jednání firem BUSINESS RENDEZ-VOUS with neighbours - Ostrava 2012	Ostrava

Kontakt:

Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje
Eva Šimečková, Natálie Šitavencová a Markéta Hippmannová
Výstavní 2224/8, 709 00 Ostrava-Mariánské Hory
e-mail: een@khkmsk.cz
tel.: +420 597 479 330,328, mobil 602 429 609
www.khkmsk.cz
www.enterprise-europe-network.cz
www.enterprise-europe-network.ec.europa.eu





EVROPSKÁ UNIE / UNIA EUROPEJSKA
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ / EUROPEJSKI FUNDUSZ ROZWOJU REGIONALNEGO
PŘEKRAČUJEME HRANICE / PRZEKRACZAMY GRANICE

Kontaktní centrum

česko-polské spolupráce



www.podnikanivpolsku.info

Víte, jak podnikat v POLSKU?
Nabízíte / poptáváte SLUŽBY či VÝROBKY?
Hledáte KONTAKTY?
Potřebujete INFORMACE?

**Využijte bezplatné nabídky služeb
KONTAKTNÍCH CENTER**

Pro podnikatelskou veřejnost sehrávají kontaktní centra roli oblužného servisu, jsou zdrojem základních informací při obchodním vstupu na druhý trh, plní nezastupitelnou roli při navazování nezbytných kontaktů, podnikatelských příležitostí a vyhledávání partnerů.

- Mezinárodní podnikatelský informační servis včetně všeobecných informací o regionu
- Pomoc při navazování obchodních a podnikatelských kontaktů
- Předávání nabídek a poptávek konkrétních firem mezi jednotlivými zeměmi
- Poradenství v oblasti zakládání a provozování podnikatelské činnosti v ČR a PR
- Pořádání a zprostředkovávání kurzů, školení, seminářů, workshopů, účasti na výstavách a veletrzích
- Informační servis o službách CzechTrade, Czech Invest a dalších subjektů v oblasti podpory česko-polského podnikání

**Projekt je spolufinancován z prostředků ERDF prostřednictvím Operačního programu
Přeshraniční spolupráce Česká republika - Polská republika 2007 - 2013**



EVROPSKÁ UNIE / UNIA EUROPEJSKA
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ / EUROPEJSKI FUNDUSZ ROZWOJU REGIONALNEGO
PŘEKRAČUJEME HRANICE / PRZEKRACZAMY GRANICE

Proběhlo Česko-polské kooperační fórum



Již více než třem tisícům podnikatelů poskytli bezplatnou službu projekt Vytvoření sítě Kontaktních center **česko-polské hospodářské spolupráce**, který všestranně podporuje byznys podnikatelů obou států v příhraničí po celé délce společné hranice. Projekt realizuje Hospodářská komora České republiky se svými partnery v rámci Operačního programu „Přeshraniční spolupráce Česká republika - Polská republika 2007 - 2013“. Cílem projektu je vytvořit síť kontaktních center pro podnikatele, organizace i občany u projektových partnerů, standardizovat jejich činnost a v neposlední řadě přispět ke zvýšení hospodářského rozvoje a obchodní výměny mezi oběma zeměmi.



Jednou z konkrétních akcí, kterou v rámci projektu uspořádala Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje, bylo **Česko-polské kooperační fórum**, konané dne 24. 11. 2011 v ostravském hotelu Mercure. Cíl této mezinárodní konference, spojené s dvoustrannými jednáními českých a polských firem, byl dle vyjádření samotných účastníků akce naplněn. V dopoledním konferenčním programu vystoupili předseda představenstva KHK MSK Jan Březina, generální konzulka Polské republiky v Ostravě Anna Olszewska, prezident Hospodářské komory ČR Petr Kužel, I. rada oddělení propagace obchodu a investic Velvyslanectví Polské republiky v Praze Wojciech Pobóg-Pągowski a obchodní rada Velvyslanectví ČR ve Varšavě Karel Kysilka, kteří podali aktuální informace o vzájemných obchodních vztazích a možnostech jejich dalšího rozvoje. Následný odborný seminář byl zaměřen na problematiku praktických dopadů právních předpisů na obchod mezi Českou republikou a Polskem.

Odpoledního kontaktního jednání se účastnily české a polské firmy zejména z oboru potravinářství, textilní, nábytkářská, hračkářská a zahradnická výroba. Současně probíhaly odborné právní, oborové a teritoriální konzultace včetně a prezentace jednotlivých partnerů projektu.

Podrobné informace o průběhu a aktivitách projektu **Vytvoření sítě Kontaktních center česko-polské hospodářské spolupráce** a službách jednotlivých kontaktních center lze nalézt na stránkách **www.podnikanivpolsku.info**, kde kromě jiného mohou firmy z obou zemí bezplatně zveřejňovat své nabídky a po- ptávky po zboží a službách, a jejichž prostřednictvím lze snadno vyhledat i potenciální obchodní partnery na obou stranách hranice.

Společnost G-Consult, spol. s r.o., byla založena v roce 1996. Od zahájení činnosti v oblasti geologie a ekologie se hlavní aktivita společnosti G-Consult, spol. s r.o., soustředila na realizaci inženýrsko-geologických a hydrogeologických průzkumů a, v závislosti na vývoji legislativní základny v oblasti ochrany životního prostředí, rovněž na problematiku posuzování vlivů staveb na životní prostředí, realizaci ekologických auditů, sanačních prací a odpadového hospodářství, zpracování analýz rizik v oblasti životního prostředí a zavádění systému environmentálního managementu.

Společnost G-Consult, spol. s r.o., má zaveden integrovaný systém řízení dle norem řady ISO 9000, ISO 14000 a OHSAS 18001.



**Inženýrská
geologie a geotechnika**



Hydrogeologie



Ekologické poradenství



Ekologické zátěže

**„Hledáme rovnováhu
mezi člověkem a přírodou“**

G-Consult, spol. s r.o.,
Trocnovská 794/9, 702 00 Ostrava-Přivoz
Tel.: +420 597 430 911, e-mail: info@g-consult.cz



www.g-consult.cz